



**PENGARUH *TURNOVER INTENTION*, BUDAYA ORGANISASI, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. SARI WARNA ASLI V TEXTILE INDUSTRY**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh

NUR CHOIRUN NISAK

NIM. 2020-11-199

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**



**PENGARUH *TURNOVER INTENTION*, BUDAYA ORGANISASI, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. SARI WARNA ASLI V TEXTILE INDUSTRY**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

NUR CHOIRUN NISAK

NIM. 2020-11-199

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH *TURNOVER INTENTION*, BUDAYA ORGANISASI, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT SARI WARNA ASLI V TEXTILE INDUSTRY**

Nama : Nur Choirun Nisak

NIM : 202011199

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 27 Juni 2024

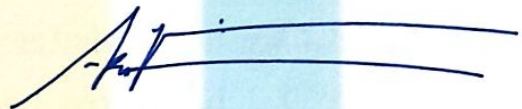
Pembimbing I



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

Pembimbing II



(Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K)

NIDN. 0610019601

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

**PENGARUH *TURNOVER INTENTION*, BUDAYA ORGANISASI, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT SARI WARNA ASLI V TEXTILE INDUSTRY**

Nama : Nur Choirun Nisak

NIM : 202011199

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

Pembimbing I



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

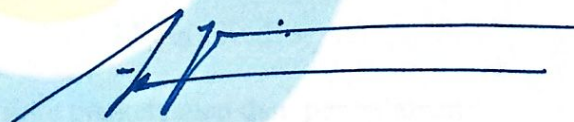
Mengetahui
Dekan



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)

NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K)

NIDN. 0610019601

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(QS Al- Insyirah:6)

“Hatiku Tenang Karena Mengetahui Bahwa Apa Yang Melewatkanku Tidak Akan Pernah Menjadi Takdirku Dan Apa Yang Ditakdirkan Untukku Takkan Pernah Melewatkanku”

(Umar Bin Khattab)

Persembahan :

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Kedua orang tua saya tercinta, Bapak Adi Saparudin dan Ibu Sriningsih yang selama ini memberikan support, kasih sayang, materi dan do'a bagi saya sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini.
2. Adik saya tercinta, Rizky Aditiya Kurniawan menjadi motivasi agar segera menyelesaikan skripsi ini.
3. Dosen pembimbing saya Ibu Noor Indah Rahmawati dan Bapak Rozaq M. Yasin yang sudah membantu saya dalam menyusun skripsi ini.
4. Almamater Universitas Muria Kudus yang telah memberikan saya ilmu pengetahuan dan pengalaman.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan taufiq, rahmat dan inayah-Nya sehingga skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh *Turnover Intention*, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sari Warna Asli Textile Industry”** yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan studi program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Dalam proses penyelesaian skripsi ini, penulis menerima banyak dukungan, bimbingan, bantuan, dan doa dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, Selaku Rektor Universitas Muria Kudus
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, sekaligus sebagai dosen pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
4. Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan, dan menasehati penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan banyak ilmunya dan arahnya kepada penulis.
6. Bapak Reza Arfiyanto selaku HRD PT Sari Warna Asli V Textile Industry yang telah membantu dan memberikan izin melakukan penelitian ini.
7. Bapak Bagus Aji Handaka selaku departemen *office* pada PT Sari Warna Asli V Textile Industry yang telah membantu dalam melakukan penelitian ini.
8. Karyawan PT Sari Warna Asli V Textile Industry yang telah berkenan mengisi kuesioner penelitian ini.
9. Cinta pertama saya yaitu ayahanda Adi Saparudin tercinta. Terima kasih atas setiap tetes keringat yang telah tcurahkan dalam setiap langkah ketika mengemban tanggung jawab sebagai seorang kepala keluarga untuk mencari nafkah, yang tiada hentinya memberikan kasih sayang, serta dukungan dari segi finansial sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi hingga akhir untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen. Terima kasih bapak, gadis kecilmu sudah tumbuh besar dan siap melanjutkan mimpi yang lebih tinggi lagi.
10. Pintu surgaku yaitu Ibunda Sriningsih, terima kasih atas semangat, ridho, kasih sayang, dan doa yang selalu terselip disetiap sholatnya demi keberhasilan penulis dalam mengenyam pendidikan sampai menjadi sarjana. Terima kasih ibu, atas berkat dan ridhomu ternyata anak pertama perempuan yang selama ini bahunya harus setegar karang di lautan dan

menjadi harapan terbesar, saat ini telah mampu mendapat gelar Sarjana Manajemen.

