

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, M. J. (2019). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan, dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Kontrak. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8, 9.
- Abubakar, R. (2021). Pengantar Metodologi Penelitian. In *SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga* (Vol. 44, Issue 8). SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga.
- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian. In *Unimal Press*.
- Adhari, L. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja* (A. Lestari & T. Q. Media). CV. Penerbit Qiara Media.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Affandi, A., Rozi, A., & Sunarsi, D. (2021). *Manajemen SDM STRategik: Strategi Mengelola Karyawan di Era 4.0* (Wahyudi (ed). Bintang Visitama Publisher.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press.
- Ardan, M., & Jelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. CV Pena Persada.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). Stress Kerja. In *Semarang University Press*. Semarang University Press.
- Asmoro, M. P., & Siregar, N. T. (2022). *Terapi Self Healing Menggunakan Metode Expressive Writing Therapy untuk Mengatasi Stres Kerja Perawat* (M. A. Susanto). Cv Pradina Pustaka Grup.
- Astuti, D., Hasanah, D., Silitonga, S., & Anggiani, S. (2022). Peran Employee Engagement Sebagai Mediasi pada Pengaruh Stres Kerja dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jenius*, 5(3), 543–555.
- Astuti, W., & Dewi, T. K. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Turnover Karyawan pada PT. Distributor Motor Indonesia di Jakarta Selatan. *Jurnal Arastirma*, 2(1), 103. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v2i1.16852>
- Authar, R. A. (2019). Analisis Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi

- Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 2(2), 79–94. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v2i2.4068>
- Bio, E., & Sambung, R. (2022). Impact of workload and incentives on employee turnover intention: work stress as mediation. *Jurnal Inovasi Ekonomi*, 07(03), 141–156. <http://ejournal.umm.ac.id/index.php/jiko>
- Budiasa, I. K. (2021). Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia. In N. K. Suryani (Ed.), *CV Pena Persada*. CV Pena Persada.
- Budiyanto, Rattu, A. J. M., & Umboh, J. M. L. (2019). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Bethesda Gmim Tomohon*. 8(3), 1–18.
- Cahyaniz, S., & Badrianto, Y. (2023). *Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention*. 3(3), 2226–2237.
- Dharma, U. S. (2023). Prosiding Seminar Nasional Dan Humaniora. *Pengaruh Work Overload Terhadap Turnover Intention Dimediasi Burnout Sebagai Variabel Intervening*, 1335.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Erma (ed.)). UBHARA Manajemen Press. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Universitas Diponegoro.
- Gunawan, C. (2018). *Mahir Menguasai SPSS (Mudah Mengolah Data dengan IBM SPSS Statistic 25)* (1st ed.). Deepublish Publisher (CV Budi Utama).
- Hamid, M., Sufi, I., Konadi, W., & Yusrizal, A. (2019). *Analisis Jalur Dan Aplikasi Spss Versi 25 Edisi Pertama* (J. Iddris (ed.)). CV. Sefa Bumi Persada.
- Hardiani, W. A. A., Aryaningtyas, A. T., & Widyanti, D. V. (2022). *Work Life Balance Dan Job Stress Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Pekerja Pabrik Tekstil Wanita Di Kabupaten Semarang)*. 6(1), 47–55.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis - untuk Akuntansi dan Manajemen*. BPFE.

- Izzati, U. A., & Mulyana, O. P. (2019). Psikologi Industri & Organisasi. *Bintang*, 324.
- Junaidi, A., Sasono, E., Wanuri, W., & Emiyati, D. W. (2020). The effect of overtime, job stress, and workload on turnover intention. *Management Science Letters*, 10(16), 3873–3878. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.7.024>
- Kamis, R. A., Sabuhari, R., Kamal, D. M., & Ternate, U. K. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Management Business Journal*, 4(1), 751–773.
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intellegence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. PT Raja Grafindo Persada.
- Khaeruman. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2021). *Praktis & Mudah Menyusun Analisis Beban Kerja* (Andriansyah (ed.)). Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Grup).
- Kusuma, S., Hamidah, & Pahala, I. (2023). Analysis of Leadership, Talent Management and Motivation Towards Employee Turnover Intention: A Study in Pt. Sirejeki Makmur Abadi. *International Journal of Social Science Research and Review*, 5(1), 159–165.
- Kuswahyudi, I. J., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2022). Pengaruh Kompensasi , Motivasi dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT . Berkah Kawasan Manyar Sejahtera. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 11261–11280.
- Lestari, G. F., & Primadineska, R. W. (2021). Pengaruh beban kerja terhadap turnover intention dengan dukungan sosial sebagai variabel pemoderasi pada pekerja milenial. *Cakrawangsa Bisnis*, 2(1), 11–20.
- Lua, L., & Kristianingsih, S. A. (2022). Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Turnover Intention Karyawan Di Pt. X. *Jurnal Psikologi*, 5(2), 115. <https://doi.org/10.31293/mv.v5i2.6484>
- Machali, I. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif. In A. Q. Habib (Ed.), *Laboratorium Penelitian dan Pengembangan Farmaka Tropis Fakultas*

Farmasi Universitas Mulawarman, Samarinda, Kalimantan Timur (Issue April). Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta. [https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/50344/1/Metode Penelitian Kuantitatif %28Panduan Praktis Merencanakan%2C Melaksa.pdf](https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/50344/1/Metode%20Penelitian%20Kuantitatif%20Panduan%20Praktis%20Merencanakan%20Melaksa.pdf)

Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatinur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja. In R. Watrianthos (Ed.), *Yayasan Kita Menulis*. Yayasan Kita Menulis.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya.

