

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, A. 2022. *Membangun Loyalitas Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Qiara Media.
- Kosasih A. R. Kurniawan J. E. 2023. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja. *Psychopreneur Journal*, Vol. 2, No.1: 1-11.
- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ahmad Sahro Wardi. 2021. Analysis of the Effect of Job Characteristics, Compensation, Religiosity on Employee Loyalty at Tabassam Farm Mojokerto. *International Journal of Review Management, Business, and Entrepreneurship (RMBE)* Vol. 1, No. 2: 37-51.
- Akhwanul Akhmal, Fitriani Laia, dan Ruri Aditya Sari. 2023. Pengaruh pengembangan karir terhadap Kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi Volume 07, Nomor 01: 20-24*
- Akhyadi, Kaswan. 2018. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Andhi Kusuma, Indrayani, Bambang Satriawan, dan Chablullah Wibisono. 2022. The Influence of Organizational Culture and Work Environment on Employee Loyalty which has an Impact on The Performance of Employees of PT Patria Maritim Perkasa (PMP) Batam. *International Journal of Educational Review, Law And Social Sciences IJERLAS*, Vol:2, No: 1: 19-41.
- Arikunto, Suharsimi. 2014. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asriandi, Gani M. U, dan A.M. Hasbi. 2023. Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan PT. Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar. *Jemma, Journal of Economic, Management and Accounting Fakultas Ekonomi Universitas Andi Djemma* Volume 1 Nomor 2: 65-71.
- Basem Z., Norawati S., Kamal M., Munika R., Hastuti S. 2022. The Effect of Compensation, Workload, and Work Life Balance on Employee Loyalty with Job Satisfaction as a Moderating Variable. *Italienisch* Vol. 12, No. 2: 405-425.
- Dessler, G. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesepuluh, Jilid 2. Jakarta: PT. Indeks.

- Didi Suhendi. 2015. *Konsep vs Implementasi Studi Kasus Manajemen SDM, Pemasaran, Keuangan dan Operasional*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Elbadiansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: IRDH.
- Febrian W. O, Firdaus M. A, Marlina A. 2020. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Manager* Vol. 3, No. 1: 55-68.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kertiyasa, B. Irbayuni S. 2022. Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan pada PT. Mahakam Kencana Intan Surabaya *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting* Volume 6 Nomor 1, 7-23.
- Pradana, H. H. 2021. Peran Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan *Jurnal Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya* Vol. 9, No. 1: 14-29.
- Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Herispon, Firdaus N. S. 2022. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Dharma Guna Wibawa Di Tapung Kabupaten Kampar *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)* Volume 13, Nomor 1: 26-33.
- Irhamni M. R, Hakim L., Khairunnisak, Wicaksono B. S. 2022. The Effect of Job Engagement on Employee Performance with Employee Loyalty and Turnover Intention as a Variable Mediating at One of Manufacturing Company. *International Journal of Management, Business, and Social Sciences* Vol. 1, No. 1: 31-39.
- Khairani. 2018. *Psikologi Belajar*. Jogjakara: Mirza Media Pustaka.
- Koentjaraningrat. 2017. *Pengantar Ilmu Antropologi*. Jakarta: Aksara Baru.
- Mangkunegara, A. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martono, N. 2017. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Martoyo, S. 2014. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Yogyakarta: BPFE.

- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Marwanto, A. E., Hasyim W. 2023. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja. *Jurnal IKRAITH-EKONOMIKA*, Vol.6, No.144-51.
- Muliati, Ernawati. 2020. Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Bosowa Berlian. *Jurnal Tabligh*, Vol.21, No.1: 140-148.
- Mujanah, S. 2019. *Manajemen Kompensasi*. Surabaya: CV. Putra Media Busantara.
- Muwafik, Saleh. 2015. *Manajemen Pelayanan*. Jakarta: Pustaka Pelajar.
- Nabila M. 2023. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Loyalitas melalui Kepuasan Kerja pada PT. Sumber Mas Karawang. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol.3, No.2: 1-19.
- Nawawi. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Universitas Gadjah Mada.
- Nitisemito. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noor M. R, Simanjutak, Wicaksono. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas melalui Kepuasan Kerja pada PT. Agung Barokah. *Jurnal Manajemen*, Vol.12, No.1: 21-33.
- Nurhasan, R., Suwatno, Ahman E., Suryadi E., Setiawan R. 2021. Generation Y Behavior: Employee Loyalty Based on Job Satisfaction and Workplace Spirituality. *Journal of International Conference Proceedings (JICP)* Vol. 4 No. 2: 1-6.
- Panggabean. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia. Indonesia.
- Perwiro, Suryadi. 2018. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Priansa, J.D. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Ratnasih C., Murti W., Winardi W. 2023. Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus pada PT. Angkasa Pura I Persero). *Jurnal Manajemen FE-UB*, Vol.11, No.2:23-40.
- Rivai, V. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Judge. 2016. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sabrina, R. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Umsu Press.
- Saptarini P. D., Yudhaningsih N. M. 2020. Peranan Kepuasan Kerja dalam

Memediasi Pengaruh KOMPensasi terhadap Loyalitas Karyawan ada KT.
Parama Asia Sejahtera. *Jurnal Satyagraha*, Vol.3, No.1: 126-146.

Sedarmayanti. 2019. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.

Siagian. 2014. *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.

Simamora, Henry. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Penerbit: Alfabeta, Bandung.

Suhendi dan Anggara. 2015. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia

Sunyoto, Danang. 2015. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Cempaka Putih.

Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana

Suyatno, A. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Prinsip Dasar dan Aplikasi*. Yogyakarta: Diandra Kreatif.

Thomas, Sumarsan. 2015. *Sistem Pengendalian Manajemen*. Jakarta: PT Indeks.

Timothy, Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*. Jakarta: Salemba Empat.

Terry, George. 2015. *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara

Wibowo. 2019. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi*.