



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT ANUGERAH GRAFIKA**

Skripsi

Disusun Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

OLEH:

SUMEKAR PRAKOSA

NIM. 2019-11-538

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2024



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT ANUGERAH GRAFIKA**

Skripsi Ini Diajukan Sebagai Salah Satu Untuk Menyelesaikan Jenjang
Pendidikan Strata Satu (S1) Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

OLEH:
SUMEKAR PRAKOSA
NIM. 2019-11-538

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2024

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT ANUGERAH GRAFIKA**

Nama : Sumekar Prakosa

NIM : 201911538

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus.....

Pembimbing I



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN. 0024037701

Pembimbing II



(Mira Meilia Marka, S.E., M.M.)
NIDN. 0606058801

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN. 0024037701

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT ANUGERAH GRAFIKA**

Nama : Sumekar Prakosa

NIM : 201911538

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN. 0024037701



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN. 0024037701

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.)
NIDN. 0616077304



(Mira Meilia Marka, S.E., M.M.)
NIDN. 0606058801

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“ Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(QS. Al – Baqoroh : 286)

“Percayalah, disaat kamu ikhlas dengan keadaanmu, disitu allah merencanakan kebahagiaan untukmu. Allah mampu mengubah situasi paling terpuruk menjadi momen terbaik dalam hidupmu.”

(Mbah Maemoen Zubair)

Persembahan:

1. Bapak Supriyo, Ibu Surayem, Kakak Suryo Sumunar, dan Adek Suraya
2. Diri Sendiri dan Teman-teman
3. Almamater Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Anugerah Grafika.**

Skripsi ini disusun dalam rangkaian memenuhi syarat untuk menyelesaikan Jenjang Pendidikan Sarjana Strata 1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus dan Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan, arahan serta motivasi demi terwujudnya skripsi ini.

4. Mira Meilia Marka, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan, arahan serta motivasi demi terwujudnya skripsi ini.
5. Seluruh jajaran dosen pengajar dan tenaga kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas segala ilmu dan bantuan yang berikan.
6. Pimpinan PT. Anugerah Grafika yang telah memberikan izin penelitian dan karyawan bagian produksi yang telah berkenan dalam proses pengisian kuesioner.
7. Orang tua tercinta, Bapak dan Ibu yang selalu memberikan dorongan dan doa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak diharapkan. Agar kelak dapat menghasilkan karya yang lebih baik dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Kudus, Agustus 2024

Sumekar Prakosa

201911538

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT ANUGERAH GRAFIKA**

SUMEKAR PRAKOSA

NIM. 201911538

Pembimbing : 1. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.

Pembimbing : 2. Mira Meilia Marka, S.E., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Tujuan pada penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening pada PT. Anugerah Grafika. Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 110 responden karyawan bagian produksi PT. Anugerah Grafika. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan SEM-AMOS. Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja PT. Anugerah Grafika. (2) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja PT. Anugerah Grafika. (3) Kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. Anugerah Grafika. (4) Motivasi kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. Anugerah Grafika. (5) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. Anugerah Grafika.

**Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Produktivitas Karyawan,
Disiplin Kerja**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION ON
EMPLOYEE PRODUCTIVITY THROUGH WORK DISCIPLINE AS AN
INTERVENING VARIABLE AT PT. ANUGERAH GRAFIKA***

SUMEKAR PRAKOSA

201911538

Advisor : 1. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.

Advisor : 2. Mira Meilia Marka, S.E., M.M.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

MANAGEMENT STUDY PROGRAM

ABSTRACTION

The purpose of this research is to analyze the influence of leadership and work motivation on employee productivity through work discipline as an intervening variable at PT. Anugerah Grafika. The number of samples in this study was 110 respondents, employees of the production department of PT. Anugerah Grafika. The sampling technique uses a purposive sampling method. The analytical method used in this research is SEM-AMOS. The results of this research show that (1) Leadership has a positive and significant effect on work discipline of PT. Anugerah Grafika (2) Work motivation has a positive and significant effect on work discipline of PT. Anugerah Grafika. (3) Leadership has a positive and insignificant effect on employee productivity of PT. Anugerah Grafika. (4) Work motivation has a negative and insignificant effect on employee productivity of PT. Anugerah Grafika. (5) Work discipline has a positive and significant effect on employee productivity of PT Anugerah Grafika.

