

DAFTAR PUSTAKA

- Afnisya'id, M. (2021). "Pengaruh Work-Life Balance Terhadap *Turnover intention* Karyawan Kantor Pusat Perum Bulog Jakarta." . *E-Proceeding of Managemen*. 8(5) : 6548 - 6553
- Agustini, A. P. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. BANK TABUNGAN NEGARA CABANG MEDAN. *NIAGAWAN* 7(1): 30 - 36.
- Alfarol, A. K., & Bahwiyanti, J. (2023). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT. HASNUR RIUNG SINERGI KABUPATEN TAPIN. *Al-KALAM: JURNAL KOMUNIKASI, BISNIS DAN MANAJEMEN*, 10(1), 75-89.
- Alvi, A. (2018). How Does balance Work Life Influence The Job Stress, Job Satisfaction, and Job life Satisfaction. *WALIA Journal*. 34(1):145-150
- Arikunto. (2018). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta. Rineka Cipta.
- Asepta, U. Y. (2017). ANALISIS PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DANPENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJAKARYAWAN PT.TELKOMSEL, TBK BRANCH MALANG. *Jurnal JIBEKA Volume 11 (1)*: 77 - 85.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan 1*. CV. Pustaka Setia. Bandung.
- Cahyadi, L., & Prastyani, D. (2020). Mengukur Work Life Balance, Stres Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja Pada Wanita Pekerja. *Jurnal Ekonomi: Journal of Economic*, 11(02).
- Delecta, P. (2016). *Work-life balance*. *International Journal of Current Research* 3(4), 9–15.
- Digdowiseiso. (2017). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Jakarta. Lembaga Penerbitan Universitas Nasional (LPU-UNAS).
- Edison, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.
- Effendy, O. (2015). *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktik Komunikasi*. PT. Citra Aditia Bakti. Bandung

- Erlik, E., Mulyani, S. R., Utomo, W., & Paramarta, V. (2023). Analisis Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi Pada Turn Over Intention Karyawan. *Jurnal Inspirasi Ilmu Manajemen*, 1(2), 94-102.
- Faaroeck, S. (2021). “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap *Turnover intention* Melalui Motivasi Pada Karyawan Generasi Milenial.” . *Forum Ilmiah* 18(1): 11 - 25.
- Fauzi, Y., Rahwana, K. A., & Barlian, B. (2023). Pengaruh Work Life Balance Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Perusahaan Djuanda Poultry Shop Tasikmalaya. *Jurnal Visi Manajemen*, 9(1), 16-32.
- Fayyazi, M. &. (2019). The Impact of Work-Life Balance on Employees’ Job Satisfaction and *Turnover intention*; the Moderating Role of Continuance Commitment. *International Letters of Social and Humanistic Sciences* 5(1), 33–41.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang. BP Universitas Diponegoro.
- Fisher. (2014). *Berpikir Kritis Sebuah Pengantar*. PT. Gelora Aksara Pratama
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 25. Edisi. 9. Semarang. Universitas Diponegoro.
- (2020). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 25. Edisi. 9. Semarang. Universitas Diponegoro.
- Gibson. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Keempat. Jakarta. Erlangga
- Handoko, T. Hani. (2019). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPEE.
- Haryono, S. (2017). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen, AMOS, LISREL PLS*. PT. Luxima Metro Media
- Haryonyoto, F. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan work Insecurity Terhadap *Turnover intention* dan dampaknya Terhadap Kinerja Organisasi Bank Aceh Syariah. *Jurnal Internasional Manajemen Bisnis dan Teknologi*. 3(4): 81 – 98.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta. Bumi Aksara.

- Hudson. (2015). *The Case for Work-life balance. 20:20 Series*. E-book The Case for Work-life balance : Crossing The Gap Between Policy and Practice.
- Hutcheson, P. (2014). *Work-life balance*. IEEE-USA. USA.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. PT. Rajagrafindo Persada. Depok
- Khalid, Zulfia. 2022. "Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover intention*: Bukti Empiris Dari Sektor Agribisnis Di Indonesia." KRESNA: Jurnal Riset Dan Pengabdian Masyarakat 2(1):76–85.
- Kumbara, V.B. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi, dan Pengembangan Karir Terhadap *Turnover intention* Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang. *Jurnal Ekobistek Fakultas Ekonomi*. 7(1):43-50.
- Kusumayadi, F. (2019). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, stress Kerja Terhadap *Turnover intention* pada PT. Sinarmas Multifinance Cabang Bima. *Seminar Nasional Taman Siswa Bima* : 52 – 65.
- Luthans. (2019). *Organizational Behavior. Edisi Keduabelas*. Yogyakarta. PT. Andi.
- Mangkunegara. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Mobley, W.H. (2014). *Pergantian Karyawan : Sebab, Akibat dan Pengendalian Edisi 1*. PT. Pustaka Binaman Pressindo. Jakarta.
- Muis, M. R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* 1 (1): 9 - 25.
- Nafi'udin. (2018). "Pengaruh *Work-life balance* Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan Pada PT Bank Agroniaga Tbk Cabang Bandung." . *urnal Sains Manajemen* 1(1): 25 - 40).
- Nafiudin & Umdiana, N. (2017). "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover intention* Karyawan Generasi Y Di Provinsi Banten." . *Jurnal Manajemen* 3(2), 69–91.

