

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurohim, A., & Purnama, S. (2022). Pengaruh Keadilan Organisasional, Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(10), 3993–4000. <https://doi.org/10.54371/Jiip.V5i10.953>
- Achmadi, D., Suryadi, Sari, E., & Karnati, N. (2023). *Peningkatan Kinerja Guru* (F. Arban, Ed.; Vols. 978-623-497-904–6). Cv. Adanu Abimata.
- Anandita, S. R., Choiriyah, Z., & Mahendri, W. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(3), 899–908.
- Anasti, R., Anasta, L., Harnovinsah, & Oktris, L. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Analisis Data Spss* (A. Suslia, Ed.; Vols. 978-979-061-980–7). Salemba Empat.
- Angela, D., Lontoh, M., Maryen, A., Sarce, L., & Sapari, J. (2022). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lpp Rri Sorong Oleh. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(3).
- Arcaya Maniko Tama. (2022). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Wilujeng Kediri. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 52–62. <https://doi.org/10.55606/Jekombis.V1i4.606>
- Ariani, M., Hadiyatno, D., & Anam, H. (2023). *Metodologi Penelitian* (Nuraini, Ed.; Vols. 978-623-372-935–2). Pt Rajagrafindo Persada.
- Arijanto, A. (2021). The Effect Of Transformational Leadership, Organizational Culture And Organization Commitment On Employee Job Satisfaction In Small Medium Enterprise Of Automotive Service. *Cognizance Journal Of Multidisciplinary Studies*, 1(6), 45–52. <https://doi.org/10.47760/Cognizance.2021.V01i06.002>
- Asari, A., Fahlevi, R., Hadiwiah, Astuti, Sri Wahyuning, Nugroho, Budi Sulistiyo, Hasyim, M., & Utami, N. K. Dkk. (2023). *Pengantar Ilmu Komunikasi* (D. P. Sari & F. D. Dwarta, Eds.; Vols. 978-623-198-198–1). Pt Global Eksekutif Teknologi.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora : Jurnal*

- Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 46–60.
<https://doi.org/10.30601/Humaniora.V4i1.422>
- Baharudin. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (K. Ramadhani, Ed.; Vols. 978-623-6341-30–8). Guepedia.
- Batjo, N. Dr. S. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Humaidi, Mirnawati, A. Chandra Wiguna, & Andi Hafizah Qurrota Ayun, Eds.; Vols. 978-602-5802-15–7). Aksara Timur.
- Brown, S., & Jones, R. (2021). The Role Of Communication In Employee Satisfaction: A Meta Analytic Review. *Journal Of Organizational Behavior*, 42(2), 230–245.
- Bu'ulolo, A., Halowo Fau, S., & Jhon Firman Fau. (2021). Pengaruh Komunikasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis*, 6(2).
- Candrianto. (2023). *K3 Dan Lingkungan* (M. Fadhillah & N. R. M, Eds.; Vols. 978-623-190-331–0). Bintang Semesta Media Yogyakarta.
- Daft, R. (2015). *Organization Theory And Design* (12th Ed., Vols. 978–1285866345). Cengage Learning.
- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan Spss*. Guepedia.
- Day, A., Kelloway, K., & Joseph. (2014). *Workplace Well-Being: How To Build Psychologically Healthy Workplaces* (Vols. 978-1-118-47030–8). Wiley Blackwell.
- Dewi, K. T. S., & Supartawan, G. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Lpd Di Kecamatan Buleleng. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 6(1), 31.
<https://doi.org/10.30587/Jre.V6i1.5154>
- Diana, D., & Anggreani, Y. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*, 1(2), 93. <https://doi.org/10.24853/Jmmb.1.2.93-102>
- Dwanita Widodo, Z., Zaelani, A., Wijastuti, S., Adiyani, R., Alhusin, S., Choiri, D. U., Tunas, U., & Surakarta, P. (2023). *Pelatihan Manajemen Sumber Daya Manusia (Sdm) Dalam Meningkatkan Kualitas (Sdm) Pada Industri Kreatif Cetak Saring Sablon Manual*. 3(2), 2023.