11. Adik saya tercinta, Rizky Aditiya Kurniawan walaupun tidak membantu setidaknya tidak mengganggu dan memberikan motivasi agar dapat menyelesaikan skripsi ini.

12. Kepada Kharisma, Dian, Nadia, Molex, Intan, Yuliana, dan teman-teman semua yang tidak bisa saya sebut satu persatu terima kasih telah memberikan masukan, bertukar pikiran, serta dukungan dan semangat dalam penyusunan skripsi ini.

13. Terima kasih kepada saya sendiri yang bisa menepati janji untuk sendiri. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terima kasih karena terus berusaha dan tidak menyerah, serta senantiasa menikmati setiap prosesnya yang bisa dibilang tidak mudah.

Penulis menyadari sepenuhnya hasil penelitian ini jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis terbuka untuk menerima kritik dan saran yang membangun bagi penulis. Dengan segala kerendahan hati, penulis harap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Kudus, 10 Juni 2024
Penulis

Nur Choirun Nisak
202011199

**PENGARUH *TURNOVER INTENTION*, BUDAYA ORGANISASI, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT SARI WARNA ASLI V TEXTILE INDUSTRY**

Nur Choirun Nisak
202011199

Pembimbing 1 : Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
2 : Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *turnover intention*, budaya organisasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Sari Warna Asli V Textile Industry. Populasi dalam penelitian ini merupakan karyawan produksi spinning 1 sebesar 266 karyawan. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 160 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Purposive Sampling*. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda menggunakan *software* SPSS Versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *turnover intention* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. *Turnover intention*, budaya organisasi, dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *turnover intention*, budaya organisasi, komitmen organisasi, kinerja karyawan

**THE INFLUENCE OF TURNOVER INTENTION, ORGANIZATIONAL
CULTURE, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT SARI WARNA ASLI V TEXTILE INDUSTRY**

Nur Choirun Nisak
202011199

Advisor 1 : Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
2 : Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY PROGRAM

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of turnover intention, organizational culture, and organizational commitment on employee performance at PT Sari Warna Asli V Textile Industry. The population in this study were spinning 1 production employees totaling 266 employees. The number of samples in this study were 160 respondents. The sampling technique used purposive sampling. The data analysis method used is multiple linear regression analysis using SPSS Version 25 software. The results of this study indicate that turnover intention has a negative and significant effect on employee performance, organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance. Turnover intention, organizational culture, and organizational commitment simultaneously have a significant effect on employee performance.

Keywords: turnover intention, organizational culture, organizational commitment, employee performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iiiv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	8
1.3 Perumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSAKA	12
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2 <i>Turnover Intention</i>	13
2.2.1 Pengertian <i>Turnover Intention</i>	13
2.2.2 Faktor-faktor yang memengaruhi <i>turnover intention</i>	13
2.2.3 Indikator Turnover Intention	14
2.3 Budaya Organisasi	16
2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi	16
2.3.2 Faktor-faktor yang memengaruhi budaya organisasi	17
2.3.3 Indikator Budaya Organisasi	17
2.4 Komitmen Organisasi	20
2.4.1 Pengertian Komitmen Organisasi	20

2.4.2	Faktor-faktor yang memengaruhi komitmen organisasi	20
2.4.3	Indikator Komitmen Organisasi.....	21
2.5	Kinerja Karyawan	22
2.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan	22
2.5.2	Faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan	23
2.5.3	Indikator Kinerja Karyawan.....	26
2.6	Pengaruh Antar Variabel	29
2.6.1	Pengaruh <i>turnover intention</i> terhadap kinerja karyawan	29
2.6.2	Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.....	30
2.6.3	Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan.....	30
2.7	Penelitian Terdahulu	31
2.8	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	38
2.9	Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN		41
3.1	Rancangan Penelitian.....	41
3.2	Variabel Penelitian & Definisi Operasional	42
3.2.1	Variabel Penelitian.....	42
3.2.1.1.	Variabel Dependen (Terikat).....	42
3.2.1.1	Variabel Independen (Bebas).....	42
3.2.2	Definisi Operasional Variabel.....	42
3.2.1.2.	<i>Turnover Intention</i>	43
3.2.1.3.	Budaya Organisasi	43
3.2.1.4.	Komitmen Organisasi	44
3.2.1.5.	Kinerja Karyawan	44
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	45
3.3.1	Jenis Data	45
3.3.2	Sumber Data.....	45
3.2.1.6.	3. Data primer	45
3.2.1.7.	Data sekunder.....	45
3.4	Populasi dan Sampel	46
3.4.1	Populasi	46

