

DAFTAR PUSTAKA

- A A Hadi Arifin, Hendra Raza, Jumadil Saputra, A. P. (2020). The Influence Of Recruitment And Career Development Towards Employee Performance: A Mediating Role Of Competence. *Talent Development & Excellence*, Vol.12, No.
- Adhari. (2020). *optimalisasi kinerja karyawan menggunakan pendekatan knowledge management dan motivasi kerja*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanaf Publishing.
- Akbar. (2021). *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insan Cendekia Mandiri.
- Alfiansyah, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Jampangkulon. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 145–155.
<https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/6774>
- Amin Universitas Muhammadiyah Makassar Edi Jusriadi Universitas Muhammadiyah Makassar Sitti Nurbaya, A., Rusydi, M., Kunci, K., Keluarga, D., Organisasi, D., & Kerja, B. (2023). Pengaruh Dukungan Keluarga Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Budaya Kerja. *Journal.Stiem.Ac.Id*, 9(1), 21–35. <http://journal.stiem.ac.id/index.php/jurman/article/view/1506>
- Ardiansyah, F., & Budiono. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Employee Engagement Dan Dampaknya Pada Employee Performance. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 110–122.
<https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/16341>
- Dessler. (2017). *Fundamentals of human resource management*. Personal Management.
- Dewi, L. P. P. K. A. . S. K. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *International Journal of Business, Economics and Law*, 22(1), 89–90.
https://www.ijbel.com/wp-content/uploads/2020/08/IJBEL22_201.pdf

Edison. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.

Enny. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.

Erni Yuningsih, Sri Harini, M. G. R. (2020). pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada divisi produksi PT Kusuma Kaisan Sentul-Bogor. *Jurnal Visionida : Jurnal Manajemen*, 6(1), 50–52. <https://repository.unida.ac.id/1142/>

Firmansyah, C. S., Noprianty, R., & Karana, I. (2019). Perilaku Caring Perawat Berdasarkan Teori Jean Watson di Ruang Rawat Inap. *Jurnal Kesehatan Vokasional*, 4(1), 33. <https://doi.org/10.22146/jkesvo.40957>

Fitriani, F., Amin, S., & Wediawati, B. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan sebagai Mediator (Studi pada Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Sungai Gelam). *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(3), 2256. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v22i3.3054>

Dubrin, A. J. (2017). *Tolerating Ambiguity for Leadership and Professional Effectiveness*. Page Publishing.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hartati, & Putra, P. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Fatima Parepare. *Jema Adpertisi*, Vol 1(3), 25–35.

Hasibuan. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.

Hastanti. (2022). *Pengaruh Dukungan Organisasi dan Employee ngagement terhadap kinerja Karyawan*. jurnal ilmu manajemen.

Herlambang, S. (2016). *Manajemen Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit*. Gosyen

Publishing.

- Hertina, L., & Sabur, A. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Ciputra Hospital Tangerang. *Journal of Business Education and Social*, 48–55. <http://ejournal.unis.ac.id/index.php/JBS/article/view/3386%0Ahttp://ejournal.unis.ac.id/index.php/JBS/article/download/3386/1883>
- Ilham, Nugraha, I. N., & Tengku Ramly, A. (2020). 569-Article Text-1608-1-10-20201104. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kopensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Dimesiasi Variabel Motivasi*, 9(4), 1–10.
- Iryani, Yulianto, H., & Nurpadilah, L. (2022). Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kinerja Sebagai Variabel Mediasi. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(1), 343–354. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i1.1651>
- Kartiko Ari, Sanusi Anwar, H. (2021). The Effect of Leadership, Compensation, and Organizational Culture on Employee Performance at The Mother and Child Hospital “Fatimah” Lamongan. *Eurasia: Economics & Business*, 4(46).
- Kaswan. (2019). *Kepemimpinan, Dampak Dan Warisannya*. Alfabeta.
- Kosegeran, M. G., Pangemanan, D. H., & Hamel, R. S. (2019). Hubungan Tipe Kepribadian Dengan Kinerja Perawat Di Ruangan Rawat Inap Rsu Gmim Bethesda Tomohon. *Jurnal Keperawatan*, 7(1). <https://doi.org/10.35790/jkp.v7i1.24341>
- Kristanto. (2018). *Perancangan Sistem Informasi Dan Aplikasinya*. Elex Media Komputindo.
- Kurniasih, N. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Paviliun Tandang Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sumedang. *Entrepreneur : Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 121–122. <https://ejournal.unma.ac.id/index.php/entrepreneur/article/view/1167>

