

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. dan Hartono, J. 2015. *Partial Least Square (PLS) – Alternative Structural Equation Modelling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. CV Andi Offset, Yogyakarta.
- Abdullah, M. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif* (Edisi pert). Aswaja Pressindo, Yogyakarta.
- Achmadi, A., dan Narbuko. 2015. *Metodologi Penelitian*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Alifiulahtin Utaminingsih. 2014. *Perilaku Organisasi: Kajian Teoritik & Empirik terhadap Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan dan Komitmen*. Universitas Brawijaya Press (UB Press), Malang.
- Amalia, R., dan Setyanngum, R. P. (2023). Pengaruh Job Stress dan Servant Leadership terhadap Turnover Intention Dimediasi Self Efficacy pada CV. Berkas Sinar Harapan Cikarang Barat. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 3718–3727.
- Astakhova, M. N. (2016). Explaining the effects of perceived person-supervisor fit and person-organization fit on organizational commitment in the U.S. and Japan. *Journal of Business Research*, 69(2), 956-963.
- Augusty, Ferdinand. 2014. *Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertas Ilmu Manajemen*, Edisi kelima, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Damanhuri, K., Anis, B. J., dan Putra, H. M. M. (2022). Pengaruh Servant Leadership dan Training terhadap Komitmen Organisasional dan Dampaknya Pada Kinerja (The Influence of Servant Leadership and Training on Organizational Commitment and Its Impact on Performance). *Jurnal EMAS: Ekonomi Manajemen Akuntansi Kewirausahaan*, 2(1), 1–10.
- Darmawan, Didit. 2014. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Pena Semestas, Surabaya.
- Darmawan. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Deana, Chelsya G. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Len Industri (Persero).
- Gary Yulk (Budi Supriyanto). 2014. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. PT. Indeks, Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM Edisi 7*. Universitas

Diponegoro, Semarang.

Haryono, Siswoyo. 2017. Metode SEM untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS LISREL PLS. Luxima, Jakarta.

Hariyono, Y. C., & Andreani, F. (2020). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Di Ud. Anugrah Mulya Rejeki. *Agora*, 8(2), 1–14.

Hasibuan. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan kesembilanbelas, Bumi Aksara. Jakarta.

Hasanuddin, B., & Ibrahim, A. I. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pizza Hut Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 5(3), 311–319.

Ilma, Z., & Nurlina. (2022). Pengaruh Person Organization Fit dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention yang dimediasi oleh Komitmen Organisasi PT. Pertamina Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 7(1), 202–214.

Kartono. 2017. Personality Employee Engagement Emotional Intellegence, Job Burnot Pendekatan dalam melihat Turnover Intention. Deepublish, Yogyakarta.

Ken Blanchard., and Renee Broadwell (Diana Angelica). 2018. Servant Leadership in Action: Kepemimpinan yang Memberdayakan dan Mengutamakan Orang Lain. PT BPK Gunung Mulia, Jakarta.

Kodarisman, R. Y., & Margaretha, M. (2022). Dampak Person-Organization Fit Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen TERAKREDITASI SINTA*, 4(2), 391–406

Krisna, G. A., & Adnyani, I. G. A. D. (2021). Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Person-Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Bbpom Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 10(3), 250.

Kuncoro, Mudrajad. 2013. Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi. Edisi 4. Erlangga, Jakarta.

Mangkuprawira. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. Penerbit Ghalia. Indonesia, Jakarta.

- Mardiana Yusuf Ria dan Syarif Darman. 2018. *Komitmen Organisasi*. Nas Media Pustaka, Makassar.
- Muji Rahayu, Yuniarsih, T., Disman, D., Sojanah, J., Nusannas, I. S., Mutmainnah, D., & Waskito, S. K. (2020). Pengaruh Servant Leadership Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasional Di Universitas Swasta. *Visipena*, 11(2), 377–392.
- Nevada, N. (2021). Pengaruh Person Organization Fit Dan Workplace Spirituality Terhadap Turnover Intention Dengan Affective Commitment Sebagai Variabel Intervening Dan Generasi Millennial Sebagai Moderasi (Studi Kasus Pt. Bank Tabungan Negara). *Business and Finance Journal*, 6(1), 51– 64.
- Nurhadi, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Implikasinya Pada Turnover Intention (Studi Kasus Pada PT. Daido Sp, Indonesia). *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(1), 186–197.
- Panjaitan, M., dan Siregar, S. (2023). Pengaruh Karakteristik Organisasi, Dukungan Organisasi dan Person Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasional *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 6(1), 1–13.
- Peter G. Northouse, 2017. *Kepemimpinan Teori dan Praktik Edisi 6*. Jakarta: PT. Indeks.
- Pratama, E. N., Suwarni, E., dan Handayani, M. A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Person Organization Fit Sebagai Variabel Moderasi. *JEB. Journal of Economic and Business Research*, 1(1), 18–28.
- Priyana, I., Syifa, D. N., dan Rusnendar, E. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention pada PT. Pudak Scientific. *Economics Professional in Action (E-Profit)* 3(2), 152–169.
- Radjab, E., & Jam'an, A. (2017). *Metodelogi Penelitian Bisnis*. In Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Ratnaningsih, D. S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1267–1278.
- Robbin dan Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Rini Fitriantini, dkk. 2020. "Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres

- Kerja Terhadap Turnover intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak di RSUD Kota Mataram". *Jurnal Distribusi*, 8(1), 23-38.
- Rizki, A. W. F., dan Juhaeti. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Maintenance PT. Sidomulyo Selaras TBK Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(1), 76–88.
- Rumangkit, S., & Haholongan, J. (2019). Person Organization Fit, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *TECHNOBIZ : International Journal of Business*, 2(2), 19-24.
- Samsudin, Sadili H., 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga. CV. Pustaka Setia. Bandung.
- Saputra, A. T., & Djastuti, I. (2020). Analisis Pengaruh Person Organization Fit dan Person Job Fit Terhadap Turnover Intention Dengan Work Engagement Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Management*, 6(2010), 1–11.
- Sari, L. P., & Helmy, I. (2020). Pengaruh Person-Organization Fit , Job Embeddedness dan Religiusitas Terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(1), 197–213.
- Setiawan, Z. I., dan Nurlina. (2022). Pengaruh Person Organizational-Fit dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention yang Memediasi oleh Komitmen Organisasi PT. PERTAMINA BANDA ACEH. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 7(1), 202–214.
- Sudaryo Y., Aribowo A., dan Sofiati A. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi tidak langsung dan lingkungan kerja fisik*. CV. ANDI OFFSET, Yogyakarta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Cetakan kedua Puluh Lima. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. 2019. *Metode penelitian dan pengembangan (research and development/R&D) (Edisi 4)*. Alfabeta. Bandung.
- Suhartatik, A., dan Ellitan, L. (2022). Meningkatkan Komitmen Organisasional Melalui Servant Leadership, Kepuasan Kerja dan Pemberdayaan Pada Karyawan Bank di Surabaya. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 2(1), 178–189.

Wardani, T. P., & Abadiyah, R. (2021). Peran Servant Leadership Dan Person Organization Fit Dalam Menurunkan Turnover Intention Melalui Organizational Commitment. *International Journal On Orange Technologies*, 03(04), 85–107.

Wirawan. 2014, *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Rajawali Pers, Jakarta.

Pedoman Penulisan Skripsi. (2021). Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus.

