

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanaf Publishing.
- Amelia, L. F. (2021). Dinamika Konflik Peran Ganda dan Psychological Distress pada Wanita Karir. *Acta Psychologia*, Volume 3 Nomor 2.
- Ananda, S. A. (2021). Pandangan Islam Tentang Wanita Karir Dan Ibu Rumah Tangga Dalam Bingkai Keluarga Dan Masyarakat. *PROFETIKA Jurnal Studi Islam*, Vol 22 No. 2 .
- Anoraga, P. (2015). *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Arden, B. (2014). *Surviving job stress*. Jakarta: PT. Bhuana ilmu populer.
- Asbari, M. (2020). The Effect of Work-Family Conflict on Job Satisfaction and Performance: A Study of Indonesian Female Employees. *International Journal of Advanced Science and Technology*., vol 29 no 3.
- Bellavia, G. F. (2013). *Work-family conflict Handbook of work stress*. London: Sage.
- BPS. (2022). *Persentase Tenaga Kerja Formal Menurut Jenis Kelamin (Persen) 2020-2022*. Retrieved from [www.bps.go.id: https://www.bps.go.id/indicator/6/1170/1/persentase-tenaga-kerja-formal-menurut-jenis-kelamin.html](https://www.bps.go.id/indicator/6/1170/1/persentase-tenaga-kerja-formal-menurut-jenis-kelamin.html)
- Broadwell, M. M. (2013). *Supervising Today : A Guide for Positive Leadership*. Boston: Massachusetts CBI Publishing Company Inc.
- Chaplin, J. (2016). *Kamus Lengkap Psikologi*. Jakarta: Rajawali Press.

- Churiyah, M. (2018). Pengaruh Konflik Peran, Kelelahan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, Vol 2 No 16.
- Cobb, S. (1976). Social support as a moderator of life stress. *Psychosomatic Medicine*, 300-314.
- Ermawati, S. (2018). Peran Ganda Wanita Karier (Konflik Peran Ganda Wanita Karier ditinjau dalam Prespektif Islam). *JURNAL EDUTAMA*, Vol. 2 No. 2.
- Gibson, J. L. (2015). *Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Greenhaus, J. a. (1985). *A work-nonwork interactive perspective of stress and its consequences*. In J. M. Ivancevich and D. C. Ganster (Eds) *Job Stress: From Theory to Suggestion*. New York: Haworth Press.
- Gutek, B. S. (1987). *Women and Work*. California: Sage Publications Inc.
- Handoko, T. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke 21. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Islami, H. F. (2021). Hubungan Dukungan Sosial Keluarga Dengan Work Family Balance Pada Karyawati Yang Sudah Menikah Di Bank Mandiri Area Jakarta Imam Bonjol. *Jurnal IKRA-ITH Humaniora*, Vol 5 No 2.
- Kenneth N. Wexley, & G. (2013). *Perilaku Organisasi Dan Psikologi Personalia*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Luthans, F. (2015). *Organizational Behavior: an Evidence Based-Approach*. Boston: McGrawHill .
- Mahdiatunnisa, S. (2020). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Konflik Peran Ganda Pada Perawat Wanita Yang Sudah Menikah Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. *PROYEKSI*, Vol 15 No 1.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangunwijaya, Y. (2013). *Wastu Citra; Pengantar ke Ilmu Budaya Bentuk Arsitektur Sendi-Sendi Filsafatnya Beserta Contoh-Contoh Praktis (Edisi Baru. Cetakan ke-5)*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Muamar, A. (2019). Wanita Karir Dalam Prespektif Psikologis Dan Sosiologis Keluarga Serta Hukum Islam. *EQUALITA*, Vol 1 Issue 1.
- Munandar, S. U. (2014). *Pemberdayaan dan KesempatanWanita Karier Tantangan dan Peluang Wanita dalam Masyarakat Indonesia*. Yogyakarta: Sunan Kalijaga Press .
- Nugraha, P. &. (2020). Hubungan Antara Dukungan Sosial Suami Dengan Konflik Peran Ganda Pada Perawat Wanita. *Jurnal EMPATI*, Vol 7 No 2.
- Nugraha, P. (2020). Hubungan Antara Dukungan Sosial Suami Dengan Konflik Peran Ganda Pada Perawat Wanita. *Jurnal Empati*, Volume 7 No 2.
- Parasuraman, S. P. (1996). Workand Family Variables, Entrepreneurial Career Success, and Psychological Well-Being . *Journal of Vocational Behavior*, Vol 48 No 3.

- Periantalo, J. (2016). *Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Poerwadarminta, W. (2014). *Kamus Umum Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Riskasari, W. (2018). KONFLIK PERAN GANDAWANITA BERKARIR. *Jurnal Psikologi Islam*, Vol 8 No 2.
- Robbins, S. P. (2013). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sarafino, E. P. (2013). *Health Psychology: Biopsychosocial Interactions*. Amerika Serikat: John Wiley & Sons, Inc.
- Septiani, N. H. (2018). Hubungan Antara Dukungan Suami Pasangan Dengan Keterikatan Kerja Pada aparat Pemerintah Desa Di Kecamatan X,Y,Z Kabupaten Batang. *Jurnal Empati*, Volume 6 Nomor 4.
- Silaen, S. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bogor: In Media.
- Sinambela, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksar.
- Suarmini, N. W. (2018). Peluang Dan Tantangan Peran Perempuan Di Era Revolusi Industri 4.0. *IPTEK*, Vol 1 No 5.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Susanto, A. B. (2017). *Budaya Perusahaan: Seri Manajemen Dan Persaingan Bisnis*. Jakarta: Elex Media Komputindo.

- Tenriawaru, A. T. (2022). Pengaruh Dukungan Keluarga Terhadap Konflik Peran Ganda Pada Wanita Karir Yang Menikah Di Kota Makassar. . *Jurnal Psikologi Karakter*, Vol 5 No 2.
- Ulfah, M. A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Konflik Peran Ganda. *Psikoborneo*, Vol 7 No 1.
- Utaminingsih, A. (2017). *Gender dan Wanita Karir*. Malang: UB Press.
- Wijono, S. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Zanden, J. (2013). *Human Development (Fifth Edition)*. New York: Mc. Graw hill Inc.