

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya Saputra. (2020). motivasi kerja terhadap disiplin kerja. *Jurnal AKRUAL*, 1(2), 11–22.
- Agustini Faizah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Madenatera.
- Andayani dan Tirtayasa. (2019). Pengaruh Kepemimpinan , Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Ilmiah Magister Manajemen*, II(1),
- Anggara. (2022). motivasi kerja terhadap disiplin kerja. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen Universitas Diponegoro Semarang*, 1(4), 11–20.
- Anggita Dyah Ayu Safira. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Kompetensi Terhadap Disiplin kerja Pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Tengah. *Jurnal EMBA*.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya,.
- Baharudin Moor, S., & Eko Sujianto, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Islam dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening pada UD Indo Karya Stone Tulungagung. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8(03), 2929–2942. <http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v8i3.6773>
- Bayu Fadillah.(2013). *Manajemen dan Motivasi* . Bumi Aksara
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1.
- Budiarti. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. (edisi 1). Agung Budi Santoso.
- Busro. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadameidia Group.
- Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. (cetakan 1). Gava Media.
- Dewi Andriani. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan PT.Hassco Multi Kimdo Sidoharjo. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar*, 1(2).
- Dewi dan Trihudiatmanto. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 2(1), 2716-2583.

- Dhermawan & Pratama. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Benwin Indonesia Di Kota Batam. *J. Jurnal AKRUAL*, 5 (1), 756– 765.
- Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*,. , Kencana Prenada Media Group.
- Enny. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA. Manajemen Press.
- Esthi, R. B., & M. (2020). Kinerja Karyawan : Motivasi Dan Disiplin Kerja Pada Pt Asahi Indonesia. *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 22(1), 130–137.
- Fachrezi & Khair. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1), 1–13..
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Farida & Hartono. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II, Ponorogo*,. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Farizal, A, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap disiplin kerja (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. JAMU JAGO Kota Semarang). *Universitas Diponegoro*.
- Ferdinand. (2014). Metode Penelitian Manajemen. *Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang*.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program AMOS 24*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasanuddin. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Kantor Bappeda Kabupaten Bima NTB). *Jurnal Manajemen*, 11(2), 253. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v11i2.3365>
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Revisi). PT. Bumi Aksara.
- Heizer, R. (2015). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Ke-). Salemba Empat.
- Hendra Jayusman dkk: (2021). Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis*.
- Herawati, N., & Ranteallo, A. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. RPJ. *Jurnal Akrib Juara*, 4(2), 27.
- Illahi. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah (Studi Kasus Di Btn Syariah

Kcs Semarang. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang.*

Kasmir. (2017). *sumber daya manusia*. PT Rajagrafindo Persada.

Kompri. (2020). *Manajemen Kinerja (Pertama)*. Expert.

Lutfiyani, V. dan E. S. (2019). Pengaruh Citra Perusahaan, Kepercayaan dan Kualitas Layanan terhadap Kepuasan (Studi Pada KSPPS Bondho Ben Tumoto Semarang). *Isu-Isu Riset Bisnis Dan Ekonomi Di Era Disrupsi*, 62–65.

Malayu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.

Mangkunegara. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. PT. Remaja Rosdakarya.

Moenir. (2018). *Manajemen Pelayanan Umum Indonesia*. Bumi Aksara.

Muhamad Riziq Shihab. (2020). pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. so good food manufacturing kabupaten tangerang tahun 2020. *Jip Journal*, 1(2).

Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadameidia Group.

Mukson. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Masyarakat Terhadap Keputusan. *Jurnal Bisnis Strategi*, 1(2), 11–19.

Nurjaya. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Jurnal Ilmiah Nasional*, III(1), 60–74.

Pangarso. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Boto Mozoi Kabupaten Nias. *Jurnal.Untag-Smd.Ac.Id*.

Partha, I. P. A. S. T. (2022). Pengaruh Kualitas Pelayanan Citra Perusahaan dan Kepercayaan terhadap Kepuasan Nasabah Lembaga Perkreditan Desa. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(2774–7085), 1151–1158.

Pranitasari. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 8(1).

Pratama, M. O. G., & Adiwaty, M. R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT . Kaibon Indah Madiun. 5(2), 368–373.

Putra, N. S., Rialmi, Z., & Nurmatias. (2020). Pengaruh Motivasi, Efikasi Diri, dan

Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Ubana Karya. *Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 1(1), 1059–1076.

Robbins, S. (2015). *Motivasi kerja*. Salemba Empat.

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.

_____. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV.Mandar Maju.

Setiawan, A. (2022). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Raysa Pemadam Joglo. *Jurnal Syntax Transformation*, 3(01), 1–5. <https://doi.org/10.46799/jst.v3i1.487>

Shihab, M. R., Prahiawan, W., Maria, V., Raya, J., Km, J., & Banten, K. S. (2022). Pengaruh disiplin kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT So Good Food Manufacturing Kabupaten Tangerang Tahun 2020. 3(3), 5479–5492.

Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Silaen. (2021). *Kinerja Karyawan* ((Edisi 1,). Widina Bhakti Persada.

Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja , Disiplin Kerja , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Star Korea Industri Mm2100 Cikarang. 6(1), 22–32.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT.Alfabeta.

Sumadhinata. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Non Edukatif Di Salah Satu Universitas Swasta Di Bandung. *Seminar Nasional Dan Call for Paper Sstainable Competitive Advantage (SCA)*, 1(2).

Sutardy, J., & Effendi, M. S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Timur Raya Lestari. *Ikraith-Ekonomika*, 6(1), 1–9. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.2463>

Syahril Maulana, M. Azis Firdaus, & Syahrums Agung. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada

Pt. Danamas Mandiri Investa. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1), 58–62. <https://doi.org/10.55606/jebaku.v3i1.747>

Tabella, P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT.Sawit Graha Manunggal-Bumi Borneo Estate. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 88–101.

Veithzal Rivai. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk. Perusahaan*,. PT. Raja Grafindo Persada.

Waskito, W., & Wulandari, A. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (The Effect Of Work Motivation and Work Environment On Employee Performance With Work Discipline As Intervening Variable)*. 24(1), 23–34.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (Edisi Keli). PT.Rajagrafindo Persada.

Yos Soejarminto. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Star Korea Industri Mm2100 Cikarang. *Manajemen, Universitas Pelita Bangsa*, 1(2).

Yulinda. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di Bank Muamalat KC Yogyakarta. Skripsi. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta*.

Pedoman skripsi 2021 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.