



**PENGARUH DISIPLIN DAN KETERAMPILAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI UPAH
KERJA (STUDI KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PR RAJAN NABADI KUDUS)**

Skripsi

Disusun untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

MUHAMMAD NIDZOM MULKI

NIM:201911682

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**



**PENGARUH DISIPLIN DAN KETERAMPILAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI UPAH
KERJA (STUDI KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PR RAJAN NABADI KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

MUHAMMAD NIDZOM MULKI

NIM. 201911682

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH DISIPLIN DAN KETERAMPILAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI UPAH
KERJA (STUDI KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PR RAJAN NABADI KUDUS)**

Nama : Muhammad Nidzom Mulki
NIM : 201911682
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Pembimbing I

Pembimbing II



(Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S)
NIDK. 8908501024



(Hutomo Rusdianto, S.E., M.B.A., A.W.M., O.W.M., C.B.V)
NIDN.0619108502

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

**PENGARUH DISIPLIN DAN KETERAMPILAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI UPAH
KERJA (STUDI KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PR RAJAN NABADI KUDUS)**

Nama : Muhammad Nidzom Mulki
NIM : 201911682
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2024

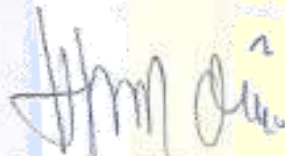
Mengetahui

Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



(Dr. Dra. Mamik Indarvani, M.S)
NIDK. 8908501024

Mengetahui

Dekan



(Dr. Kertati Sutekar, S.E., M.M.)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Hyolomo Rusdianto, S.E., M.B.A., A.W.M., O.W.M., C.B.V)
NIDN. 0619108502

MOTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

1. “Barangsiapa yang mengerjakan kebaikan sekecil apapun, niscaya dia akan melihat (balasan)nya”. (Q.S Al-Zalzalah:7)
2. “Ilmu itu lebih baik dari kekayaan, karena kekayaan itu harus dijaga, sedangkan ilmu menjaga kamu”. (Ali Bin Abi Thalib:

Persembahan:

Alhamdulillahirabbil’ Alamin, skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya sehingga saya menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Kedua orang tua, kakak dan adik saya yang saya sayangi dan cintai.
3. Almamater saya Universitas Muria Kudus.

KATA PENGANTAR

Puji syukur panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat, taufiq, hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH DISIPLIN DAN KETERAMPILAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI UPAH KERJA (STUDI KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PR RAJAN NABADI KUDUS)”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan program studi Strata Satu (S1) guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Penyusunan skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya dukungan, arahan, serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, disamping rasa syukur tak terhingga atas nikmat yang telah diberikan Allah SWT, penulis juga ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S selaku dosen pembimbing 1 saya yang telah menuntun dan membimbing saya dalam proses mengerjakan skripsi.
5. Hutomo Rusdianto, S.E., M.B.A., A.W.M., Q.W.M., C.B.V selaku dosen pembimbing 2 saya yang telah menuntun dan membimbing saya dalam proses mengerjakan skripsi.

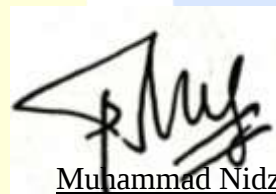
6. Pimpinan dan karyawan PR. Rajan Nabadi Kudus yang telah memberikan kesempatan dalam proses penelitian.
7. Orang tua dan keluarga saya yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan penuh atas perjalanan pendidikan saya.
8. Teman-teman saya yang telah memberikan dukungan dan semangat dalam penyelesaian skripsi.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna, hal ini karena terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis dengan senang hati mengharapkan adanya kritik dan saran guna menyempurnakan skripsi ini dari berbagai pihak.

Semoga amal baik dan bantuan yang telah diberikan akan memperoleh balasan yang lebih baik lagi oleh Allah SWT, serta penulis berharap dalam skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, Mei 2024

Penulis



Muhammad Nidzom Mulki

NIM. 2019-11-462

**PENGARUH DISIPLIN DAN KETERAMPILAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI UPAH KERJA (STUDI
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PR RAJAN NABADI KUDUS)**

MUHAMMAD NIDZOM MULKI

2019-11-682

Pembimbing: 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S

2. Hutomo Rusdianto, S.E., M.B.A., A.W.M.,
Q.W.M., C.B.V

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan keterampilan kerja terhadap produktivitas kerja melalui upah kerja. Objek penelitian ini di PR Rajan Nabadi Kudus. Populasi penelitian ini adalah karyawan bagian produksi PR Rajan Nabadi Kudus sebanyak 233 dan sampel pada penelitian ini sebanyak 126 responden. Analisis data menggunakan analisis SEM AMOS versi 24. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap upah kerja, keterampilan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap upah kerja, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, keterampilan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja, upah kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, Upah kerja tidak mampu memediasi disiplin kerja terhadap produktivitas kerja, Upah kerja mampu memediasi keterampilan kerja terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci: disiplin kerja, keterampilan kerja, produktivitas kerja, upah kerja.

