



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA DINAS PEKERJAAN
UMUM DAN PENATAAN RUANG KAB. PATI)**

Oleh:
HADI PRIHARTANTO
201811175

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2025



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA DINAS PEKERJAAN
UMUM DAN PENATAAN RUANG KAB. PATI)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1)
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh:
HADI PRIHARTANTO
201811175

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS MANAJEMEN DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2025

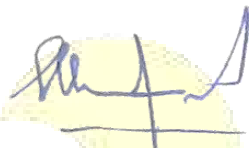
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA DINAS PEKERJAAN
UMUM DAN PENATAAN RUANG KAB. PATI)**

Nama : Hadi Prihartanto
NIM : 201811175
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 12 Maret 2025

Pembimbing I



Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M.
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Agung Subono, S.E., M.si
NIDN. 0520017602

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA DINAS PEKERJAAN
UMUM DAN PENATAAN RUANG KAB. PATI)**

Nama : Hadi Prihartanto

NIM : 201811175

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 12 Maret 2025

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Pembimbing I

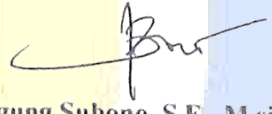

Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701


Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M
NIDN. 0618066201

Mengetahui,
Dekan

Pembimbing II


Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M
NIDN 0616077304


Agung Subono, S.E., M.si
NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

Memulai dengan penuh keyakinan
Menjalankan dengan penuh keikhlasan
Menyelesaikan dengan penuh kebahagiaan

Persembahan:

Skripsi ini saya persembahkan untuk orang tua tercinta saya

1. Bapak Suntono dan Ibu Tumiah yang selalu mendo'akan dan memberi dukungan untuk saya dapat menyelesaikan studi ini.
2. Adikku tersayang, Gayatri Anisah Putri atas doa dan semangatnya selama ini.
3. Teman-teman seperjuangan di Manajemen Angkatan 2018.

KATA PENGANTAR

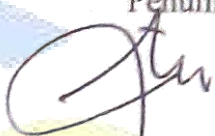
Puji Syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya, penulis mampu menyelesaikan skripsi “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kab. Pati)” sebagai syarat menyelesaikan jenjang Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses skripsi ini telah banyak bantuan yang penulis dapatkan dari berbagai pihak, sehingga kini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M selaku Dosen Pembimbing I atas arahan dan bimbingan yang penuh kesabaran sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
5. Agung Subono, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing II atas arahan dan bantuan selama penyusunan skripsi ini.
6. Kedua orang tua yaitu Bapak Suntono dan Ibu Tumiah atas kerja keras dan upaya yang sangat besar untuk memberikan pendidikan terbaik bagi penulis.
7. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun.

Penulis menyadari jikalau penulisan skripsi ini belum sempurna, maka dari itu kritik dan saran sangat penulis perlukan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak.

Kudus, 12 maret 2025

Penulis,



Hadi Prihartanto

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA DINAS PEKERJAAN
UMUM DAN PENATAAN RUANG KAB. PATI)**

HADI PRIHARTANTO
NIM. 2018-11-175

Dosen Pembimbing : 1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M
2. Agung Subono, S.E.,

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah meneliti analisis pengaruh gaya kepemimpinan otoriter dan disiplin terhadap kinerja pegawai dan motivasi sebagai variabel intervening (studi kasus pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kab. Pati). Sampel penelitian sebanyak 158 responden dengan teknik *purposive sampling*. Analisis data menggunakan AMOS-24 dan pengambilan sampel menggunakan kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan otoriter berpengaruh negatif terhadap kinerja pegawai, disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Gaya kepemimpinan otoriter berpengaruh negatif terhadap motivasi kerja pegawai, disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: gaya kepemimpinan otoriter, disiplin, kinerja pegawai, motivasi

**THE INFLUENCE OF AUTHORITARIAN AND DISCIPLINARY
LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AND
MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE (CASE STUDY ON THE
PUBLIC WORKS AND SPATIAL STRUCTURING DEPARTMENT OF PATI
DISTRICT)**

HADI PRIHARTANTO
NIM. 2018-11-175

Dosen Pembimbing : 1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M
2. Agung Subono, S.E.,

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF
MANAGEMENT**

ABSTRACTION

The aim of this research is to examine the analysis of the influence of authoritarian and disciplined leadership styles on employee performance and motivation as intervening variables (case study at the Public Works and Spatial Planning Department of Pati Regency). The research sample was 158 respondents using purposive sampling technique. Data analysis used AMOS-24 and sampling used a questionnaire. The research results show that the authoritarian leadership style has a negative effect on employee performance, discipline has a positive and significant effect on employee performance. Authoritarian leadership style has a negative effect on employee work motivation, discipline has a positive and significant effect on employee work motivation. Motivation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *authoritarian leadership style, discipline, employee performance, motivation*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAKSI	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup.....	8
1.3. Perumusan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Manfaat Penelitian (Kegunaan).....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Gaya Kepemimpinan Otoriter	11
2.1.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan Otoriter	11
2.1.2. Indikator Gaya Kepemimpinan Otoriter.....	11
2.2. Disiplin.....	13
2.2.1. Pengertian Disiplin	13
2.2.2. Indikator Disiplin	14
2.3. Kinerja Pegawai	16
2.3.1. Pengertian Kinerja Pegawai	16
2.3.2. Indikator Kinerja Pegawai.....	16
2.4. Motivasi	17
2.4.1. Pengertian Motivasi.....	17
2.4.2. Indikator Motivasi	18
2.5. Penelitian Terdahulu	19
2.6. Pengaruh Antar Variabel.....	22
2.6.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Pegawai.....	22

