



**PENGARUH *DISTRIBUTIVE JUSTICE* DAN *JOB SATISFACTION* TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* DENGAN *ORGANIZATION COMMITMENT* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. DHANO PUTRA TRANSPORT KUDUS**

Diajukan Oleh:

ANDIKA DWI ANGGARA
NIM 201811037

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**



**PENGARUH *DISTRIBUTIVE JUSTICE* DAN *JOB SATISFACTION* TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* DENGAN *ORGANIZATION COMMITMENT* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. DHANO PUTRA TRANSPORT KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Disusun oleh :

ANDIKA DWI ANGGARA
NIM 201811037

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**

PENGESAHAN

**PENGARUH *DISTRIBUTIVE JUSTICE* DAN *JOB SATISFACTION*
TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* DENGAN *ORGANIZATION*
COMMITMENT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. DIHANO PUTRA TRANSPORT KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal, ..5...Februari...2023

Pembimbing I



Dr. H. Mochamad Edris., Drs., M.M
NIDN. 0618066201

Pembimbing II

Skripsi13037_05/02/23

Ethi Marlina., S.E., M.GES
NIDN. 0602079002

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M
NIDN. 0628048702

**PENGARUH DISTRIBUTIVE JUSTICE DAN JOB SATISFACTION
TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE DENGAN ORGANIZATION
COMMITMENT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. DHANO PUTRA TRANSPORT KUDUS**

Nama : Andika Dwi Anggara
NIM : 201811037
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 6 Maret 2023

Mengetahui,
Ketua Program Studi



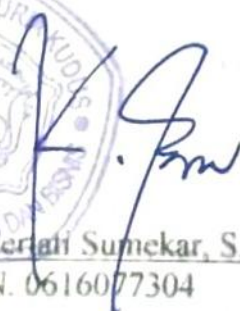
Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M
NIDN. 0628048702

Pembimbing I



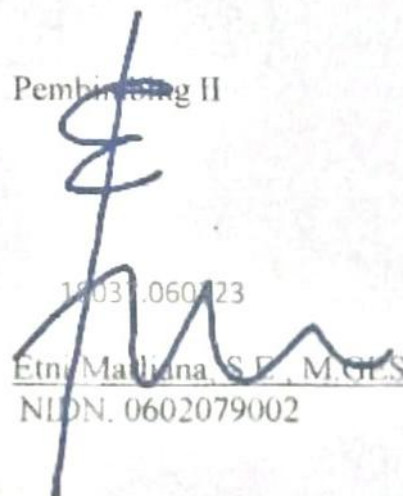
Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M
NIDN. 0618066201

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



18031060023

Etni Marlina, S.E., M.QLS
NIDN. 0602079002

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

"Karena sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan."

(QS. Al-Insyarah: 5)

"Barang siapa yang mengerjakan kebaikan sekecil apapun, niscaya dia akan melihat (balasan)nya" (QS. Al Zalzalah: 7)

PERSEMBAHAN :

❖ *Kedua Orang Tua Tersayang*

❖ *Sahabat seperjuangan*

❖ *Almamater*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Distributive Justice* dan *Job Satisfaction* terhadap *Employee Performance* dengan *Organization Commitment* sebagai Variabel Intervening pada PT. Dhano Putra Transport Kudus**”, ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasi. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar., S.E., M.M., selaku Dekan Universitas Muria Kudus.
3. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. H. Mochamad Edris., Drs., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Etni Marlina., S.E., M.GES., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
6. Segenap dosen pengajar dan staf karyawan pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
7. Drs. Nofian Heri Tristiyanto., selaku pemilik PT. Dhano Putra Transport yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian.

8. Seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam melakukan penulisan skripsi.
9. Kedua orang tua penulis yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat seperjuangan terimakasih selalu membantuku dalam semua pengerjaan skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. *Aamiin*.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 3 Januari 2023

Penulis,



ANDIKA DWI ANGGARA
NIM. 201811037

Pengaruh *Distributive Justice* dan *Job Satisfaction* terhadap *Employee Performance* dengan *Organization Commitment* sebagai Variabel Intervening pada PT. Dhano Putra Transport Kudus