- Dyanto, D., & Sitorus, D. H. (2022). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bravo Engineering. *Jesya*, 6(1), 92–101. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i1.876>
- Dyatmika, T. (2021). *Ilmu Komunikasi* (S. Bakhri, Ed.; Vols. 978-623-6995-92-1). Zahir Publishing.
- Fauzi, & Aminuddin. (2022). The Effect Of Physical Work Environment And Communication On Employee Job Satisfaction In Pt. Razza Prima Trafo Medan. *International Journal Of Science, Technology & Management*, 3(2), 299–310. <https://doi.org/10.46729/Ijstm.V3i2.467>
- Firdaus. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (F. Ravida, Ed.; Vols. 978-623-96347-0-4, Pp. 1–97). Dotplus Publisher.
- Gupta, V., & Sharma, N. (2020). Impact Of Organizational Commitment On Job Satisfaction And Employee Performance. *International Journal Of Managemet Studies*, 7(3), 45–56.
- Hamzah, M., Khalik, A., & Haeruddin, H. (2022). The Effect Of Communication, Organizational Innovation And Motivation On Employee Job Satisfaction In The Agriculture And Food Service Of North Morowali Regency. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(11), 16415–16433. <https://doi.org/10.36418/Syntax-Literate.V7i11.11445>
- Hanafi, K., Pontoh, G. T., & Novitasari, E. (2022). *Spiritualisme Dan Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Rumah Sakit* (F. A. Pratama, Ed.). K-Media.
- Hartono, J. (2018). Metode Pengumpulan Dan Teknik Analisis Data. In J. Hartono & V. Napitupulu (Eds.), *Program Magister Sains Dan Doktor* (Vols. 978-979-29-7024-1, P. 49). Andi Offset.
- Hidayat, A. A. (2021). *Menyusun Instrumen Penelitian & Uji Validitas-Reliabilitas* (N. A. Aziz, Ed.; Vols. 978-602-7786-12-7). Healt Books Publishing.
- Hidayat N, R., Sulistiyawati, L., & Prabowo, B. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era Digital* (A. Riyanto, Ed.; Vols. 978-602-473-900-3). Airlangga University Press.
- Hutasuhut, J., Halim, A., & Syamsuri, R. (2023). *Sistematika Karya Tulis (Artikel Ilmiah Ilmu Manajemen Sdm)* (F. Abdullah, Ed.; Vols. 978-623-5408-75-0). Cv. Merdeka Kreasi Group.

- Ibrahim, A. (2023). *Metodologi Penelitian Ekonomi Dan Bisnis Islam* (Q. Aini, Ed.; Vols. 978-623-328-637-4). Pt Bumi Aksara.
- Irmayani, N. W. D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (R. Gunadi, G. D. Ayu, & P. K. Putri, Eds.; Vols. 978-623-02-3938-0). Cv Budi Utama.
- Ismail, F. (2018). *Statistika Untuk Penelitian Pendidikan Dan Ilmu-Ilmu Sosial* (M. Astuti, Ed.; Pertama, Vols. 978-602-422-209-3). Prenadamedia Group.
- Jaya, Nur. (2023). *Kecerdasan Emosional Dan Komitmen Organisasi* (P. 48). Google Book.
- Jazaatul Hasna, S., Kurniawati, E., & Wahyu Arida, R. (2023). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Jasa Tirta Energi Kediri*. 1(3).
- Juliandi, A., Irfan, Manurung, S., & Satriawan, B. (2016). *Mengolah Data Penelitian Bisnis Dengan Spss* (R. Franita, Ed.; Vols. 978-602-52676-9-7). Lembaga Penelitian Dan Penulisan Ilmiah Aqli.
- Kalsum, U., Harlen, & Machasin. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Perawat Rsia Eria Bunda Pekanbaru. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 5(1). <https://doi.org/10.7454/Jsht.V5i1.1017>
- Kurniawan, R., & Yuniarto, B. (2016). *Analisis Regresi : Dasar Dan Penerapannya Dengan R* (Suwito, Ed.; 1st Ed., Vols. 978-602-422-034-1). Kencana.
- Mahayanti, A., & Ismoyo, I. (2021). Peran Pendidikan Keperawatan Menghadapi Era Society 5.0. *Prosiding Seminar Nasional Sains Teknologi Dan Inovasi Indonesia (Senastindo)*, 3, 303–310. <https://doi.org/10.54706/Senastindo.V3.2021.153>
- Maliah, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt.Pln (Persero) Wilayah Sumatera Selatan Informasi Artikel. *Jurnal Kompetitif*, 9(2), 1–96. <http://univ-tridinanti.ac.id/Ejournal/Index.php/Ekonomi/Index>
- Ma'ruf, M., Riyadi, S., & Ardiana, I. D. K. R. (2022). The Influence Of Organization Pried, Organizational Commitment, Transformational Leadership On Job Satisfaction Employee Performance At Pt Virama Karya (Persero) East Java Branch. *International Journal Of Economics, Business And Management Research*, 06(08), 77–88. <https://doi.org/10.51505/Ijebmr.2022.6806>

