



**PENGARUH KOMPETENSI, PENGALAMAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PT. PERCETAKAN MENARA KUDUS**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

SAID MURDIANTO

2019-11-607

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**



**PENGARUH KOMPETENSI, PENGALAMAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PT. PERCETAKAN MENARA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

SAID MURDIANTO

2019-11-607

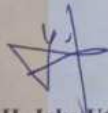
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH KOMPETENSI, PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT.
PERCETAKAN MENARA KUDUS**

Nama : Said Murdianto
Nim : 201911607
Program Studi : Manajemen

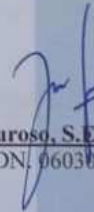
Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
Kudus ..7 Maret 2024....

Dosen Pembimbing I



(Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M.)
NIDN. 0625076401

Dosen Pembimbing II



(Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP.)
NIDN. 0603067701

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN. 0024037701

**PENGARUH KOMPETENSI, PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT.
PERCETAKAN MENARA KUDUS**

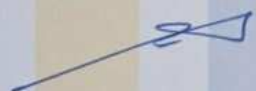
Nama : Said Murdianto
NIM : 201911607
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

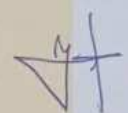
Kudus, 6 Juni 2024

Mengetahui

Ketua Program Studi

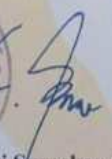

(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN. 0024037701

Pembimbing I

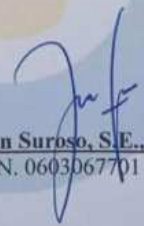

(Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M.)
NIDN. 0625076401

Mengetahui

Dekan


(Dr. Kertati Sumekar, SE., M.M.)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II


(Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP.)
NIDN. 0603067701



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Balas dendam terbaik adalah menjadikan dirimu lebih baik.”

(Ali Bin Thalib)

“Hiduplah seperti pohon kayu yang lebat buahnya; hidup di tepi jalan dan dilempari orang dengan batu, tetapi dibalas dengan buah.”

(Abu Bakar Sibli)

Persembahan :

1. Orang Tua
2. Keluarga

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMPETENSI, PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. PERCETAKAN MENARA KUDUS”**.

Penyusunan skripsi ini guna memenuhi tugas akhir strata satu Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Pada penulisan skripsi ini tidak lepas dari berbagai pihak yang telah membantu.

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus .
4. Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M., selaku Dosen Pembimbing I saya yang telah membimbing dengan sabar dan telah meluangkan waktunya untuk menuntun saya dalam mengerjakan skripsi.
5. Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP., selaku Dosen Pembimbing 2 saya yang telah membimbing dengan sabar dan telah meluangkan waktunya untuk menuntun saya dalam mengerjakan skripsi.
6. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
7. Pimpinan dan Karyawan PT. Percetakan Menara Kudus.
8. Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan, perhatian, doa, dan cinta yang luar biasa.
9. Teman-teman yang saya cintai. Terkadang, ketika saya kehilangan kepercayaan pada diri saya sendiri, kalian disini untuk percaya kepada saya. Semoga kita semua mendapatkan kebaikan dari hal baik yang kita lakukan.

10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, namun telah banyak memberikan bantuan dan informasi baik secara langsung maupun tidak langsung.

Tidak lupa penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan kelemahan. Oleh karena itu, penulis berharap dapat diberikan kritik dan saran yang membangun guna menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Kudus, 2024

Penulis

Said Murdianto

2019-11-607

**PENGARUH KOMPETENSI, PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT.
PERCETAKAN MENARA KUDUS**

SAID MURDIANTO

201911607

Pembimbing: 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M.

2. Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi, pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT. Percetakan Menara Kudus. Metode yang di gunakan adalah metode kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT. Percetakan Menara Kudus sebanyak 139 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* dengan rumus *Slovin* sehingga menghasilkan sampel sebanyak 103 karyawan. Analisis data menggunakan program SPSS for Windows Versi 23. Berdasarkan hasil penelitian menunjukan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.

Kata Kunci: Kompetensi, Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Prestasi Kerja.

***EFFECT OF COMPETENCE, WORK EXPERIENCE AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEES' JOB ACHIEVEMENT PT. PERCETAKAN
MENARA KUDUS***

SAID MURDIANTO

201911607

Advisor: 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M.

2. Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of effect of of competence, work experience and work discipline on the work performance of employees of PT. Percetakan Menara Kudus. The method used is a quantitative method. The population in this study were 139 employees of PT. Percetakan Menara Kudus. The sampling technique used purposive sampling with the Slovin formula to produce a sample of 103 employees. Data analysis used the SPSS for Windows Version 23 program. Based on the results of the study showed that competence has a positive and significant effect on work performance, work experience has a positive and significant effect on work performance, work discipline has a positive and significant effect on work performance.

Keyword: Competency, Work Experience, Work Discipline, Work Performance.

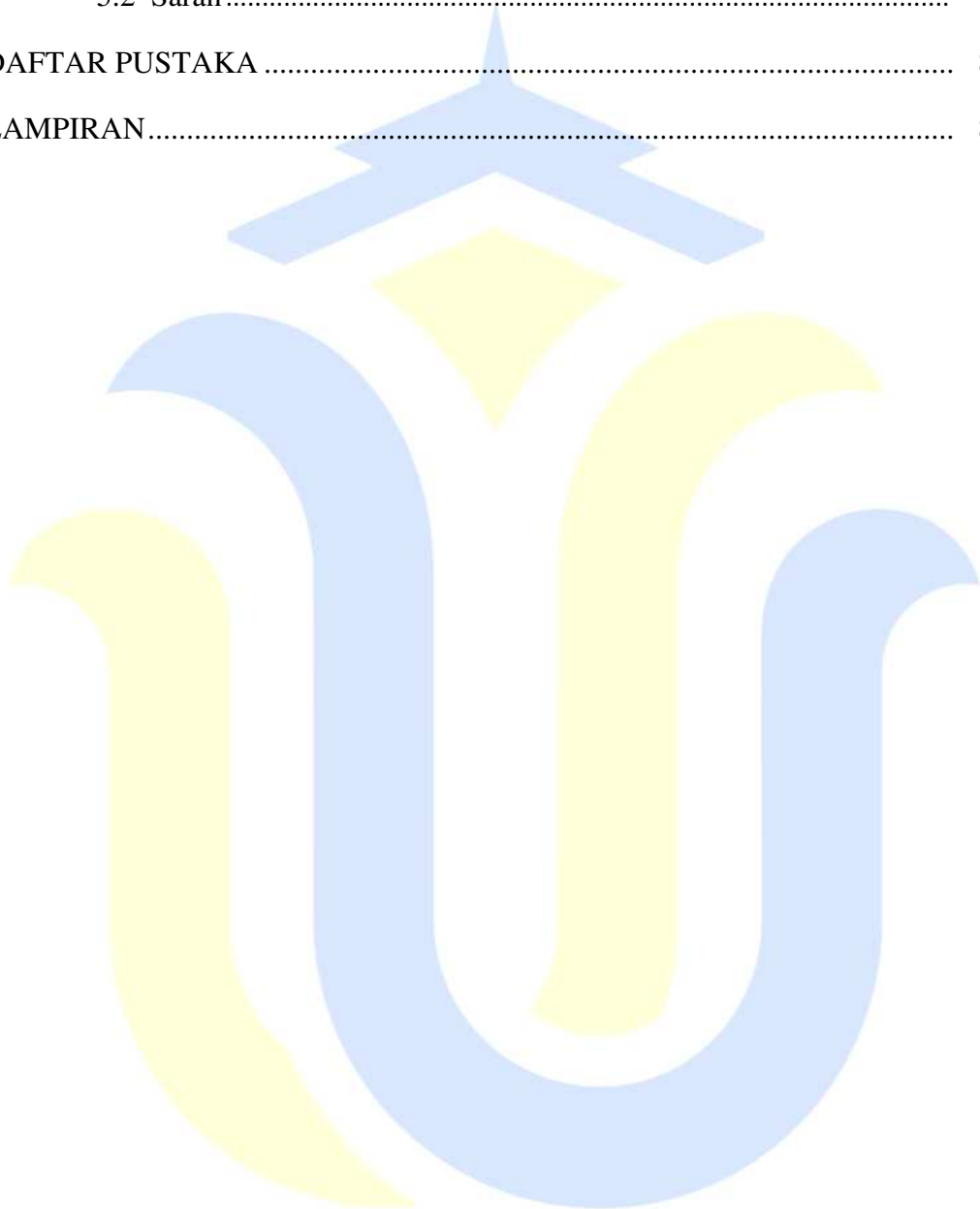
DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUDL.....	i
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAKSI	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup	8
1.3 Rumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Kompetensi	12
2.1.1 Definisi Kompetensi	12
2.1.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi.....	13
2.1.3 Indikator Kompetensi	15
2.2 Pengalaman Kerja.....	16
2.2.1 Definisi Pengalaman Kerja	16
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	17

