

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, M., & Raja, U. (2015). Impact of *psychological capital* on innovative performance and job stres. *Canadian Journal of Administrative Sciences*, 32(2), 128–138.
<https://doi.org/10.1002/cjas.1314>
- Adegbile, D. P. (2017). Policing through an American prism. *Yale Law Journal*, 126(7), 2222–2259.
- Afwina, R. (2019). Kecerdasan Emosional, Dukungan Sosial dan Stres Kerja Dokter Residen di Rumah Sakit Umum Pusat H. Adam Malik. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 2(2), 229–236. <https://doi.org/10.34007/jehss.v2i2.85>
- Akbar, D. A. (2017). Double Conflict Role for Female Employees and Work Stres. *An Nisa'a: Jurnal Kajian Gender Dan Anak*, 12(1), 33–48.
- Akib, A. M., Sunarjo, S., & Kaimuddin, S. M. (2022). Dukungan Sosial Terhadap Stres Kerja. *Jurnal Sublimapsi*, 3(1), 111–118.
- Alam, P. F., Suarni, W., Sunarjo, I. S., Psikologi, J., & Oleo, U. H. (2021). Beban Kerja dan Stres Kerja Perawat. 2(1), 9–19.
- Almasitoh, U. H. (2011). Stres Kerja Ditinjau Dari Konflik Peran Ganda Dan Dukungan Sosial Pada Perawat. *Psikoislamika: Jurnal Psikologi Dan Psikologi Islam*, 8(1), 63–82.
<https://doi.org/10.18860/psi.v0i1.1546>
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *JURNAL PILAR: Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1).
- Arif, M. (2021). Tugas Dan Fungsi Kepolisian Dalam Perannya Sebagai Penegak Hukum Menurut Undang - Undang Nomor 2 Tahun 2002 Tentang Kepolisian. *Al'Adil : Jurnal Hukum*, 13(1), 91–101.

- Avey, J. B., Wernsing, T. S., & Luthans, F. (2008). Can positive employees help positive organizational change? Impact of psychological capital and emotions on relevant attitudes and behaviors. *Journal of Applied Behavioral Science*, 44(1), 48–70.
- Avey, James B; Luthans, Fred; Jensen, M. S. (2009). Psychological Capital: A Positive Resource For Combating Employee Stress And Turnover. *Human Resource Management*, 48(5), 677–693. <https://doi.org/10.1002/hrm.20294>
- Baco, B. S., Azhar, M., Nor, M., Dahlan, M., & Malek, A. (2014). Modal Psikologi (Psychological Capital), Stres Kerja dan Komitmen Kerja (Work Engagement): Satu Penelitian Awal. *Seminar Kebangsaan Integriti Keluarga 2014: Fakulti Psikologi Dan Pendidikan, Universiti Malaysia Sabah*, 1–8.
- Baek, H., Han, S., & Seepersad, R. (2022). The Impact of Social Support and Occupational Stress on Burnout in the Trinidad and Tobago Police Service. *Police Quarterly*, 25(3), 310–337. <https://doi.org/10.1177/10986111211036007>
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2016, October 10). Job Demands–Resources Theory: Taking Stock and Looking Forward. *Journal of Occupational Health Psychology*. Advance online publication. <http://dx.doi.org/10.1037/ocp0000056>
- Beehr, T. A. (2014). *Psychological stress in the workplace (psychology revivals)*. New York: Routledge.
- Bumitama, S., Firman, A., & Fitriany. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis, Motivasi Personil, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Personil Polres. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, Volume 4 N(April), 325 – 336.
- Cahyani, W., & Frianto, A. (2019). Peran Dukungan Sosial terhadap Stres Kerja sebagai Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), 868–876.

