



**PENGARUH SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI, AUDIT INTERNAL DAN
KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA PT. BANK JATENG
CABANG KOORDINATOR PATI)**

Oleh:
TRIAS KARSITA
NIM.2022-12-065

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**



**PENGARUH SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI, AUDIT INTERNAL DAN
KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA PT. BANK JATENG
CABANG KOORDINATOR PATI)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:
TRIAS KARSITA
NIM.2022-12-065

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, AUDIT INTERNAL
DAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA PT. BANK JATENG CABANG KOORDINATOR
PATI)**

Oleh:
TRIAS KARSITA
NIM.2022-12-065

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji
Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Kudus, 12 Februari 2025

Mengetahui,
Ketua Program Studi Akuntansi


Zuliyati, S.E., M.Si., Ak., CA
NIDN. 0603037801

Pembimbing I


Dr. Ashari, S.E., M.Si., Akt., C.A., C.P.A
NIDN. 0608127602

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304

Pembimbing II


Diah Ayu Susanti, S.E., M.Acc., Ak
NIDN. 0606128603

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

"La Tahzan, hanya Allah pelindungku."

Terinspirasi dari Al-Qur'an, Surah At-Taubah (9:40):

إِذْ يَقُولُ لِصَاحِبِهِ لَا تَحْزَنْ إِنَّ اللَّهَ مَعَنَا

"...Janganlah kamu bersedih, sesungguhnya Allah bersama kita..."

Persembahan:

Skripsi ini dipersembahkan untuk orang tua, suami dan anak terkasih.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, AUDIT INTERNAL
DAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA PT. BANK JATENG CABANG KOORDINATOR
PATI)**

Oleh:
TRIAS KARSITA
NIM.2022-12-065

Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji pada hari Rabu, tanggal
12 Februari 2025 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua



Dr. Ashari, S.E., M.Si., Akt., C.A., C.P.A
NIDN. 0608127602

Sekretaris



Alfiyani Nur Hidayanti, S.E., M.Si., Akt
NIDN. 0603108901

Anggota



Diah Ayu Susanti, S.E., M.Acc., Ak
NIDN. 0606128603

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, AUDIT INTERNAL DAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. BANK JATENG CABANG KOORDINATOR PATI)

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **“PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, AUDIT INTERNAL DAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. BANK JATENG CABANG KOORDINATOR PATI)”** adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kudus, 12 Februari 2025
Penyusun,



Trias Karsita
NIM. 202212065

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh sistem informasi akuntansi, audit internal dan kualitas sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian adalah kuantitatif. Populasi penelitian yaitu Karyawan PT. Bank Jateng Cabang Koordinator Pati. Sampel diambil dengan teknik *purposive sampling*, terdapat 50 karyawan PT. Bank Jateng Cabang Koordinator Pati yang menjadi responden. Pengumpulan data melalui kuesioner berskala *likert*. Data dianalisis dengan analisis regresi linear berganda. Alat bantu olah data yang dipakai adalah *Software SPSS 26*. Hasil penelitian memperlihatkan sistem informasi akuntansi dan kualitas sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, sedangkan audit internal tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Sistem Informasi Akuntansi, Audit Internal, Kualitas Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of accounting information systems, internal audits, and human resource quality on employee performance. The research employs a quantitative approach. The population of the study consists of employees of PT. Bank Jateng, Pati Coordinator Branch. The sample was selected using a purposive sampling technique, resulting in 50 employees of PT. Bank Jateng, Pati Coordinator Branch as respondents. Data were collected through a Likert-scale questionnaire. The data were analyzed using multiple linear regression analysis. SPSS 26 software was utilized as a data processing tool. The results of the study indicate that accounting information systems and human resource quality have a positive effect on employee performance, while internal audits have no effect on employee performance.

