

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep dan Indikator* (Cetakan ke 7). Zenafa Publishing.
- Andry. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Daerah Pekanbaru. *Mikroskil*, 8, 117–126.
- Arianto, dwi agung nugroho, & Setiyowati, nur indah. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Reward Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Indoexim International. *Inovasi*, 16(2), 233–240.
- Arikunto, S. (2021). *Metodologi penelitian suatu pendekatan proposal*. PT Rineka Cipta.
- Armstrong M. (2013). *Strategic Human Resource Management* (A. Cahayani (ed.)). Bhuana Ilmu Populer. <http://laser.umm.ac.id/catalog-detail-copy/080004363/>
- Assagaf, S. Y., & Dotulong, L. O. (2020). Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado the Influence of Discipline, Motivation and Working Spirit on Employee Productivity At Local Revenue Offices of City Manado. *Jurnal EMBA*, 639(2), 639–649.
- Baiti, K. N., Djumali, & Kustiyah, E. (2020). Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. 1. Baiti KN, Djumali, Kustiyah E. *Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta*. 2020;04(01):69–87., 04(01), 69–87.
- Baskoro, A. L., Widowati, S. Y., & Santoso, A. (2019). Menakar Determinan Kinerja Karyawan. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*., 6(1), 41–50.
- Berlian, B., & Rafida, V. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Winaros Kawula Bahari Beji-Pasuruan. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran (JPAP)*, 10(1), 81–93.
- Budur, T., & Demir, A. (2022). The Relationship Between Transformational Leadership and Employee Performance: Mediating Effects of Organizational Citizenship Behaviors. *Iranian Journal of Management Studies*, 15(4), 899–921.
- Burso, D. M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke). Prenadamedia Group.

- Cahyani, F. N., Rokhman, N., Tinggi, S., Manajemen, I., & -Indonesia, Y. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Absensi Fingerprint Terhadap produktivitas Kerja Karyawan PT. Komitrando Gunungkidul Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Nur Cahyani & Nur Rokhman*, 2(2), 233–244.
- Darmawan, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Timur Raya Anugerah Damai). In *Bachelor's thesis, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Uin Jakarta*.
- Darmawan, D. (2013). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Pena Semesta.
- Desnirita, A. F. (2020). Pengaruh Motivasi , Pelatihan Dan Karir Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT . Perdana Prima Bhakti Mandiri Effect Of Motivation , Training And Work Career On Employee Productivity Of PT . Perdana Prima Bhakti Mandiri. *Jurnal Manajemen Dan Perbankan*, 7(Juni), 1–10.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edi Junaedi (Ed.)). Unpam Press.
- Dhewy, & Adnyani. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Reward Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Warung Be Sanur Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(9), 1702.
- Dubrin, A. J. (2015). *Leadership (terjemahan)* (Edisi Kedu). Prenada Media.
- Ferdinand. (2014). *Metode Penelitian Manajemen* (Edisi 2). BP. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Sturktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM*. (Edisi 7). Universitas Diponegoro Semarang.
- Hajiali, I., Fara Kessi, A. M., Budiandriani, B., Prihatin, E., Sufri, M. M., & Sudirman, A. (2022). Determination of Work Motivation, Leadership Style, Employee Competence on Job Satisfaction and Employee Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(1), 57–69.
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Pelita Bangsa.
- Hariri, H. (2017). *Evolusi Pendekatan Teori Kepemimpinan Menuju Kepemimpinan Efekti*. Expert.
- Haris, W., & Suwenda. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap. Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Tirta Mumbul. 04(01), 69–87.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (18th ed.). PT Bumi Aksara.

- Hindriari, R. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Telkom Akses Legok. *Jurnal SeMaRaK*, 1(1), 92–107.
- Indrafachrudi, Vidiyanti, A., & Tahalele. (2016). *Bagaimana Memimpin sekolah*. Ghalia Indonesia.
- Jufrizen, & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 24(1), 16.
- Ketut, A. I. D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Unit Usaha Percetakan Dan Konveksi Koperasi Pasar Srinadi *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin*
- Kosasih, K. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Guru SMP 36 Bandung. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(3), 154–158.
- Kurniati, A., & Mardianti, Y. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Stres Kerja Serta Dampaknya Kepada Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Produksi PT. Pupuk Kujang. *Jurnal Manajemen FE-UB*, 9(1), 165–181.
- Laia, S., & Dewi, A. F. (2023). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pada PT. Pelindo Regional I Cabang Belawan. *JUBIMA : Jurnal Bintang Manajemen*, 1(1), 119–130.
- Laura, N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Penerapan Model Absensi Fingerprint Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Business Management Journal*, 15(1), 29–40. h
- Liana, W. (2020). Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan PT Telkom Indonesia, Tbk Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(01), 65–72.
- Maduka, C. E., & Okafor, O. (2014). Effect of Motivation on Employee Productivity: A Study of Manufacturing Companies in Nnewi. *International Journal of Managerial Studies and Research*, 2(7), 137–147.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Maslow, A. H. (2017). *Motivation and Personality* (A. F. dan Maufur (ed.)). Cantrik Pustaka.
- Niam, K., Wulan, H. S., & Saputra, A. (2019). Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt.Armando Tobacco Dengan Kedisiplinan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Business Management Journal*, 15, 67.
- Pawirosumarto, S., & Iriani, D. (2018). The influence of work stress, working

cost, compensation and work discipline on employee' productivity. *International Journal of Economics and Business Administration*, 6(4), 62–75.

Prawoto, A., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Pada Pt Manufakturing Cikarang. *Ikraith-Ekonomika*, 5(3), 276–286.

Ramadon, S., Pasmawati, Y., & Kusmindari, D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja. *Magenta*, 9(2), 75–82.

Rampisela, V. A. ., & Lumintang, G. G. (2020). Motivasi kerja merupakan pemicu atau pendorong untuk seseorang dapat melakukan pekerjaan mereka dan motivasi kerja bisa timbul dari luar maupun dari dalam diri sendiri untuk melakukan sesuatu yang baik untuk di lakukan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 302–311.

Rumondor, V. W. (2023). Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja pada Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Minahasa Selatan. *Jurnal Emba*, 1(4), 1042–1052.

Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50.

Saputra, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Permai Pekanbaru. *Jurnal Benefita*, 4(2), 316.

Sedarmayati, Widodo, & Eko, S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar.

Siagian S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.

Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bagian Penerbitan Stie Ypkn.

Siregar, U. K. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Reward Dan Punishment, Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pt Anugerah Tanjung Medan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Prosiding Seminar Nasional Feb Unikal*, 5, 360–368.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Alfabeta.

Sulistyorini, S., & Panggayudi, D. S. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Pemberian Insentif Terhadap Disiplin Kerja Sopir PT. Sriputa Surabaya. *Improvement: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 173.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.

Suwanto, S., Kosasih, K., Nurjaya, N., Sunarsi, D., & Erlangga, H. (2021).

- Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Happy Restaurant Di Bandung. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 546.
- Syafrizal, S., Amirudin, A., & Daulay, M. syafi'. M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Departemen Logistik Pt Sukanda Djaya Medan. *Value*, 3(1), 101–113.
- Tjutsu, Y., & Suwatno. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bina Aksara.
- Umami, S., Lian, B., & Missriani. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Disiplin Kerja. *Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan*, 6(1).
- Wardati, J. (2019). Pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Pemberdayaan Perempuan, Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana kota Tebing tinggi dengan disiplin kerja sebagai variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 2(1), 234–247.
- Pedoman penyusunan skripsi. 2021. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus