

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep Dan Indikator, Edisi 1*. Pekanbaru: Zanafa.
- Aglis, R. D. (2020). *Etode Riset Penelitian Kuantitatif, Penelitian Ini Dibidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Agus Rusmana Et Al. (2019). *The Future Of Organizational Communication In The Industrial Era 4.0*. Jakarta: Media Akselerasi.
- Agustini, N. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No. 1*, 7191 – 7218.
- Agustin Farida Et Al. (2022). Pengaruh Hukuman (Punishment) dan Penghargaan (Reward) terhadap Prestasi Kerja di Dinas Perhubungan Kota Cilegon. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendiidkan, Vol 5 No 4. 1136-1137*
- Aidil Amin Effendy, Et Al. (2020). Effect Of Giving Reward And Motivation To Employee Productivity In Pt. Sinar Kencana Jaya In Surabaya. | *Humanis (Humanities,Management And Science Proceedings) Vol 1 No.1*, 92-100.
- Affandi, Aris, et al. (2021). Pengaruh Reward, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja di PT. Kerta Rajasa Raya Mojokerto. *Jurnal Febubhara. Vol 2, No. 1*. 35-50.
- Alldy Rantotanio, Sumartik. (2022). Pengaruh Mutasi Dan Reward Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt Karyamitra Budi Sentosa. *Jimak Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan Vol 1 No. 1*, 47-56.
- Bahri, S. (2016). *Pengantar Akuntansi*. Yogyakarta: Andi.
- Budiono, S. (2016). *Bunga Rampai Hiperkes Dan Keselamatan Kerja*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media.
- Cahya Fajar Budi Hartanto, Et Al. (2020). *Manajemen*. Sumatera Utara: Sihsawit.
- Cascio. W, B. J. (2011). *Investing People: Financial Impact Of Human Resources*. United States Of Amerika: Education Inc Publishing As FT Press.

- Chaerunisa Sakinah, A., & Palupi, M. . (2024). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening: Studi Kasus Pt Jumbo Power International. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 4(1), 1–12. <https://doi.org/10.59141/cerdika.v4i1.738>.
- Danang, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Djaya, Subhan. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di Moderasi Kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi*. Vol. 26, No 1, 72-84.
- Effendy, O. U. (2017). *Komunikasi Teori Dan Praktek*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Ely Kartikaningdyah, Fatimah Rima Ramadhani. (2017). Hubungan Persepsi Pemberian Reward Terhadap Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Karyawan Pada Pekerja Pendatang. *Journal Of Applied Business Administration Vol 1, No 1*, 82-95.
- Fajri. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kecamatan Serpong Tangerang Selatan. *Jurnal Pemasaran, Keuangan, Sumber Daya Manusia*. Vol. 1, No. 1, 18-21.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Skripsi, Tesis Dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Badan Penerbit – Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I dan Latan, H. 2015. *Partial Least Square: Konsep , Teknik dan Aplikasi SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hamali, Arif Yusuf. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Handoko, Hani. 2001. *Manajemen Personalia*. BPFE Yogyakarta
- Handoko, T. Hani. (2016). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara

- Huseno, D. T. (2021). *Kinerja Pegawai: Tinjauan Dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja*. Malang: Media Nusa Creative (Mnc Publishing).
- Hutagaol, Wardah, Neliwati. (2022). *Upaya Meningkatkan Kinerja Guru Melalui Reward dan Punishment di Madrasah*. Jurnal Ilmu Pendidikan Vol.4, 1281-1288
- I Ketut R. Sudiarditha, Dewi Susita, Tri Mulyani Kartini. (2019). Compensation And Work Discipline On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening. *Trikonomika Volume 18, No. 2*, 80-87.
- Lumentut, Mauritz D.S., dan Lucky O.H Dotulong. (2017). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA, Vol.3 No.1*, 74-85.
- Kadarisman. (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Kencana, I. (2013). *Ilmu Pemerintahan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Khairul Azan, Et Al. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Kajian Teoritis Dan Praktis Dalam Pendidikan*. Riau: Cv. Dotplus Publisher.
- Khotim Fadhli, Mukhibatul Khusnia. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Produktivitas Kerja)*. Bogor: Guepedia.
- M. Ardan, Achmad Jaelani . (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kulaitas Kinerja Perusahaan*. Purwokerto: Cv Pena Persada.
- Mafra, Nisa' Ulul. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Distrik Navigasi Kelas I Palembang. *JURNAL Ecoment Global*, 9-21.
- Mangkunegara, A. A Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Margarita Thessa Maida, Setyo Riyanto, Hapzi Ali. (2017). Effect Of Job Satisfaction And Leadership Style Towards Employee Productivity At Pt Asuransi Umum Bumiputera Muda. *Saudi Journal Of Business And Management Studies Vol 2 No 3a*, 157-168.

