



**HUBUNGAN ANTARA KEPERIBADIAN
CONSCIENTIOUSNESS DAN KARATERISTIK PEKERJAAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT X**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

Disusun Oleh :

TITIS PUTRI NASTITI

NIM: 202060134

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

**HUBUNGAN ANTARA KEPERIBADIAN CONSCIENTIOUSNESS DAN
KARATERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT X**

Disajikan oleh:

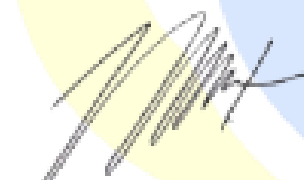
TITIS PUTRI NASTITI

NIM: 202060134

Telah disetujui untuk dipertahankan di depan Dewan Penguji

Disetujui oleh:

Pembimbing


(Nugraeni Aprilia, S.Psi., M.Psi, Psikolog)

Tanggal 12 SEP 2024

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi

Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus dan Diterima Untuk Memenuhi

Sebagian dari Syarat-Syarat Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal: 12 SEP 2024

Mengesahkan Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus

Dekan



Dr. Triyanto Raharjo, S. Psi, M. Si

Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Nugraini Aprilia, S.Psi., M.Psi., Psikolog
2. Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi., M.Psi
3. Dr. Dhini Rama Dhania, S.Psi., M. Si

.....
.....
.....

PERSEMBAHAN

Tidak ada yang lebih indah dalam laporan skripsi ini selain halaman persembahan

Dengan mengucapkan Syukur atas Rahmat Allah yang maha pengasih lagi maha penyayang, skripsi ini saya persembahkan kepada:

Kedua orang tua saya tercinta yang selalu memberikan doa, semangat, serta perhatian dan dukungan yang tidak terbatas untuk menyelesaikan skripsi ini. Saya dedikasikan karya tulis sederhana ini dan gelar yang saya raih untuk bapak dan ibu tercinta.

MOTO

“ Orang lain ga akan bisa paham *struggle* dan masa sulitnya kita yang mereka ingin tahu hanya bagian *success stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun
gak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita dimasa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini. ”

PRAKATA

Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadiran allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat , Taufiq dan hidayahnya, serta memberikan nikmat sehat lahir batin sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “**Hubungan Antara Kepribadian *Conscientiousness* dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan** “ dengan lancar. Dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, penulis dapat banyak dukungan dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Trubus Raharjo, S. Psi, M.Psi selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus
2. Ibu Nugraini Aprilia, S.Psi., M.Psi, Psikolog selaku dosen pembimbing penulis yang telah senantiasa dengan totalitas memberikan arahan, bimbingan, dan dukungan dari awal hingga akhir dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu Ruth Natalia Susanti, M.Psi., Psikolog, Ibu Kholifah Umi Sholihah, M.Psi dan Mbak Rahayu yang telah bersedia menjadi *expert Judgement* dalam penelitian ini.
4. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu selama perkuliahan dan semoga ilmu yang didapatkan dan bermanfaat untuk menghadapi dunia yang selanjutnya.
5. Seluruh Staf Fakultas Universitas Muria Kudus yang telah membantu dan mendukung dalam proses administratif.
6. Teruntuk cinta pertama dan panutanku, Ayahanda Subkhan dan pintu surgaku Ibunda Kayati terimakasih atas segala pengorbanan dan tulus kasih sayang yang kalian berikan. Beliau memang tidak sempat merasakan Pendidikan dibangku

perkulihan, namun mereka mampu memberikan yang terbaik, tak kenal lelah selalu mendukung semua keinginan penulis untuk menentukan masa depan dengan baik, dan selalu memotivasi untuk mengerjakan skripsi sampai detik ini, saya persembahkan gelar ini kepada kedua orang tua saya, terimakasih sudah melahirkan, merawat, serta mendidik dengan penuh cinta dan kasih sayang. Semoga kedua orang tua saya diberikan kesehatan untuk hidup lebih lama untuk menemani anaknya ini disetiap perjalanan dan semua pencapaian dihidup saya.

7. Untuk kakak Perempuan saya satu-satunya yang senantiasa memberikan kekuatan, doa dan dukungan secara material maupun moral.
8. Teruntuk teman dekat saya ucapkan banyak-banyak terimakasih yang telah menemani suka-duka penulis dan memberikan support kepada penulis dalam kondisi apapun dalam menyelesaikan karya tulis ini.
9. Teruntuk Pak Gofur, Bu Kusminah, Bu Rina, dan Mbak Rahayu saya berterima kasih atas kesempatan yang diberikan untuk melakukan penelitian di perusahaan ini dan kesediaannya untuk meluangkan waktu ditengah kesibukannya untuk membantu saya.
10. Teruntuk subjek yang telah membantu dan berpartisipasi dalam pengisian skala penulis, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
11. Terakhir, terimakasih untuk diri sendiri yang sampai detik ini masih mau berjuang dan tidak pernah menyerah dalam keadaan yang sulit karena berbagai situasi. Mampu untuk mengendalikan tekanan dari luar maupun dalam diri dan masih tetap berjuang untuk menyelesaikan skripsi dengan sebaik mungkin, sehingga pantas untuk dibanggakan kepada diri sendiri.

Kudus, 21 Juni 2024

Penulis,



Titis Putri Nastiti

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERSEMBAHAN.....	v
MOTO... ..	vi
PRAKATA.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRACT.....	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan Penelitian.....	9
C. Manfaat penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. KINERJA KARYAWAN	10
1. Pengertian Kinerja Karyawan	10
2. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	11
3. Aspek- Aspek Kinerja Karyawan.....	15
B. Kepribadian Conscientiousness	17
1. Pengertian Kepribadian <i>Conscientiousness</i>	17
2. Aspek <i>Conscientiousness</i>	18
C. Karakteristik Pekerjaan	20
1. Pengertian Karakteristik Pekerjaan	20
2. Aspek-Aspek Karakteristik Pekerjaan	21
D. Hubungan Antara Kepribadian <i>Conscientiousness</i> dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan	23

E. Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
A. Identifikasi Variabel-Variabel Penelitian	27
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	27
1. Kinerja Karyawan	28
2. Kepribadian <i>Conscientiousness</i>	28
3. Karakteristik Pekerjaan	29
C. Populasi dan Sampel Penelitian	30
1. Populasi Penelitian	30
D. Metode Pengambilan Data	33
1. Skala Kinerja Karyawan	34
2. Skala Kepribadian <i>Conscientiousness</i>	35
3. Skala Karakteristik Pekerjaan.....	36
4. Validitas	37
5. Uji Coba Instrumen (Tryout).....	39
6. Daya Diskriminasi Aitem	39
7. Reliabilitas Alat Ukur	40
E. Metode Analisis Data.....	40
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	42
A. Orientasi Kacah dan Persiapan Penelitian.....	42
B. Pelaksanaan Penelitian	51
C. Hasil Penelitian.....	51
D. Pembahasan.....	59
BAB V PENUTUP	64
A. Simpulan	64
B. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA.....	66