**THE INFLUENCE OF DISCIPLINE AND JOB SKILLS ON WORK
PRODUCTIVITY THROUGH WORK WAGES (STUDY OF EMPLOYEES
IN THE PR PRODUCTION SECTION OF PR RAJAN NABADI KUDUS)**

MUHAMMAD NIDZOM MULKI

2019-11-682

Supervisor: 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S

2. Hutomo Rusdianto, S.E., M.B.A., A.W.M.,
Q.W.M., C.B.V

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of work discipline and work skills on work productivity through work wages. The object of this research is PR Rajan Nabadi Kudus. The population of this study was 233 employees from the production department of PR Rajan Nabadi Kudus and the sample in this study was 126 respondents. Data analysis uses SEM AMOS version 24 analysis. Based on the results of this research, it shows that work discipline has a positive and significant effect on work wages, work skills have a positive and significant effect on work wages, work discipline has a positive and significant effect on work productivity, work skills have a negative effect and not significant to work productivity, work wages have a positive and significant effect on work productivity, work wages are not able to mediate work discipline on work productivity, work wages are able to mediate work skills on work productivity.

Keywords: *work discipline, work skills, work productivity, work wages.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	9
1.3. Perumusan Masalah.....	9
1.4. Tujuan Masalah	10
1.5. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1. Produktivitas Kerja.....	13
2.1.1. Pengertian Produktivitas Kerja	13
2.1.2. Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	14
2.1.3. Indikator Produktivitas Kerja	15
2.2. Disiplin Kerja	16
2.2.1. Pengertian Disiplin Kerja	16
2.2.2. Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	16
2.2.3. Indikator Disiplin Kerja	18
2.3. Keterampilan Kerja	18

2.3.1.	Pengertian Keterampilan Kerja	18
2.3.2.	Faktor Yang Mempengaruhi Keterampilan Kerja.....	19
2.3.3.	Indikator Keterampilan Kerja	19
2.4.	Upah Kerja.....	20
2.4.1.	Pengertian Upah Kerja	20
2.4.2.	Faktor Yang Mempengaruhi Upah Kerja.....	21
2.4.3.	Indikator Upah Kerja.....	21
2.5.	Penelitian Terdahulu.....	22
2.6.	Pengaruh Antar Variabel	26
2.6.1.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	26
2.6.2.	Pengaruh Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	26
2.6.3.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Upah Kerja	27
2.6.4.	Pengaruh Keterampilan Kerja Terhadap Upah Kerja	27
2.6.5.	Pengaruh Produktivitas Kerja Terhadap Upah Kerja	27
2.6.6.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Upah Kerja	27
2.6.7.	Pengaruh Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Upah Kerja	28
2.7.	Kerangka Pemikiran Teoritis dan Hipotesis	28
2.7.1.	Kerangka Pemikiran Teoritis	28
2.7.2.	Hipotesis.....	29
BAB III METODE PENELITIAN.....		30
3.1.	Rancangan Penelitian	30
3.2.	Variabel Penelitian	30
3.2.1.	Variabel Eksogen.....	30
3.2.2.	Variabel Endogen	31
3.2.3.	Variabel Intervening.....	31
3.3.	Definisi Operasional Variabel	31
3.3.1.	Disiplin Kerja	31
3.3.2.	Keterampilan Kerja	32

