

DAFTAR PUSTAKA

- Adi Neka Fatyandri dan Lylya Shanty, 2022. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur di Kota Batam, *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, Vol.1 : 43-53
- Aliefiani, G., Putri, M., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D., 2023. Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM), *JEMSI*, Vol.5 : 99-110
- Cahyono, R., Sanggarwati, D., dan Sophan, T., 2022. Effect of Hard Skill, Workload and Technology on Job Satisfaction and Work Productivity At PT Delta Jaya Mas Gresik, *The International Journal Of Business & Management*, Vol.10 : 31-38
- Cicik Wijayanti, T., Abdul Nasir, J., Mulyono, S., Gajayana Malang, U., & Author, C., 2023. Influence Of Leadership Style And Work Motivation To Employee Job Satisfaction (Case study on PT Indofood), *International Journal of Economic Research and financial Accounting (IJERFA)*, Vol.1 : 88-96
- Depari, M. Y. B., 2023. The Influence of Training, Work Environment and Discipline on Performance and Job Satisfaction, *International Journal of Asian Business and Management*, Vol. 5 : 749-768
- Fatyandri, A. N. , dan S. L., 2022. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Kota Batam, *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, Vol.2 : 43-53
- Fauzia, A. 2019. *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press.
- Fitriya, A dan Kustini., 2023. Kepuasan Kerja dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja karyawan melalui Disiplin Kerja, *Religion Education Social Laa Roiba Jurnal*, Vol.5 : 634-649
- Hafni Sahir, S. 2021. *Metodologi Penelitian*. www.penerbitbukumurah.com
- Harmen, H., Amanah, D., dan Harahap, D. A., 2020. The Workload and Organizational Commitment to Job Satisfaction, *The International Journal of Humanities & Social Studies*, Vol.8 : 205-215

- Huriyah, H., dan Wahyuningsih, S., 2023. Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi Karyawan terhadap Kepuasan Kerja pada PT. RapiGra Flexible Packaging pada Bagian Produksi. *Journal on Education*, Vol.5 : 16941–16947.
- Imam, G. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Khaeruman. 2021. *Meningkatkan Kinerja MSDM Konsep dan Studi Kasus*. Cetakan Pertama. CV. AA. RIZKY.
- Kurniawanto, H., Tania Rahmadi, Z., Aria Wahyudi, M., Persada, Y., & Kwik Kian Gie, I. 2022. Effect Of Work Environment And Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As A Mediation. *International Journal Of Social And Management Studies*, Vol.3 : 150-162
- Mahawati, E. 2021. *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Cetakan pertama. Yayasan Kita Menulis.
- Marnis, P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Zifatama Publisher.
- Mohammad Benny Alexandri dan Wahid Akbar Basudani, 2020. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Produktivitas Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Panairsan Pratama), *Jurnal Pemikiran dan Penelitian Bidang Administrasi, Sosial, Humaniora dan Kebijakan Publik*, Vol.3 : 43-67
- Mutiarini Mubyl, Winda Purnama Sari dan Maryanti, 2023. Peran Self Esteem Self Efficacy Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi dalam Menentukan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, Vol.9 : 178-193
- Nisa, K., Andriana, I., Farla, W. dan Karimudin, Y., 2023. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Sinar Musi Jaya Palembang, *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, Vol.6 : 1664-1675
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J. dan Tupti, Z., 2022. Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol.5 : 245-261

- Nuryatin, B., 2020. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Astron Optindo Industries, *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol.4 : 309-316
- Oktafianus, F., Hendriani, S. dan Maulida, Y., 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Andalas Agro Lestari Kabupaten Kuantan Singingi, *Jurnal Daya Saing*, Vol.8 : 178-191
- Ong, S., Winata, V. dan Ekonomi dan Bisnis, F., 2021. The Influence of Discipline, Work Environment, and Work Commitment on Job Satisfaction. *International Journal of Social Science and Business*, Vol.5 : 174-179
- Pradana, R. A. dan Santoso, B., 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, Vol.4 : 686-699
- Prasiwi Irma, Y. A., Santoso, B. dan Iriyanti, E., 2022. Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Wangta Agung Surabaya, *Jurnal Riset dan Konseptual*, Vol.7 : 280-287
- Rifa'i, A. 2021. *Metodologi Penelitian*. SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga.
- Rizky Havviz dan Purnama Yanthy, 2023. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Financel Teknologi Indonesia. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, Vol.1 : 309–323.
- Rizky, P., Wahjusaputri, S. dan Wibowo, A. A., 2020. Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pizza hut Wilayah Jakarta Timur. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, Vol. 7 : 105-112
- Saputra, A. A., 2021. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, *Technomedia Journal*, Vol.7 : 68-77
- Sembiring, L. R., Ronny Edward, Y. dan Rostina, C. F., 2022. Effect Of Career Development And Work Motivation On Employee Performance With Job

Satisfaction As Intervening Variable At PT.Mark Dynamic Medan,
International Journal of Science, Vol.4 : 1342-1348

Setiyono, B. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teoritis dan Praktis*. CV. Berkah Wisnu.

Soejarminto, Y. dan Hidayat, R., (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Star Korea Industri Mm2100 Cikarang, *Jurnal IKRAITH-Ekonomika*, Vol.6 : 22-32

Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV. Alfabeta.

Sutrisno, E. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. KENCANA.

Tamping, N. U., Taroreh, R. N. dan Jan, A. H., 2021. Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi Dan Rotasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Stres Kerja Pada Pt. Bank Sulteng Luwuk Banggai, *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, Vol.7 : 619-631

Wirya, K. S., Andiani, N. D. dan Telagawathi, N. L. W. S., 2020. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karywan PT. Bpr Sedana Murni. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol.2 : 54-60

Yonita, V. dan Aprilyanti, R., 2022. Analisis Gaya Kepemimpinan dan Motivasi serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Pada PT. Salim Ivomas Pratama Area 1 Balai Jaya, *Jurnal eCo-Fin*, Vol. 4 : 111-120

Yunita, M. dan Depari, B., 2023. The Influence of Training, Work Environment and Discipline on Performance and Job Satisfaction. *International Journal of Asian Business and Management*, Vol.2

Program Studi Manajemen. 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus