



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT SUKUN WARTONO INDONESIA**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

RENI SUSANTI

NIM 201811178

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT SUKUN WARTONO INDONESIA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat Untuk menyelesaikan jenjang
pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

RENI SUSANTI

NIM 201811178

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT SUKUN WARTONO INDONESIA**

Nama : Reni Susanti
NIM : 201811178
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

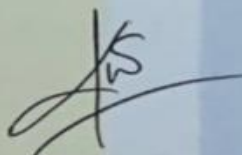
Kudus,

Pembimbing I



Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701

Pembimbing II



Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M
NIDN. 0628048702

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT SUKUN WARTONO INDONESIA**

Nama : Reni Susanti
NIM : 201811178
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Mengetahui
Ketua Program Studi



Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701

Mengetahui
Dekan



Dr. Kustiati Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M
NIDN. 0628048702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

Tidak pernah Allah mengambil sesuatu, jika tidak mengembalikan sesuatu dengan yang lebih baik (Ust. Hanan Attaki)

PERSEMBAHAN:

Skripsi ini saya persembahkan sebagai wujud rasa syukur kepada :

1. Kedua orang tua saya tercinta
2. Suami ku tercinta Teteg Wahyu Pamungkas
3. Ibu dan bapak mertua saya
4. Kakak saya tercinta
5. Kepada calon anak ku yang sedang dalam kandungan
6. Teman-teman yang selalu mendukung
7. Almamaterku

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat, hidayah dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Displin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. SUKUN WARTONO INDONESIA”. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Sarjana (S1) Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Penulis menyadari bahwa, tanpa bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikannya. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E.,M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
3. Noor Indah Rahmawati, S.E.,M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, serta selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya dan membimbing saya dalam mengerjakan skripsi hingga selesai.
4. Nurul Rizka Arumsari, S.E.,M.M., selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, bimbingan, ilmu dan pengalaman untuk penulis hingga skripsi selesai.
6. Segenap dosen maupun tenaga kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas ilmu dan bantuan pelayanan.

7. Pimpinan dan karyawan PT. Sukun Wartono Indonesia yang telah memberikan izin penelitian serta pengisian kuesioner.
8. Kedua orang tua saya bapak Sanadi dan ibu Sutipah yang selalu memberikan dukungan secara moril, materi serta doa yang senantiasa mengantarkan penulis hingga menyelesaikan tugas akhir ini.
9. Suami saya tercinta Teteg Wahyu Pmungkas yang selalu menemani dan memberikan dukungan untuk terus bisa menyelesaikan tugas akhir saya ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang memberikan support dan dukungan.

Penulisan skripsi ini masih belum sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak.

Kudus, Januari 2025

Penulis,

RENI SUSANTI

2018-111-78

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT SUKUN WARTONO
INDONESIA**

**RENI SUSANTI
201811178**

**Pembimbing 1 : Noor Indah Rahmawati, S.E.,M.M
2 : Nurul Rizka Arumsari, S.E.,M.M.,**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh Motivasi Kerja dan lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Displin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. SUKUN WARTONO INDONESIA dengan jumlah sampel 172 Sampel Teknik pengambilan sampel menggunakan *proportionate stratified*. Analisis data menggunakan AMOS 24. Hasil penelitian ialah Motivasi Kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND WORK ENVIROMENT
ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK DISCIPLINE AS AN
INTERVENING VARIABLE AT PT SUKUN WARTONO INDONESIA**

**RENI SUSANTI
201811178**

**Mentor 1 : Noor Indah Rahmawati, S.E.,M.M
2 : Nurul Rizka Arumsari, S.E.,M.M.,**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS FACULTY OF ECONOMICS AND
BUSINESS MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of work motivation and work environment on employee performance through work discipline as an intervening variable at PT. SUKUN WARTONO INDONESIA with a sample size of 172 samples. The sampling technique used proportionate stratified. Data analysis using AMOS 24. The results of the research are that Work Motivation has no and no significant effect on Employee Performance, Work Environment has no effect and is not significant on Employee Performance, Work Motivation has no effect and is not significant on Work Discipline, Work Environment has a positive and significant effect on Discipline Work, work discipline has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Motivation, Work Environment, Employee Performance, Work Discipline

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAKSI.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian.....	7
1.3 Perumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.3 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2 Motivasi Kerja	13
2.2.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	13
2.2.2 Tujuan Motivasi Kerja	14
2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	14
2.2.4 Indikator-indikator Motivasi kerja.....	15
2.3 Lingkungan Kerja.....	17
2.3.1. Pengertian Lingkungan Kerja	17