3.3.3.	Produktivitas Kerja.....	33
3.3.4.	Upah Kerja.....	34
3.4.	Jenis dan Sumber Data	35
3.4.1.	Jenis Data.....	35
3.4.2.	Sumber Data	35
3.5.	Populasi dan Sampel.....	36
3.5.1.	Populasi	36
3.5.2.	Sampel	36
3.6.	Pengumpulan Data.....	38
3.7.	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	39
3.7.1.	Uji Validitas.....	39
3.7.2.	Uji Reliabilitas.....	40
3.8.	Pengolahan Data.....	41
3.8.1.	<i>Editing</i>	41
3.8.2.	Klasifikasi/Kategorisasi.....	41
3.8.3.	<i>Coding</i>	42
3.8.4.	Tabulasi	42
3.9.	Analisis Data	43
3.9.1.	Analisis Deskriptif.....	43
3.9.2.	Analisis Kuantitatif.....	43
3.9.3.	Uji Normalitas Data.....	48
3.9.4.	Uji Evaluasi <i>Outlier</i>	48
3.9.5.	Uji Hipotesis.....	49
3.9.6.	Uji Mediasi	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		51
4.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	51
4.1.1.	Sejarah Singkat PR Rajan Nabadi Kudus	51
4.1.2.	Visi dan Misi PR Rajan Nabadi Kudus	52
4.2.	Penyajian Data.....	52
4.2.1.	Data Identitas Responden	52
4.2.2.	Tanggapan Responden Pada Variabel Penelitian	54

4.3.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	58
4.3.1.	Uji Validitas.....	58
4.3.2.	Uji Reliabilitas	60
4.4.	Analisis Data	61
4.4.1.	Analisis Konfirmatori	61
4.5.	Uji Normalitas	70
4.6.	Uji Hipotesis.....	71
4.7.	Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung	73
4.7.1.	Besarnya Nilai Pengaruh Langsung (<i>Direct Effect</i>)	73
4.7.2.	Besarnya Nilai Pengaruh Langsung (<i>Indirect Effect</i>).....	73
4.8.	Uji Mediasi	74
4.9.	Pembahasan	75
4.9.1.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Upah Kerja	75
4.9.2.	Pengaruh Keterampilan Kerja Terhadap Upah Kerja	76
4.9.3.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	76
4.9.4.	Pengaruh Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	77
4.9.5.	Pengaruh Upah Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	78
4.9.6.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Upah Kerja	79
4.9.7.	Pengaruh Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Upah Kerja	79
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
5.1.	Kesimpulan.....	81
5.2.	Saran	82
DAFTAR	PUSTAKA	84
LAMPIRAN		88

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Jumlah Produksi Rokok Per Tahun (dalam batang) 2019-2022.....	4
Tabel 1.2 Perbandingan Upah Karyawan PR. Rajan Nabadi dan UMR Kabupaten Kudus	7
Tabel 3.1 Bobot Nilai Kuesioner Skala Likert.....	39
Tabel 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Umur.....	53
Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja.....	54
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Variabel Keterampilan Kerja.....	55
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Variabel Upah Kerja.....	56
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Variabel Produktivitas Kerja	57
Tabel 4.7 <i>Convergent Validity</i> Sebelum Perbaikan	58
Tabel 4.8 <i>Convergent Validity</i> Valid	59
Tabel 4.9 <i>Discriminant Validity</i>	59
Tabel 4.10 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	60
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas	60
Tabel 4.12 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of-fit Index</i> Variabel Eksogen	62
Tabel 4.13 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen	63
Tabel 4.14 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of-fit Index</i> Variabel Endogen.....	65
Tabel 4.15 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Endogen.....	66
Tabel 4.16 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of-fit Index</i> Full Model	67
Tabel 4.17 Evaluasi Outlier.....	68
Tabel 4.18 Nilai Standarized Regression Weights.....	69
Tabel 4.19 Nilai Squared Multiple Correlation.....	69
Tabel 4.20 Uji Normalitas.....	70
Tabel 4.21 Uji Hipotesis	71
Tabel 4.22 Hasil Estimasi <i>Direct Effect</i>	73
Tabel 4.23 Hasil Estimasi <i>Indirect Effect</i>	74
Tabel 4.24 Hasil Estimasi Uji Mediasi	74

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	28
Gambar 4.1 Konstruk Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan	61
Gambar 4.2 Konstruk Variabel Eksogen Sesudah Perbaikan	62
Gambar 4.3 Konstruk Variabel Endogen Sebelum Perbaikan	64
Gambar 4.4 Konstruk Variabel Endogen Sesudah Perbaikan.....	64
Gambar 4.5 Analisis Konfirmatori Full Model.....	67

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN 1 KUESIONER	88
LAMPIRAN 2 PROFIL RESPONDEN.....	94
LAMPIRAN 3 JAWABAN RESPONDEN.....	98
LAMPIRAN 4 HASIL OUTPUT SEM AMOS.....	107
LAMPIRAN 5 DOKUMENTASI.....	117

