

DAFTAR PUSTAKA

- Adrian, D. P., Rosyafah, S., & Widyaningrum, M. E. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Upah Kerja di PT. Jembatan Nusantara Surabaya. *Indonesia Journal of Management Science*, 2(1), 35–41.
- Agustini, F. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia. UISU Press.
- Agustriani, R., Ratnasari, S. L., & Zamora, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Upah Kerja. *Jurnal Trias Politika*, 6(1), 104–122.
- Alaghbari, W., Al-Sakkaf, A. A., & Sultan, B. (2020). Factors Affecting Construction Labour Productivity in Yemen. *International Journal of Construction Management*, 5(5), 1–13.
- Amirullah, & Budiono, H. (2014). Pengantar Manajemen. Graha Ilmu.
- Andreas, J., Goh, T. S., & Margery, E. (2020). Pengaruh Upah Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Darmasindo Intikaret Medan. *Jurnal Bisnis Kolega*, 6(1), 71–84.
- Aqsa, M., Abubakar, H. M., & Amjad, A. (2022). Impact of Health on Worker Productivity: Evidence from South Asia. *International Journal Of Management*, 4(3), 23–35.
- Ardiansyah, Agung, S., & Aziz Firdaus, M. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Manajer Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(4), 459–467.
- Arikunto, S. (2014). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis. PT. Rineka Cipta.
- Asnora, F. H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Akademi Mandiri Medan. *Junal Ecobisma*, 7(2), 72–79.
- Azizah, M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Upah Kerja Terhadap Produktivitas Di Pt.Duta Prima Sinergi Sidoarjo. *Journal of Economic, Management*, 3(1), 1–16.
- Bramasta, R., Asmike, M., & Citaningtyas Ari Kadi, D. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Motivasi Sebagai Intervening. *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 3, 1–18.
- Butar, P. P. B., & Nuridin. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Upah Kerja Karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Area Cileungsi. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 23(2), 405–416.

- Chaudhry, M. S. (2016). *Sistem Ekonomi Islam*. Kencana Prenada Media Group.
- Diah. (2021). *Pengaruh Modal, Nilai Produksi, Dan Tingkat Upah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Dalam Persepektif Ekonomi Islam (Studi Pada Industri Mebel Kabupten Lampung Selatan)*. Doctoral Dissertation, Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Fahrezi, S., & Sudibyo. (2023). Pengaruh Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal of Innovation in Management, Accounting and Business*, 2(2), 41–50.
- Fauziyah, L., Koesoemasari, D. S. P., Cahyo, H., & Wahyuningsih, E. S. (2023). Pengaruh Keterampilan Kerja, Sikap Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Upah kerja Karyawan Karyawan Bagian Produksi PT Rosa Sejahtera Eyelashes Purbalingga. *Majalan Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1), 43–53.
- Ghofur, R. A. (2020). Konsep Upah dalam Ekonomi Islam. In *Konsep Upah Dalam Ekonomi Islam* (Issue April). Arjasa Pratama.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Dengan Progam Amos 24 Update Bayesian SEM Edisi 7*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gustiana, R., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Economi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 657–666.
- Handoko. (2014). *Kiat-kiat Melejitkan Karir Bagi Karyawan Profesional*. Kaifa Press.
- Hasibuan. (2015). *Organisasi dan Motivasi*. PT. Bumi Aksara.
- Hidayat, R. (2018). Pengaruh Pemberian Upah Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja PT Tegar Inti Sentosa. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 19(1), 13.
- Hamonangan, A., Lubis, Z., & Rahman, A. (2021). Pengaruh Keterampilan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Upah Kerja Karyawan PT. Industri Karet Nusantara Medan. *Agrica (Jurnal Agribisnis Sumatera Utara)*, 8(1), 33–43.
- Hidayat, R. (2018). Pengaruh Pemberian Upah Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja PT Tegar Inti Sentosa. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 19(1), 13.
- Ilmi, M., & Agus, F. (2020). Pengaruh Motivasi Keja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Pabrik Gula Modjopanggoong

- Tulungagung. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 3(1), 86–96.
- Indriyani, R., Setyaningrum, R. P., Mustafa, N., Praborini, Y., & Rachman, T. (2023). Pengaruh Keterampilan Kerja, Budaya Kaizen, Komitmen Organisasi Terhadap Upah Kerja Pada PT. Indriyani Sejahtera. *Seminar Nasional Manajemen Bisnis*, 1(1), 427–432.
- Kale, J. R., Ryan Jr, H. E., & Wang, L. ling. (2019). Outside Employment Opportunities, Employee Productivity, and Debt Disciplining. *Ncc Journal*, 4(1), 10–15.
- Kurdy, D. M., Al-Malkawi, H. A. N., & Rizwan, S. (2022). The impact of remote working on employee productivity during COVID-19 in the UAE : The Moderating Role of Job Level. *Journal of Business and Socio Economic*, 1(3), 1–14.
- Monica, M., Kurniawan, M., & Suhada. (2023). Pengaruh Sikap dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT . Alka Jaya Group Palembang. *Journal Of Social Science Research*, 3(4), 7362–7371.
- Nafiah, M., Djaelani, A. K., & Khalikussabir. (2020). Pengaruh Lingkungan Fisik, Lingkungan Non Fisik, Dan Keterampilan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Pjb Up Brantas Karangates Kab. Malang. *E – Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unisma*, 2(1), 104–119.
- Notoatmodjo. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali Pers.
- Pasca, Y. D., & Nurasih, S. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Upah Kerja Proyek Pembangunan DPPU Kertajati PT. Wijaya Karya. *Frma*, 6681(6), 305–315.
- Pratiwi, A., & Permatasari, R. I. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Upah Kerja Buruh Divisi Produksi PT. Multi Elektrik Sejahterindo, Citeureup Kabupaten Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(1), 14–26.
- Putra, I. W. D. E., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2022). Pengaruh Kedisiplinan, Etos Kerja dan Keterampilan Kerja Terhadap Upah Kerja Pada PT Puri Pangan Sejati. *Jurnal Emas*, 3(5), 77–88.
- Putri, F. A., Sumarni, S., & Kurniawan, D. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Upah Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT . Indah Cargo Logistik Jambi mereka terima . Disiplin kerja karyawan akan terganggu jika perusahaan tidak memperhatikan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 3(2).
- Rauuf, M. A., Adiyani, R., & Widodo, Z. D. (2022). Pengaruh Upah Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Delta Merlin Sandang

Textile I Sragen. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(4), 639–654.

Sandhi, N., Riana Dewi, S., Erlina Gentari, R., & Ekonomi dan Bisnis Universitas Serang Raya, F. (2023). Pengaruh Keterampilan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 6(1), 357–365.

Sari, R. P., & Sari, E. P. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu, Kerjasama Tim Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Pada Pt. Charoen Pokphand Ndongesia (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi Cabang Medan). *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 2(1), 170–180.

Silaen, N. R., Nurlaeli, A., Asir, M., Arta, I. P. S., Siregar, L. A., Mahriani, E., Umiyati, H., Haerana, Renaldi, R., Ahdiyat, M., Ahmad, D., Sihotang, R. B., Komalasari, I., & Widiyawati. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia “Perspektif, Pengembangan dan Perencanaan.” Widina Bhakti Persada.

Septiady, A., & Setiadi, E. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Sinar Utama Pertama). *Ekonomi Bisnis*, 28(2), 198–210.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.

_____. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.

_____. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.

_____. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.

Widadi, H. K., & Prijati. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(9), 1–18.

Yuniarsih, T., & Suwatno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, Bandung.

Pedoman Penulisan Skripsi. (2021). Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus.