



**PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR
DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PERAWAT PADA RS. AISYIYAH KUDUS**

Oleh :

DENIA DWI CAHYANINGRUM

202011026

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**



**PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR
DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PERAWAT PADA RS. AISYIYAH KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang Pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

DENIA DWI CAHYANINGRUM

202011026

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2024

**PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PERAWAT
PADA RS. AISYIYAH KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal.....

Pembimbing I

Pembimbing II


(Noor Indah Rahmawati, S.E, M.M.)

NIDN 0024037701


(Rhealin Hening Karatri, SE., MM.)

NIDN 0615079303

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen


(Noor Indah Rahmawati, S.E, M.M.)

NIDN 0024037701

**PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PERAWAT
PADA RS. AISYIYAH KUDUS**

Nama : Denia Dwi Cahyaningrum

NIM : 202011026

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,2024

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)

NIDN 0024037701


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)

NIDN 0024037701

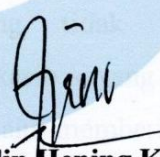
Mengetahui,
Dekan

Pembimbing II



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.)

NIDN 0616077304


(Rhealin Hening Karatri, SE., MM.)

NIDN 0615079303

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Sesungguhnya ke tetapan-Nya, jika Dia menghendaki sesuatu, Dia hanya berkata kepadanya, “Jadilah!” “Maka jadilah (sesuatu) itu.” (Q.S Yasin:82)

فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا

“Maka, sesungguhnya beserta kesulitan ada kemudahan.” (Q.S Al-Insyirah:5)

Persembahan:

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Teruntuk Cinta Pertama saya Ayahanda tercinta Bapak Sulistyono, alhamdulillah kini penulis sudah berada ditahap ini berkat beliau dan sekaligus juga sebagai mentor yang selalu tetap mendukung dan menyemangati penulis agar terus selalu mengerjakan skripsi ini tidak pantang menyerah.
2. Teruntuk wanita cantiku Ibunda Sri Hartini wanita hebat yang sudah membesarkan dan mendidik anak-anaknya hingga mendapatkan gelar sarjana, yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi. Terima kasih sudah berjuang untuk kehidupan saya, terima kasih untuk semua doa dan dukunganmu sampai penulis bisa berada dititik ini. Sehat selalu dan hiduplah lebih lama lagi, ibu

harus selalu ada disetiap perjalanan dan pencapaian hidup penulis. *Iloveyou more*

3. Kepada saudara kandungku dan kakak iparku, Eka Ayunda Kusuma Ningrum, Ibrahim Sholih serta keponakan saya Adiba Kayyisa Humaira, Raffasya Aryasetya Kenzie yang selalu mendoakan, motivasi, perhatiannya yang sangat luar biasa dan selalu menjadi penyemangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Dosen pembimbing saya Ibu Noor Indah Rahmawati dan Ibu Rhealin Hening Karatri yang telah membimbing dalam menyusun skripsi ini.
5. Kepada Danang Wirayudha , terimakasih telah mendengarkan keluh kesah penulis, berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini memberikan dukungan semangat, tenaga, pikiran, materi maupun bantuan, terimakasih telah menjadi bagian perjalanan penulis hingga penyusunan skripsi ini.
6. Sahabat-sahabat saya Aulia Ina Rahma, Sandra Ananda Agra Pitaloka, Chalimatus Sa'diyah, dan teman seangkatan 2020 prodi Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terimakasih atas perjalanan berharganya dan telah banyak memberikan informasi selama menempuh pendidikan sampai

akhirnya berpisah seiring berjalannya waktu.

7. Almamater Universitas Muria Kudus yang telah memberikan saya ilmu pengetahuan dan pengalaman.
8. Terakhir kepada diri saya sendiri Denia Dwi Cahyaningrum. Terima kasih sudah bertahan sejauh ini. Terima kasih tetap memilih berusaha dan merayakan dirimu sendiri sampai di titik ini, walaupun seringkali merasa putus asa atas apa yang diusahakan dan belum berhasil, namun terima kasih tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha dan tidak lelah mencoba. Terima kasih karena memutuskan tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dan telah menyelesaikannya sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri. Berbahagialah selalu dimanapun berada, apapun kekurangan dan lebihmu mari rayakan diri sendiri.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT Sang Maha Segalanya, atas seluruh curahan rahmat dan hidayat-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PERAWAT PADA RS’ AISYIYAH KUDUS” ini tepat pada waktunya. Skripsi ini ditulis dalam rangka memenuhi syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyelesaian studi dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan baik pengajaran, bimbingan, dan arahan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, sekaligus sebagai Dosen Pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu ditengah kesibukan beliau, memberikan bimbingan dan pengarahan kepada Penulis dalam penyusunan skripsi.

4. Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu ditengah kesibukan beliau, memberikan kritik, saran, dan pengarahan kepada Penulis dalam proses penulisan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen beserta seluruh tenaga kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bimbingan dan bantuan selama Penulis menempuh studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
6. Pimpinan Rumah Sakit Aisyiyah Kudus, tim Koordinasi Diklat, serta perawat rumah sakit yang telah memberikan izin untuk penelitian ini dan berkenan untuk meluangkan waktunya dalam membantu penelitian saya.
7. Kedua orang tua Penulis, Bapak Sulistiyono dan Ibu Sri Hartini, untuk beliau berdualah skripsi ini Penulis persembahkan. Terima kasih atas segala do'a untuk putri kecilnya ini dalam menyelesaikan skripsi.
8. Semua pihak yang tidak bisa Penulis sebutkan satu-persatu, yang turut membantu memberikan semangat dan dukungan yang begitu banyaknya. Terimakasih telah selalu ada.
9. Terakhir, terimakasih untuk diri saya sendiri karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini, tidak pernah menyerah sesulit apapun dalam proses penyusunan skripsi ini.