3.4.2 Sampel	46
3.5 Pengumpulan Data	47
3.5.1 Kuisisioner	47
3.5.2 Observasi	48
3.6 Uji Instrument.....	48
3.6.1 Uji Validitas	48
3.6.2 Uji Reliabilitas	49
3.7 Pengelolahan Data.....	49
3.7.1 <i>Editing</i>	49
3.7.2 <i>Scoring</i>	50
3.8 Analisis Data	51
3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif	51
3.8.2 Analisis Regresi Linier Berganda	51
3.9 Uji Asumsi Klasik	52
3.9.1 Uji Normalitas.....	52
3.9.2 Uji Multikolinieritas	52
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas	53
3.10 Uji Hipotesis.....	53
3.10.1 Uji Signifikan Parameter Regresi Persial (Uji Statistik T)	53
3.10.2 Uji Signifikansi Simultan (Statistik F)	54
3.10.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	56
4.1 Gambaran Umum PT. Sari Warna Asli V Textile Industry	56
4.2 Visi PT. Sari Warna Asli V Textile Industry	57
4.3 Misi PT. Sari Warna Asli V Textile Industry	57
4.4 Gambaran Umum Responden	58
4.4.1 Jenis kelamin.....	58
4.4.2 Usia	59
4.4.3 Status	60
4.4.4 Pendidikan.....	60
4.5 Statistik Deskriptif	61

4.5.1	Deskriptif Variabel <i>Turnover Intention</i>	62
4.5.2	Deskriptif Variabel Budaya Organisasi.....	62
4.5.3	Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi.....	63
4.5.4	Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	64
4.6	Uji Instrument Data.....	65
4.6.1	Uji Validitas	65
4.6.2	Uji Reliabilitas	67
4.7	Analisis Data	68
4.7.1	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	68
4.7.1.1.	Hasil Uji Normalitas	68
4.7.1.2.	Hasil Uji Multikolinearitas.....	69
4.7.1.3.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	70
4.7.2	Analisis Linear Berganda	71
4.7.3	Uji Hipotesis	72
4.7.3.1.	Uji T.....	72
4.7.3.2.	Uji F	74
4.7.4	Koefisien Determinasi (R^2).....	75
4.8	Pembahasan	76
4.8.1	Pengaruh <i>Turnover Intention</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	76
4.8.2	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	77
4.8.3	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	78
4.8.4	Pengaruh <i>Turnover Intention</i> , Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		80
5.1	Kesimpulan.....	80
5.2	Saran	81
5.2.1	Bagi Perusahaan.....	81
5.2.2	Bagi Peneliti Selanjutnya	82
DAFTAR PUSTAKA		83
LAMPIRAN		88

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Pencapaian Target dan Realisasi Produksi Spinning 1 Tahun 2023.....	2
Tabel 1.2 Data Pelanggaran Karyawan Tahun 2023.....	5
Tabel 1.3 Data Absensi Karyawan tahun 2023	6
Tabel 4.1 Kelompok Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4.2 Kelompok Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 4.3 Kelompok Responden Berdasarkan Status	60
Tabel 4.4 Kelompok Responden Berdasarkan Pendidikan.....	61
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Variabel <i>Turnover Intention</i>	62
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	63
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi.....	64
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	65
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	66
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	67
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	68
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas	69
Tabel 4.13 Uji Heteroskedastisitas	70
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi	71
Tabel 4.15 Hasil Uji T.....	72
Tabel 4.16 Uji F.....	74
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	75

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Data <i>Turnover</i> Karyawan Tetap	4
Gambar 2.1 Pengaruh <i>Turnover Intention</i> , Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sari Warna Asli V Textile Industry	39