- Kurniawan, E., Bandono, A., & Purnomo, J. (2021). *The Influence of Competency Factors , Career Development and Motivation on The Performance of Nco Personel Prospective For The Indonesian Navy 's Diktupa Students*. 12(01), 146–152.
- Kusuma, N. T., Wiyono, G., & Lukitaningsih, A. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Swasta di Provinsi Yogyakarta. *JBE (Jurnal Bingkai Ekonomi)*, 5(1), 43–60. <https://doi.org/10.54066/jbe.v5i1.65>
- Lusiana, H. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Widina Media Utama.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2 Cetakan Alfabeta.
- Mulyono. (2015). *Faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat di Rumah Sakit*. Jurnal : AKK.
- Notoatmodjo. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta.
- Novrilisma Perdana, M. R., & Mustafa EQ, Z. (2023). Pengaruh kemampuan kerja dan dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan yang di mediasi oleh motivasi berprestasi pada PT. Dimensi Ruang Digital di Yogyakarta. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(6), 2528–2537. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i6.2872>
- PICH, K., & Fendy, S. (2021). The Correlation between Training, Career Development and Employee Performance with Moderating Variable of Job Satisfaction : A Case Study in Cambodia. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan| Journal of Theory and Applied Management*, 14(2), 194. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v14i2.27229>
- Pratiwi, A. R., & M. (2021). *Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis.

- Putu Putri Katharina Sagung Kartika Dewi, L. A. (2020). the Effect of Career Development on Employee Performance Through Work Satisfaction As a Variable of Mediation. *International Journal of Business, Economics and Law*, 22(1), 1.
- Riduwan. (2015). *Belajar Mudah Penelitian untuk Guru-Karyawan dan Peneliti Pemula*. Alfabeta.
- Rivai. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Murai Kencana.
- Rosyiana. (2019). *Innovative Behavior At Work*. CV. Budi Utama.
- Saiful Herman, & Joko Kurniawan. (2023). The Effect of Work Environment, Organizational Commitment and Compensation on Employee Performance at Aisyiyah St. Khadijah, Pinrang District. *Economics and Business Journal (ECBIS)*, 1(2), 103–112. <https://doi.org/10.47353/ecbis.v1i2.17>
- Savitri, N. K., & Komalasari, Y. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pemberdayaan Karyawan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan the Santai Umalas-Bali. *Jurnal Ekonomi Dan Pariwisata*, 16(2), 15–33.
- Sudaryo. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Suriadi, MF. Arrozi Adhikara, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Cinta Kasih Tzu Chi dengan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Health Sains*, 3(4), 155–156. <https://jurnal.healthsains.co.id/index.php/jhs/article/view/480/601>
- Susiana, E., Wahyuni, E. D., dan Asmoro, C. P. (2019). Faktor yang Berhubungan dengan Mutu Pendokumentasian Asuhan Keperawatan. *Fundamental and Management Nursing Journal*, 2(1), 16–2. <https://doi.org/10.20473/FMNJ.V2I1.12340>

- Susita, D., Sofwan, M., Sudiarditha, I. K. R., Handaru, A. W., Busharmaidi, & Gustiawan, D. (2021). A investigating The Influence of Motivation and Organizational Support on Employee Performance With Employee Engagement As A Mediator. *PalArch's Journal of Archaeology of Egypt / Egyptology*, 18(4), 3116–3135.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 283–295.
- Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M. C. H., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*. CV. Patra Media Grafindo.
- Umihastanti, D., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 219–232.
<https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/16687/7694>
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. PT.Rajagrafindo Persada.
- Yunitia Insani, N. (2020). Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Perawat di ruang rawat inap RSUD Haji Padjonga Daeng Ngalle Kabupaten Takalar. *Jurnal Penelitian Kesehatan Pelamonia Indonesia*, 3(2), 142–143. <https://ojs.iikpelamonia.ac.id/index.php/Kesehatan/article/view/247>
- Zunaidah, Susetyo, D., & Hadjri, M. I. (2020). *Kompensasi*. Universitas Sriwijaya.
- Buku Pedoman Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. 2021 Universitas Muria Kudus