

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanaf Publishing.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Uisu Press.
- Anasti, R., Anasta, L., Harnovinsah, & · L. O. (2022). *Sukses Menyelesaikan Skripsi dengan Metode Penelitian Kuantitatif dan Analisis Data SPSS*. Salemba.
- Ardan, M. & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. CV Pena Persada Redaksi.
- Arief, S. W. H., Sudiro, A., & Djumahir, D. (2022). Work Stress and Work Motivation on Employee's Turnover Intention Mediated by Organizational Commitment. *Interdisciplinary Social Studies*, 2(1), 1531–1546. <https://doi.org/10.55324/iss.v2i1.305>
- Astuti, R., Tanjung, I. S., & Salsabila, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Kelelahan Kerja Terhadap Tingkat Turnover Intention Karyawan Pada PT. Capella Multidana Medan. *Jurnal AKMAMI (Akuntansi Manajemen Ekonomi)*, 4(2), 143–156. <https://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/akmami/article/view/2023-05-07>
- Cahyaniz, S., & Badrianto, Y. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention. *Journal Of Social Science Research*, 3, 2226–2237.
- Dhakhirah, S., Hidayatinnisa, N., & Setiawati, R. A. (2021). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kelelahan Kerja. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 4(1), 1. <https://doi.org/10.30587/jre.v4i1.2223>
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data dengan SPSS*. CV Budi Utama.
- Fathari, F. A., & Oktafien, S. (2023). The effect of work stress and work discipline on turnover intention of pt ultrajaya milk industry & trading

- company employees. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(7), 3041–3049.
- Gama, A. W. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep, Pengembangan dan Aplikasi)*. CV Noah Aletheia.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 25. Universitas Diponegoro.
- Gunawan, C. (2018). *Mahir Menguasai SPSS: mudah mengelola data dengan IBM. SPSS statistic 25*. CV Budi Utama.
- Handoyo, M. (2018). *Perilaku Organisasi*. Gajah Mada University Press.
- Harianja, J., Imelda Tamba, & Framita Sitanggang. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Pindah (Turn Over Intention) Pada Karyawandi Pt Winner Group Batam. *Ensiklopedia of Journal*, 5(3), 201–205.
- Hasan, M., Enas, U., Putra, A. R., Anggraini, R. I., Mustika, A., Ismainar, H., Pusporini, Habibie, F. H., Hasan, S., Candra, L., Bagenda, C., Murti, A., & Pramanik, P. D. (2022). *Perilaku Organisasi (Organizational Behaviour)*. Widina Media Utama.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke- 23)*. PT Bumi Aksara.
- Hermawati, E., Ike Kusdyah R, & Tin Agustina K. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Di Tidar Property Group Malang. *Journal of Applied Management Studies*, 3(1), 9–26. <https://doi.org/10.51713/jamms.v3i1.42>
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi Penelitian*. Rajawali Pers.
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelegence, Job Burnout Dalam Melihat Turnover Intention*. CV Budi Utama.
- Khaeruman, D. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV AA RIZKY.
- Kusuma, S., Hamidah, H., & Pahala, I. (2023). Analysis of Leadership, Talent Management and Motivation Towards Employee Turnover Intention: A

- Study in Pt. Sirejeki Makmur Abadi. *International Journal of Social Science Research and Review*, 6(2), 238–257. <https://doi.org/10.47814/ijssrr.v6i2.970>
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Prosdakarya.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan ke). Remaja Prosdakarya.
- Nguyen, P. V, Do, H. T. S., & Mai, B. T. (2020). The effect of job demand, work exhaustion, and job satisfaction on turnover intention. *Management Science Letters*, 10(15), 3623–3634. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.6.031>
- Pranowo. (2016). *Perilaku Organisasi (Jilid III)*. PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Priansa, D. . (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Alfabeta.
- Rahayu, E. P., Ratnasari, A. V., Wardani, R. W. K., Pratiwi, A. I., Ernawati, L., Lestari, S., Moneteringtyas, P. C., Cahyani, M. T., Ningsih, K. P., Ferry, B., Wahyu, M., Wardani, D. W. K. K., Pramana, A. N., Herdhianta, D., Fatimah, S., & Prasetyo, E. (2022). *Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. CV Pradina Pustaka.
- Sajiyo, Abdulrahim, M., & Nurul Aziza, Q. S. (2022). *Ergonomi Industri*. Universitas Brawijaya Press.
- Sari, S. Y., Aima, M. H., & Zefriyenni. (2024). *Mengurai Turnover Intention : Strategi Mempertahankan Karyawan*. CV Gita Lentera.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif: dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual dan SPSS*. Kencana.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. CV Andi Offset.
- Sugiyono, P. D. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2022). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.
- Suma'mur. (2014). *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja*. Sagung Seto.
- Sunarso, B. (2021). *Perilaku Organisasi*. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Suswati, E. (2022). *Motivasi Kerja*. MNC Publishing.

- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media.
- Tarwaka. (2015). *Ergonomi Industri (Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja)*. Harapan Press.
- Utama, A. P., & Basri, A. F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Juke Solusi Teknologi. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 4(3), 347–369. <https://doi.org/10.59141/jist.v4i3.596>
- Wandi, S., MS, M. Z., Kembauw, E., Tabun, M. A., Ihwanudin, N., Noekent, V., Suparto, Kristanto, T., Sihombing, L., Mu'ah, Hariyanti, Muftiasa, A., Sushardi, & Nuryati. (2022). *Manajemen SDM (Strategi Organisaasi Bisnis Modern)*. Seval Literindo Kreasi.
- Winari, R., Machasin, & Ningsih, D. S. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi, Job Insecurity Dan Disiplin Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Outsourcing Pada PT. Tiga Jangkar Utama Depok. *JOM FEB*, 10, 1–11.
- \_\_\_\_\_. pedoman penyusunan skripsi. 2024. Kudus : Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus