



***EMPLOYEE ENGAGEMENT* DITINJAU DARI
PENGEMBANGAN KARIER DAN KESEJAHTERAAN PADA
KARYAWAN**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

Disusun Oleh:

CLIRISTA GRASIALIKA TREFILONA

NIM: 2020 60 110

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

2024



***EMPLOYEE ENGAGEMENT* DITINJAU DARI
PENGEMBANGAN KARIER DAN KESEJAHTERAAN PADA
KARYAWAN**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

Disusun Oleh:

CLIRISTA GRASIALIKA TREFILONA

NIM: 2020 60 110

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

***EMPLOYEE ENGAGEMENT* DITINJAU DARI PENGEMBANGAN KARIER DAN KESEJAHTERAAN PADA KARYAWAN**

Diajukan oleh:

CLIRISTA GRASIALIKA TREFILONA

NIM: 2020 60 110

Telah disetujui untuk dipertahankan di depan Dewan Penguji

Disetujui oleh:

Pembimbing



Rr, Dwi Astuti, S.Psi., M.Psi., Psikolog.

Tanggal.....

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus dan Diterima untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-Syarat Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi
Pada Tanggal: 24 SEP 2024
Mengesahkan Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus



Dekan

Dr. Teguh Raharjo, S.Psi., M.Si.

Dewan Penguji

Tanda Tangan



Rr. Dwi Astuti, S.Psi., M.Psi, Psikolog

.....

PERSEMBAHAN

Dengan segenap rasa syukur puji dan kasih sayang, karya skripsi yang sederhana ini penulis persembahkan untuk:

Alm. Ibu yang selalu memberikan pesan untuk tetap semangat dalam berkuliah hingga lulus, Kakak dan Bapak yang memberikan restu untuk berkuliah, dapat menyelesaikan skripsi, serta doa restu, dukungan, dan perhatian.

Dosen-dosen Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus yang terhormat.

Teman-teman yang selalu memberi dukungan penuh.

Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus.

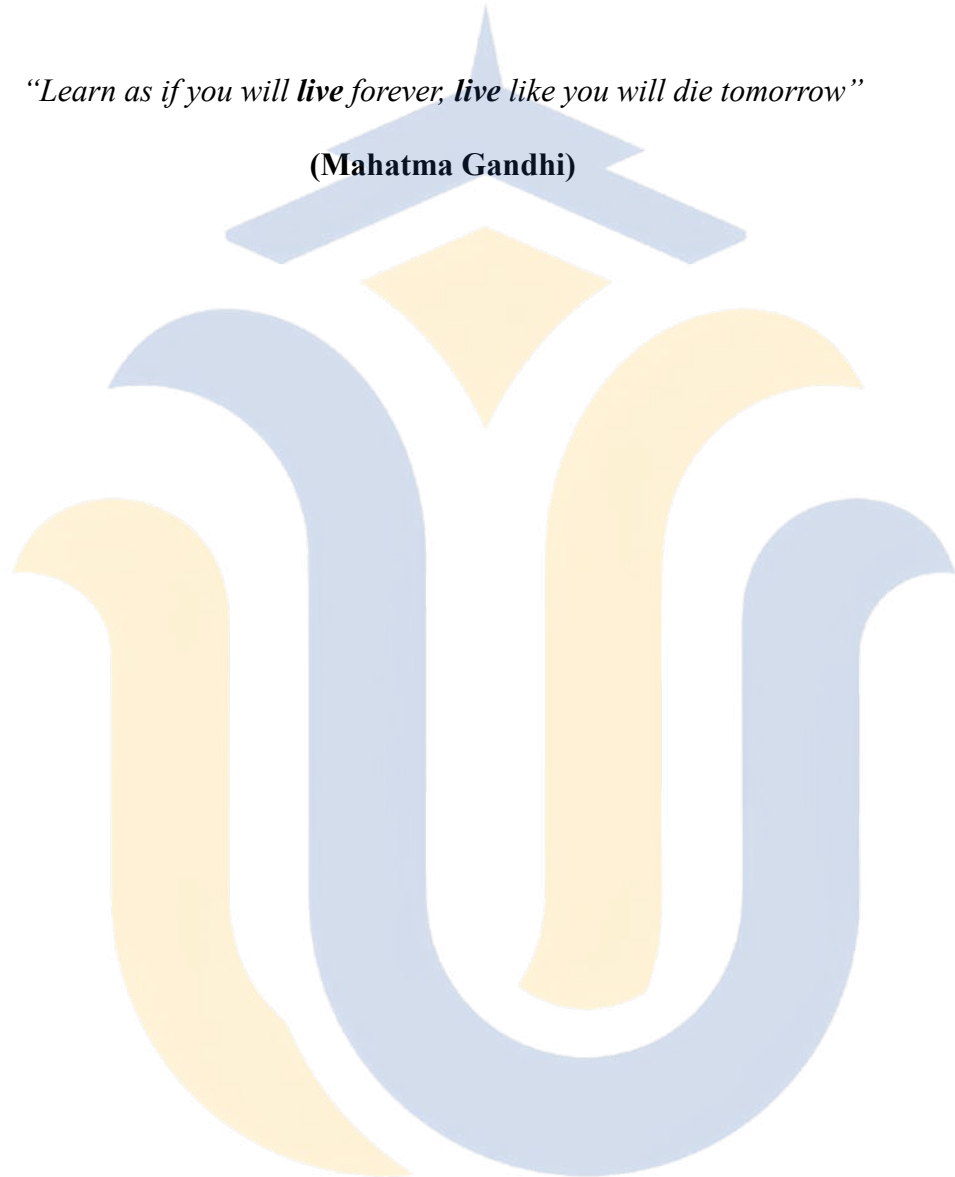
MOTO

“Manusia dapat membuat rencana, Allah yang menentukan”

(Clirista)

*“Learn as if you will **live** forever, **live** like you will die tomorrow”*

(Mahatma Gandhi)



PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah, yang telah memberikan limpahan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya yang tiada terkira sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “***Employee Engagement Ditinjau dari Pengembangan Karier dan Kesejahteraan pada Karyawan***” dengan lancar dan tepat pada waktunya. Untuk memenuhi syarat menyelesaikan program sarjana (S1) pada Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Trubus Raharjo, S.Psi, M.Si, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Latifah Nur Ahyani, S.Psi, M.A. Selaku Ketua Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Rr. Dwi Astuti, S.Psi, M. Psi, Psikolog, selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan, bantuan, motivasi, semangat, saran, masukan serta telah meluangkan banyak waktu kepada penulis.
4. Seluruh Staf Fakultas Psikologi yang telah membantu dan mendukung dalam proses administratif skripsi penulis
5. Alm. Ibu, Bapak, dan Kakak yang menjadi penyemangat utama peneliti, yang senantiasa memberikan kekuatan, doa, dan dukungan secara materi serta moral
6. Untuk diri sendiri, yang telah kuat serta mampu berjuang mengatur waktu dan memperhatikan kondisi fisik maupun psikis selama berkuliah hingga dapat menyusun karya tulis sendiri.

7. Si CS yang menemani segala dinamika penyusunan skripsi 24/7 dengan penuh perhatian, pengertian, sabar, dan *support*.
8. Responden PT X yang telah bersedia mengisi skala penelitian, yang tanpa bantuannya penelitian ini tidak akan berjalan dan skripsi ini tidak akan terselesaikan
9. Mbak Yaya yang telah meluangkan waktunya memberikan motivasi dan arahan dalam penyusunan skripsi
10. Teman ternyebelinku, Meni Yufaedah yang telah menemaniku ke kampus mengurus keperluan skripsi, memberikan dukungan serta motivasi.

Saya ucapkan terima kasih kepada semua yang telah mendukung proses perjalanan pembuatan karya tulis skripsi. Semoga kebaikan yang telah kalian berikan mendapat balasan dari Allah. Semoga karya tulis sederhana ini menjadi hal yang bermanfaat bagi segenap civitas akademika, khususnya untuk Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak ruang untuk perbaikan dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini. Keterbukaan atas kritik dan saran dari pembaca, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penelitian selanjutnya.

Kudus, 22 Juli 2024

Penulis

Clirista Grisialika Trefilona

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
PERSEMBAHAN.....	v
MOTO	vi
PRAKATA.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	12
C. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II LANDASAN TEORI	14
A. <i>Employee Engagement</i>	14
1. Pengertian <i>Employee Engagement</i>	14
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Employee Engagement</i>	15
3. Dimensi <i>Employee Engagement</i>	18
B. Pengembangan Karier	21
1. Pengertian Pengembangan Karier.....	21
2. Aspek-aspek Pengembangan Karier	22
C. Kesejahteraan	24
1. Pengertian Kesejahteraan.....	24
2. Aspek-aspek Kesejahteraan	25
D. <i>Employee engagement</i> ditinjau dari pengembangan karier dan kesejahteraan pada karyawan.....	27

E. Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Identifikasi Variabel-Variabel Penelitian.....	34
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	35
C. Populasi dan Sampel Penelitian	36
D. Metode Pengumpulan Data	38
E. Metode Analisis Data	43
BAB IV HASIL PEMBAHASAN	44
A. Orientasi Kancan dan Persiapan Penelitian.....	44
B. Pelaksanaan Penelitian	50
C. Hasil Penelitian	51
D. Pembahasan	60
BAB V PENUTUP.....	65
A. Kesimpulan.....	65
B. Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA.....	67

