



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA,
KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
PT. GENDHIS MULTI MANIS (GMM) BLORA**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

ALAYA PUTRI PERDIRIKA

201911647

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA,
KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
PT. GENDHIS MULTI MANIS (GMM) BLORA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang Pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Disusun Oleh :

ALAYA PUTRI PERDIRIKA

201911647

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PT. GENDHIS MULTI MANIS (GMM) BLORA**

Nama : Alaya Putri Perdirika

Nim : 201911647

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Kudus,.....

Pembimbing I


Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M

NIDN. 0620117103

Pembimbing II


Tina Rahayu, S.M., M.M

NIDN. 0611059601

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen


Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M

NIDN. 0024037701

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PT. GENDHIS MULTI MANIS (GMM) BLORA**

Nama : Alaya Putri Perdirika

Nim : 201911647

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

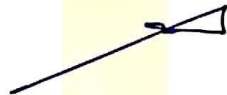
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

2024

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M
NIDN. 0620117103

Mengetahui,

Dekan



Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



Tina Rahayu, S.M., M.M
NIDN. 0611059601

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(Q.S Al-Baqarah, 286)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).

Dan hanya kepada Tuhan mu lah engkau berharap.”

(Q.S Al-Insyirah, 6-8)

Persembahan:

Penulis mempersembahkan skripsi ini untuk:

1. Bapak, ibu dan kakak saya yang selalu memberikan dukungan dan selalu mendoakan untuk keberhasilan saya
2. Temen-temen seperjuangan
3. Dosen dan almamater Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus, selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Tina Rahayu, S.M., M.M. selaku pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
6. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.

7. Bapak, ibu dan kakak ku tersayang yang selalu mendoakan dan memberikan semangat selama mengerjakan skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh lebih sempurna karena keterbatasan dan kemampuan penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik untuk penyempurnaan skripsi ini. Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan.

Kudus, 2024



Alaya putri perdirika

201911647

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PT. GENDHIS MULTI MANIS (GMM) BLORA.**

**ALAYA PUTRI PERDIRIKA
NIM. 201911647**

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M.
2. Tina Rahayu, S.M., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Gendhis Multi Manis (GMM) Blora. Dalam penelitian ini diajukan empat variabel bebas dan satu variabel terikat, yaitu kepemimpinan, lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi kerja sebagai variabel bebas dan kepuasan kerja karyawan sebagai variabel terikat. Penelitian ini dilakukan dengan metode kuesioner yang didapat dari PT. Gendhis Multi Manis (GMM) Blora dan dianalisis dengan regresi. Tahap pertama menguji validitas dan reliabilitas pernyataan setiap variabel. Tahap kedua, regresi pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Gendhis Multi Manis (GMM) Blora. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan, lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Gendhis Multi Manis (GMM) Blora.

Kata kunci: kepemimpinan, lingkungan kerja, kompensasi, motivasi kerja, kepuasan kerja karyawan

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, WORK ENVIRONMENT,
COMPENSATION AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE JOB
SATISFACTION AT PT. GENDHIS MULTI SWEET (GMM) BLORA.**

**ALAYA PUTRI PERDIRIKA
NIM. 201911647**

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M.
2. Tina Rahayu, S.M., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRACTION

This research aims to analyze the influence of leadership, work environment, compensation and work motivation on employee job satisfaction at PT. Gendhis Multi Manis (GMM) Blora. In this research, four independent variables and one dependent variable are proposed, namely leadership, work environment, compensation and work motivation as independent variables and employee job satisfaction as the dependent variable. This research was conducted using a questionnaire method obtained from PT. Gendhis Multi Manis (GMM) Blora and analyzed using regression. The first stage tests the validity and reliability of the statements for each variable. The second stage, regression of the influence of leadership, work environment, compensation and work motivation on employee job satisfaction at PT. Gendhis Multi Manis (GMM) Blora. The results of this research show that the variables of leadership, work environment, compensation and work motivation have a positive and significant effect on employee job satisfaction at PT. Gendhis Multi Manis (GMM) Blora.

Key words: leadership, work environment, compensation, work motivation, employee job satisfaction

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI.....	vii
ABSTRACTION	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	6
1.3 Perumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Kepemimpinan	9
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	9
2.1.2 Faktor - Faktor Kepemimpinan.....	10
2.1.3 Indikator Kepemimpinan	10
2.2 Lingkungan Kerja.....	11
2.3 Kompensasi	15
2.4 Motivasi Kerja.....	17
2.5 Kepuasan Kerja Karyawan.....	20
2.6 Pengaruh Antar Variabel	23
2.6.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja	23
2.6.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	24
2.6.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	24
2.6.4 Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja.....	24

2.7 Penelitian Terdahulu	25
2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis	28
2.9 Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Rancangan Penelitian	32
3.2 Variabel Penelitian	32
3.3 Jenis dan Sumber Data	35
3.4 Populasi dan Sampel	37
3.5 Pengumpulan Data	39
3.6 Uji Instrument Data.....	40
3.7 Pengolahan Data.....	41
3.8 Metode Analisis Data	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	49
4.1.1 Sejarah PT. Gendhis Multi Manis Blora (GMM).....	49
4.2 Penyajian data	50
4.2.1 Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	50
4.2.2 Data Variabel Penelitian	53
4.3 Uji Instrumen.....	57
4.3.1 Uji Validitas.....	57
4.3.2 Uji Reliabilitas	59
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	59
4.4.1 Uji Normalitas.....	59
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	61
4.4.3 Uji Autokorelasi.....	63
4.4.4 Run Test.....	64
4.4.5 Uji Heteroskedastisitas	64
4.5 Analisis Data	65
4.5.1 Uji Regresi Linear Berganda	65
4.5.2 Uji Statistik (Uji t).....	67
4.5.3 Uji Simultan (F).....	69

4.5.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	70
4.6 Pembahasan.....	70
4.6.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	70
4.6.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan .	71
4.6.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	72
4.6.4 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	75
5.1 Kesimpulan.....	75
5.2 Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA.....	78

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Data Lingkungan Kerja Karyawan PT. Gendhis Multi Manis Blora.....	3
Tabel 1. 2 Data Kompensasi Karyawan PT. Gendhis Multi Manis Blora	4
Tabel 4. 1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	50
Tabel 4. 2 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	51
Tabel 4. 3 Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan	52
Tabel 4. 4 Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja	52
Tabel 4. 5 Frekuensi Variabel Kepemimpinan	53
Tabel 4. 6 Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja.....	54
Tabel 4. 7 Frekuensi Variabel Kompensasi	55
Tabel 4. 8 Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	56
Tabel 4. 9 Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja Karyawan	57
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas.....	58
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	62
Tabel 4. 14 Hasil Uji Autokorelasi	63
Tabel 4. 15 Hasil Uji Run Test.....	64
Tabel 4. 16 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Glejser).....	65
Tabel 4. 17 Uji Linear Regresi Berganda.....	66
Tabel 4. 18 Hasil Uji t.....	67
Tabel 4. 19 Hasil Uji f.....	69
Tabel 4. 20 Hasil Uji Koefisien Determinasi	70

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Teori.....	30
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas.....	60
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas.....	60