

DAFTAR PUSTAKA

- Adi Setya Rahardjo, D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edwin zusrony (ed.)). Yayasan Prima Agus Teknik.
- Adzansyah, Fauzi, A., Putri, I., Fauziah, N. A., Klarissa, S., & Damayanti, V. B. (2023). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(4), 498505.
<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Afifah, S. D., Rahwana, K. A., & Sutrisna, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada Operator Jahit Konveksi Welas Asih Kota Tasikmalaya). *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(8), 2595–2607.
<https://ulilalbabinstitute.com/index.php/JIM/article/view/2022-07-07>
- Agustini, F. (2020). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Ihdina (ed.); Cetakan pe). Rahman Computer.
- Aini, N. N. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Maudiza Group Malang. *E-Jurnal Riset Manajemen*, 53(9), 1689–1699.
<http://dx.doi.org/10.1016/j.tws.2012.02.007>
- Alfianika Maharani, D., Supriatin, D., & Puspitawati. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hasta Pusaka Sentosa Purbalingga. *Jurnal Media Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 66–77.
<https://tambara.e-journal.id/medikonis/index>

- Alvionita, D. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Cv. Meera Jaya Sentosa Di Tasikmalaya (Survei Pada Karyawan Perusahaan Cv. Meera Jaya Sentosa Di Tasikmalaya). *Distingsi: Journal of Digital Society*, 1(3), 10. <https://jurnal.panengen.com/index.php/djods>
- Amelia, E., Yaskun, M., & Sulaeman, M. M. (2021). Pengaruh Karakteristik, Pekerjaan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Konveksi CV. Star Nine Tritunggal. *Jurnal Ekonomi Mahasiswa*, 2(4), 1–10.
- Andika, N. R. (2023). Pengaruh Disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap Motivasi kerja serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 879. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.1014>
- Asrul, A., & Adda, H. W. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Radar Sulteng. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 7(3), 258–267. <https://doi.org/10.22487/jimut.v7i3.243>
- Borman, R., & Westi. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional , Budaya Kerja dan Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Palu Mitra Utama (PMU) The Influence of Emotional Intelligence , Work Culture and Personality on Employee Performance at PT . Palu Main Partner (PMU). *JURNAL Sinar Manajemen*, 08(01), 138–144. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/smk/article/view/2260>
- Chusminah, C., & Haryati, R. A. (2020). Impresi Disiplin Kerja terhadap Kinerja

Karyawan. *Jurnal Economic Resource*, 2(2), 163–171.

<https://doi.org/10.33096/jer.v2i2.428>

Cuangnita, T., Syawaluddin, Pramita, E. H., & Sumarsan Goh, T. (2023).

Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Benua Nusa Indonesia Medan. 11(2), 1–23.

Dahman, Y., Goso, G., Sahrir, S., & Salju, S. (2023). Peran Literasi Digital,

Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan UMKM. *Jesya*, 6(2), 1784–1793. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1191>

Demu, M., & Kurniawan, I. S. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Disiplin

Kerja dan Lingkungan Kerja Non-Fisik terhadap Komitmen Organisasional Pegawai Kantor Dinas Kesehatan Kota Yogyakarta. *Pendidikan Dan Konseling*, 4, 7199–7206.

Engka, A. T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pdam Kabupaten Bone. 32.

Faradillasandi, & Dwiridotjshjono, J. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi

Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Soe Konveksi Jombang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(3), 2023. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>

Fenda, M. A., & Fahrullah, A. (2019). Pengaruh Kecerdasan Spiritual dan

Penerapan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Islam*, 2(3), 139–147.

Fikri, A., & Inggrid, F. V. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja

Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Nusa Vendor. *Jurnal Ekonomi Dan*

Industri, 25(1), 67–74.

Fitri, N. (2023). Pengembangan Alat Ukur Kecerdasan Emosional. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(24), 458–468.

Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural konsep dan aplikasi dengan program AMOS 24* (A. Tejokusumo (ed.); Cetakan ke). Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang, 2011.

Ghozali, I. (2021). *Desain Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif* (Y. Pratama (ed.)).

Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian Konsep dasar dan aplikasi program smart PLS 3.2.8. dalam Riset Bisnis* (Institut Penulis Indonesia (ed.); Cetakan 1.). PT Inkubator Penulis Indonesia.

Indy, A. D., Suherman, & Sholikhah. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kepuasan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. X. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 2(03), 826–843.
<http://pub.unj.ac.id/index.php/jbmk/article/view/437>

Jamaludin, P. P., & Azizi, M. (2021). Peranan motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT Koza presisi Indonesia Kota Tangerang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 7(2), 240–252.

Junaidi. (n.d.). *Aplikasi Amos Dan Structural Equalition Model (SEM)* (H. Sari (ed.)).

Kompri. (2020). *Manajemen Kinerja* (cetakan pe). expert, Ruko Jambusari 7A Yogyakarta 55283.

Kridho Hery Gunawan. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kecerdasan

- Emosional terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen EBISMEN Universitas Maritim Amni Semarang*, 2(2), 1–23. <https://journal.unimar-amni.ac.id/index.php/EBISMEN/article/view/859/728>
- Kurniawanto, H., Tania Rahmadi, Z., & Wahyudi, M. A. W. (2022). Effect of Work Environment and Compensation on Employee Performance with Job Satisfaction as a Mediation Variable. *Journal Research of Social Science, Economics, and Management*, 2(2), 150–162. <https://doi.org/10.59141/jrssem.v2i02.249>
- Kuswanto, H. G., & Aeni, N. (2021). The Influence of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance. *International Journal of Management Science and Information Technology (IJMSIT)*.
- Maitrianti, C. (2021). Kecerdasan Emosi dan Penyesuaian Diri pada Remaja Awal di Panti Asuhan Uswatun Hasanah Samarinda. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 1(2), 291–305. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v1i2.3289>
- Millah, I., Mas'ud, M. H., & Soedjono, S. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kepercayaan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kecerdasan Spiritual (Studi Pada Perum Bulog Kantor Cabang Malang). *ARMADA : Jurnal Penelitian Multidisiplin*, 1(9), 1005–1013. <https://doi.org/10.55681/armada.v1i9.844>
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130.

