

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, T. P., & Assagaf, A. 2021. Pengaruh Kepribadian, Komitmen Organisasi, Self Efficacy dan Locus Of Control Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai (Studi Pada PT. Pelindo Daya Sejahtera Area Rumah Sakit Phc Surabaya), *Soetomo Business Review*, Vol. 3, No. 3 : 388–407.
- Af'ida, F. 2022. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bagian Produksi Spin 2 PT. Sari Warna Asli Unit V Kabupaten Kudus*, Universitas Muria Kudus.
- Anggreni, N. K. A. S., & Wibawa, I. M. A. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior melalui Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi, *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 11, No. 9 : 1614–1633.
- Arundita, A. R., Subiyanto, D., & Kurniawan, I. S. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Sleman), *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, Vol. 11, No. 1 : 1–21.
- Batilmurik, R. W., & Faymau, E. Y. 2021. Pengaruh Kepribadian terhadap Kinerja Pegawai dimediasi Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Pegawai Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur), *SAMALEWA : Jurnal Riset Dan Kajian Manajemen*, Vol. 1, No. 2 : 137–143.
- Bolung, F. M., Sentosa, E., & Marnis. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Desa Wisata TMII Jakarta, *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, Vol. 17, No. 2 : 141–154.
- Busro, M. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Ekobelawati, F. *et al.* 2023. Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Swadaya Mukti Prakarta Ketapang, *JES (Jurnal Ekonomi STIEP)*, Vol. 8, No. 2 : 102–112.
- Fanani, A. M., & Abadiyah, R. 2023. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening, *Indonesian*

Journal of Innovation Studies, Vol. 18, No. 1 : 1–16.

Fauziah, S., & Jaya, A. R. 2022. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Tenaga Kependidikan, *Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Manajemen Dakwah*, Vol. 19, No. 2 : 1–14.

Ghozali, I. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24* (7th ed.). Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hair, J. F. *et al.* 2018. *Multivariate Data Analysis* (8th ed.). Cengage Learning.

Hairani, C., Suryatni, M., & Suryani, E. 2022. Pengaruh Kepribadian dan Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Dinas Perdagangan Provinsi NTB), *Jurnal Manajemen*, Vol. 1, No. 1 : 39–51.

Hartono, S. *et al.* 2023. Organizational Culture and Commitment's Influence on OCB and Employee Performance, *Jurnal Ekonomi*, Vol. 12, No. 02 : 397–401.

Heriyanti, S. S., & Zayanti, R. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi yang di Mediasi Kepuasan Kerja, *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, Vol. 4, No. 1 : 267–277.

Isyah, K. M., & Palupiningdyah. 2020. The Effect of Job Satisfaction and Personality on Organizational Citizenship Behavior through Organizational Commitment. *Management Analysis Journal*, Vol. 9, No. 4 : 392–401.

Julkarnain, & Tamam, A. M. 2022. Pembentukan Kepribadian Peserta Didik melalui Program Bina Pribadi Islami di SMPIT Ummul Quro Bogor, *Jurnal Pendidikan Islam*, Vol. 15, No. 1 : 27–42.

Kazemi, A. 2022. What Has Employee Loyalty to do with “Love” to Clients? Testing Approaches to Work as Mediators, *Creative Commons Attribution*, Vol. 44, No. 7 : 149–161. <https://doi.org/10.1108/ER-05-2021-0212>

Kholisah, I. N. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepribadian terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) melalui Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Cabang Jember*, Universitas Jember.

Kholisah, I. N., Sampeadi, S., & Apriono, M. 2020. The Effect of Organizational Culture and Personality on Organizational Citizenship Behavior Mediated by Organizational Commitment on the Employees of PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Jember, *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*,

Vol. 7, No. 1 : 72.

- Kinicki, A., & Fugate, M. 2018. *Organizational Behavior: A Practical, Problem-Solving Approach*. New York : McGraw-Hill Education.
- Koentjaraningrat. 2017. *Pengantar Ilmu Antropologi*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Kompas.com. 2022. “*Quiet Quitting*”: *Fenomena yang Banyak Pekerja Masa Kini*
<https://www.kompas.com/edu/read/2022/10/18/101244471/quiet-quitting-fenomena-yang-banyak-pekerja-masa-kini-alami>
- Laksono, B. 2024. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada PR. Rajan Nabadi Kudus*, Universitas Muria Kudus.
- Lestari, M. R., & Sujono, F. K. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB), *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, Vol. 3, No. 1 : 81–95.
- Ma’rufi, A. R., & Anam, C. 2019. Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi, *Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan (e-Journal)*, 442–446.
- McShane, & Glinow, V. 2015. *Organizational Behavior: Emerging Knowledge Global Reality*. New York : Global Edition.
- Mirsya, I., Hadi, H., & Zefriyenni. 2022. Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Kompetensi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasi Sebagai Pemediasi, *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, Vol. 7, No. 1 : 1–11.
- Muadin, A. 2020. Relasi Budaya Organisasi terhadap Efektivitas Organisasi pada Lembaga Pendidikan Islam dan Pondok Pesantren, *Eduthink: Jurnal Pemikiran Pendidikan Islam*, Vol. 1, No. 2 : 46–65.
- Mufarrohah, K., & Sumartik. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan (JUMANAGE)*, Vol. 1, No. 2 : 38–50.
- Nuryani, F. T., & Djamil, M. 2024. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior melalui Komitmen Organisasi sebagai Intervening pada Pegawai Instansi XYZ, *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI)*, Vol. 5, No. 3 : 192–202.
- Organ, D. 2015. *Dimensions of Organizational Citizenship Behavior (Second)*.

Makassar : Universitas Hasanuddin.

- Priansa, D. J. 2022. Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Karyawan: Dampak Motivasi Intrinsik, *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol. 16, No. 2 : 165–178.
- Purnomo, C. B., & Wulandaru, D. R. 2024. Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Tim dengan dimediasi oleh Komitmen Karyawan dan Perilaku Kewargaan Organisasional, *Journal of Finance, Business and Economics*, Vol. 2, No. 1 : 13–33. <http://journal.unu-jogja.ac.id/>
- Putra, H., & Arianto, T. 2023. Pengaruh Kepribadian dan Employee Engagement terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Pegawai Bpjs Kesehatan, *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, Vol. 4, No. 2 : 487–500.
- Putrihadiningrum, D. *et al.* 2021. Pengaruh Budaya Organisasi dan Job Insecurity terhadap Burnout Karyawan Millennial di CV. Mapan Jaya Surabaya, *Media Mahardhika*, Vol. 19, No. 2 : 395–403.
- Ramadhani, A. 2024. *Pengaruh Digital Workplace, Work Environment, dan Organizational Culture Terhadap Employee Performance dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT.Pura Barutama Engineering Division)*, Universitas Muria Kudus.
- Retno Wulandari, & Woro Utari. 2023. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior melalui Komitmen Organisasional, *Journal of Applied Management and Accounting Science*, Vol. 4, No. 2 : 75–90. <https://doi.org/10.51713/jamas.v4i2.85>
- Riantisari, R., Arifin, & Pradipta, F. R. 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kepribadian terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Pemediasi (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Bhumi Merapi Agrowisata), *Jurnal Manajemen*, Vol. 11, No. 1 : 1–10.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2017. *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education Limited.
- Schein, E. H. 2017. *Organizational Culture and Leadership* (5th ed.). Wiley.
- Shaleh, M. 2018. *Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai*. Aksara Timur.
- Suciningtyas, S. *et al.* 2022. Pengaruh Personality, Motivasi Intrinsik Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di PT.

- Casuarina Harnessindo Pemalang), *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, Vol. 11, No. 3 : 1225–1230.
- Sugiyono. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sunyoto, D. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS.
- Suryani, & Helmy, I. 2021. Pengaruh Personality, Job Embeddednes, dan Organizational Justice terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Guru di SMK Negeri 1 Kebumen), *Amongst PSYE FEST*, Vol. 1, No. 1 : 1–10.
- Suryani, Rindaningsih, I., & Hidayatulloh. 2023. Systematic Literature Review (SLR): Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, *Jurnal Pendidikan Dan Riset Ilmu Sains*, Vol. 2, No. 3 : 363–370.
- Titisari, P. 2014. *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta : Mitra Wacana Media.
- Tutugo, A. H., & Solichin, M. R. 2020. Pengaruh Kepribadian dan Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Guru Tetap Pondok Pesantren SahabatQu Sleman), *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*, Vol. 2, No. 3 : 392–410.
- Ulinnuha, I. 2020. Pengaruh Kepribadian, Pembelajaran, Kemampuan, dan Biografis terhadap Komitmen Organisasi Karyawan BMT UGT Sidogiri Surabaya, *Jurnal Paradigma Ekonomika*, Vol. 2, No. 2 : 130–157.
- Utama, A. 2022. *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Analisis Jalur (Path Analysis) untuk Riset Skripsi, Tesis dan Disertasi*. Yogyakarta : ANDI.
- Utami, Y., Rasmanna, P. M., & Khairunnisa. 2023. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Instrument Penilaian Kinerja Dosen, *SAINTEK (Jurnal Sains Dan Teknologi)*, Vol. 4, No. 2 : 21–24.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Wibowo. 2019. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Winarsih, S., & Riyanto, S. (2020). The Effect of Organizational Culture, Organizational Justice, and Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior (OCB), *International Journal of Management and Humanities*, Vol. 5, No. 1 : 12–19.

- Wulandari, F., & Mila, F. Z. 2023. Mediation of Organizational Commitment the Effect of Personality Traits and Teamwork Competencies on Organizational Citizenship Behavior, *Enrichment: Journal of Management*, Vol. 13, No. 2 : 1568–1577.
- Yudistira, C. *et al.* 2023. Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior, *Forum Manajemen*, Vol. 21, No. 2 : 27–42.

