

DAFTAR PUSTAKA

- Adelia, F. E. (2020). Analisis Pengaruh Stress Kerja dan Work Family Conflict pada Komitmen Organisasi dan Turnover Intention Karyawan PT Apparel One Indonesia. *Jurnal Ilmiah Aset*, 22(1), 35–42. <https://doi.org/10.37470/1.22.1.159>
- Aprillianti, N., Mansur, U., & Ningrum, H. F. (2023). The Effect of Workload on Turnover Intention with Job Satisfaction as an Intervening Variable. *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 18(1), 85–94. <https://doi.org/10.59066/ijoms.v1i1.31>
- Apriyanto, P., & Haryono, S. (2020). An Evaluation of the Effects of Work Stress, Work Load and Work Environment on Employee ' s Turnover : The Role of Job Satisfaction. *Journal of Resources Development and Management*, 64(2017), 23–30. <https://doi.org/10.7176/JRDM/64-03>
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan (Pertama)*. CV. Pena Persada.
- Aruperes, A., Trang, I., & Pandowo, M. H. C. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 10(4), 648–657.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (N. K. Suryani (ed.); Pertama). CV. Pena Persada.
- Busro, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. expert.
- Dewi, N. P. P., & Suartina, I. W. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan UD. Cahaya Dewata di Badung. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(1), 104–110.
- Digdowniseiso, K. (2017). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis (Pertama)*. Lembaga Penerbitan Universitas Nasional.
- Fatihudin, D. (2020). Metodologi Penelitian untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi Dari Teori Ke Praktek. In *Zifatama Publisher: Vol. No. 53* (Revisi, Issue Vol. 9). Zifatama Publishing.
- Faturrahman, F., Parminto, A., & Irwansyah, I. (2020). Analysis of the Effect of Work Stress, Work Load and Work Environment Turnover Intention. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(03), 1–15. <https://doi.org/10.29040/ijebar.v4i03.1278>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9* (Kesembilan). Badan Penerbit - Undip.

- Hartono, W., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Sembilan Pilar Utama). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 205–214. <https://doi.org/https://doi.org/13.11114/ekombisreview.1.x.x1-x2>
- Hermawati, E., Kusdyah, I., & Agustina, T. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan di Tidar Property Group Malang. *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)*, 3(01), 9–26.
- Hidayah, N., & Chaerudin. (2020). The Influence of Workload, Work Environment and Teamwork Againsts Turnover Intention Which Mediated Through Organization Commitment (Case Study on Employee at PT. Multipro Jaya Prima). *Dinasti International Journal of Management Science*, 2(2), 302–310. <https://doi.org/10.31933/dijms.v2i2>
- Hidayati, Y. R., & Mahfudiyanto. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Karyawan Bagian Produksi PT Wilis Indonesia Steel Kediri). *Journal of Business and Innovation Management*, 6(3), 368–377. <https://doi.org/https://doi.org/10.33752/bima.v6i3.6732>
- Hutabarat, J. (2017). *Dasar Dasar Pengetahun Ergonomi* (1st ed.). Media Nusa Creative.
- Karlina, E., & Rosento. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Graha Ilmu.
- Karmita, Yusnita, R. T., & Karmila, M. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan CV. Solli Citra Muslim. *Journal of Islamic Economics and Finance*, 1(4), 142–152. <https://doi.org/10.59841/jureksi.v1i4.427>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Pertama). PT RajaGrafindo Persada.
- Khomariyah, E., Pawenang, S., & A.B., S. H. (2020). Turnover Intention PT. Efrata Retailindo Ditinjau dari Bebam Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja. *Business Management Analysis Journal*, 3(1), 35–45.
- Mahmudah, H. (2022). Analysis of The Effect of Work Stress and Non Physical Work Environment on Job Satisfaction and Its Impact on Employee Turnover Intention (Study on employees of PT . Mustika Dharma Jaya Lamongan). *Jurnal Scientia*, 11(1), 282–288.
- Manurung, A. D. R. (2024). *Manajemen Stres Kerja* (Pertama). PT. Pena Persada Kerta Utama.
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 213–223. <https://doi.org/https://doi.org/10.24912/jmieb.v6i1.18321>