2.6.2. Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai.....	23
2.6.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Motivasi	23
2.6.4. Pengaruh Disiplin Terhadap Motivasi.....	24
2.6.5. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	24
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis	25
Kinerja Pegawai	25
2.8. Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1. Rancangan Penelitian.....	27
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	27
3.2.1. Variabel Penelitian	27
3.2.2. Definisi Operasional.....	28
3.3. Jenis dan Sumber Data	30
3.3.1. Jenis Data	30
3.3.2. Sumber Data.....	31
3.4. Populasi dan Sampel	31
3.4.1. Populasi	31
3.4.2. Sampel.....	31
3.5. Pengumpulan Data	33
3.6. Pengolahan Data	33
3.6.1. <i>Editing</i>	33
3.6.2. <i>Scoring</i>	34
3.6.3. <i>Entry Data</i>	34
3.6.4. <i>Tabulating</i>	34
3.7. Uji Instrumen Penelitian	35
3.7.1. Uji Validitas	35
3.7.2. Uji Reliabilitas.....	35
3.7.3. Uji Normalitas	35
3.8. Analisis Data	36
3.8.1. Parameter Pengujian Model	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	37
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	37
4.1.1. Gambaran Umum Dinas PUPR Kab. Pati	37
4.1.2. Gambaran Umum Responden Penelitian.....	38

4.1.3. Hasil Tanggapan Responden Pada Variabel Penelitian.....	39
4.2. Analisis Data	42
4.2.1. Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen dan Endogen.....	42
4.2.2. Uji Normalitas	45
4.2.3. Uji Outlier.....	46
4.2.4. Analisis Validitas Konstruksi Full Model.....	47
4.2.5. Analisis Konfirmatori Full Model.....	48
4.3. Analisis <i>Square Multiple Correlations</i>	50
4.4. Uji Hipotesis	50
4.4.1. Pengujian Hipotesis 1.....	51
4.4.2. Pengujian Hipotesis 2.....	52
4.4.3. Pengujian Hipotesis 3.....	52
4.4.4. Pengujian Hipotesis 4.....	52
4.4.5. Pengujian Hipotesis 5.....	52
4.5. Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung, dan Pengaruh Total.....	52
4.6. Pembahasan.....	54
4.6.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Pegawai.....	54
4.6.2. Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai.....	55
4.6.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Motivasi	55
4.6.4. Pengaruh Disiplin Terhadap Motivasi.....	56
4.6.5. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	58
5.1. Kesimpulan	58
5.2. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN-LAMPIRAN	63

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Januari - Desember 2023	6
Tabel 1.2 Data Capaian Kinerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Tahun 2021-2023	7
Tabel 3.1 <i>Goodness of Fit Indicates</i>	38
Tabel 4.1 Data Responden	40
Tabel 4.2 Hasil Tanggapan Responden pada Gaya Kepemimpinan Otoriter (X1)	41
Tabel 4.3 Hasil Tanggapan Responden pada Disiplin (X2).....	41
Tabel 4.4 Hasil Tanggapan Responden pada Kinerja Pegawai (Y1).....	42
Tabel 4.5 Hasil Tanggapan Responden pada Motivasi (Y2)	42
Tabel 4.6 Hasil Uji Model <i>Goodness of Fit</i> Variabel Eksogen.....	45
Tabel 4.7 Hasil Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Variabel Endogen	47
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas Data.....	48
Tabel 4.9 Hasil Uji <i>Mahalanobis d-squared</i>	49
Tabel 4.10 Hasil Pengujian <i>Construct Reliability</i> dan <i>Variance Extracted</i>	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Model <i>Goodness of Fit Model Full SEM</i>	51
Tabel 4.12 Hasil <i>Square Multiple Correlations</i>	52
Tabel 4.13 Hasil <i>Regression Weights</i>	53
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Hipotesis	53
Tabel 4.15 Hasil <i>Direct Effect, Indirect Effect, dan Total Effect</i>	56

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	26
Gambar 4.1 Output Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen	44
Gambar 4.2 Output Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen Setelah Perbaikan	44
Gambar 4.3 Output Pengujian Konfirmatori Variabel Endogen.....	46
Gambar 4.4 Output Pengujian Konfirmatori Variabel Endogen Setelah Perbaikan	46
Gambar 4.5 Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM).....	51

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	66
Lampiran 2 Tabulasi Responden.....	68
Lampiran 3 Analisis Data.....	71
Lampiran 4 Surat Ijin Penelitian	80
Lampiran 5 Surat Balasan Ijin Penelitian.....	82
Lampiran 6 Hasil Turnitin.....	84