- Mimfia Selvi Riana, & Sugijanto. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Dharma Lautan Utama Surabaya. *Journal Of Sustainability Bussiness Research (Jsbr)*, 1(1), 558–565. <https://doi.org/10.36456/Jsbr.V1i1.3056>
- Muhammad. (2021). Pelatihan Manajemen Sdm Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia (Sdm) Karyawan Di Universitas Malahayati Bandar Lampung. *Communnity Development Journal*, 2(2).
- Mukhtar, Ali, H., & Mardalena. (2016). *Efektivitas Pimpinan (Kepemimpinan Transformatif Dan Komitmen Organisasi)* (H. Rahmadhani & I. Fatria, Eds.; Vols. 978-602-453-153–9). Cv Budi Utama.
- Munir, Fachmi, M., & Sani, A. (2020). Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mirai Management*, 5(2), 162–163.
- Nanda, R. T., & Namora, I. (2020). Pengaruh Komunikasi Kerja, Kepemimpinan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 7(1). <https://doi.org/10.26905/Jbm.V7i1.3885>
- Nia Tias Nugroho, & Sri Padmantyo. (2023). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dirgantara*, 16(2), 427–438. <https://doi.org/10.56521/Manajemen-Dirgantara.V16i02.1017>
- Nugraha, B. (2023, June 20). *Ahli: Pentingnya Memahami Transformasi Pelayanan Tenaga Kesehatan Dalam Era Society 5.0*. Viva.Co.Id.
- Panuju, R. (2018). *Pengantar Studi (Ilmu) Komunikasi* (I. Fahmi & Ria, Eds.; Vols. 978-602-442-761–6). Kencana.
- Pranata, E., Martini, L. Kadek B., & Mustika, I. N. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(4), 105–106.
- Prasetyo, E. J., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 186–201. <https://doi.org/10.33373/Dms.V9i2.2531>
- Prasetyaningrum, D. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai

- Variabel Intervening. *Manajerial*, 7(2), 155.
<https://doi.org/10.30587/Manajerial.V7i2.1498>
- Pratama, B. A., & Kusumayadi, F. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Puskesmas Sejahtera Kabupaten Bima. *Equilibria*, 10.
<https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/Equi>
- Pratiwi, E., Anwar, A., & Rocchka, M. M. (2022). *Quality Of Work Life Dan Komitmen Organisasi Perawatpratiwi*, (Galih & Widi, Eds.; Vols. 978-623-227-931-5). Uwais Inspirasi Indonesia.
- Purnawati, N. L. P. P., Yulastuti, I. A. N., & Ribek, P. K. (2021). Pengaruh Komunikasi, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Satyaga*, 04(01), 23.
- Putra Arimbawa, I. M. D., & Ketut Giantari, I. G. A. (2019). Pengaruh Kompensasi Non Finansial, Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3388.
<https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V08.I06.P04>
- Putra, I. W. R. S., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Komunikasi, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Ramada Bintang Bali. *E-Jurnal Manajemen*, 8(4).
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, 6(1), 370-386.
<https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i1.925>
- Rahmawati. (2022). *Apa Saja Variabel Penelitian Dalam Bidang Marketing?* (D. Novidiantoko, Ed.; Vols. 978-623-5262-34-5). Mulawarman University Press.
- Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Chabibi, M. N. (2020). *Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan* (Zulfikar, Ed.; Vols. 798-623-6794-38-8). Universitas Kh. A. Wahab Hasbullah.
- Ramadan, N. P. (2023, September 19). *Pj Gubernur Harisson Berharap Uu 17 Tahun 2023 Jadi Solusi Dalam Pelayanan Kesehatan Masyarakat*. Pemerintah Provinsi Kalimantan Barat.

- Ramadhani Taufiq, F., Mustika Amin, A., Sayu Puspitaningsih Dipoatmodjo, T., Imran Musa, C., & Widhi Kurniawan, A. (2023). The Influence Of Physical Work Environment And Non-Physical Work Environment On Employee Work Satisfaction At The Bkpsdmd Agency Of Makassar City. *Social Sciences And Business*, 2(4). <https://Ojs.Transpublika.Com/Index.Php/Jhssb/>
- Rauf, R. A. (2021). *Neuropsykolinguistik* (N. M. Isa & N. Nurolaini, Eds.; Vols. 978-967-461-566-6). Universitas Sains Malaysia.
- Rinaldi, E. (2020, August 28). *Meningkatkan Performa Sdm Rumah Sakit*. Detiknews.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Aktivitas Utama Dan Pengembangan Sdm* (Ub Press, Ed.; E-Book, Vols. 978-602-432-054-6). Ub Press.
- Rivaldo, Y., Sulaksono, D. H., Pratama, Y., & Supriadi. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Damkar Pemko Batam. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 1(1).
- Robbins, S., & Judge, T. (2013). *Organizational Behavior* (15th Ed.). Pearson Education.
- Roflin, E., Liberty, I. A., & Pariyana. (2021). *Populasi, Sampel, Variabel Dalam Penelitian Kedokteran* (M. Nasrudin, Ed.; Vols. 978-623-6906-86-6). Pt Nasya Expanding Management.
- Roflin, E., Rohana, & Riana, F. (2022). *Analisis Korelasi Dan Regresi* (M. Nasrudin, Ed.; E-Book, Vols. 978-623-423-343-8). Pt.Nasya Expanding Management.
- Santos, T., Santos, E., & Sousa, M. (2024). The Mediating Effect Of Motivation Between Internal Communication And Job Satisfaction. *Behavior Sciences*.
- Santoso, A., & Dewi, I. G. A. M. (2019). Pengaruh Efikasi Diri, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Sukanda Djaya Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(11), 6488. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V08.I11.P06>
- Saripawan, Y. A., Anwar, Widodo, N. H., Savithri, Y., & Astuty, L. D. (2022). *Rencana Aksi Kegiatan Pelayanan Kesehatan*.