***Keywords: Leadership, Work Motivation, Employee Productivity,
Work Discipline***

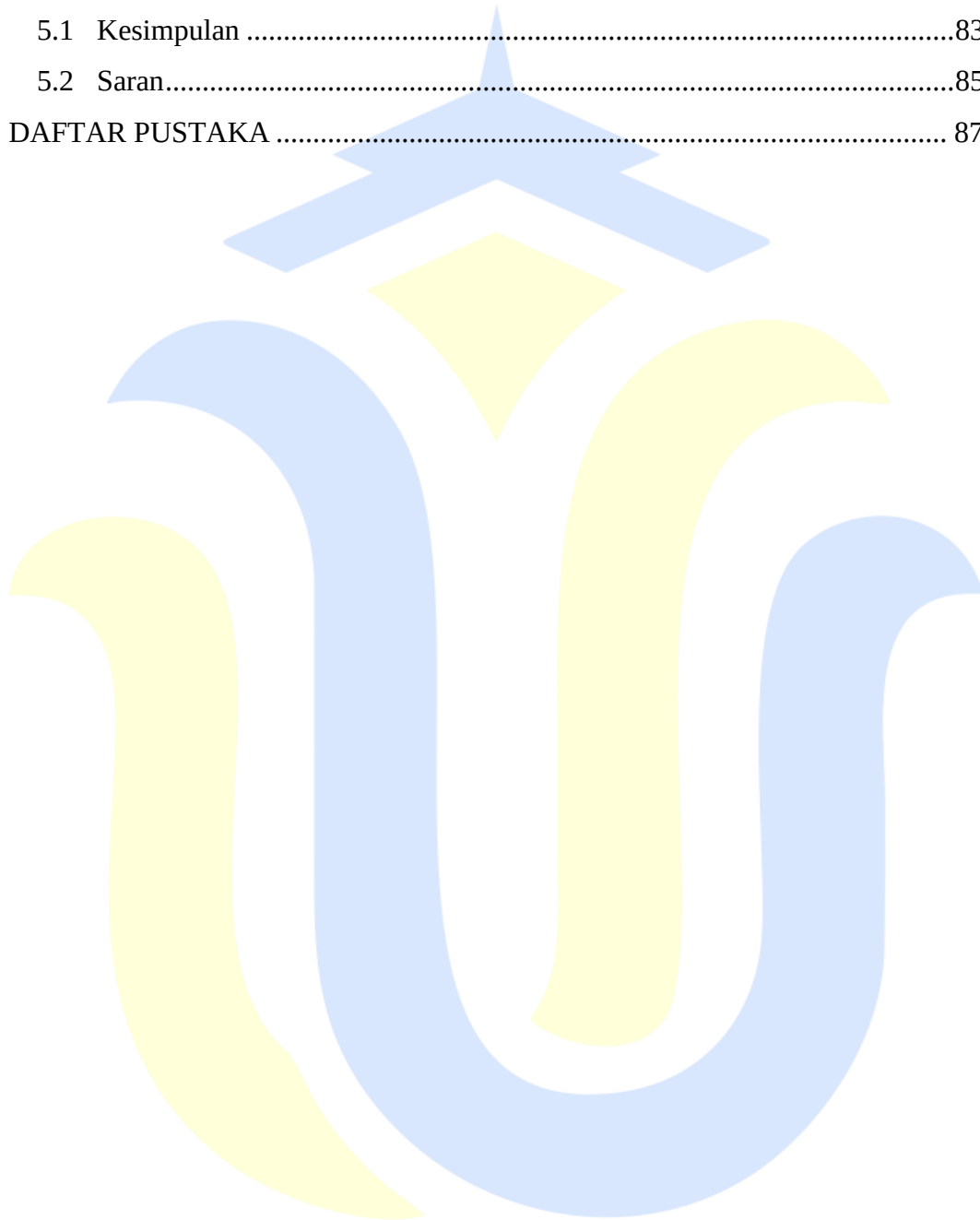
DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACTION.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	7
1.3 Rumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Kepemimpinan	11
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	11
2.1.2 Indikator Kepemimpinan	12
2.2 Motivasi Kerja.....	13
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	13
2.2.2 Indikator Motivasi Kerja.....	14
2.3 Produktivitas Karyawan	15
2.3.1 Pengertian Produktivitas Karyawan.....	15
2.3.2 Indikator Produktivitas Karyawan	16
2.3.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan	17

