

DAFTAR PUSTAKA

- Anggun Cahyani, R., Sundari, O., Dongoran, J., Ekonomika, F., Universitas, B., Satya, K., & Salatiga, W. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga). *In Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(1).
- Aprilinda, D., & Budiman, A. P. (2021). Konsep kepemimpinan transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840-846.
- Gafur, H. (2015). *Mahasiswa & dinamika dunia kampus*. Rasibook.
- Dewi, K. S. (2013). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan dan komitmen organisasi pada PT. KPM. *Jurnal manajemen, strategi bisnis, dan kewirausahaan*, 7(2), 116-125.
- Dwityanto, A., Psi, S., Pramudhita, M. S., & Amalia, A. (2012). *Hubungan antara Kohesivitas Kelompok dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan*.
- Fatturahmi Fachruddin, D., & LHMangundjaya, W. (2012). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi*.
- Gumelar, G., & Fitria Nurohmi, A. (2017). *Persepsi Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi*. 6(2). <https://doi.org/10.21009/JPPP>.
- Hassanah, D. U., & Poerwitasary, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pt Fajar Putra Nusantara Karawang. *eProceedings of Management*, 6(1), 349-356.

- Hu, H., & Chun-Te, H. (2023). The Relationships among Transformational Leadership, Organizational Citizenship Behavior and School Effectiveness: An Application of Meta-analysis and Structure Equation Modeling. *Journal of Logistics, Informatics and Service Science*, 10(2), 212–230. <https://doi.org/10.33168/JLISS.2023.0215>.
- Indica, I.W. M. (n.d.). Pengaruh Etos Kerja Islami dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 1(2).
- Bhaskara, I. M. G., & Subudi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Mediasi Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(3), 1727–1754. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i3.p20>.
- Abdillah, R., & Adiyansyah, A.Y. (2019). Kohesifitas Kelompok dengan Komitmen Organisasi Anggota Unit Kegiatan Mahasiswa. *Jurnal Spirits*, 9(2), 35-46. <https://doi.org/10.30738/spirits.v9i2.6325>.
- Malik, A. (2017). Pengaruh kohesivitas kelompok terhadap kinerja karyawan pada pt. kerta rajasa raya kabupaten sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajaemen*, 5(6).
- Moch Affan Shafry B, Murdiyani, H., & Marini, M. (2022). Hubungan Antara Regulasi Diri dengan Komitmen Organisasi pada Mahasiswa. *Indonesian Psychological Research*, 4(2), 117–123. <https://doi.org/10.29080/ipr.v4i2.769>
- Mualldin, I. (2016). Kepemimpinan transformasional dalam kajian terotik dan empiris. [10.13140/RG.2.2.10051.71209](https://doi.org/10.13140/RG.2.2.10051.71209).

- Mubarak, A., & Darmanto, S. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PNS di Kecamatan Watukumpul Kabupaten Pemalang). *Jurnal Maksimum*, 5(1), 1-16. <https://doi.org/10.26714/mki.5.1.2015.1-16>.
- Noor, A., Purnama, C., Kunci, K., & Pengembangan, P. (2020). Pengaruh Persepsi Pengembangan Karir dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 316–328.
- Panjaitan, S. S. U., Akmal, M. El, & Mirza, R. (2019). Social Loafing Ditinjau dari Kohesivitas pada Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Prima Indonesia di Sumatera. *JURNAL DIVERSITA*, 5(2), 76–85. <https://doi.org/10.31289/diversita.v5i2.2319>.
- Kurnia, H. (2014). Pengaruh Keaktifan Berorganisasi Terhadap Indeks Prestasi Kumulatif Mahasiswa Universitas Cokroaminoto Yogyakarta. *Academy of Educational Journal*, 5(2), 91-103. <https://doi.org/10.47200/aoej.v5i2.120>.
- Kristanti, D.N., & Jannah, M. (2022). Hubungan Kohesivitas Kelompok dengan Motivasi Berprestasi pada Atlet Futsal Universitas Negeri Surabaya. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(3), 55-64. <https://doi.org/10.26740/cjpp.v9i3.45944>.
- Gede, L., Sukasih, R., Dewi, D., & Astiti, P. (2019). Peran motivasi berprestasi dalam organisasi dan kohesivitas kelompok terhadap komitmen organisasi mahasiswa Fakultas Kedokteran Universitas Udayana. *Jurnal Harian Regional*, 111-122.

