



**PENGARUH KELELAHAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN BAGIAN
ASSEMBLY PADA PT DUA KELINCI PATI**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

**Disusun Oleh
NADIA NA'AFIANTI
NIM. 2020-11-195**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**



**PENGARUH KELELAHAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN BAGIAN
ASSEMBLY PADA PT DUA KELINCI PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :
NADIA NA'AFIANTI
NIM. 2020-11-195

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH KELELAHAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN BAGIAN
ASSEMBLY PADA PT DUA KELINCI PATI**

Nama : Nadia Na'afianti

NIM : 202011195

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal, 27 Juni 2024

Pembimbing I

Pembimbing II


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701


(Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K)
NIDN. 0610019601

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

**PENGARUH KELELAHAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN BAGIAN
ASSEMBLY PADA PT DUA KELINCI PATI**

Nama : Nadia Na'afianti

NIM : 202011195

Program Studi : Manajemen

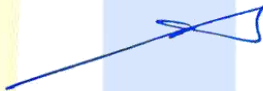
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....

Mengetahui
Ketua Program Studi

Pembimbing I


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN 0024037701

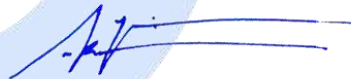

(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN 0024037701

Mengetahui

Pembimbing II




(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN 0616077304


(Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K)
NIDN 0610019601

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan.

Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan”

(Q.S Al-Insyirah, 94:5-6)

Persembahan :

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Orang tua saya tercinta, Bapak Suwarlan dan Ibu Jumiaty yang senantiasa mendoakan dan mendukung saya dengan penuh kasih sayang.
2. Adik saya tercinta, Fika Faradita yang selalu mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dosen pembimbing saya Ibu Noor Indah Rahmawati dan Bapak Rozaq M. Yasin yang sudah membantu saya dalam menyusun skripsi ini.
4. *My best partner*, Royhan Ramadhan, yang selalu memberikan semangat dan mendoakan saya.
5. Sahabat tersayang Molex Maisari Latansa, Intan Permata Sari, dan Nur Choirun Nisak yang selalu memberikan semangat, bantuan dan mendoakan saya.
6. Almamater Universitas Muria Kudus yang telah memberikan saya ilmu pengetahuan dan pengalaman.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas segala rahmat dan karunia yang telah diberikan oleh Allah SWT sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kelelahan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bagian Assembly pada PT Dua Kelinci Pati”** sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan jenjang pendidikan Strata satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Selama penulisan skripsi ini tentu saja tidak lepas dari bantuan, bimbingan, doa dan arahan berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, Selaku Rektor Universitas Muria Kudus
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, sekaligus sebagai dosen pembimbing I yang berkenan membimbing dan memberikan pengarahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K selaku dosen pembimbing II yang berkenan meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan pengarahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bimbingan dan ilmu pengetahuan selama penulis mengikuti perkuliahan.
6. Ibu Ika Rahmatika selaku HRD PT Dua Kelinci Pati yang berkenan memberikan izin kepada penulis dalam melakukan penelitian skripsi ini.
7. Karyawan PT Dua Kelinci Pati yang telah berkenan mengisi kuesioner penelitian ini.
8. Kedua orang tua tercinta (Bapak Suwarlan dan Ibu Jumiati), beliau memang tidak merasakan pendidikan tertinggi sampai bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik, membantu, memberikan semangat, materi dan doa kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi sampai mendapatkan gelar Sarjana Manajemen. Terima kasih Bapak. Terima kasih Ibu. I love you.
9. Kepada adik saya tercinta, Fika Faradita. Terima kasih sudah mendukung serta tidak mengganggu penulis selama mengerjakan skripsi ini.
10. Kepada seorang yang tak kalah penting kehadirannya, Royhan Ramadhan. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup saya. Telah menjadi rumah, pendamping dalam segala hal yang menemani, mendukung ataupun menghibur dalam kesedihan. Semoga Allah selalu memberikan keberkahan dalam segala hal yang kita lalui.
11. Seluruh sahabat tersayang (Molex Maisari Latansa, Intan Permata Sari, dan Nur Choirun Nisak) yang telah membantu, memberikan perhatian,

semangat, dan motivasi serta menjadi teman bertukar pikiran dan berkeluh kesah.

