

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulloh, A. S. 2020. Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Human Resources Operational Pada PT. Gajah Tunggul Tbk. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol.9,No.1:21–30.
<https://jurnal.umt.ac.id/index.php/jmb/article/view/2052>
- Afandi, P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Askara, Jakarta.
- Agung, A. A. P., dan Yuesti, A. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Denpasar: AB Publish ER.
- Alvianti, R., And Hawignyo, H. 2021. The Importance Of Locus Of Control ,Organizational Culture, And Work Stress In Affecting The Employee Performance At Pt Sankeikid Manutec Indonesia. *Dimasti International journal of Digital Business Management*, Vol.2, No.5:898–908.
<https://doi.org/10.31933/dijdbm.v2i5>
- Amalia, S., dan Siagian, M. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kumala Indonesia Shipyard. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol.4, No.1:719–730.
- Ardan, M., dan Jaelani, A. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Banyumas: CV Pena Persada.
- Aswan, Anitra, V., And Anam, K. (2022). The Effect Of Rewards On Employee Performance In The Future New Normal At PT. Slj Global Tbk In Samarinda City. *Operations Research: International Conference Series*, Vol.3, No.2:74–78.
<http://iorajournal.org/indx.php/orics%20/indexOperations>
- Busro, M. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Prenadamedia Group, Jakarta.
- Cristiana, A. N., dan Fadili, D. A. 2023. Pengaruh Stres Kerja Dan Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan PT. Natamas Plast Kab.Bogor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, Vol.9, No.9:1–5.
- Darmawan, A. Et Al. 2022. Pengaruh Semangat, Disiplin, Keselamatan Kesehatan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Cebong Kayuindo. *Jurnal Manajemen*, Vol.16, No.2:268–278.

<https://fe.ummetro.ac.id/ejournal/index.php/JM/article/view/1054>

- Mulyaningsih. 2018. *Budaya Organisasi*. CV Kimfa Mandiri, Bandung.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ernanda, Y., Potami, F., And Lubis, S. 2021. The Effect Of Motivation, Leadership And Organizational Culture On Employee Performance In PT Buana Wirasubur Sakti. *International Journal Of Science Technology & Management*, Pp. 1387– 1391.
<https://ijstm.inarah.co.id/index.php/ijstm/article/view/288>
- Fahmi, I. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Aplikasi)*. Cetakan Kedua. Alfabeta, Bandung.
- Firmansyah, D., Raspati, G., And Hidayat, E. R. 2020. Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rismawan Pratama Bersinar Sukabumi. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima*, Vol.1, No.2:60–82.
<https://jurnal.unprimdn.ac.id/index.php/JEBIM/article/view/853>
- Ghozali, H. I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM Spss 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hasibuan, H. M. S. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Honorat, R. D. P. 2022. *Turnover Intention*. Cv. Eureka Media Aksara, Purbalingga.
- Jamal, R. S. Et Al. 2021. Pengaruh Komitmen Dan Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan. *Jambura Economic Education Journal*, Vol.3, No.1:38–44. <https://ejurnal.ung.ac.id/index.php/jej/article/view/8583>
- Kadir, A. L, Dkk. 2020. Analisis Manajemen Perubahan, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinar Karya Cahaya Gorontalo. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi* Vol.12 No.3. <https://ejournal.unsrat.ac.id>
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. PT. Rajagrafindo Rosdakarya, Depok.
- Kaswan, A. 2015. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi Cetakan 1. Alfabeta, Bandung.

- Kurniawan, Z. 2016. *Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Dan Manajemen : Konsep Dan Dimensi Dalam Meningkatkan Produktifitas Kerja*. Deepublish, Yogyakarta.
- Machali, I. 2021. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Badan Penerbit Fakultas Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan Universitas Islam Negeri (Uin) Sunan Kalijaga, Yogyakarta.
- Mutiaram, R. And Iqbal, M. A. 2021. The Influence Of Leadership And Organizational Culture On Employee Performance Of PT Georg Fischer Indonesia Through Motivation As Intervening Variable. *Dimasti International journal of Digital Business Management*, Vol.3, No.2:257–275. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i2>
- Nabhan, F. Et Al. 2022. Role Of Turnover As Intervening Variable On Relationship Between Team Work And Leadership Toward Employee Performance. *Jurnal Kewarganegaraan*, Vol.6, No.4:7245–7254. <http://repo.jayabaya.ac.id>
- Nadhiroh, dkk. 2022. Pengaruh Motivasi, Pengawasan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada PT Nabatex Kecamatan Mojo Kabupaten Kediri. *Journal Of Management & Business*, Vol 4, No.3:517-527. <https://journal.stieamkop.ac.id>
- Nahar, B., Indratjahyo, H., And Guswandi. 2020. The Influence Of Organizational Culture And Organizational Commitment To Employee Performance Through Job Satisfaction At Pt. Seoilindo Primatama Bekasi. *International Journal Of Business And Social Science*, Vol.1, No.1:7–16. <https://ijbssrnet.com/index.php/ijbssr>
- Putra, R. A., Candana, D. M., And Krisna, N. L. (2020). The Effect Of Career Development And Organizational Commitment To Employee Performance With Job Satisfaction As A Moderating Variable In PT. P&P Lembah. *Dimasti International journal of Digital Business Management*, Vol.2, No.2: 268–277. <https://doi.org/10.31933/dijms.v2i2>
- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Silaen, N. R. et al. 2021. *Kinerja Karyawan*. Widina, Bandung.
- Sinambela, L. L. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.

- Sopiah., dan Sangadji, E. M. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Edisi 1. Yogyakarta : Cv Andi Offset.
- Su'ada, A. M., Hadi, S. P., And Suryoko, S. 2022. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada Karyawan Pelaksana Produksi PT Putra Albasia Mandiri Temanggung). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol.10, No.4:1418–1427. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/32740>
- Sugiyono, E., dan Rahajeng, R. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Pegawai Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Ketahanan Pangan, Kelautan Dan Pertanian Provinsi Dki Jakarta Tahun 2020. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, Vol.4, No.7: 2691–2708. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue/article/view/1211>
- Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- _____. 2022. *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta, Bandung
- Sumartik, Abadiyah, R., dan Ubaidillah, H. 2022. *Buku Ajar Budaya Organisasi*. Umsida Pres, Sidoarjo.
- Wardhana, P. P. 2021. Peran Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Ilham Hasil Mandiri Kabupaten Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen* Vol.1 No.9 <https://journal.unesa.ac.id>
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Rajawali Pers, Jakarta.
- Widyawati, N., dan Hinawan, A. F. 2022. Dampak Turnover Tinggi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Produktivitas PT.Xyz Cabang Rembang, *Journal Of Management & Business*, Vol.4, No.3: 653–661 <https://www.journal.stieamkop.ac.id>
- Yusuf, R. M. And Syarif, D. 2017. *Komitmen Organisasi*. Cv Nas Media Pustaka, Makassar.
- Zaena, R. R. Et Al. 2022. Culture On Employee Performance In National Automotive Manufacturing Companies Analisis Peran Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Manufaktur Otomotif Nasional.

Management Studies and Entrepreneurship Journal, Vol. 3, No.6:4044–4054. <https://journal.yrpiiku.com>

Badan Penerbit UMK Kudus. 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus, Kudus. Hal 1-36.

<https://feb.umk.ac.id/>