- Sharm, S., & Jabeen, N. (2020). Coping Behaviour And Organisational Commitment: A Correlational Study On College Teachers. *International Journal Of Psychosocial Rehabilitation*, 24(4), 5090–5095. <https://doi.org/10.37200/Ijpr/V24i4/Pr201607>
- Siagian, H. F. A. S. (2023, March 30). *Mengenal Revolusi Industri 5.0*. Kementerian Keuangan Republik Indonesia.
- Silitonga, E. S. (2020). *Peningkatan Kinerja Sdm Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen Dan Lingkungan Kerja* (Afrita, Ed.; Vols. 978-623-6875-14–8). Penebar Media Pustaka.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Edisi 10). Alfabeta.
- Sumargo, B. (2020). *Teknik Sampling* (Vols. 978-623-7518-46–4). Unj Press.
- Surijadi, H., & Idris, Y. (2020). Dampak Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Public Policy (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(1), 14–32. <https://doi.org/10.51135/Publicpolicy.V1.I1.P14-32>
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (C. Design, Jeffry, & Kharisma Putra Utama, Eds.; Vols. 978-979-1486-76–7). Kencana.
- Suwandi, Wibasuri, A., & Magdalena, B. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen*, 13(01), 37.
- Suyono. (2018). *Analisis Regresi Untuk Penelitian* (H. Rahmadhani & C. M. Sartono, Eds.; Vols. 978-602-453-823–1). Cv Budi Utama.
- Syaifuddin, Yusniar, Lubis, F. R. A., Anggraeni, D., & Nasib. (2023). *Memahami Faktor Penentu Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan* (Nasib, Ed.; Vols. 978-623-497-736–3). Cv. Adanu Abimata.
- Tama, A. M. (2022). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Wilujeng Kediri. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 1(4).
- Undiknas University. (2023, September 18). *Era Society 5.0: Era Kedewasaan Teknologi Dan Kemanusiaan*. Blog Berita.

- Wardati, J., Khaddafi, M., Fuadi, Nurmala, & Muzdalifah, N. (2022). Problematika Kesehatan, Ekonomi Dan Pendidikan Di Era New Normal. In *Sinas Tampan* (P. 132). Universitas Evarina, Universitas Malikussaleh.
- Wijaya, E., Indriyati, R., Rinawari, & Utami, R. N. (2024). *Pengantar Statistika (Konsep Dasar Untuk Analissi Data)* (Efitra, Ed.; Vols. 978-623-8531-20-2). Pt. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lingkungan Kerja* (M. Hidayat, Miskadi, & Y. Setiawan, Eds.; Vols. 978-623-5940-20-5). Pusat Pengembangan Pendidikan Dan Penelitian Indonesia.
- Yasir. (2020). *Pengantar Ilmu Komunikasi Sebuah Pendekatan Kritis Dan Komprehensif* (A. D. Nabila & A. Y. Wati, Eds.; Vols. 978-623-02-1617-6). Cv Budi Utama.
- Yunita, D., & Utami, S. S. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jueb : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(3), 90–98. <https://doi.org/10.55784/Jueb.V1i3.278>
- Yusuf, Ria Mardiana, & Syarif, Darman. (2017). *Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi, Mempengaruhi* (Nur Amin Saleh & N. M. Creative, Eds.; Vols. 978-602-61166-6-6). Nas Media Pustaka.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi* (N. A. Saleh, Ed.; E-Book, Vols. 978-602-61166-6-6). Nas Media Pustaka.
- Pedoman Penulisan Skripsi, Prodi Manajemen FEB UMK, 2021*