Keywords: *Employee Performance, Accounting Information Systems, Internal Audit, Human Resource Quality*

KATA PENGANTAR

Saya bersyukur kepada Allah SWT atas rahmat, hidayah, dan karunia-Nya telah memungkinkan saya merampungkan skripsi yang berjudul “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Audit Internal dan Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Bank Jateng Cabang Koordinator Pati)” dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana (S1) pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Banyak orang telah membantu, mengajar, dan mendukung secara moral dan material selama menyusun skripsi ini. Pada kesempatan ini, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Zuliyati, S.E., M.Si., Ak., CA., selaku Ketua Program Studi S1-Akuntansi yang telah mendukung & memotivasi saya dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Dr. Ashari, S.E., M.Si., Akt., C.A., C.P.A., selaku pembimbing 1 dengan penuh kesabaran dan ketulusan memberikan bimbingan, masukan, dan kritik yang membangun.
5. Diah Ayu Susanti, S.E., M.Acc., Ak., selaku pembimbing 2 dengan penuh kesabaran dan ketulusan memberikan bimbingan, masukan, dan kritik yang membangun.

6. Orang tua saya, atas doa, kasih sayang, dukungan, dan inspirasi yang tidak pernah berhenti.
7. Suami dan anak saya yang selalu menjadi sumber semangat dalam setiap langkah yang saya jalani.
8. Semua orang yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu, dalam membantu dalam bentuk apa pun untuk keberhasilan penyusunan skripsi ini.

Saya menemukan bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, saya menerima masukan yang membangun perbaikan penelitian ini. Skripsi ini harapannya bermanfaat untuk pembaca dan siapapun yang membutuhkannya. Akhir kata, saya memohon restu agar ilmu yang saya pelajari dapat berguna bagi agama, bangsa, dan masyarakat.

Kudus, 12 Februari 2025
Penyusun,



Trias Karsita
NIM. 2022-12-065

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	v
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	9
1.3. Rumusan Masalah	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Kegunaan Penelitian.....	11
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 13
2.1. Landasan Teori.....	13
2.2. Penelitian Terdahulu	24
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis	29
2.4. Perumusan Hipotesis	30
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 35
3.1. Rancangan Penelitian	35
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian	35
3.3. Jenis dan Sumber Data	39
3.4. Populasi dan Sampel	39
3.5. Pengumpulan Data	40
3.6. Pengolahan Data.....	41
3.7. Analisis Data	42
3.8. Analisis Regresi Linier Berganda	45
3.9. Pengujian Hipotesis.....	46
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 48
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	48
4.2. Penyajian Data Penelitian.....	50
4.3. Analisis Data	53
4.4. Pembahasan.....	65

BAB V PENUTUP.....	70
5.1. Kesimpulan.....	70
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	71
5.3. Saran Penelitian.....	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN.....	78



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Seleksi Sampel Berdasarkan Kriteria.....	40
Tabel 4.1 Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner.....	48
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel 4.4 Jawaban Responden Terhadap Sistem Informasi Akuntansi	50
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Audit Internal	51
Tabel 4.6 Jawaban Responden Terhadap Kualitas Sumber Daya Manusia	51
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif.....	53
Tabel 4.9 Uji Validitas Sistem Informasi Akuntansi	55
Tabel 4.10 Uji Validitas Audit Internal.....	56
Tabel 4.11 Uji Validitas Kualitas Sumber Daya Manusia	56
Tabel 4.12 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.14 Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	58
Tabel 4.15 Uji Multikolinieritas.....	59
Tabel 4.16 Uji Heteroskedastisitas.....	60
Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	60
Tabel 4.18 Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	62
Tabel 4.19 Hasil Uji F (Simultan).....	63
Tabel 4.20 Hasil Uji T (Parsial).....	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Laba Bersih Bank Jateng Periode 2019-2023	4
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	30



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	78
Lampiran 2 Identitas Responden.....	82
Lampiran 3 Tabulasi Jawaban Responden Penelitian.....	84
Lampiran 4 <i>Output</i> SPSS	92
Lampiran 5 r Tabel, F Tabel, t Tabel	102
Lampiran 6 Dokumentasi.....	103