- Carstensen, L. I., Isaacowitz, D. M., & Charles, S. T. (1999). Taking time seriously A Theory of Socioemotional Selectivity. *American Psychological Association*, 54(3), 165–181. <https://doi.org/10.1111/j.1540-5907.2007.00307.x>
- Cavanaugh, M. A., Boswell, W. R., Roehling, M. V., & Boudreau, J. W. (2015). *An empirical examination of self-reported work stress among U.S. managers*. *Journal of Applied Psychology*, 100(4), 949–961.
- Çavuş, M., & Gökçen, A. (2015). Psychological Capital: Definition, Components and Effects. *British Journal of Education, Society & Behavioural Science*, 5(3), 244–255. <https://doi.org/10.9734/bjesbs/2015/12574>
- Chib, A., Wilkin, H. A., & Hua, S. R. M. (2013). International Migrant Workers' Use of Mobile Phones to Seek Social Support in Singapore. *Information Technologies & International Development*, 9(4), 19–34.
- Çelik, M. (2018). The Effect of Psychological Capital Level of Employees on Workplace Stress and Employee Turnover Intention. *Innovar*, 28(68), 67–75. <https://doi.org/10.15446/innovar.v28n68.70472>
- Cohen, S., Gottlieb, B. H., & Underwood, L. G. (2001). Social relationships and health: challenges for measurement and intervention. *Advances in Mind-Body Medicine*, 17(2), 129–141.
- Darminto, Eko; Setiawan, A. I. (2004). *Pengaruh Dukungan Sosial Terhadap Stres Kerja Pada Karyawan*.
- Demir, S. (2018). The relationship between psychological capital and stress, anxiety, burnout, job satisfaction, and job involvement. *Egitim Arastirmalari - Eurasian Journal of Educational Research*, 2018(75), 137–154. <https://doi.org/10.14689/ejer.2018.75.8>
- Desiavi H., B. A., & Siswati, S. (2020). Hubungan Antara Psychological Capital Dengan Problem

- Focused Coping Pada Guru Slb C Se-Kota Semarang. *Jurnal EMPATI*, 9(4), 287–293.
<https://doi.org/10.14710/empati.2020.28952>
- Dodik., A. A., & Kamsih Astuti. (2012). Hubungan Antara Kepribadian Hardiness Dengan Stres Kerja Pada Anggota Polri Bagian Operasional Di Polresta Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 10(1), 37–48.
- Eko. (2017). *Tekanan Pekerjaan, Polisi Bunuh Diri Meningkat Drastis*. Merdeka.Com.
<https://www.merdeka.com/peristiwa/tekanan-pekerjaan-polisi-bunuh-diri-meningkat-drastis.html>
- Erwin Musyaddat, L., & Saufi, A. (2017). Pengaruh Dukungan Sosial, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Stres Kerja Perawat Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma Provinsi Nusa Tenggara Barat. *Jurnal Magister Manajemen*, 1–16
- Farhan, O. Y., Fikri, & Hidayat, A. (2018). Hubungan antara religiusitas dengan stres pada anggota brimob Polda Riau. *An-Nafs : Jurnal Fakultas Psikologi*, 12(1), 12–21.
- Fauzi, M. A., Ramadhani, D. P., & Putra, R. S. (2022). The Effect of Social Support in Work Family Conflict on WorkStres Levels. *Jurnal Multidisiplin Madani*, 2(7), 3095–3108
- Firmansyah, D., & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85–114.
<https://doi.org/10.55927/jiph.v1i2.937>
- Foy, T., Dwyer, R. J., Nafarrete, R., Hammoud, M. S. S., & Rockett, P. (2019). Managing job performance, social support and work-life conflict to reduce workplace stress. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(6), 1018–1041.
<https://doi.org/10.1108/IJPPM-03-2017-0061>
- Gul, Z., & Delice, M. (2011). Police Job Stress and Stress Reduction / Coping Programs : the

Effects on the Relationship With Spouses. *Journal of Police Studies*, 13(3), 19–38.

Hapsari, I. N. (2020). Meta Analisis Hubungan Antara Stres Kerja (Job Stress) dan Kepuasan Kerja (Job Satisfaction). *Psikostudia : Jurnal Psikologi*, 9(2), 114.

<https://doi.org/10.30872/psikostudia.v9i2.3906>

Haryadi, D. D., & Baidun, A. (2019). Pengaruh psychological capital dan kecerdasan emosi terhadap stres kerja. *TAZKIYA: Journal of Psychology*, 4(2), 33–54.

<https://doi.org/10.15408/tazkiya.v4i2.10838>

Hasanuddin, H., & Khairuddin, K. (2021). Dukungan Sosial, Penyesuaian Diri dan Kesejahteraan Psikologis pada Siswa SMA Negeri 2 Binjai. *Analitika*, 13(2), 148–155.

<https://doi.org/10.31289/analitika.v13i2.5906>

Hayati, U., Maslihah, S., & Musthofa, M. A. (2020). Stres Kerja pada Polisi. *Jurnal Sains Psikologi*, 9(2), 96. <https://doi.org/10.17977/um023v9i22020p96-103>

Herlina, L. (2019). Kondisi Dan Faktor Penyebab Stres Kerja Pada Karyawan Wanita PT “SGS.” *Jurnal Psiko-Edukasi*, 17(2), 118–132.

Hidayati, R., Purwanto, Y., & Yuwono, S. (2008). Kecerdasan emosi, stres kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal Psikologi*, 2(1), 91–96.

Husmiati. (2018). Stres Kerja Dari Perspektif Teori Sistem-Ekologi. *Sosio Informa*, 4(3), 581–588. <https://doi.org/10.33007/inf.v4i3.1591>

Indriani, D., & Sugiasih, I. (2016). Dukungan Sosial Dan Konflik Peran Ganda Terhadap Kesejahteraan Psikologis Karyawati PT. SC Enterprises Semarang. *Proyeksi: Jurnal Psikologi*, 11(1), 46–54.

Issalillah, F., Khayru, R. K., Darmawan, D., Amri, M. W., Sunan, U., Surabaya, G., Islam, U., Maulana, N., Ibrahim, M., Surabaya, A., Mayjen, U., Mojokerto, S., Islam, U., & Yogyakarta,

- I. (2021). *Jurnal Baruna Horizon Vol. 4, No. 2 Desember 2021. 4(2)*, 84–88.
- Johnson, D.W. & Jhonson, F.P. (1991). *Joining Together: Group Theory and Group Skills*. Fourth Edition. London: Prentice Hall International.
- Julianto, E., Liando, Kaunang, M., & Daud, M. (2019). Profesionalisme Penyidik Cybercrime Di Subdit Siber Direktorat Reserse Kriminal Khusus Polda Sulut. *Profesionalisme Penyidik Cybercrime Di Subdit Siber Direktorat Reserse Kriminal Khusus Polda Sulut*, 53(9), 1689–1699.
- Juniarly, A., & Hadjam, M. N. R. (2018). Peran Koping Religius Dan Kesejahteraan Subjektif Terhadap Stres Pada Anggota Bintara Ppolisi Di Polres Kebumen. *Psikologika*, 17(1), 5–16.
- Khan, M. A., & Quality, I. (2017). *Job Stres and Employees ' Productivity : Case of Azad Kashmir Public Health Job Stres and Employees ' Productivity : Case of Azad Kashmir Public Health Sector*. January 2013.
- Kharisma, A. D. (2024). *Pengaruh Dukungan Sosial terhadap Stress Kerja pada Anggota Polri di Polres Karanganyar*. 3(3).
- Lambert, E. G., Minor, K. I., Wells, J. B., & Hogan, N. L. (2016). Social support's relationship to correctional staff job stress, job involvement, job satisfaction, and organizational commitment. *Social Science Journal*, 53(1), 22–32.
<https://doi.org/10.1016/j.soscij.2015.10.001>
- Latif, M. W., & Earlyanti, N. I. (2019). *Pengaruh Karakteristik Individu dan Etos Kerja terhadap Efektivitas Penyelesaian Perkara pada Satuan Reskrim Polres Jembrana*. 1–14.
- Lazarus, R. S., & Folkman, S. (1984). *Stress, Appraisal, and Coping*. Springer Publishing Company, Inc.
- Luthans, F., & Youssef, C. M. (2004). Human, social, and now positive *psychological capital*