12. Kepada Nadia Na'afianti, ya! diri saya sendiri. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terima kasih karena terus berusaha dan tidak menyerah, serta senantiasa menikmati setiap prosesnya yang bisa di bilang tidak mudah. Terimakasih sudah bertahan, diriku.

Penulis menyadari bahwa hasil penelitian skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun bagi penulis untuk kemajuan di masa mendatang. Terima kasih atas segala dukungan dan perhatian, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca.

Kudus, 30 April 2024

Penulis

Nadia Na'afianti

202011195

**PENGARUH KELELAHAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN BAGIAN
ASSEMBLY PADA PT DUA KELINCI PATI**

NADIA NA'AFIANTI
2020-11-195

Pembimbing 1. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
2. Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kelelahan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap *turnover intention* karyawan bagian *assembly* pada PT Dua Kelinci Pati. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian *assembly* PT Dua Kelinci Pati sebanyak 180 karyawan. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 124 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Purposive Sampling*. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda menggunakan *software* SPSS Versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kelelahan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, motivasi kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*. Kelelahan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata kunci : kelelahan kerja, motivasi kerja, disiplin kerja, *turnover intention*

**THE INFLUENCE OF WORK FATIGUE, WORK MOTIVATION, AND
WORK DISCIPLINE ON TURNOVER INTENTION OF ASSEMBLY
PART EMPLOYEES AT PT DUA KELINCI PATI**

NADIA NA'AFIANTI
2020-11-195

Advisor : 1. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
2. Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

ABSTRACTION

This research aims to analyze the influence of work fatigue, work motivation, and work discipline on the turnover intention of employees in the assembly department at PT Dua Kelinci Pati. The population in this study were 180 employees in the assembly section of PT Dua Kelinci Pati. The number of samples in this study was 124 respondents. The sampling technique uses Purposive Sampling. The data analysis method used is multiple linear regression analysis using SPSS Version 25 software. The results of this study show that work fatigue has a positive and significant effect on turnover intention, work motivation has a negative and significant effect on turnover intention, work discipline do not have a significant effect on turnover intention. Work fatigue, work motivation, and work discipline simultaneously have a significant effect on turnover intention.

Keywords: work fatigue, work motivation, work discipline, turnover intention

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAKSI	ix
<i>ABSTRACTION</i>	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	8
1.3 Perumusan Masalah.....	8
1.4 Tujuan penelitian.....	9
1.5 Manfaat penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Perilaku Organisasi.....	11
2.2 Kelelahan Kerja	12
2.3 Motivasi Kerja	15
2.4 Disiplin Kerja	18
2.5 <i>Turnover Intention</i>	22
2.6 Pengaruh Antar Variabel	25
2.7 Penelitian Terdahulu.....	26

2.8	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	30
2.9	Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....		32
3.1	Rancangan Penelitian	32
3.2	Variabel Penelitian & Definisi Operasional	32
3.3	Jenis dan Sumber Data	35
3.4	Populasi dan Sampel	36
3.5	Pengumpulan Data	37
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas	38
3.7	Pengolahan Data.....	39
3.8	Analisis Data	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		45
4.1	Gambaran Umum PT Dua Kelinci Pati.....	45
4.2	Karakteristik Responden	46
4.3	Deskriptif Variabel Penelitian	48
4.4	Uji Instrumen Data	53
4.5	Analisis Data	55
4.6	Pembahasan	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		67
5.1	Kesimpulan.....	67
5.2	Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA		69
LAMPIRAN		73

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Data <i>Turnover</i> Karyawan Bagian <i>Assembly</i>	4
Tabel 1. 2 Jam Kerja Karyawan Bagian <i>Assembly</i>	5
Tabel 1. 3 Absensi Karyawan Bagian <i>Assembly</i>	6
Tabel 4. 1 Kelompok Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4. 2 Kelompok Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 4. 3 Kelompok Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	48
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif Variabel Kelelahan Kerja	49
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	50
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	51
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Variabel <i>Turnover Intention</i>	52
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas.....	53
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas	56
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	57
Tabel 4. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
Tabel 4. 13 Hasil Uji Regresi.....	59
Tabel 4. 14 Hasil Uji T.....	60
Tabel 4. 15 Hasil Uji F.....	62
Tabel 4. 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teoritis	30

