

DAFTAR PUSTAKA

- Adyani, L., Suzanna, E., Safuwan, & Muryali. (2018). Perceived Social Support And Psychological Well-Being Among Interstate how big bullying behavior affect the happiness condition of 5th and 6th grade elementary and repeatedly to demonstrate power, and this Stude. *Indigenous: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 3(2), 98–104.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Agustina, I., & Widhiastuti, H. (2021). Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Motivasi Kerja pada Pematik Putting Out System. *PHILANTHROPY: Journal of Psychology*, 5(1), 218. <https://doi.org/10.26623/philanthropy.v5i1.3408>.
- Ahmad, Rizal, El Fikri, Miftah. dan Rahayu, Rica. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Niaga Sejati Jaya-Langkat. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(21), 137–146.
- Ahyar, Hardani, and Dkk. 2020. Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.
- Ahmad, Rizal, El Fikri, Miftah. dan Rahayu, Rica. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Niaga Sejati Jaya-Langkat. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(21), 137–146.
- Akbar, P., Pribadi, U., & Purnomo, E. P. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi

Kinerja Pegawai dalam Penerapan Sidalih di Komisi Pemilihan Umum Daerah

Istimewa Yogyakarta. *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, 12(1), 1-9.

Anggraini, O. P. M., & Mulyana, O. P. (2020). Hubungan Antara Karakteristik Pekerjaan Dengan Keterlibatan kerja pada Karyawan. *Psikologi Industri & Organisasi*, 7(2), 107-115.

Antonius Djula, W. (2021). Pengaruh the Big Five Model Personality Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Mappi. *Jurnal Psikologi Undip*, 2(6), 785–794. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v2i6.642>

Anshori, M., & Iswati, S. (2019). Metodologi Penelitian Kuantitatif : Edisi 1. Airlangga University Press. Arikunto, Suharsimi. 2005. Prosedur Penelitian. Yogyakarta: Rineka Cipta.

Arikunto, Suharsimi. 2005. Prosedur Penelitian. Yogyakarta: Rineka Cipta.

Astuti, S. D., Subagyo, H., & Adriyanto, Y. (2011). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Kementrian Agama. Agustina, I., & Widhiastuti, H. (2021). Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Motivasi Kerja pada Pembatik Putting Out System. *PHILANTHROPY: Journal of Psychology*, 5(1), 218. <https://doi.org/10.26623/philanthropy.v5i1.3408>

Anggraini, N. (2020). 濟無No Title No Title No Title. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 7(2), 809–820.

- Avita, R. N., Balgies, S., & Ahyaturraja, A. W. (2021). Dampak Kedisiplinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Asn Di Pemerintah Kabupaten Gunung Kidul. *PSIKOWIPA (Psikologi Wijaya Putra)*, 2(2), 10–17. <https://doi.org/10.38156/psikowipa.v2i2.70>
- Benoliel, P., & Somech, A. (2014). The health and performance effects of participative leadership: Exploring the moderating role of the Big Five personality dimensions. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 23(2), 277–294. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2012.717689>
- Debusscher, J., Hofmans, J., & De Fruyt, F. (2017). The multiple face(t)s of state conscientiousness: Predicting task performance and organizational citizenship behavior. *Journal of Research in Personality*, 69(June), 78–85. <https://doi.org/10.1016/j.jrp.2016.06.009>
- Heriyawan, M. S., & Widhy, S. (2013). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Komitmen Organisasional (Studi Pada Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang). *Prosiding Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu & Call for Papers Unisbank (Sendi_U)*, 2004, 978–979.
- Hidayatullah, M. S., & Shadiqi, M. A. (2020). Konstruksi Alat Ukur Psikologi. *Universitas Lambung Mangkurat Banjarbaru*, 1–69.
- Ivan, R. Y. (2020). PENGARUH IKLIM KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA PADA PT. SUMBER ALFARIA TRIJAYA, Tbk MEDAN. *Jurnal Warta Edisi : 48, April*.
- Jia, H., Jia, R., & Karau, S. (2015). Cyberloafing and personality: The impact of the

- Big Five traits and workplace situational factors. *Journal of Leadership and Organizational Studies*, 20(3), 358–365.
<https://doi.org/10.1177/1548051813488208>
- Karim, D. N. (2023). Do job characteristics shape academics' affective commitment and knowledge sharing behavior in the institutes of tertiary education? *Social Sciences and Humanities Open*, 8(1), 100663.
<https://doi.org/10.1016/j.ssaho.2023.100663>
- khofifa siti, Arief mohammad yahya, F. randika. (2022). PRODUK , KEPERCAYAAN TERHADAP KE 4606 Words Dec 2 , 2022 2 : 50 PM GMT + 7 23 % Overall Similarity Excluded from Similarity Report. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME)*, 1, 2209–2220.
- Klang, A. (2012). The relationship between personality and job performance in sales: A replication of past research and an extension to a Swedish context. *Stockholm University*, 1–20.
- Masud, W., & Rina, B. (2014). Validitas Instrumen Penelitian. *Applied Mechanics and Materials*, 496–500(1), 1510–1515.
- Moh. Kurdi, T. A. R. (2023). *Sistematika penulisan buku ini diuraikan dalam empat belas bab yang memuat tentang Teori Dasar MSDM, Perkembangan Teori MSDM, Proses Rekrutmen SDM, Teori Kepuasan Kinerja SDM, Teor...* (Issue July).
- Rodrigues, N., & Rebelo, T. (2013). Incremental validity of proactive personality over the big five for predicting job performance of software engineers in an innovative context. *Revista de Psicologia Del Trabajo y de Las*

- Organizaciones*, 29(1), 21–27. <https://doi.org/10.5093/tr2013a4>
- Satwika, P. A., & Himam, F. (2014). Kinerja Karyawan Berdasarkan Keterbukaan terhadap Pengalaman, Organizational Citizenship Behavior dan Budaya Organisasi. *Jurnal Psikologi*, 41(2), 205. <https://doi.org/10.22146/jpsi.6950>
- Sihombing, E. P., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Karakteristik Pekerjaan Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Pln (Persero) Rayon Manado Selatan The Infkuece Of Individua Characteristics, Job Characteristics, Self Efficacy And Employee Performance At. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2858–2867.
- Siregar, S., Effendy, S., & Ritonga, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan Bagian Produksi Pengolahan PTPN III Rantauprapat. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 4(3), 1971–1802. <https://doi.org/10.34007/jehss.v4i3.951>
- Tentama, F. (2015). Peran Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Guru Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 1–8. <https://doi.org/10.14710/jpu.14.1.1-8>
- Tiurmaida, T. imania, & Izazti, U. A. (2019). *Hubungan Antara Job Characteristics Dengan Employee Engagement Pada Karyawan PT X*. 108–118.
- Varghese, L., & Barber, L. K. (2017). A preliminary study exploring moderating effects of role stressors on the relationship between big five personality traits and workplace cyberloafing. *Cyberpsychology*, 11(4). <https://doi.org/10.5817/CP2017-4-4>

Wahyuni, C., & Permatasari, S. (2020). Hubungan Antara Kepribadian Big Five Dengan Perilaku Prosocial Mahasiswa. *ANFUSINA: Journal of Psychology*, 3(1), 33–50. <https://doi.org/10.24042/ajp.v3i1.6126>