	Halaman
2.2.3 Indikator Pengalaman Kerja	18
2.3 Disiplin Kerja.....	19
2.3.1 Definisi Disiplin Kerja.....	19
2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja	21
2.3.3 Indikator-indikator Kedisiplinan	22
2.4 Prestasi Kerja	24
2.4.1 Definisi Prestasi Kerja	24
2.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	25
2.4.3 Indikator Prestasi Kerja	26
2.5 Keterkaitan Antar Variabel.....	28
2.5.1 Pengaruh Kompetensi terhadap Prestasi Kerja	28
2.5.2 Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	28
2.5.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja	29
2.6 Hasil Penelitian Terdahulu	29
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis	33
2.8 Hipotesis Penelitian	34
BAB III. METODE PENELITIAN	35
3.1 Rancangan Penelitian.....	35
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	36
3.2.1 Variabel Penelitian.....	36
3.2.2 Definisi Operasional Variabel	37
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	40
3.3.1 Jenis Data.....	40
3.3.2 Sumber Data	40

	Halaman
3.4 Populasi dan Sampel	41
3.4.1 Populasi.....	41
3.4.2 Sampel	41
3.5 Pengumpulan Data	42
3.6 Pengolahan Data.....	43
3.7 Analisis Data.....	45
3.7.1 Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas	46
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	47
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
3.7.4 Pengujian Hipotesis	51
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	54
4.1.1 Profil Perusahaan	54
4.1.2 Sejarah Percetakan Menara Kudus	54
4.1.3 Visi dan Misi.....	55
4.2 Penyajian Data	56
4.2.1 Karakteristik Responden.....	56
4.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	58
4.3 Analisis Data	61
4.3.1 Hasil Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas	61
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	64
4.3.3 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	68
4.3.4 Hasil Uji Hipotesis.....	70
4.4 Pembahasan.....	74

	Halaman
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	78
5.1 Kesimpulan	78
5.2 Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN.....	84



DAFTAR TABEL

	Halaman
1. 1. Tingkat Pendidikan Karyawan PT. Percetakan Menara Kudus	4
1. 2. Data Masa Kerja Karyawan PT. Percetakan Menara Kudus	6
1. 3. Rekapitulasi Kehadiran Karyawan PT. Percetakan Menara Kudus Juli sampai dengan Desember 2022.....	7
4. 1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
4. 2. Responden Berdasarkan Usia.....	57
4. 3. Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	58
4. 4. Tanggapan Responden Terhadap Variabel kompetensi (X1).....	59
4. 5. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pengalaman Kerja (X2).....	59
4. 6. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X3)	60
4. 7. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Prestasi Kerja (Y).....	61
4. 8. Hasil Uji Validitas	62
4. 9. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompetensi (X1)	63
4. 10. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengalaman Kerja (X2)	63
4. 11. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X3)	64
4. 12. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Prestasi Kerja (Y).....	64
4. 13. Hasil Uji Multikolonieritas.....	65
4. 14. Hasil Uji kolmogrov smirnov	67
4. 15. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	68
4. 16. Hasil Uji Parameter Individual (Uji t).....	70
4. 17. Hasil Uji Simultan (Uji F).....	73
4. 18. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	74

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Kerangka Pemikiran Teoritis	33
Struktur Organisasi PT. Percetakan Menara Kudus.....	54
Hasil Uji Heteroskedastisitas Grafik Scatterplot.....	66
Hasil Uji Normalitas Grafik Kurva Normal P-Plot.....	67

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Kuesioner Penelitian	85
Data Tabulasi 103 Responden.....	89
Hasil Olah Data SPSS	96
Foto Bersama Responden.....	106