

DAFTAR PUSTAKA

- Adriani, Alhadar, F.M. & Sabuhari, R. 2023. Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) Dan Team Member Exchange (TMX) Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Trending: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 1(3): 142–162.
- Andriana, A.N., Sanjaya, A. & Insani, S.E.P. 2021. The Effect of Leader Member Exchange on Employee Performance at PT Gawi Makmur Kalimantan, Penajam Paser Utara. *Jurnal Administrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 8(1): 1–10.
- Arifin, M.Z. & Sasana, H. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan*, 2(6): 49–56.
- Arikunto, S. 2016. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Astuti, W. & Rahardjo, O.S. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Intervening : Kepuasan Kerja). *Jurnal EMBA*, 9(2): 1185–1196.
- Astutiningtyas, T., Chandra, K. & Wiyono, G. 2022. Analisis Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja: Studi Pada UPT Kementerian Kesehatan DIY. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(3): 597–611.
- Ferdinand, A. 2018. *Structural Equation Modelling Dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fitriani, D., Nurlaela & Sudarwadi, D. 2021. Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Guru SMK Negeri 1 Manokwari. *Cakrawala Management Business Journal*, 1(1): 119–133.
- Ghozali, I. 2017. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T.H. 2016. *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasan, A., Andriani, M. & Likdanawati 2021. Pengaruh Leader Member Exchange Kepuasan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Banda Sakti Lhokseumawe. *Jurnal Visioner & Strategis*, 10(2): 17–26.
- Hasibuan, M. 2015. *Organisasi dan Motivasi : Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hasibuan, M.S.. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heidjrachman & Husnan 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bima Aksara.
- Heriyadi 2021. Dampak Leader-Member Exchange Terhadap Organisasi. *Civil Service*, 15(1): 25–35.
- Indrawan, I.G.A. 2018. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Promosi Jabatan, Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Kustodian Sentral Efek Indonesia. *Jurnal Mandiri*, 2(2): 333–346.
- Jaenuddin 2021. *Leader Member Exchange Meningkatkan Kepuasan Kerja*. Pasaman Barat: Azka Pustaka.
- Kasmir 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kurbani, A. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Agro Massiv International Group. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 15(1): 16–25.
- Lesmana, M.T., Nasution, A.E. & Handoko, D.T. 2022. TThe Role of Employee Job Satisfaction: Work Discipline and Work Environment. *Journal of International Conference Proceedings (JICP)*, 5(2): 546–557.
- Luthans, F. 2015. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill Company.
- Mangkunegara, A.P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Moehertonio 2018. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Natania, O. & Martha, L. 2023. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Badan Penelitian Dan Pengembangan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Economina*, 2(8): 2122–2136.
- Nitisemito, A.S. 2016. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghaila Indonesia.
- Pierce, J.L. & Newstrom, J.W. 2016. *Leaders and The Leadership Process: Readings, Self-Assessments and Applications*. New York: McGraw-Hill.
- Priansa 2017. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Putri, F.I. & Kustini 2021. Pengaruh Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Risky Lintas Samudra Surabaya.

Briliant: Jurnal Riset dan Konseptual, 6(3): 629–636.

Putri, N.M. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2): 502–509.

Rivai, V. & Sagala, E.J. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Bandung: Rajagrafindo Persada.

Robbins, S. 2016. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Indeks.

Robbins, S.P. & Judge, T.A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Saputra, A. & Ariyanto, E. 2019. The Effect of Leader Member Exchange, Job Satisfaction and Motivation on Educational Personnels' Organizational Commitment of Jakarta Mercu Buana University. *International Review of Management and Marketing*, 9(6): 58–66.

Sari, M.U., Sugiono & Purnomo, H. 2022. Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Pemerintah Kabupaten Nganjuk. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri*, 656–662.

Sedarmayanti 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

Septyanto, D. & Pertiwi, R.E. 2020. The Effect of Motivation Work Discipline and Work Environment on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening variables (Study of Employee of PT CCPS West Jakarta). *Prosiding ICoISSE*, 1(1): 24–42.

Siagian, S.P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Soetjipto 2016. *Perencanaan Karir*. Jakarta: PT Rineka Cipta.

Sudiarditha, I.K.R., Purwana, D., Aziz, A.A., Susita, D., Sariwulan, T. & Wibowo, A. 2019. Exploring Performance Indonesia Soldiers: Leadership Style, Work Environment and Work Discipline. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 9(8): 317–336.

Sugiyono 2017. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sumanti, V. & Firmansyah 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Palibelo Kabupaten Bima. *Jurnal STEI Ekonomi*, 30(01): 33–48.

Sunyoto, D. 2016. *Sistem Informasi Manajemen (Perspektif Organisasi)*. Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Service).

- Suwatno 2019. *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Talakua, Y., Anas, S. & Aqil, M. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada RSUD Bhakti Rahayu Ambon. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(7): 1253–1270.
- Tanjung, R.H.A. & Sulastri 2020. The Influence of Leader-Member Exchange on Job Satisfaction, Work Motivation, and Organizational Commitment to Mental Hospital Employees Prof. HB. Saanin Padang. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 152: 897–905.
- Taufiq, A., Isyandi & Maulida, Y. 2021. The Effect of Organizational Culture, Leadership Style, Knowledge Management, Work Discipline, and Work Environment on Employee Satisfaction PBEC Eye Hospital. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(1): 48–61.
- Vallennia, K., Atikah, A. & Azijah, F.N. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT.Sinar Sosro Rancaekek). *E-Jurnal Equilibrium Manajemen*, 6(2): 39–49.
- Vernanda, A.D. 2019. The Effect of Leader Member Exchange (LMX) and Team Member Exchange (TMX) on Employee Performance Through Affective Commitment at PT Perkebunan Nusantara X. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 3(4): 562–579.
- Wibowo 2015. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijayanti, R.A. & Winarno 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Cv. Kedai Kreasi Digital Di Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 6(02): 211–226.
- Wiratih, I.A.K.S., Kawiana, I.G.P. & Susanti, P.H. 2022. The Role of Local Culture on The Effect of Leader Member Exchange on Employee Performance at Village Offices in Abiansema District. *International Journal of Social Science, Education, Communication and Economics (SINOMICS JOURNAL)*, 1(2): 93–108.
- Zulfa, N.F.I. 2021. Pengaruh Leader Member Exchange (Lmx) Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1): 414.