Mangumbahang, C., Taroreh, R., & Palendeng, I. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Pelangi Solut*. 11(3), 1510–1519.

Marnoto, N. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. PT Raja Grafindo Persada.

Meilani, Y. F. C. P. (2023). *Aplikasi Dalam Perilaku Organisasi: Menjadi Individu Adaptif Dalam Organisasi Kerja*. PT Nasya Expanding Management (Penerbit NEM - Anggota IKAPI).

Nathaniel, R. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Uwais Inspirasi Indonesia.

Nuzulia, S. (2021). *Dinamika Stres Kerja* (Issue 026).

Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Effect of Compensation, Work Motivation and Workload on Employee Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 370(3), 370–381. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>

Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)*. In CV. Pustaka Abadi (Issue November).

Rahardjo, D. A. S. (2022). *Sumber Daya Manusia* (E. Zusrony (ed.)). Yayasan Prima Agus Teknik.

- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (2nd ed.). Rajawali Pers.
- Rusyani, E. (2022). The Effect of Job Satisfaction, Workload and Organizational Climate on Turnover Intention of Employees. *Central European Management Journal*, 30, 931–938. <https://doi.org/10.57030/23364890.cemj.30.4.91>
- Saat, D. S., & Mania, D. S. (2020). Pengantar Metodologi Penelitian Panduan Bagi Peneliti Pemula. In Muzakkir (Ed.), *Pusaka Almaida* (2nd ed., Vol. 44, Issue 8). PUSAKA ALMAIDA.
- Safitri, D. M., Septiani, W., Azmi, N., Rizani, N. C., & Rahmawati, N. (2023). *Ergonomika*. Nas Media Pustaka.
- Silitonga, R. S. T., & Aulia, I. N. (2020). Reaction Over Employees Turnover Intention Which Influenced By Career Development, Work Load and Compensation At Pt Xyz. *Dinasti International Journal of Management Science*, 2(1), 132–140. <https://doi.org/10.31933/dijms.v2i1.406>
- Siregar, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS Edisi Pertama*. Kencana.
- Soesanto, H. (2019). *Pemimpin Menciptakan Budaya Unggul Generasi Milenial*. Kanisius.
- Sudaryana, B., & Agusiady, Ri. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Deepublish Publisher.
- Sudiro, A. (2015). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. UB Press.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penlitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV Alfabeta.
- _____. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV Alfabeta.
- Supriyanti, N. I. P. ., & Mayasari, N. M. D. A. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi PT. Akar Wangi Kabupaten Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 1149. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i03.p17>
- Tannady, H., Renwarin, J. M. J., Nuryana, A., Mudasetia, Nawiyah, Mustafa, F.,

- Ilham, & Palilingan, R. A. (2022). Peran Disiplin dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Perdagangan Oli dan Pipa Nasional. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2), 4320–4335. <http://journal.upy.ac.id/index.php/pkn/article/view/3712>
- Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M. C. ., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*. CV Patra Media Grafindo.
- Trisnadewi, N. K. A., & Ardani, N. K. M. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt Enam Tiga Sejahtera. *Jurnal Daya Saing*, 9(3), 703–711. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v9i3.1422>
- Tuju, G., Kojo, C., & Taroreh, R. (2023). *Pengaruh Job Insecurity, Job Stress dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Hasjrat Abadi Manado*. 11(3), 475–484.
- Wardana, R. H., & Jamal, S. wahyuni. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan terhadap Turnover Intention pada PT Arina Multikarya Samarinda. *Borneo Student Research*, 1(2), 977–981.
- Wibowo, A., Setiawan, M., & Yuniarinto, A. (2021). the Effect of Workloads on Turnover Intention With Work Stress As Mediation and Social Support As Moderated Variables. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(2), 404–412. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2021.019.02.16>
- Widhiastuti, H., Asih, G. Y., & Kurniawan, Y. (2020). Mengelola Stress Pada Pekerjaan yang Beresiko Tinggi. In *Universitas Semarang Press*.
- Wulandari, V. T., & Hafidz, G. P. (2023). The Influence of Job Stress, Workaholism and Work Engagement on Job Satisfaction and Turnover Intention in the Garment Industry. *International Journal of Social Science, Education, Communication and Economics (SINOMICS JOURNAL)*, 2(2), 341–354. <https://doi.org/10.54443/sj.v2i2.142>
- Yusuff, A. A. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai*. Penerbit NEM.
- Zainal, H., & Ashar, A. I. D. (2023). *Stres Kerja*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.

Pedoman Penyusunan Skripsi. (2021). Kudus: Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Muria Kudus