- management: Investing in people for competitive advantage. *Organizational Dynamics*, 33(2), 143–160. <https://doi.org/10.1016/j.orgdyn.2004.01.003>
- Luthans, F., Youssef, C. M., & Avolio, B. J. (2006). *Psychological capital: Developing the human competitive edge*. Oxford university press.
- Luthans, F., Avey, J. B., Avolio, B. J., Norman, S. M., & Combs, G. M. (2006). Psychological capital development: Toward a micro-intervention. *Journal of Organizational Behavior*, 27(3), 387–393. <https://doi.org/10.1002/job.373>
- Luthans, F., Youssef, C. M., & Avolio, B. J. (2007). *Psychological Capital: Developing the Human*.
- Luthans, F., & Youssef-Morgan, C. M. (2017). Psychological capital: An evidence-based positive approach. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 4, 339–366.
- Manu, N. Y., Klau, E. R., & Amseke, F. V. (2022). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Anggota Polisi Di Kepolisian Sektor Wilayah Kabupaten Timor Tengah Selatan. *Journal of Psychology*, 3(1), 36–50. <http://ejournal-iakn-manado.ac.id/index.php/humanlight/article/download/813/618/2171>
- Medal, J. I., & Putra, A. E. (2020). Psychological Capital: Perkembangannya dalam Sepuluh Tahun Terakhir. *Informatic, Science, Entrepreneur, Applied Art, Research, Humanism*, 19(01), 186–196.
- Meiliana, M. (2020). Psychological Capital Dan Stres Kerja Pada Karyawan Di Pt. Mn. *Psibernetika*, 13(1), 9–19. <https://doi.org/10.30813/psibernetika.v13i1.2313>
- Mendila, V. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Anggota Polisi Kepolisian Resor Mappi. *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(4), 427–432.

<https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i4.729>

- Nilda, J. M. (2020). Variabel dan skala pengukuran statistik. *Jurnal Pengukuran Statistik*, 1(1), 1–8.
- Neylan, T. C. (1998). Hans Selye and the Field of Stress Research. *Stress: The International Journal on the Biology of Stress*, 10(2), 230–231.
- Noviati, N. P. (2015). *Stres kerja ditinjau dari kecerdasan emosi, modal psikologis dan dukungan sosial*. Psikologika: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi, 20(1), 27-38.
- Nugroho, D. A. S., Mujiasih, E., & Prihatsanti, U. (2013). Hubungan Antara Psychological Capital Dengan Work Engagement Pada Karyawan Pt. Bank Mega Regional Area Semarang. *Jurnal Psikologi Undip*, 12(2), 192–202.
<https://ejournal.undip.ac.id/index.php/psikologi/article/view/8838>
- Nusran, Muhammad dan Dirgahayu Lantara. (2019). *Dunia Industri Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Nuzulia, S. (2021). *Dinamika Stres Kerja*. UNNES PRESS.
- Ong, A. D., Bergeman, C. S., Bisconti, T. L., & Wallace, K. A. (2006). Psychological resilience, positive emotions, and successful adaptation to stress in later life. *Journal of Personality and Social Psychology*, 91(4), 730–749. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.91.4.730>
- Parker, D. F., & Decotiis, T. A. (1983). Organizational Determinants of Job Stres. *Organizational Behavior and Human Performance*, 32, 160–177. <https://doi.org/10.4324/9780203813140>
- Periantalo, Jelpa. (2020). *Penelitian Kuantitatif untuk Psikologi*. Pustaka Pelajar.
- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books.
- Pucangan, I. (2020). Peran work-life balance dan dukungan sosial terhadap stres kerja pada perempuan Bali yang bekerja di hotel bintang 4 di Kabupaten Badung. *Jurnal Psikologi*

Udayana Edisi Khusus Kesehatan Mental Dan Budaya I, 178-186, 1, 178–186.