<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>

Naufal, N. A. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan AN Sport Tasikmalaya*. 2(4).

Nurfitriani, N., & Rukiah, R. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan Frontliner PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Polewali di Era Pandemi Covid-19. *Valid: Jurnal Ilmiah*, 19(2), 124–133.

<https://doi.org/10.53512/valid.v19i2.207>

Nurjana, C., & Solehudin. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(2), 152–168.

<https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/4955/0>

Pada, K., Konveksi, P., Hidup, C. V, Ekonomi, F., & Medan, U. N. (2023). 1, 2 1,2. *IX(4)*, 54–63.

Pardede, D. N. C., & Indrawati, K. R. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Perempuan Bekerja Di Bali. *Jurnal Psikologi Udayana*, 853(1), 57–66.

Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>

Putra, I. M., Widnyani, A., & Saraswati, N. P. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Wiguna Alam Persada. *Jurnal Emas*, 3, 227–236.

- Putra, R. S., & Sandra, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Tiki Jalur Nugraha Ekakurir Cabang Cilegon. *Atama: Indonesian Multidiscipline Journal*, 1(2), 106–121.
- Putri Elviana, & Artha Febriana. (2021). Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (Tpp), Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan (Bkpp) Kota Semarang. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 58–65. <https://doi.org/10.55606/jaem.v1i1.140>
- Ramon, Z. (2019). Performance :Work Environment, Discipline And Work Stress Pt Escotama Handal Batam. *Jurnal Equilibiria*, 1, 1–476.
- Rima, R., Hildayanti, S. K., & Wulandari, T. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada RSIA Tiara Fatrin Palembang. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 4(3). <https://doi.org/10.47747/jbme.v4i3.1182>
- Ronaldy, A. C., Tricahyadinata, I., & Maria, S. (2019). Pengaruh loyalitas karyawan, kecerdasan emosional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 116–122.
- Rosento, Lahat, M. A., & Susilowati, I. H. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Karyawan Pada PT Trisentosa Adhirajasa Jakarta. *AKRAB JUAKA*, 8(5), 55. <https://journal.unimar-amni.ac.id/index.php/EBISMEN/article/view/859/728>
- Rumani, D. D., Wibowo, U. L. N., Rusdyansyah, A., & Kuntadi, C. (2023). The Influence of Work Environment, Pay Satisfaction, and Job Stress on

- Employee Performance A Literature Review. *Journal of Accounting and Finance Management*, 4(2), 201–209.
- Ruth Silaen, N. (2021). *Kinerja Karyawan* (W. Bhakti (ed.); Cetakan Pe).
- Saefulloh, A., & Ekowati, S. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Usaha Konveksi Adiguna Kota Bengkulu. (*JEMS) Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 2(1), 87–98. <https://doi.org/10.36085/jems.v2i1.1380>
- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Daya Kota Makassar. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 2(1), 286–300. <https://doi.org/10.58191/jomel.v2i1.65>
- Sawitri, J., Basalamah, S., Nasir, M., & Murfat, M. Z. (2022). *Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Pada Kinerja*. 5(3), 228–240.
- Setiyawan, S. (2021). Kecerdasan Emosional dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan UMKM Nabil Konveksi Tingkir. *Jurnal Ilmiah Bimbingan Konseling Undiksha*, 12(2), 157–166. <https://doi.org/10.23887/jibk.v12i2.34015>
- Shalahuddin, S. (2023). Improving Employee Performance Through Good Organizational Culture and Work Motivation. *Advances in Human Resource Management Research*, 1(1), 1–13. <https://doi.org/10.60079/ahrmr.v1i1.38>
- Sihombing, P., & Verawati, D. M. (2021). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Pd Bpr Bank Bapas 69 Magelang). *Jurnal Maneksi*, 9(2), 389–395. <https://doi.org/10.31959/jm.v9i2.490>
- Sufiya, L. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi

- Kerja pada Era Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada Karyawan Kusuma Agrowisata Divisi Hotel dan Agrowisata). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 9(2).
- sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen* (Setiyawami (ed.); cetakan ke). ALFABETA, cv.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif* (Sutopo (ed.); Cetakan Ke). ALFABETA, cv . Jl. Gegerkalong Hilir No.4 Bandung.
- Suparman, D. ., Jajang, D., & Wahyudin, S. H. G. (2023). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PT Bekaert Indonesia Karawang. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 9(1), 47–53.
- suwanto. (2020). Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Bmt El-Raushan Tangerang*, 3(2), 156–165.
- Ula, N. W. (2020). Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada Karyawan Divisi Produksi PT. IKSG. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(2), 376–384.
- Uswatun Chassanah. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt United Pasific Solutions Jakarta Selatan. *Wawasan : Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 1(1), 31–39.
<https://doi.org/10.58192/wawasan.v1i1.191>
- Wahyuni, L., & Karneli, O. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Hotel Di Pekanbaru). *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 18(2), 65–80.

- Wau, Samalua W., F. T. F. (2021). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4, 203–212.
- Zella, F., & Magdalena, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Cabang Padang). *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi KBP*, 1, 18.
- _,2021, Pedoman Penulisan Skripsi, Program Studi Manajemen, FEB UMK,Kudus. Hal 1-58