ANDIKA DWI ANGGARA

NIM 201811037

Pembimbing : 1. Dr. H. Mochamad Edris., Drs., M.M.
2. Etni Marlina., S.E., M.GES.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh *distributive justice* dan *job satisfaction* terhadap *employee performance* dengan *organization commitment* sebagai variabel intervening pada PT. Dhano Putra Transport Kudus. Pendekatan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel adalah karyawan PT. Dhano Putra Transport Kudus yang berjumlah 113 responden dan pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data variabel menggunakan teknik kuesioner. Teknik analisis data menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) *distributive justice* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap *employee performance* pada PT. Dhano Putra Transport Kudus. 2) *Job satisfaction* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance* pada PT. Dhano Putra Transport Kudus. 3) *Distributive justice* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organization commitment* pada PT. Dhano Putra Transport Kudus. 4) *Job satisfaction* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organization commitment* pada PT. Dhano Putra Transport Kudus. 5) *Organization commitment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance* pada PT. Dhano Putra Transport Kudus. 6) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel *distributive justice* terhadap *employee performance* dengan *organization commitment* sebagai variabel intervening PT. Dhano Putra Transport Kudus. 7) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel *job satisfaction* terhadap *employee performance* dengan *organization commitment* sebagai variabel intervening PT. Dhano Putra Transport Kudus.

Kata Kunci : *Distributive Justice, Job Satisfaction, Employee Performance, Organization Commitment.*

The Effect of Distributive Justice and Job Satisfaction on Employee Performance with Organizational Commitment as an Intervening Variable at PT. Dhano Putra Transport Kudus

ANDIKA DWI ANGGARA

NIM 201811037

Lecture : 1. Dr. H. Mochamad Edris., Drs., M.M.
2. Etni Marlina., S.E., M.GES.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of distributive justice and job satisfaction on employee performance with organizational commitment as an intervening variable at PT. Dhano Putra Transport Kudus. The approach in this research is a quantitative approach. Samples are employees of PT. Dhano Putra Transport Kudus, totaling 113 respondents and taking samples using purposive sampling method. Variable data collection techniques using questionnaire techniques. Data analysis techniques using Structural Equation Modeling (SEM). The results of the study show that 1) distributive justice has a positive and insignificant effect on employee performance at PT. Dhano Putra Transport Kudus. 2) Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance at PT. Dhano Putra Transport Kudus. 3) Distributive justice has a positive and significant effect on organization commitment at PT. Dhano Putra Transport Kudus. 4) Job satisfaction has a positive and significant effect on organization commitment at PT. Dhano Putra Transport Kudus. 5) Organization commitment has a positive and significant effect on employee performance at PT. Dhano Putra Transport Kudus. 6) There is a positive and significant influence between distributive justice variables on employee performance and organizational commitment as an intervening variable in PT. Dhano Putra Transport Kudus. 7) There is a positive and significant influence between job satisfaction variables on employee performance and organizational commitment as the intervening variable of PT. Dhano Putra Transport Kudus.

Keywords: Distributive Justice, Job Satisfaction, Employee Performance, Organization Commitment.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PEERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI.....	vii
<i>ABSTRACT</i>.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
 BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	8
1.3 Perumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
 BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 <i>Distributive Justice</i>	13
2.1.1 Pengertian <i>Distributive Justice</i>	13
2.1.2 Indikator <i>Distributive Justice</i>	16
2.2 <i>Job Satisfaction</i>	17
2.2.1 Pengertian <i>Job Satisfaction</i>	17

	Halaman
2.2.2 Indikator <i>Job Satisfaction</i>	19
2.3 <i>Organization Commitment</i>	20
2.3.1 Pengertian <i>Organization Commitment</i>	20
2.3.2 Pembagian <i>Organization Commitment</i>	21
2.3.3 Indikator <i>Organization Commitment</i>	23
2.4 <i>Employee Performance</i>	23
2.4.1 Pengertian <i>Employee Performance</i>	23
2.4.2 Indikator <i>Employee Performance</i>	25
2.5 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	26
2.6 Pengaruh Antar Variabel.....	30
2.6.1 Pengaruh <i>Distributive Justice</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	30
2.6.2 Pengaruh <i>Job Satisfaction</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	31
2.6.3 Pengaruh <i>Distributive Justice</i> terhadap <i>Organization Commitment</i>	32
2.6.4 Pengaruh <i>Job Satisfaction</i> terhadap <i>Organization Commitment</i>	33
2.6.5 Pengaruh <i>Organization Commitment</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	33
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	34
2.8 Hipotesis.....	35

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian.....	37
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	38
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	41
3.4 Populasi dan Sampel.....	42