- Mujahada, Kharis Syuhud. (2023). Pengaruh Pemberian Insentif, Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru dan Karyawan. *Vol. 12 No. 1*, 146-154
- Oemar, Y. (2017). Pengaruh Pemberian Reward Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Riau. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol. 5 (1), 126-131.
- Pratama, I. W., dan G. Sukarno. 2021. Analisis Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal STEI Ekonomi Vol 30 (02)*, 20-32
- Rahmat, A. (2021). *Kepemimpinan Pendidikan*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Ravianto. (2014). *Produktivitas Dan Pengukuran*. Jakarta: Binaman Aksara.
- Resa Nur Pahlevi. (2012). "Pengaruh Penerapan Metode Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Badan Kepegawaian dan Diklat Kota Cilegon". Universitas Sultan Agung Tirtayasa Serang.
- Ridha Putri, Zulfadil, Yusni Maulida. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Pt Subentra Kota Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi Kiat Vol 31 No. 2*, 56-68.
- Rivai Zainal, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbin, J. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rusmana, E. A. (2019). *The Future Of Organizational Communication In The Industrial Era 4.0: Book Chapter Komunikasi Organisasi*. Bandung: Media Akselerasi.
- Sakinah, Palupi. (2024). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening: Studi Kasus PT. Jumbo Power Internasional. *Cerdika:jurnal Ilmiah Indonesia*, Vol.4 No.1
- Saputra Tommy, Novy Yanti. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Penilaian prestasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Pertiwi 2 Padang. *Ekasati Matua Jurnal Manajemen*, Vol 1 No 2, 164-167
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sekartini, N. L. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Administrasi

- Universitas Warmadewa. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jagadhita*, Vol 3, No 2, 1-9.
- Sekartini, N. L. (2017). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Administrasi Universitas Warmadewa. *Jagadhita: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, Vol. 3, No 2, 64-75.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjuntak. Payaman. 2005. "Manajemen Sumber Daya Manusia". UNDIP: Semarang
- Siregar, S. U. (2020). *Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Labuhan batu*. Civitas Vol.1 No.1, 18-22
- Sofiati, E. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai. *Ekono Insentif*, 15(1), 34-46. <https://doi.org/https://doi.org/10.36787/jei.v15i1.502>
- Sugianto, D., Suwartono, C., & Sutanto, S. H. (2020). Reliabilitas dan validitas self-compassion scale versi Bahasa Indonesia. *Jurnal Psikologi Ulayat*, 7(2), 177-191. <https://doi.org/10.24854/jpu107>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta.
- Suhartini. (2019). Pengaruh Reward, Punishment Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv Derowak Jaya Di Kabupaten Serang-Banten. *Eco-Buss Vol 1, No 3*, 32-41.
- Sulistya Novi, Subajianto, Woro Utari. (2022). Pengaruh Reward dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Kepolisian Resort (POLRES) Pamekasan Dengan Organizational Citizen Behavior (OCB) Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomika* 45 Vol 9 No 2. 11-14
- Supiyanto, Yudi. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan dan Kinerja. *Jurnal Economia*, Volume 11, Nomor 2.
- Sutrisno. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Perdana Media Group. Jakarta
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Sutrisno, Denokunarsi. (2019). The Effect Of Work Motivation And Discipline On Employee Productivity At Pt. Anugerah Agung In Jakarta. *Jurnal*

Administrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah Dan Pendidikan Administrasi Perkantoran Vol 6 No 2, 187-196.

Terpstra, D. E. (2004). Job Satisfaction And Pay Satisfaction Levels Of University Faculty By Discipline Type And By Geographic Region. *The Social Science Journal*, 46(3), 539-556.

Usman, Ismail. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt.Allo Jaya Di Bontang. *Ejournal Administrasi Bisnis*, Vol 4 No 3, 911-922.

Widodo Widodo, Ratih Damayanti. (2020). Vitality Of Job Satisfaction In Mediation: The Effect Of Reward And Personality On Organizational Commitment. *Management Science Letters* 10, 2131-2138.

Yuan Badrianto, Et Al. (2021). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Media Sains Indonesia.

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus. 2018: Pedoman Penulisan Skripsi.