

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah L. A. *et al.* 2021. *Metodologi Penelitian & Analisis Data Comprehensive*. 1st edn. Cirebon : Insania.
- Ardianto, R.E. dan M. Bukhori. 2021. Turnover Intention: Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja, *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, Vol. 2, No. 1 : 89–98.
- Asih G. Y., Hardani W. dan Rusmalia D. 2018. *Stress Kerja* . 1st edn. Semarang : Semarang University Press.
- Ayuningtyas, E.A. *et al.* 2022. Gaya Kepemimpinan Otokratis dan Stres Kerja dalam Mempengaruhi Turnover Intention, *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, Vol. 24, No. 2 : 75–84.
- Budiasa. I. K 2021. *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia* . 1st edn. Purwokerto: CV. Pena Persada.
- Firdaus dan Herlina L. 2020. Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention ', *At-Tadbir Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol. 4, No. 1 : 1–13.
- Ghozali I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. 9th edn. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakro T. H., Ashique A. J. dan Jawed A.C. 2022. Employee Turnover Intentions: Investigating the role of Work Overload, Job Satisfaction, Employee Engagement and Job Stress ', *Research Journal of Social Sciences & Economic Review* , Vol. 3, No. 2 : 71–82.
- Hartini *et al.* 2021. *Perilaku Organisasi*. 1st edn. Bandung : CV. Widina Media Utama .
- Izzati, U. A. dan Olievia, P. M. 2019. *Psikologis Industri & Organisasi* . 1st edn. Surabaya : Bintang Surabaya .
- Junaidi A. *et al.* 2020. The Effect of Overtime, Job Stress, and Workload on Turnover Intention', *Management Science Letters* , Vol. 3 : 3873–3878.
- Karmita, Rita Tri Yusnita dan Mila Karmila 2023. Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan CV. Sollu Citra Muslim', *Journal of Islamic Economics and Finance*, Vol. 1, No. 4 : 142–152.

- Kartono. 2017. *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. 1st edn. Yogyakarta: Deepublish.
- Khomarya E., Supawi P. dan Sholichul H. A. B. 2020. Turnover Intention Pt. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja', *Business Management Analysis Journal* , Vol. 3, No. 1 : 35–45.
- Koesomowidjojo, S. R. M. 2017. *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja* . 1st edn. Jakarta: Raih Asa Sukses .
- Lestari, G.F. dan Rasistia W. P. 2021. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Pemoderasi pada Pekerja Milenial', *Cakrawangsa Bisnis*, Vol. 2, No. 1 : 12–21.
- Mahawati, E. *et al.* 2021. *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. 1st edn. Semarang : Yayasan Kita Menulis .
- Manopo, C., Irvan, T. dan Regina, T. S. 2023. Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Golden Mitra Inti Perkasa Manado', *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Binsis & Akuntansi*, Vol. 11, No. 1 : 454–464.
- Marcella, J. dan Ie, M. 2022. Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan', *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 6, No. 1 : 213–223.
- Maulidiyah, N.N. *et al.* 2022. *Perilaku Organisasi*. 1st edn. Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Priyono dan Marnis. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Surabaya: Zifatama Publisher.
- Purwati, A.A. dan Sisilia M. 2021. Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru', *Management Studies and Entrepreneurship Journal* , Vol. , No. 1 : 77–91.
- Putri, A.M. *et al.* 2023. Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM) ', *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* , Vol. 5, No. 2 : 99–111.
- Rangga, M.A. dan Novi F. H. 2023. Pengaruh Stres Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Generasi Z Di Kabupaten Bekasi ',

Management Studies and Entrepreneurship Journal , Vol. 4, No. 3 : 2990–3000.

Robbins, P. S. dan Judge, T.A. 2017. *Organizational Behaviour (Concepts, Controversies, Applications)*. 17th edn. Pearson Education Limited.

Setiono, B.A. dan Enni S. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pendekatan Teoritis Dan Praktis)*. Surakarta : CV. Berah Wisnu .

Sinambela, L.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1st edn. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* . 2nd Edn. Bandung : Alfabeta.

_____. 2022. *Metode Penelitian Manajemen* . 2nd edn. Bandung : Alfabeta.

Supriadi *et al.* 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1st edn. Surakarta : CV Tahta Media Group.

Suryawan I.G. R., Ardana I. K. dan Suwanda. I. G. M. 2021. Transformational leadership, work stress and turnover intention: the mediating role of job satisfaction', *American Journal of Humanities and Social Sciences Research* , Vol. 5, No. 1 : 146–157.

Vanchapo, A.R. 2020. *Beban Kerja dan Stres Kerja* . 1st edn. Jawa Timur : CV. Penerbit Qiara Media .

Wibowo A., Margono S. dan Agung Y. 2021. The Effect Of Workloads On Turnover Intention With Work Stress As Mediation And Social Support As Moderated Variables', *Journal of Applied Management* , Vol. 19, No. 2 : 404–412.

Wijaya C. 2017. *Perilaku Organisasi*. 1st edn. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPI).

Yuniarti, R. *et al.* 2021. *Kinerja Karyawan*. 1st edn. Bandung : Widina Bhakti Persada Bandung .

Panduan Penyusunan Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. 2021. Universitas Muria Kudus