	Halaman
2.3.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	18
2.3.3. Jenis lingkungan kerja.....	22
2.3.4. Indikator lingkungan kerja.....	23
2.4 Disiplin Kerja.....	24
2.4.1 Definisi Disiplin Kerja.....	24
2.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja	25
2.4.3. Indikator Disiplin Kerja	27
2.5 Kinerja Karyawan	28
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	28
2.5.2 Karakteristik kinerja Karyawan	28
2.5.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	28
2.5.4. Aspek-Aspek Yang Dapat Meningkatkan Kinerja Karyawan	30
2.5.5. Indikator Kinerja Karyawan	30
2.6 Pengaruh Antar Variabel.....	32
2.6.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.6.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	33
2.6.3 Pengaruh motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	33
2.6.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	34
2.6.5 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	34
2.7 Tinjauan Penelitian Terdahulu	35
2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	40
2.9 Hipotesis.....	40
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
3.1 Rancangan Penelitian.....	41
3.2. Variabel Penelitian.....	41
3.2.1. Jenis Variabel.....	41
3.2.2 Definisi Operasional Variabel.....	42
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	45
3.3.1 Data Primer.....	45
3.3.2 Data Sekunder	45

	Halaman
3.4 Populasi dan Sampel	45
3.4.1 Populasi.....	45
3.4.2 Sampel.....	46
3.5 Pengumpulan Data	48
3.6. Uji Validitas Dan Reliabilitas	49
3.6.1. Uji Validitas	49
3.6.2.Uji Reliabilitas	50
3.7. Pengolahan Data	50
3.8. Analisis Data.....	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	60
4.1 Gambaran umum objek penelitian	60
4.1.2 Visi dan Misi.....	62
4.2 Penyajian Data	62
4.2.1 Karakteristik Responden.....	63
4.2.2 Hasil Tanggapan Responden Pada Variabel Penelitian.....	66
4.3 Uji Instrumen Data.....	70
4.3.1 Uji Validitas.....	70
4.3.2 Uji Reliabilitas	71
4.3.3 Uji Normalitas.....	72
4.3.4 Uji Evaluasi Model Outliers	72
4.4 Analisis Data	73
4.4.1 Analisis Konfirmatori	74
4.5 Uji Hipotesis	84
4.6 Koefisien Determinasi (R^2).....	86
4.7. Analisis Effect.....	87
4.8 Uji Mediasi.....	89
4.9 Pembahasan.....	90
4.9.1.Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	90
4.9.2 Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	91
4.9.3 Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	92

	Halaman
4.9.4 Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	93
4.9.5 Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	93
4.9.6 Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja	94
4.9.7 Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	96
5.1 Kesimpulan	96
5.2 Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN	104

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.2 Perhitungan <i>proportionate stratified random sampling</i> ,	53
Tabel 3.4 Goodness Of Fit Indicates.....	54
Tabel 4.6 Hasil Tanggapan Responden pada lingkungan kerja	74
Tabel 4.7 Hasil Tanggapan Responden pada kinerja karyawan	75
Tabel 4.8 Hasil Tanggapan Responden pada disiplin kerja	76
Tabel 4.9 Uji Validitas	77
Tabel 4.10 Uji Validitas AVE.....	78
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas	78
Tabel 4.12 <i>Mahalanobis d-squared</i>	79
Tabel 4.13 Uji Normalitas Data	80
Tabel 4.14 Uji Model Goodness of Fit Variabel Eksogen	82
Tabel 4.15 Uji Model Goodness of Fit Variabel Eksogen Setelah Perbaikan	83
Tabel 4.16 Uji Model Goodness Of Fit Variabel Endogen	85
Tabel 4.17 Uji Model Goodness of Fit Model Full SEM	86
Tabel 4.18 Uji Model Goodness of Fit Model Full SEM Setelah Perbaikan.....	87
Tabel 4.19 Uji Hipotesis	88
Tabel 4.20 Hasil Uji Hipotesis.....	90
Tabel 4.21 Tabel Hasil <i>Indirect Effect</i>	91
Tabel 4.22 Tabel Hasil <i>Direct Effect</i>	92
Tabel 4.23 Tabel Hasil <i>totalEffect</i>	93
Tabel 4.24 Tabel Hasil <i>Indirect Effect, Direct Effect, totalEffect</i>	94
Tabel 4.25 <i>Square Multiple Correlations</i>	95

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teoritis	44
Gambar 4. 1 Output Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen	81
Gambar 4. 2 Output Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen diperbaiki	83
Gambar 4. 3 Output Pengujian Konfirmatori Variabel Endogen	84
Gambar 4. 5 Model Structural Equation Modelling (SEM)	86
Gambar 4. 6 Model Structural Equation Modelling (SEM) diperbaiki	87