- Purba, V. C. B., Pergas, S., Sutrisno, D., & Andronicus, M. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Central Proteina Prima , TBK Medan. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat UISU*, 8(1), 1–8.
<https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/wahana/article/view/1455/1132>
- Purnawati, S. (2014). Program Manajemen Stres Kerja di Perusahaan: sebuah Petunjuk untuk Menerapkannya. *Buletin Psikologi*, 22(1), 36. <https://doi.org/10.22146/bpsi.11452>
- Purwanza, S. W., Wardhana, A., Mufidah, A., Renggo, Y. R., Hudang, A. K., Setiawan, J., & Darwin. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi. In *Media Sains Indonesia* (Issue March).
- Pusvitasari, P., Wahyuningsih, H., & Astuti, Y. D. (2016). Efektivitas Pelatihan Regulasi Emosi Untuk Menurunkan Stres Kerja Pada Anggota Reskrim. *Jurnal Intervensi Psikologi (JIP)*, 8(1), 127–145. <https://doi.org/10.20885/intervensipsikologi.vol8.iss1.art8>
- Quick, J. C., Cooper, C. L., Gibbs, P. C., Little, L. M., & Nelson, D. L. (2010). Positive Organizational Behavior At Work. In *International Review of Industrial and Organizational Psychology 2010* (Vol. 25, Issue January 2019). <https://doi.org/10.1002/9780470661628.ch7>
- Rahmadia, F., Sarianti, R., & Fitria, Y. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Dukungan Sosial Terhadap Stres Kerja Pada Perawat Rumah Sakit Islam (Rsi) Ibnu Sina Payakumbuh. *Jurnal Ecogen*, 2(2), 110. <https://doi.org/10.24036/jmpe.v2i2.6145>
- Rahmawati, M., & Irwana, I. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Perawat Di Puskesmas Sebatik. *Jurnal Ekonomika*, 11(2), 0–14.
<https://doi.org/10.35334/jek.v11i2.1408>
- Rakhim, akhman fani, Matulessy, A., & Rini, rr. amanda pasca. (2021). Stres kerja pada anggota

- kepolisian di jawa timur: Bagaimana peranan makna kerja? *Sukma : Jurnal Penelitian Psikologi*, 2(01), 52–60. <http://jurnal.untag-sby.ac.id/index.php/sukma/article/view/5307>
- Robbins, S.P. 2007. *Perilaku Organisasi. Edisi kesepuluh*. Jakarta: PT. Indeks Gramedia.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior*. In *Pearson Education, Inc.* (15th ed.).
- Roslan, M. F., Ridwan, M., Razak, A., & Abdullah, K. H. (2023). A Bibliometric Analysis of Work Stres Research: Three Decades (1992-2022) Publication Trends. *International Journal of Advanced Research in Education and Society*, 5(1), 1–14. <https://doi.org/10.55057/ijares.2023.5.1.1>
- Safitri, H. U. (2020). Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 174. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i2.4897>
- Saputra, I. J., Hapsari, W., & Esterina, M. (2022). Pengaruh Modal Psikologis dan Persepsi Gaya Kepemimpinan terhadap Stres Kerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4, 1349–1358.
- Sarafino, E. P. & Smith T. W. (2010). *Health psychology biopsychosocial interaction*. New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Sarason, I. G., & Sarason, B. R. (1985). *Social Support: Theory, Research and Applications*. Springer Netherland. <https://doi.org/https://doi.org/10.1007/978-94-009-5115-0>
- Sari, S. M., & Dalimunthe, H. A. (2023). Hubungan antara Dukungan Sosial dengan Stres Kerja Karyawan di CV. Buana Pilar Mandiri. *Tabularasa: Jurnal Ilmiah Magister Psikologi*, 5(1), 59–63. <https://doi.org/10.31289/tabularasa.v5i1.1601>
- Sembiring, L. S., Maputra, Y., & Amalia, V. (2018). Gambaran Psychological Capital Pada Mahasiswa Yang Berwirausaha Di Kota Padang. *Psychopolytan (Jurnal Psikologi)*, 1(2), 54–

