



**PENGARUH MODAL, TINGKAT UPAH, DAN TINGKAT
PENDIDIKAN TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA
INDUSTRI KECIL TEPUNG TAPIOKA (STUDI KASUS DESA
NGEMPLAK KIDUL KECAMATAN MARGOYOSO,
KABUPATEN PATI)**

Oleh :

MUHAMMAD RIKZA HASBALLA

NIM 2018-11-043

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**



**PENGARUH MODAL, TINGKAT UPAH, DAN TINGKAT
PENDIDIKAN TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA
INDUSTRI KECIL TEPUNG TAPIOKA (STUDI KASUS DESA
NGEMPLAK KIDUL KECAMATAN MARGOYOSO,
KABUPATEN PATI)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

MUHAMMAD RIKZA HASBALLA

NIM 2018-11-043

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**

**PENGARUH MODAL, TINGKAT UPAH, DAN TINGKAT PENDIDIKAN
TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA INDUSTRI KECIL
TEPUNG TAPIOKA (STUDI KASUS DESA NGEMPLAK KIDUL
KECAMATAN MARGOYOSO, KABUPATEN PATI)**

Nama : Muhammad Rikza Hasballa

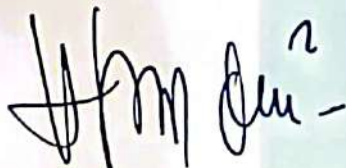
NIM : 201811043

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus. 18 Februari 2015

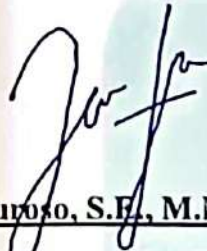
Pembimbing I



Dr. Dra. Mamik Indarvani, M.S.

NIDK. 8908501024

Pembimbing II



Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP®.

NIDN. 0603067701

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.

NIDN. 0024037701

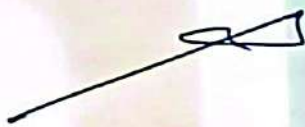
**PENGARUH MODAL, TINGKAT UPAH, DAN TINGKAT PENDIDIKAN
TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA INDUSTRI KECIL
TEPUNG TAPIOKA (STUDI KASUS DESA NGEMPLAK KIDUL
KECAMATAN MARGOYOSO, KABUPATEN PATI)**

Nama : Muhammad Rikza Hasballa
NIM : 201811043
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 18 Februari 2025

Mengetahui,
Ketua Program Studi



Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S.
NIDK. 8908501024

Mengetahui,
Dekan



Deni Kartati Sumekar, S.E., M.M.
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP®
NIDN. 0603067701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Janganlah takut jatuh, karena yang tidak pernah memanjatlah yang tidak pernah jatuh”

“Jangan takut salah, karena dengan kesalahan yang pertama kita dapat menambah pengetahuan untuk mencari jalan yang benar di langkah yang kedua”

“Sekali Mengabdi – Selamanya Menginspirasi”

PERSEMBAHAN :

- Ayah Akhlish Noor Fuad yang telah menjadi kepala keluarga yang sangat baik dalam mendidik dan membimbing hingga tumbuh dewasa seperti sekarang ini.
- Ibu Nurun Nadzifah yang senantiasa sabar dalam merawat dan mendoakan saya setiap waktu.
- Adek Itsnaya Lian Tadalla yang sangat nurut dan baik dalam menunggu kepulangan kakaknya ini.
- Adek Kumala Khilda Miskiyya yang sangat nurut dan baik dalam menunggu kepulangan kakaknya ini.
- Adek Kamila Safira Kafa Biha yang sangat nurut dan baik dalam menunggu kepulangan kakaknya ini.

- Adek Zahira Fathina Maulidia yang sangat nurut dan baik dalam menunggu kepulangan kakaknya ini.
- Adek Aisyah Indana Lazulfa yang sangat nurut dan baik dalam menunggu kepulangan kakaknya ini.
- Seluruh keluarga yang telah memberikan motivasi, doa, dan juga nasihat di setiap langkah yang saya jalani.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH MODAL, TINGKAT UPAH, DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA INDUSTRI KECIL TEPUNG TAPIOKA (STUDI KASUS DESA NGEMPLAK KIDUL KECAMATAN MARGOYOSO, KABUPATEN PATI)”**.

Tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah sebagai salah satu persyaratan yang harus diselesaikan untuk memenuhi persyaratan ujian akhir guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen dari Universitas Muria Kudus, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Dalam penulisan dan penelitian skripsi ini, penulis banyak mengalami kendala, namun berkat dorongan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Sehingga penulis mengucapkan terima kasih kepada :

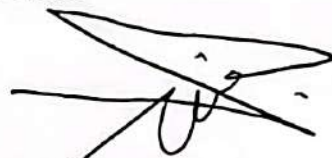
1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Tina Rahayu, S.M., M.M., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

5. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S., selaku Dosen Pembimbing I yang telah mengarahkan dan membimbing sehingga skripsi ini dapat di selesaikan dengan baik oleh penulis.
6. Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP[®]., selaku Dosen Pembimbing II yang telah mengarahkan dan membimbing sehingga skripsi ini dapat di selesaikan dengan baik oleh penulis.
7. Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang tak ternilai selama penulis menempuh pendidikan.
8. Ayah, Ibu, Adek, dan seluruh keluarga yang telah memberikan dukungan serta doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.

Penulis menyadari masih banyak kekuarangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik serta saran dari pembimbing dan pembaca. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak.

Kudus, 18 Februari 2025

Penulis



Muhammad Rikza Hasballa
201811043

**PENGARUH MODAL, TINGKAT UPAH, DAN TINGKAT PENDIDIKAN
TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA INDUSTRI KECIL
TEPUNG TAPIOKA (STUDI KASUS DESA NGEMPLAK KIDUL
KECAMATAN MARGOYOSO, KABUPATEN PATI)**

Muhammad Rikza Hasballa

201811043

Pembimbing

1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S.
2. Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP®.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MURIA KUDUS

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Modal, Tingkat Upah, dan Tingkat Pendidikan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Studi Kasus Desa Ngemplak Kidul, Kecamatan Margoyoso, Kabupaten Pati). Penelitian ini menggunakan data primer yang berasal dari hasil pengisian kuesioner yang diberikan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pengusaha tepung tapioka yang berjumlah 132 pengusaha. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 99 responden dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Analisis pengujian dalam penelitian ini menggunakan uji asumsi klasik, uji validitas dan reliabilitas. Analisa data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda, uji hipotesis dan analisa koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial modal berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja, tingkat upah dan tingkat pendidikan tidak berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja, serta secara simultan modal, tingkat upah, dan tingkat pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja

Kata kunci : modal, tingkat upah, tingkat pendidikan, penyerapan tenaga kerja.

***THE INFLUENCE OF CAPITAL, WAGE LEVEL, AND EDUCATIONAL
LEVEL ON LABOR ABSORPTION IN THE SMALL TAPIOCA FLOUR
INDUSTRY (CASE STUDY OF NGEMPLAK KIDUL VILLAGE
MARGOYOSO DISTRICT, PATI DISTRICT)***

Muhammad Rikza Hasballa

201811043

Mentor

1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S.
2. Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP®.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY
PROGRAM**

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of capital, wage level and education level on labor absorption (Case Study of Ngemplak Kidul Village, Margoyoso District, Pati Regency). This research uses primary data originating from the results of filling out the questionnaire given. The population in this study were all tapioca flour entrepreneurs, totaling 132 entrepreneurs. The sample in this study was 99 respondents using purposive sampling technique. Test analysis in this research uses classic assumption tests, validity and reliability tests. Data analysis in this research uses multiple linear regression analysis, hypothesis testing and coefficient of determination analysis. The results of this research show that partially capital has a positive and significant effect on labor absorption, wage levels and education levels have no effect on labor absorption, and simultaneously capital, wage levels and education levels have a positive and significant effect on labor absorption.

