

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alih Bahasa Manullang. Yogyakarta
- Afandi, P, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanaf Publishing, Riau.
- Agus Tunggal Saputra, I Wayan dan Ni Nyoman Yulianthini, 2022, Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Bisnis Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, Vol. 4:1-8.
- Alex, Nitisemito, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka setia, Bandung.
- Astika, Enda, Nasib Nasib, Manda Dwipayani Bhastary, Amin Hou, 2022, Effect of Work Environment and Workload on Employee Satisfaction. Results there is a significant and positive influence on the work environment variable, on the employee job satisfaction variable at the PT Mahkota Group company, *JMARI* Vol 3 No 1 Hal 15, Hal 1-7.
- Astuti, Rizka Dwi, Jajuk Herawati, Epsilandri Setyarini, 2022, Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Studi Kasus pada Wika Wg Kso Proyek Pembangunan Gedung Sglc dan Eric, *Religion Education Social La Roiba Journal*, Vol 4 No 4 Hal 1-17.
- Cornelia, Cornelia, Syamsul Alam, Andi Ririn Okaviani, 2022, Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Enrekang, *The Manusagre Jurnal*, Vol 2 No 2, Hal 1-19.
- Dalena, May Nena May, 2020, Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Wisma Sehati BSD Tangerang Selatan, *Journal UPN Veteran Jakarta*, Vol 1, No Hal1-16..
- Dicky Saputra, N. L, 2017, Pengaruh Reward (Penghargaan) Dan Punishment (Sanksi) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Divisi Regional II Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Volume 8, Nomor 1, Hal, 1-14.
- Foenay, Eunike Ephivania, Rolland E Fanggidae, Wehelmina Mariana Ndoen, 2020, Pengaruh Reward terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di PDAM Tirta lontar Kabupaten Kupang, *Journal of Management Small and Medium Enterprises*, Vol 1 No 4 Hal 1-10.

- Gunarto, Muji, 2019, Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Sosial(Kuesioner). www.wordpress.com
- Hamid, Sanusi, 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*, Budi Utama, Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani. 2019. *Manajemen*, BPFE, Yogyakarta.
- Hartatik., 2014, *Mengembangkan SDM (I)*. Laksana, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu 2017. *Manajemen SDM. Edisi Revisi*, Cetakan Ke. Tigabelas. Bumi Aksara, Jakarta.
- Heidjrachman, Ranupandjojo dan Suad Husnan, 2018, *Manajemen Personalia*. Edisi I, BPFE, Yogyakarta.
- Herzberg, Frederick. 2013. Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect Of Love Money. Sunway University Malaysia: Teck Hang Tan and Amna Waheed.
- Ilyas, Yaslis. 2017, *Kinerja, Teori, Penilaian dan Pelatihan*. Jawa barat: Fakultas Kesehatan Masyarakat UI; 201
- Koesomowidjojo, Suci, 2017, *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses, Jakarta.
- Lawler, E., Mohrman, S.A. and Ledford, G.E, (2018), *Creating High Performance Management in Fortune 1000 Companies*, Jossey-Bass Publisher, San Francisco, CA
- Mahaputra, Kadek Ardi, Ni Made Ary Widiastini, 2022, Penempatan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng, *Jurnal Prospek* Vol 4 No 1, Hal 1-19.
- Mahmudi, 2018, *Manajemen Kinerja Sektor Publik Edisi Kedua*. UPP STIM YKPN, Yogyakarta.
- Moekijat, 2019, *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*, Edisi Revisi, CV. Pioner Jaya, Bandung.
- Moorhead dan Griffin, 2018, *Perilaku organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Salemba Empat, Jakarta.
- Munandar, Munandar. 2022. *Psikologi Industri dan Organisasi*. UI Press, Depok.
- Narimawati, Umi. 2019. *Metodologi Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif, Teori Dan Aplikasi*, Agung Media, Bandung.

- Notoatmodjo, Soekidjo, 2018, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Rahmawati Devinta, Winarningsih, Winarningsih, 2018, Pengaruh Kondisi Lingkungan Kerja dan Sistem Penghargaan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT. Panca Wana Indonesia, *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol 6 No 7, Hal 1-17.
- Rivai dan Mulyadi, 2020, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Rajagrafindo, Jakarta.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto, 2019, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sedarmayanti, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan. Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Refika Aditama, Bandung.
- Siagian Sondang, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Stephen, Robbins, 2015, *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Sugiyono, 2019, *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*, Alfabeta, Bandung.
- Supriadi, 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Prenadamedia Group, Jakarta.
- Tohardi, Ahmad, 2002, *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*, Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju, Bandung.
- Umam, Khaerul, 2020. *Perilaku Organisasi*, Pustaka Setia, Bandung.
- Wexley KN, & Yukl GA, 2015, *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personal*, Bina Aksara, Jakarta.
- Wibowo, 2019, *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Raja Grafindo Persada, Depok.
- Winata, Edi, Kartika Sari Lubis, Julia Meliza, 2022, Pengaruh Lingkungan Kerja dan Masa Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Sumatera Utara, *Jurnal Escaffpre*, Vol 1 No 1 Hal 1-18.
- Yuananda, Indriati, 2022, Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai manna kampus (mirota kampus)

C. Simanjuntak Yogyakarta, *Journal Economi dan Manajemen*, Vol 19
No 2 Hal 1-16.