	Halaman
2.4 Disiplin Kerja	19
2.4.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	19
2.4.2 Indikator Disiplin Kerja	20
2.4.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	21
2.5 Pengaruh Antar Variabel.....	22
2.5.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	22
2.5.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	22
2.5.3 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Karyawan	23
2.5.4 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan.....	23
2.5.5 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	24
2.6 Penelitian Terdahulu	24
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis	29
2.8 Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Rancangan Penelitian	33
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	33
3.2.1 Jenis Variabel.....	33
3.2.2 Definisi Operasional Variabel.....	32
3.3 Jenis dan Sumber Data	34
3.3.1 Jenis Data	34
3.3.2 Sumber Data.....	34
3.4 Populasi dan Sampel	35
3.4.1 Populasi.....	35
3.4.2 Sampel.....	35
3.5 Pengumpulan Data	37
3.6 Pengolahan Data.....	39
3.7 Metode Analisis Data	40
3.7.1 Structural Equation Modeling (SEM)	40
3.8 Uji Instrument Penelitian	48
3.8.1 Uji Validitas	48

	Halaman
3.8.2 Uji Reliabilitas	49
3.8.3 Uji Normalitas.....	50
3.8.4 Uji <i>Outlier</i>	50
3.8.5 Uji Hipotesis	50
3.8.6 Uji Mediasi.....	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	52
4.1.1 Gambaran Umum PT. Anugerah Grafika	52
4.2 Penyajian Data	52
4.2.1 Deskripsi Responden.....	52
4.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel	55
4.3 Analisis Data	59
4.3.1 Analisis Faktor <i>Konfirmation Full Measurement</i>	59
4.3.2 Analisis Full Model.....	62
4.4 Uji Instrumen Penelitian	64
4.4.1 Uji Validitas	64
4.4.2 Uji Reliabilitas	67
4.4.3 Uji Normalitas Data	68
4.4.4 Uji <i>Outliers</i>	69
4.4.5 Uji Kausalitas (<i>Regresion Weight</i>).....	70
4.4.6 Uji Hipotesis	71
4.4.7 Uji Mediasi.....	74
4.5 Pembahasan.....	77
4.5.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	77
4.5.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	77
4.5.3 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Karyawan	78
4.5.4 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan.....	79
4.5.5 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	80
4.5.6 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening	81

	Halaman
4.5.7 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening	81
BAB V_KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
5.1 Kesimpulan	83
5.2 Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA	87



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data produksi tahun 2022 pada PT. Anugerah Grafika	4
Tabel 1.2 Data keterlambatan karyawan tahun 2022 pada PT Anugerah Grafika..	5
Tabel 3.1 Tabel skala pengukuran	38
Tabel 4.1 Analisa Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4.2 Analisa responden berdasarkan umur	54
Tabel 4.3 Analisa responden berdasarkan masa kerja	55
Tabel 4.4 Analisa responden berdasarkan pendidikan terakhir	53
Tabel 4.5 Frekuensi variabel kepemimpinan	57
Tabel 4.6 Frekuensi motivasi kerja	58
Tabel 4.7 Frekuensi produktivitas kerja.....	59
Tabel 4.8 Frekuensi disiplin kerja.....	60
Tabel 4.9 Hasil kriteria <i>goodnees of fit full measurement</i> sebelum perbaikan	60
Tabel 4.10 Hasil kriteria <i>goodnees of fit full measurement</i> setelah perbaikan	61
Tabel 4.11 Uji kesesuaian model <i>goodnees of fit</i> variabel penelitian.....	63
Tabel 4.12 Uji validitas dengan CFA.....	64
Tabel 4.13 Uji Validitas dengan Convergent Validity.....	65
Tabel 4.14 Uji validitas dengan Average Variance Extracted (AVE)	68
Tabel 4.15 Uji Validitas dengan <i>discriminant validity</i>	69
Tabel 4.16 Uji Reliabilitas dengan <i>construct reliability</i>	67
Tabel 4.17 Uji normalitas data	68
Tabel 4.18 Uji <i>outliers</i> data.....	69
Tabel 4.19 Hasil estimasi <i>standardized regression weight parameter direct effect</i>	70
Tabel 4.20 <i>Koefisien determinasi</i>	71
Tabel 4.21 Uji Hipotesis	72
Tabel 4.22 Pengaruh langsung variabel laten	74
Tabel 4.23 Pengaruh tidak langsung variabel laten	74
Tabel 4.24 Besar total <i>effect</i>	76

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teoritis	30
Gambar 4.1 <i>full measurement</i> sebelum perbaikan	60
Gambar 4.2 <i>full measurement</i> setelah perbaikan	61
Gambar 4.3 Full Model Sebelum Perbaikan	62
Gambar 4.4 Full Model Setelah Perbaikan	63

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	93
Lampiran 2 Jawaban Kuesioner Responden	102
Lampiran 3 Hasil Uji Instrument	106
Lampiran 4 Hasil Olah Data SEM-AMOS 24	108
Lampiran 5 Surat Izin Perusahaan	118
Lampiran 6 Dokumentasi Penelitian.....	118
Lampiran 7 Turnitin.....	118