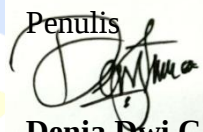
Penulis menyadari penyusunan skripsi ini jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan yang dimiliki oleh Penulis. Oleh karenanya atas kesalahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi

ini, Penulis memohon maaf dan bersedia menerima kritik dan saran yang membangun.

Harapan Penulis, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi siapa saja yang membacanya

Kudus, 2 Juli 2024

Penulis



Denia Dwi Cahyaningrum

202011026

**PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PERAWAT PADA
RS' AISYIYAH KUDUS**

DENIA DWI CAHYANINGRUM

202011026

Pembimbing 1 : Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.

2 : Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Perawat pada RS'Aisyiyah Kudus. Jenis penelitian ini adalah deskriptif dan kuantitatif. Sampel pada penelitian sebanyak 85 responden dengan menggunakan rumus Taro Yamane. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda disertai dengan uji t (parsial) dan uji F (Simultan). Proses perhitungan menggunakan bantuan aplikasi SPSS versi 25. Hasil dari pengujian menunjukkan bahwa, (1) Kompensasi terbukti terdapat pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Kinerja Perawat. (2) Pengembangan Karir terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Perawat. (3) Dukungan Organisasi terbukti tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Perawat. (4) Kompensasi, Pengembangan Karir, dan Dukungan Organisasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat.

Kata Kunci: Kompensasi, Pengembangan Karir, Dukungan Organisasi, Kinerja

**THE EFFECT OF COMPENSATION, CAREER DEVELOPMENT, AND
ORGANIZATIONAL SUPPORT ON NURSES' PERFORMANCE AT
HOSPITAL' AISYIYAH KUDUS**

DENIA DWI CAHYANINGRUM

202011026

Preceptor 1 : Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.
2 : Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSSINESS STUDY OF
MANAGEMENT**

ABSTRACT

This research aims to determine the Effect of Compensation, Career Development, and Organizational Support on Nurse Performance at RS'Aisyiyah Kudus. This type of research is descriptive and quantitative. The sample in the study was 85 respondents using the Taro Yamane formula. The data analysis technique used multiple linear regression analysis accompanied by the t test (partial) and F test (Simultaneous). The calculation process used the help of the SPSS version 25 application. The results of the test showed that, (1) Compensation was proven to have a positive but not significant effect on Nurse Performance. (2) Career Development was proven to have a positive and significant effect on Nurse Performance. (3) Organizational Support was proven to have no positive and significant effect on Nurse Performance. (4) Compensation, Career Development, and Organizational Support together have a positive and significant influence on nurse performance.

Keyword: Compensation, Career Development, Organizational Support, Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAKS.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Perumusan Masalah.....	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Manfaat penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Kompensasi	14
2.1.1 Pengertian Kompensasi.....	14
2.1.2 Faktor yang mempengaruhi Kompensasi.....	15
2.1.3 Jenis-jenis Kompensasi	18
2.1.4 Tujuan Kompensasi.....	18
2.1.5 Indikator Kompensasi	19
2.2 Pengembangan Karir	20
2.2.1 Pengertian Pengembangan Karir.....	20
2.2.2 Tujuan Pengembangan Karir.....	21
2.2.3 Indikator Pengembangan Karir	23
2.3 Dukungan Organisasi	25
2.3.1 Pengertian Dukungan Organisasi.....	25
2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Dukungan Organisasi.....	26
2.3.3 Indikator-indikator Dukungan Organisasi.....	27
2.4 Kinerja	28
2.4.1 Pengertian Kinerja.....	28

2.4.2	Tujuan Kinerja	29
2.4.3	Faktor yang mempengaruhi Kinerja	30
2.4.4	Indikator-indikator Kinerja	31
2.5	Pengaruh Antar Variabel	33
2.5.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja	33
2.5.2	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja.....	34
2.5.3	Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Kinerja	35
2.6	Tinjauan Penelitian Terdahulu	36
2.7	Kerangka Pikir Teoritis	39
2.8	Hipotesis	41
BAB III METODE PENELITIAN.....		42
3.1	Rancangan Penelitian	42
3.2	Variabel Penelitian	43
3.2.1	Jenis Penelitian.....	43
3.3	Definisi Operasional Variabel	43
3.3.1	Kompensasi	44
3.3.2	Pengembangan Karir	44
3.3.3	Dukungan Organisasi	45
3.3.4	Kinerja.....	46
3.4	Jenis dan Sumber Data	46
3.4.1	Jenis data	46
3.4.2	Sumber data.....	47
3.5	Populasi dan Sampel	47
3.5.1	Populasi.....	47
3.5.2	Sampel.....	48
3.5.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	49
3.6	Metode Pengumpulan Data	49
3.6.1	Wawancara	49
3.6.2	Kuesioner	50
3.7	Uji Instrumen Data	51
3.7.1	Uji Validitas	51