

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Thamrin. (2017). *Manajemen Pemasaran*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remanaja Rosdakarya .
- Adhari, I.Z .(2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge, Management & Motivasi Kerja*. Pasuruan: Qiara Media
- A.R. Vanchapo. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Pasuruan: Qiara Media.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Idikator)* Riau:Zanafa Publishing.
- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3).
- Amanda, R., Suherman, E., & Hidayaty, D. E. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Imigrasi Kelas I Non TPI Karawang. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 8(4).
- Anastasia, N., Aima, M. H., & Wiratih, H. W. R. (2022). The Effect Of Job Insecurity and Work Stress on Job Satisfaction and Their Implications for Turnover intention on Pt Ciptajaya Sejahtera Abadi. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 3(3), 405-419.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2020). Effect of work environment and job satisfaction on employee performance in pt. Nesinak industries. *Journal of Business, Management, & Accounting*, 2(1).
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh etika kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160-170.
- Budiasa, I,K (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia CV*. Pena Persada Banyumas.
- Donni Juni Priansa. (2017). *Komunikasi Pemasaran Terpadu Pada Era Media Sosial*. Bandung: Pustaka Setia.
- Ekhsan, M., & Septian, B. (2021). *Pengaruh Stres Kerja , Konflik Kerja dan*

Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pendahuluan. 1(1), 11–18.

Fauziek, E., & Yanuar, Y. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan, 3(3)*, 680-687.

Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Undip.

Filippo. (2014). *Manajemen Personalia* (Jakarta). Erlangga.

Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Universitas Diponegoro.

Haedar, C. S., Sendow, G. M., & Kawet, R. (2021). Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 9(3)*.

Hambali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumberdaya Manusia*. Center for Academic Publishing Service.

Hani, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE-Yogyakarta.

Handoko.(2020). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE

Hardani *et al* 2020. *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: CV Pustaka Ilmu Grup

Hasibuan, M. S. . (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi).Jakarta : Bumi Aksara.

Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis, 1(02)*, 185-192

Hiustar, V., Stevanie, V., & Yendy, J. (2021). Effect of Communication, Competency and Job Stress on Employee Performance at Atmindo. *Journal of Research in Business, Economics, and Education, 3(1)*, 1540-1549.

Hernawan, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah, 22(2)*, 173-180.

Irham, F. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kaswan. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kirana, K. C., Lukitaningsih, A., & Londin, D. M. (2021). ANALYSIS OF THE IMPACT OF WORKLOAD AND WORK STRESS ON JOB SATISFACTION WITH MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLE. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(4), 791-803.
- Kuncoro Mudrajad. (2015). *Indikator Ekonomi*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) AQUA Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4).
- Mahawati, E.et al. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Yayasan Kita Menulis. Medan.
- Munandar, A., Hermawan, A., & Syihabudhin, S. (2022). EFFECT OF WORKLOAD AND ORGANIZATIONAL JUSTICE ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION: Case Study On Employees Of Perumda Air Minum Tugu Tirta, Malang. *International Journal of Economy, Education and Entrepreneurship*, 2(2), 356-366.
- Munandar, & S, A. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI- Press).
- Nufus, N. H. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening PT. Pegadaian Cabang Wiyung Surabaya.(Effect of Work Environment and Workload on Employee Performance Throught Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT. Pegadaian Wiyung Surabaya)* (Doctoral dissertation, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya).
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245-261.
- Polakitang, A. F., Koleangan, R., & Ogi, I. W. (2019). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, dan stress kerja terhadap Kinerja karyawan pada pt. Esta group jaya. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Man*
- Pradana, T. P. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja (Studi

pada Karyawan PT. Bank Mandiri Kantor Cabang Madiun). *ajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3).

Raihan. (2017) *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Universitas Islam Jakarta

Rauan, F. J., & Tewal, B. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Tropica Coco Prima Di Lelema Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).

Rivai. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.

Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

_____. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Samsudin, & Sadili. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Jaya.

Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Daiyaplas Semarang. *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 926-935.

Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.

Simanjuntak, D. C. Y., Mudrika, A. H., & Tarigan, A. S. (2021). Pengaruh stres kerja, beban kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Jasa Marga (persero) Tbk Cabang Belmera. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 2(03), 353-365.

Suci R.Mar'ih Koesomowidjojo. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Penebar Suadaya.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

_____. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.

Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis Untuk Skripsi, Tesis Dan Disertasi Pertama*. Yogyakarta: Andi Offset.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Grup.

Tarwaka. (2015). *Ergonomi Industri* (Edisi II). Surakarta: Harapan Press.

- Torang, & Syamsir. (2014). *Organisasi dan Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Vanchapo, A. . (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Pasuruan: Qiara Media.
- Widoyoko, Eko Putro. (2014). *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wijono, & Sutarto. (2015). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- _____. 2021. Buku Pedoman Penyusunan Skripsi Program Studi Manajemen FEB, UMK.