- Setyowati, R., & Ulfa, S. M. (2020). Hubungan Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Polisi Satlantas Polres Bantul. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS.Dr. Soetomo*, 6(2), 169. <https://doi.org/10.29241/jmk.v6i2.338>
- Shabir, M., Abrar, M., Baig, S. A., & Javed, M. (2014). The Contribution of Workplace Incivility and Psychological Capital toward Job Stress. *International Journal of Human Resource Studies*, 4(2), 1. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v4i2.5786>
- Shafira, Nadia; Nasution, F. (2022). Peran Stres Kerja Positif (Eustress) Terhadap Stress Kerja Pada Karyawan. *Jurnal Psikologi Prima*, 60–67. <https://doi.org/10.34012>
- Silfiana, M. I. (2021). *Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Karo*. 8–39.
- Susanto, P. C., Arini, D. U., Yuntina, L., Soehaditama, J. P., & Nuraeni. (2024). Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi, Sampel, dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka). *Jurnal Ilmu Multi Disiplin*, 3(1), 1–12. <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Syah, M. H. (2015). *Mabes Polri: Ada Penelitian, 80 Persen Polisi Stres*. <https://www.liputan6.com/news/read/2355394/mabes-polri-ada-penelitian-80-persen-polisi-stres>
- Tabah, Anton. 2001. *Membangun Polri Yang Kuat*. Jakarta: Mitra Hardhasuma
- Tehreem, H., Parveen, F., & Shams, Q.-A. (2023). A Study on the Work Stres and Performance of Employees in Organizations with Interfering Effect of Social Support. *Journal of Social Sciences Review*, 3(1), 543–551. <https://doi.org/10.54183/jssr.v3i1.190>
- Tentama, F. (2015). Dukungan Sosial Dan Post-Traumatic Stress Disorder Pada Remaja Penyintas Gunung Merapi. *Jurnal Psikologi Undip*, 13(2), 133–138.

<https://doi.org/10.14710/jpu.13.2.133-138>

- Tuwing, S. F., Doda, V., & Adam, H. (2019). Gambaran Beban Kerja Dengan Stress Kerja Pada Anggota Korps Brimon Batalyon A Pelopor Kompi 2 Polda Sulawesi Utara Tahun 2018. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*, 8(1), 1–8.
- Wardani, A. C. K., & Musslifah, A. R. (2024). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Anggota Polisi Polres Sukoharjo. *Jurnal Ilmiah Penelitian Mandira Cendikia*, 2(7).
- Wibowo, S. A., & Handayani, A. (2020). Hubungan antara Dukungan Sosial dan Beban Kerja dengan Stress Kerja pada Mitra Pengemudi Ojek Online di Komunitas Gojek X. *PSISULA: Prosiding Berkala Psikologi*, 2(November), 185–196.
- Widiantoro, D., Nugroho, S., & Arief, Y. (2019). Hubungan Antara Dukungan Sosial Dari Dosen Dengan Motivasi Menyelesaikan Skripsi Pada Mahasiswa. *Journal An-Nafs: Kajian Penelitian Psikologi*, 4(1), 1–14. <https://doi.org/10.33367/psi.v4i1.649>
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri & Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wirya, K. S., Andiani, & Telagawathi, N, L, W, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja PT. BPR Senada Murni. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 50–60.