- Meilinda, R., Palupiningtyas, D., & Maryani, T. (2024). The Influence of the Work Environment and Work Stress on Employee Turnover Intention at PT Selalu Cinta Indonesia Salatiga. *International Journal f Integrated Science and Technology*, 2(2), 75–86. <https://doi.org/https://doi.org/10.59890/ijist.v2i2.1426>
- Muslim, M. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Sunggong Logistics Jakarta. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 24(3), 426–435. <https://doi.org/10.55886/esensi.v24i3.421>
- Nainggolan, H., & Gunawan, A. (2021). Effect of Work Stress, Workload, and Job Satisfaction on Employees Turnover Intention Perceptions at PT. Cemerlang Lestari in Balikpapan. *Enrichment: Journal of Management*, 12(1), 972–978.
- Ningtyas, A. P. A., & Purnomo, S. H. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen*, 9(4), 1634–1655. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2024.v13.i02>
- Prawaty, D. W., Dalimunthe, R. F., & Gultom, P. (2020). The Effect of Work Stress and Non-Physical Work Environment on Turnover Intentions through Job Satisfaction as an Intervening Variable for Employees of PT MNC Sky Vision Tbk. *International Journal of Research and Review*, 7(9), 111–116. <https://doi.org/https://doi.org/10.52403/ijrr>
- Priadana, M. S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Pertama). Pascal Books.
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 77–91. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Putranti, H. R. D. (2022). *Turnover Intention* (D. E. Wiyoto (ed.); Pertama). Eureka Media Aksara.
- Putri, G. A. M., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *Jemsi*, 5(2), 99–110. <https://dinastirev.org/https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Putri, I. F., & Wijayanto, P. (2023). The Influences of Work Environment, Workload, and Job Stress on Turnover Intention in PT Indofood CPB Sukses Makmur of Noodle Division. *JPEK (Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Kewirausahaan)*, 7(2), 474–483. <https://doi.org/10.29408/jpek.v7i2.18976>
- Rachman, C. A. N., Musa, A. E. Z., Hardiyono, Latiep, I. F., & Herison, R.

- (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pengelolaan SDM Pada Pelayaran)* (A. R. F. Putri & S. A. Arif (eds.)). Nas Media Indonesia.
- Retmawanto, I., Suherman, E., & Hidayaty, D. E. (2024). Pengaruh Beban Kerja terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja sebagai Intervening pada Karyawan PT Central Motor Wheel Indonesia. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 2681–2696. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi* (Keenam). Salemba Empat.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Campbell, T. T. (2017). *Organizational Behaviour* (Second). Pearson Education Ltd.
- Sari, S. Y., Aima, M. H., & Zefriyenni. (2024). *Mengurai Turnover Intention: Strategi Mempertahankan Karyawan* (M. H. Aima (ed.); Pertama). CV. Gita Lentera.
- Sartika, D. (2023). *Stres Kerja* (A. T. Putranto (ed.); Pertama). Widina Bhakti Persada Bandung.
- Situmorang, E. D., & Wardhani, N. K. (2022). The Influence of Transformational Leadership Style, Workload and Job Satisfaction on Turnover Intention. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(3), 463–476. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i3.1092>
- Solihin, D., & Wardani, A. K. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Bagian Indirect PT Mitsuba Indonesia di Tangerang. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 5(5), 397–407. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.32493/drj.v5i5.23241>
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (D. Prabantini (ed.); Pertama). Andi Offset.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif* (Sutopo (ed.); Kedua). Alfabeta.
- _____. (2022). *Metode Penelitian Manajemen* (Setiyawami (ed.); Revisi 2). Alfabeta.
- Sulistiarini, E. B., & Ruwana, I. (2020). *Kognitif Ergonomi dan Beban Kerja* (T. S. Press (ed.); Pertama). Strada Press.
- Supriadi, K. V., Trang, I., & Rogi, M. H. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Menyebabkan Turnover Intention Di PT. Sinar Galesong Prima Cabang Boulevard Manado. *EMBA*, 9(3), 113–120.
- Utama, A. P., & Basri, A. F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Juke Solusi Teknologi. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 4(3), 347–369. <https://doi.org/10.59141/jist.v4i3.596>

- Wahyu, V. D., & Zusmawati. (2023). Dampak Stres Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Pengelola Perkebunan PT Kencana Sawit Indonesia). *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(2), 152–168. <https://doi.org/10.55606>
- Wasiman. (2018). *MSDM: Teori dan Aplikasi* (A. Rozi (ed.); Pertama). Desanta Muliavisitama.
- Wibowo, A., Setiawan, M., & Yuniarinto, A. (2021). the Effect of Workloads on Turnover Intention With Work Stress As Mediation and Social Support As Moderated Variables. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(2), 404–412. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2021.019.02.16>
- Wijayanti, E. P., & Anisa, F. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 12(2), 194–205. <https://doi.org/https://doi.org/10.12928/fokus.v12i2.6665>
- Wulandari, V. T., & Hafidz, G. P. (2023). The Influence of Job Stress , Workaholism and Work Engagement on Job Satisfaction and Turnover Intention in the Garment Industry. *International Journal of Social Science, Education, Communication and Economics*, 2(2), 341–354. <https://doi.org/DOI:https://doi.org/10.54443/sj.v2i2.142>
- Zainal, H., & Ashar, A. I. D. (2023). *Stres Kerja* (Efitra (ed.); Pertama). PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Pedoman Penyusunan Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis*. 2021. Universitas Muria Kudus.