



**ANALISIS PENGARUH *REWARD*, *PUNISHMENT* DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI PRESTASI
KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
DI SMK NU MA'ARIF KUDUS**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

REGITA LUCKY MAULYA SARI

NIM: 201911447

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**



**ANALISIS PENGARUH *REWARD*, *PUNISHMENT* DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI PRESTASI
KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
DI SMK NU MA'ARIF KUDUS**

SKRIPSI

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan sarjana (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Oleh :

REGITA LUCKY MAULYA SARI

NIM. 201911447

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN2024**

**ANALISIS PENGARUH *REWARD*, *PUNISHMENT* DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI PRESTASI
KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
DI SMK NU MA'ARIF KUDUS**

Nama : Regita Lucky Maulya Sari
NIM : 201911447
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 10 September 2024

Pembimbing I



Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M

NIDN. 0628048702

Pembimbing II



Tina Rahayu, S.M., M.M

NIDN. 0611059601

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M

NIDN. 0024037701

**ANALISIS PENGARUH *REWARD*, *PUNISHMENT* DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI PRESTASI
KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
DI SMK NU MA'ARIF KUDUS**

Nama : Regita Lucky Maulya Sari
NIM : 201911447
Program Studi : Manajemen

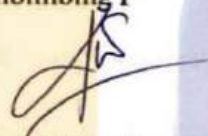
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 10 September 2024

Mengetahui,
Ketua Program Studi


Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701

Pembimbing I

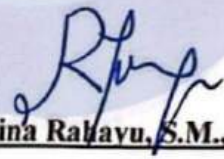

Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M
NIDN. 0628048702

Mengetahui,



Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304

Pembimbing II


Tina Rahayu, S.M., M.M
NIDN. 0611059601

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

"Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan,

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(Q.S Al-Insyirah : 5-6)

“Tidak masalah jika kamu berjalan dengan lambat, asalkan kamu tidak pernah berhenti berusaha”

PERSEMBAHAN :

Skripsi ini saya persembahkan kepada kedua orang tua saya, Ayahanda Sutarno dan Ibunda Arnita Lussy Setyorini yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, serta doa yang selalu dipanjatkan sehingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.

KATAPENGANTAR

Penulis panjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya yang begitu besar sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Analisis Pengaruh *Reward, Punishment* dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Prestasi Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening di SMK NU Ma’arif Kudus” skripsi ini disusun penulis untuk melengkapi persyaratan menyelesaikan program Sarjana Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Muria Kudus. Akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan sukses setelah melalui beberapa tahapan penelitian. Dalam menyelesaikan skripsi ini, berbagai pihak selalu memberikan arahan, bantuan, bimbingan, dan motivasi. Oleh karena itu, penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M selaku pembimbing I, penulis mengucapkan banyak terima kasih atas kebaikan dan kesabarannya dalam memberikan ilmu dan bimbingan yang memudahkan penulis dalam menyusun skripsi.

5. Tina Rahayu, S.M., M.M selaku pembimbing II, terima kasih atas bimbingan, arahan dan waktu yang telah diberikan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Dosen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bantuan dan ilmunya kepada penulis.
7. Muhammad Bagus Dwi Arianto, Liza Zeviana dan Devita Krismintanti, selaku sahabat dan teman seperjuangan yang selalu setia menemani penulis dalam menyusun skripsi ini.
8. Keluarga besar penulis yang telah memberikan dukungan dan doanya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna karena keterbatasan dan kemampuan penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran demi perbaikan penulisan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus, 10 September 2024
Penulis



Regita Lucky Maulya Sari
201911447

**ANALISIS PENGARUH *REWARD*, *PUNISHMENT* DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI PRESTASI
KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI SMK NU
MA'ARIF KUDUS**

REGITA LUCKY MAULYA SARI

NIM 201911447

Dosen Pembimbing : 1. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M

2. Tina Rahayu, S.M., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh *Reward*, *Punishment* dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan melalui Prestasi Kerja karyawan di SMK NU MA'ARIF KUDUS. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 79 guru. Hasil penelitian ini menunjukkan *Reward* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. *Punishment* memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Karyawan. *Reward* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. *Punishment* memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Prestasi Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan. Prestasi Kerja mampu memediasi antara variabel *Reward* terhadap Kinerja Karyawan. Prestasi Kerja mampu memediasi antara variabel *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan. Prestasi Kerja mampu memediasi antara variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Pihak SMK NU Ma'arif Kudus dapat memperkuat sistem *Reward* dan menggunakan *Punishment* dengan bijak. Selain itu pihak SMK NU Ma'arif Kudus dapat meningkatkan disiplin sistem evaluasi dengan memberikan pelatihan.

Kata kunci: *Reward*, *Punishment*, Disiplin, Kinerja Karyawan, Prestasi Kerja.

**ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF REWARDS, PUNISHMENT AND
WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH
EMPLOYEE WORK ACHIEVEMENT AS AN INTERVENING VARIABLE
AT SMK NU MA'ARIF KUDUS**

REGITA LUCKY MAULYA SARI

NIM 201911447

Advisor : 1. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M

2. Tina Rahayu, S.M., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

**FAKULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS STUDY PROGRAM
MANAGEMENT**

ABSTRACT

The aim of this research is to analyze the influence of Reward, Punishment and Work Discipline on Employee Performance through Employee Work Performance at SMK NU MA'ARIF KUDUS. The type of data used in this research is quantitative data. The sample in this study was 79 teachers. The result of this research show that Rewards has a positive and significant influnce on Employee Work Performance, Punishment has a negative and significant influence on Employee Work Performance, Work Discipline has a positive and significant influence on Employee Performance, Reward has a positive and significant influence on Employee Performance, Punishment has a negative influence and significant on Employee Performance, Work Discipline has a positive and significant influence on Employee Performance, Work Performance has a negative and significant influence on Employee Performance, Work Performance is able to mediate between the Reward variable and Employee Performance, Work performance is able to mediate between the Punishment variable and Employee Performance, Work performance is able to mediate between Work Discipline variables and Employee Performance. SMK NU Ma'arif Kudus can strengthen the Rewrd system and use Punishment wisely. In addition, SMK NU Ma'arif Kudus can improve the discipline of the evaluation system by providing training.

**Keywords: Reward, Punishment, Discipline, Employee Performance, Work
Performance**

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATAPENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	6
1.3 Perumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian (Kegunaan).....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Tinjauan Pustaka	10
2.1.1 Teori Prestasi Kinerja	10
2.1.2 Kinerja Karyawan.....	10
2.1.3 Prestasi Kerja.....	15
2.1.4 Reward.....	17
2.1.5 Punishment	20
2.1.6 Disiplin Kerja	23
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.3 Pengaruh Antar Variabel	27
2.3.1 Pengaruh <i>Reward</i> Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.....	27
2.3.2 Pengaruh <i>Punishment</i> Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	27

2.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	28
2.3.4 Pengaruh <i>Reward</i> Terhadap Kinerja Karyawan	28
2.3.5 Pengaruh <i>Punishment</i> Terhadap Kinerja Karyawan	28
2.3.6 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	29
2.3.7 Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	29
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis	29
2.5 Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Rancangan Penelitian	31
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	31
3.2.1 Variabel Penelitian	31
3.2.2 Definisi Operasional	32
3.3 Jenis dan Sumber Data	34
3.3.1 Jenis Data.....	34
3.3.2 Sumber Data	35
3.4 Populasi dan Sampel	35
3.4.1 Populasi	35
3.4.2 Sampel	35
3.5 Pengumpulan Data	36
3.6 Pengolahan Data.....	37
3.6.1 Editing	37
3.6.2 Scoring.....	37
3.4.1 Entry Data.....	38
3.4.2 Tabulating.....	38
3.5 Uji Instrumen Penelitian.....	38
3.6.3 Uji Validitas.....	38
3.6.4 Uji Reliabilitas.....	39
3.6.5 Uji Normalitas	39
3.7 Analisis Data	40
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	40
3.7.2 Analisis Statistik Inferensial.....	40

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	43
4.2 Analisis Statistik Deskriptif	43
4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif Responden	43
4.2.2 Analisis Statistik Deskriptif Variabel	44
4.3 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	51
4.4 Analisis Data	51
4.4.1 Uji Validitas.....	51
4.4.2 Uji Composite Reliability	53
4.4.3 Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	54
4.5 Pembahasan	59
4.5.1 Pengaruh <i>Reward</i> Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.....	59
4.5.2 Pengaruh <i>Punishment</i> Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	60
4.5.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	61
4.5.4 Pengaruh <i>Reward</i> Terhadap Kinerja Karyawan	62
4.5.5 Pengaruh <i>Punishment</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	63
4.5.6 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	64
4.5.7 Pengaruh Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan.....	65
4.5.8 Pengaruh <i>Reward</i> Terhadap Kinerja Karyawan yang Di Mediasi Oleh Prestasi Kerja Karyawan	66
4.5.9 Pengaruh <i>Punishment</i> Terhadap Kinerja Karyawan yang Di Mediasi Oleh Prestasi Kerja Karyawan.....	67
4.5.10..Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang Di Mediasi Oleh Prestasi Kerja Karyawan.....	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
5.1 Kesimpulan.....	69
5.2 Keterbatasan Penelitian	70
5.3 Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN.....	100

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Data Absensi Guru dan Karyawan SMK NU Ma'arif Kudus per Juli-Nov 2023	4
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden	44
Tabel 4. 2 Kategori Kelas Interval	45
Tabel 4.3 `Tanggapan Responden Mengenai <i>Reward</i>	45
Tabel 4. 4 Tanggapan Responden Mengenai <i>Punishment</i>	46
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja	48
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan.....	49
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Mengenai Prestasi Kerja Karyawan	50
Tabel 4. 8 Validitas Konvergen (<i>Outer Loadings</i>).....	52
Tabel 4. 9 Validitas Diskriminan (<i>cross-loading</i>)	53
Tabel 4. 10 Uji Reabilitas Komposit (Construct Reliability and Validity).....	54
Tabel 4. 11 <i>R-Square</i>	54
Tabel 4. 12 Hasil Uji Hipotesis (<i>Total Effects</i>).....	55
Tabel 4. 13 Hasil Uji Mediasi (<i>Specific Indirect Effects</i>)	58

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	29
Gambar 4.1 Hasil Outer Model.....	51