Keywords: capital, wage level, education level, labor absorption.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAKSI.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup	7
1.3 Perumusan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Penyerapan Tenaga Kerja	11
2.1.1 Indikator Penyerapan Tenaga Kerja	12
2.2 Modal.....	13
2.2.1 Indikator Modal.....	13
2.3 Tingkat Upah	15
2.3.1 Indikator Tingkat Upah	15
2.4 Tingkat Pendidikan.....	17
2.4.1 Indikator Tingkat Pendidikan.....	18
2.5 Penelitian Terdahulu	19
2.6 Pengaruh Antar Variabel.....	21
2.6.1 Pengaruh Modal Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	21
2.6.2 Pengaruh Tingkat Upah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	22
2.6.3 Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	22
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis	23

2.8	Hipotesis Penelitian	24
BAB III METODE PENELITIAN.....		25
3.1	Rancangan Penelitian	25
3.2	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	25
3.2.1	Variabel Penelitian	25
3.2.2	Definisi Operasional Variabel	26
3.3	Jenis dan Sumber Data	30
3.4	Populasi dan Sampel.....	31
3.4.1	Populasi.....	31
3.4.2	Sampel.....	31
3.5	Metode Pengumpulan Data	33
3.6	Pengolahan Data.....	34
3.7	Uji Instrumen Data	35
3.7.1	Uji Validitas.....	35
3.7.2	Uji Reliabilitas	36
3.8	Analisis Data	37
3.8.1	Analisis Data Statistik.....	37
3.8.2	Uji Asumsi Klasik	37
3.8.3	Analisis Regresi Linear Berganda.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		44
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	44
4.2	Penyajian Data.....	48
4.2.1	Jenis Kelamin	48
4.2.2	Usia	49
4.2.3	Modal Usaha	50
4.2.4	Gaji Pegawai	51
4.2.5	Pendidikan Terakhir	52
4.2.6	Jumlah Tenaga Kerja.....	53
4.2.7	Lama Usaha.....	53
4.2.8	Modal (X_1)	54
4.2.9	Tingkat Upah (X_2).....	55
4.2.10	Tingkat Pendidikan (X_3).....	56
4.2.11	Penyerapan Tenaga Kerja (Y)	56
4.3	Uji Instrumen Data	57

4.3.1	Uji Validitas.....	57
4.3.2	Uji Reliabilitas	59
4.4	Analisis Data	59
4.4.1	Uji Asumsi Klasik	59
4.4.2	Analisis Regresi Linear Berganda.....	64
4.5	Pembahasan	67
4.5.1	Pengaruh Modal Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	67
4.5.2	Pengaruh Tingkat Upah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	69
4.5.3	Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	70
4.5.4	Pengaruh Modal, Tingkat Upah, Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		72
5.1	Kesimpulan.....	72
5.2	Saran	73
DAFTAR PUSTAKA		75
LAMPIRAN.....		79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Skor Daya Saing SDM Indonesia menurut IMD <i>World Talent Ranking</i> (2019-2023).....	3
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	23

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1	Skor Penilaian Skala Likert..... 34
Tabel 4.1	Data Pengusaha Tepung Tapioka Desa Ngemplak Kidul..... 45
Tabel 4.2	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin..... 49
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... 50
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Modal Usaha..... 50
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji Pegawai..... 51
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.... 52
Tabel 4.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Tenaga Kerja... 53
Tabel 4.8	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Usaha..... 54
Tabel 4.9	Analisis Deskriptif Statistik Penyerapan Tenaga Kerja..... 54
Tabel 4.10	Analisis Deskriptif Statistik Modal..... 55
Tabel 4.11	Analisis Deskriptif Statistik Tingkat Upah..... 56
Tabel 4.12	Analisis Deskriptif Statistik Tingkat Pendidikan..... 57
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas..... 58
Tabel 4.14	Hasil Uji Reliabilitas..... 59
Tabel 4.15	Hasil Uji <i>Kolmogorov Smirnov</i> 60
Tabel 4.16	Hasil Uji <i>Kolmogorov Smirnov</i> Setelah Transformasi Data..... 61
Tabel 4.17	Hasil Uji Multikolinearitas..... 62
Tabel 4.18	Hasil Uji Heteroskedastisitas..... 63
Tabel 4.19	Hasil Uji Heteroskedastisitas Setelah Transformasi Data..... 63
Tabel 4.20	Hasil Uji-t (Uji Parsial)..... 65
Tabel 4.21	Hasil Uji-f (Uji Simultan)..... 66
Tabel 4.22	Hasil Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)..... 67