- Niguse, G. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi pada Keinginan Berpindah : Peran Mediasi Kepuasan Kerja, Kasus Oromia Forest and Wild Life Interprise. *Jurnal Manajemen Bisnis Afrika*. 13(2). 82-89.
- Noe, et al. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing*. Edisi 6. Salemba Empat. Jakarta
- Novitasari, R. S. (2020). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA KARYAWAN PO JAYA PONOROGO). *Edunomika* .6(1): 43 - 59.
- Novitasari, I. (2022). “Pengaruh Work-Life Balance Terhadap *Turnover intention* Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Po Jaya Ponorogo).” . *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 6(1): 1- 18.
- Novita, S. H. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumberdaya Manusia Dan Budaya. 6(3) : 11 - 29.
- Novliadi, F. (2014). Organizational Citizenship Behavior Karyawan ditinjau dari Persepsi Terhadap Kualitas Interaksi Atasan dan Bawahan dan Persepsi Terhadap Dukungan Organisasi. *Thesis Psikologi*. 2 (1): 6 - 23.
- Noerchoidah. 2020. “*Turnover intention* Karyawan: Pengaruh Budaya Organisasi, Organizational Justice Dan Kepuasan Kerja.” Matrik: *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan* 14(2): 9 - 19.
- Pranitasari, D. (2020) Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Riset Manajemen dan Sains Indonesia (JRMSI)*. 11(1): 11 – 34..
- Prayogi, M. (2019). “Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover intention*.” . *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis* 20(1), 39–51.
- Pratama, S. E. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan . *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, e-ISSN 2623-2634 3(2): 12 - 28.
- Purba, S. D. (2020). “The Effects of Work Passion, Work Engagement and Job Satisfaction on Turn Over Intention of the Millennial Generation.” . *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa* 11(2), 63–74.

- Rene, R. &. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya* 16(1), 53–63.
- Riduwan. (2015). *Dasar - dasar Statistika*. Bandung. Alfabeta.
- Rivai dan Sagala. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta. Rajawali.
- Robbins. 2016. *Perilaku Organisasi*. Jakarta. Index
- Rondonuwu, F. R. (2020). “Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado.”. *Jurnal Administrasi Bisnis* 7(2), 30–38.
- Sekaran dan Bougie. (2016). *Research Method For Business: A Skill-Building Approach 17th Edition*. Chichister. Wiley.
- Setiadi, I. & Arieftiara, D. (2022). Meditation Role of Organizational Citizenship Behavior *Work-life balance*, Job satisfaction, Job Embeddedness, and *Turnover intention* in Islamic Banking. *International Business and accounting Research Journal* 4 (2): 1 - 18.
- Siagian. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Singh, P and Khanna, P. (2017). *Work-life balance : A Tool for Increased Employee Productivity and Retention*. *Lachoo Management Journal*. 2(2), 188 – 206.
- Siregar. (2015). *Metode Kuantitatif*. Jakarta. Prenadamedia Group.
- Sismawati, W. (2021). Analisis Pengaruh Work-Life Balance Dan Pengembangan Karier Terhadap *Turnover intention* Karyawan Generasi Y Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT* 9(3), 1–11.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kualitatif Untuk Penelitian Yang Bersifat Eksploratif, Enterpretif, Interaktif Dan Konstruktif*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya organisasi*. Prenada Media.
- Tiomantara, V. K., & Adiputra, I. G. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 853-863.

Widayati, Catur. 2018. "Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap *Turnover intention*." Jurnal Manajemen 20(3) : 14 - 35.

Pedoman Penyusunan Skripsi, Progdil Manajemen FEB UMK. (2021). Kudus. UniversitasMuriaKudus.

