

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep Dan Indikator, Edisi 1*. Nusa Media. Yogyakarta.
- Abdullah, M. (2014). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit AswajaPressindo.
- Adhitiya, Romadhon Erwin., Ni Made Yudhaningsih, Dan Ni Wayan Ari Sudiartini. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan P.T. Agrcon Putra Citra Optima (Terminix) Bali Tahun 2019. *Jurnal Berdikari* Vol.01 , No 01.
- Aglis, Andhita Hatmawan. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Sleman: CV Budi Utama.
- Anggrainy Ika Fuzi., Nurdasila Darsono, dan Roli Ilhamsyah Putra. (2019). Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Implikasinya Pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah*, Vol 2 No 1.
- Ardana. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Bahri, S. (2016). *Pengantar Akuntansi*. Yogyakarta: Andi.
- Darmawan, Deni. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Deviyana., Diah Isnaini Asiati., dan Fadhil Yamaly. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Selatan. *Journal of Business & Management*, 1 (1), 1-16.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Skripsi, Tesis Dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Firmayanti, Aisyah Rahadi., dan Danny Ramdani. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas PUPR Kabupaten Karawang. *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, Vol 9 No 9, 3295-3299.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanafi, Bayu Dwilaksono., dan Corry Yohana. (2019). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja

Sebagai Variabel Mediasi Pada PT BNI Lifeinsurance.
Jurnal Pendidikan Ekonomid dan Bisnis (JPEDB) Vol. 5 No. 1.

Hasibuan, Jasman Saripuddin., dan Beby Silvya. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. SEMINAR NASIONAL MULTIDISPLIN ILMU Inovasi Produk Penelitian Pengabdian Masyarakat & Tantangan Era Revolusi Industri 4.0 Vol. 2 No. 1.

Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hidayat, Rahmat. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen, Volume 5 No. 1.

Irawan, Doni., Gatot Kusjono., dan Suprianto. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA), Vol. 1, No. 3.

Juliyanti, Belti., dan Onsardi. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Bengkulu. JURNAL MANAJEMEN MODAL INSANI DAN BISNIS (JMMIB), Vol 1 No 2.

Kartono. (2016). *Pemimpin dan Kepemimpinan: (cetakan ke-21)*. Jakarta: Rajawali Pers.

Kencana, I. 2013. *Ilmu Pemerintahan*. Jakarta: Bumi Aksara.

Kuswati, Yeti. (2020). The Effect Of Motivasi On Kinerja Pegawai. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, Volume 3, No 2.

Noe, R. A. (2020). *Employee Training & Development (Eight Edit)*. McGraw-Hill Education.

Nur, Adha Risk.y, Nurul Qomariah, Achmad Hasan Hafidzi. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*. Vol. 4 No. 1.

Ony, J. G. (2019). Kepemimpinan Otokratis Dalam Capaian Kinerja Bisnis (Studi Pada Industri Kecil dan Menengah Kuliner Khas Palembang). *Seminar dan Konferensi Nasional IDEC*.

Purwanto, A., Wijayanti, L. M., Choi, C. H., dan Asbari, M. (2019). The Effect of Tansformational, Transactional, Authentic and Authoritarian Leadership Style Toward Lecture Performance of Private University in Tangerang. *DIJDBM*, 1(1), 29–42.

Rivai Zainal, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Rizal, Said Muhammad., dan Radiman. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 2, No. 1.

- Rusdil., Yuliharsi., dan Zuripal. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (PUPR) Kabupaten 50 Kota. *JUIIM: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, Vol 2 No 2, 72.
- Sihaloho, Evans Alderton., Rosita Manawari Girsang., dan Darwin Damanik. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai UPTD PUPR Pematang Siantar. *Jurnal Ekonomika4*, Vol 11 No. 2, 47-66.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Supriyanto, Feri. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Restaurant Pagi Sore Cabang Sungai Lilin. *Jurnal Manajemen Kompeten*, Vol. 4 No.1.
- Sutikno, M. Sobry. (2014). *Pimpinan dan Gaya Kepemimpinan (Edisi Pertama)*, Lombok: Holistica.
- Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas*. Prananda Media Group, Jakarta.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan*. Jakarta: Grafindo Persada.
- Xia, Zhichen., Fan Yang., dan Qingyu Xu. (2020). Authoritarian–Benevolent Leadership And Its Effect On Graduate Student Creativity: The Mediating Role Of Intrinsic Motivasi. *The Journal of Creative Behavior*, Vol. 55, Iss. 1.
- Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus. 2021: *Pedoman Penulisan Skripsi*.