- Firnanda, W.S., & Santi, B, M. (2019). Hubungan Iklim Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Anggota Himpunan Mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan UNESA. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 6(2), 1-6. <https://doi.org/10.26740/cjpp.v6i2.28853>.
- Purnawati, N. K. E., Suparta, G., & Yasa, P. N. S. (2017). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan pelatihan terhadap komitmen organisasi dan kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Denpasar. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jagaditha*, 4(2), 36-54.
- Putri, M. D., & Kusumaputri, E. S. (2014). Kepercayaan (*Trust*) Terhadap Pengurus Organisasi dan Komitmen Afektif pada Organisasi Mahasiswa Daerah di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Integratif*, 2(1), 53-61. <https://doi.org/10.14421/jpsi.2014.%25x>.
- Roshanty, A., Hidayat, F., & Hakim, G. (2021). Hubungan Antara Kohesivitas Kelompok dengan Komitmen Organisasi Mahasiswa Anggota Baru Unit Kegiatan Mahasiswa (Ukm) Bidang Kesenian di Universitas Negeri Malang. *Flourishing Journal*, 1(3), 170–177. <https://doi.org/10.17977/um070v1i32021p170-177>.
- Sholeh, F. (2017). Membangun kohesivitas kelompok dalam bingkai ukhuwah wathaniah. *Qolamuna: Jurnal Studi Islam*, 3(1), 21-36.
- Sualang, M., Sendow, G., Soepeno, D., Sualang, M. M., Sendow, G. M., Soepeno, D., Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, J., & Kunci, K. (2024). Pengaruh Kohesivitas Kelompok, Emotional Intelligence dan Locus of Control Terhadap Komitmen Organisasi pada Pt. Pos Indonesia (Persero) Kcu

Manado The Effect of Group Cohesiveness, Emotional Intelligence and Locus of Control on Organizational COMMITMENT AT PT. POS INDONESIA (PERSERO) KCU MANADO. *Jurnal EMBA*, 12(1), 985–997.

Supardi, S. (1993). Populasi dan sampel penelitian. *Jurnal Fakultas Hukum*.

Syafitri, M., & Armida, S. (2019). Pengaruh motivasi berorganisasi dan kohesivitas kelompok terhadap komitmen berorganisasi (studi mahasiswa aktivis fakultas ekonomi universitas negeri padang). *Jurnal Ecogen*, 2(3), 575-586.

Tsani, A. A., Prasetyo, A., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Bangsa, P. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Motivasi Berprestasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Staf Operator SAS Bawaslu Kabupaten /Kota se-Jawa Tengah). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 466-475. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i3.491>.

Turnip, K., & Dwina, D. (2012). Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi. *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, 4(1), 10-15.

Ulfa, R. (2021). Variabel penelitian dalam penelitian pendidikan. *Al-Fathonah*, 1(1), 342-351.

Wulan, N., Farida, U., & Destriyanto, E. (2023). Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi pada Karyawan Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Ponorogo. *Jurnal AKTUAL*, 21(2).

Yuliani, T., & Komalasari, S. (2019). Kecerdasan Spiritual dan Komitmen Organisasi Mahasiswa Pengurus Organisasi. *Jurnal Studia Insania*, 7(1), 76. <https://doi.org/10.18592/jsi.v7i1.2665>.

Yusuf, M. Z., Studi, P., Dewan, A., Daerah, P., Mahasiswa, I., Daerah, M., & Yogyakarta, I. (2023). Determinan Komitmen Organisasi: Studi Pada Kader Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah. *PSYCHE: Jurnal Psikologi*, 5(2), 187-202. <https://doi.org/10.36269/psyche.v5i2.1286>.