	Halaman
3.5 Pengumpulan Data.....	43
3.6 Pengolahan Data.....	44
3.7 Teknik Analisis Data.....	45
 BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	51
4.2. Gambaran Umum Subyek Penelitian.....	53
4.2.1 Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
4.2.2 Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	53
4.2.3 Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	54
4.3. Analisis Deskriptif	55
4.4. Uji Instrumen.....	60
4.4.1 Uji Validitas.....	60
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	67
4.5. Analisis Inferensial.....	67
4.5.1 Evaluasi Atas Asumsi-asumsi SEM.....	67
4.6. <i>Structural Model (Full Model)</i>	70
4.6.1 <i>Model Fit</i>	70
4.6.2 <i>Regression Weight</i>	71
4.6.3 Koefisien Determinasi.....	74
4.6.4 Analisis <i>Direct, Indirect</i> dan <i>Total Effect</i>	75
4.7. Pembahasan.....	76
4.7.1 Pengaruh <i>Distributive Justice</i> terhadap <i>Employee Performance</i> pada PT. Dhano Putra Transport Kudus.....	76

4.7.2 Pengaruh <i>Job Satisfaction</i> terhadap <i>Employee Performance</i> pada PT. Dhano Putra Transport Kudus.....	78
4.7.3 Pengaruh <i>Distributive Justice</i> terhadap <i>Organization Commitment</i> pada PT. Dhano Putra Transport Kudus.....	79
4.7.4 Pengaruh <i>Job Satisfaction</i> terhadap <i>Organization Commitment</i> pada PT. Dhano Putra Transport Kudus.....	81
4.7.5 Pengaruh <i>Organization Commitment</i> terhadap <i>Employee Performance</i> pada PT. Dhano Putra Transport Kudus.....	82
4.7.6 Pengaruh <i>Distributive Justice</i> terhadap <i>Employee Performance</i> pada PT. Dhano Putra Transport Kudus melalui <i>Organization Commitment</i>	84
4.7.7 Pengaruh <i>Job Satisfaction</i> terhadap <i>Employee Performance</i> pada PT. Dhano Putra Transport Kudus melalui <i>Organization Commitment</i>	85
BAB V : PENUTUP	
5.1. Kesimpulan.....	88
5.2. Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Rentang Waktu Sampainya Logistik yang diangkut PT. Dhano Putra Transport Kudus Tahun 2021.....	5
Tabel 3.1 Parameter Kebaikan Model Penelitian.....	49
Tabel 4.1 Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4.2 Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	54
Tabel 4.3 Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	54
Tabel 4.4 Hasil Analisis Deskriptif Variabel <i>Distributive Justice</i> (X ₁)....	56
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel <i>Job Satisfaction</i> (X ₂).....	57
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel <i>Organization Commitment</i> (Y ₁).....	58
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel <i>Employee Performance</i> (Y ₂).....	59
Tabel 4.8 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Variabel Eksogen Tahap 1.....	61
Tabel 4.9 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Variabel Eksogen Tahap 2.....	62
Tabel 4.10 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Variabel Endogen Tahap 1.....	64
Tabel 4.11 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Variabel Endogen Tahap 2.....	65
Tabel 4.12 Hasil <i>Discriminant Validity</i>	66
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	67
Tabel 4.14 Uji Normalitas Data.....	68
Tabel 4.15 Hasil Uji <i>Outliers</i>	69
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Kelayakan Model Tahap I.....	71
Tabel 4.17 Hasil Uji Pengaruh Langsung.....	72
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	74
Tabel 4.19 Hasil Analisis <i>Direct</i> , <i>Indirect</i> dan <i>Total Effect</i>	75

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Pengaruh <i>Distributive Justice</i> dan <i>Job Satisfaction</i> terhadap <i>Employee Performance</i> dengan <i>Organization Commitment</i> sebagai Variabel Intervening pada PT. Dhano Putra Transport Kudus.....	35
Gambar 4.1 <i>Convergent Validity</i> Variabel Eksogen Tahap 1.....	60
Gambar 4.2 <i>Convergent Validity</i> Variabel Eksogen Tahap 2.....	62
Gambar 4.3 <i>Convergent Validity</i> Variabel Endogen Tahap 1.....	63
Gambar 4.4 <i>Convergent Validity</i> Variabel Endogen Tahap 2.....	65
Gambar 4.5 <i>Structural Model (Full Model)</i> Tahap I.....	70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	1	Kuesioner
Lampiran	2	Data Identitas Responden
Lampiran	3	Tabulasi Kuesioner
Lampiran	4	Hasil <i>Full Measurement</i>
Lampiran	5	Hasil <i>Full Moden</i>

