



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP SEMANGAT KERJA DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA CV TRIJAYA SAKTI**

Skripsi

Disusun untuk Mempeoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

USWATUN KHASANAH

NIM 202311537

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP SEMANGAT KERJA DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA CV TRIJAYA SAKTI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1)
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

USWATUN KHASANANH

NIM 2023-11-537

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
SEMANGAT KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA CV TRIJAYA SAKTI**

Nama : Uswatun Khasanah
NIM. : 202311537
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 19 Februari 2025

Pembimbing I



Nurul Rizka Arumsari, SE, MM.
NIDN. 0628048702

Pembimbing II



Faridhatun Faidah., S.E., M.M.
NIDN. 0601099201

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
SEMANGAT KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA CV TRIJAYA SAKTI**

Nama : Uswatun Khasanah
NIM : 202311537
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 19 Februari 2025

Mengetahui,
Ketua Program Studi



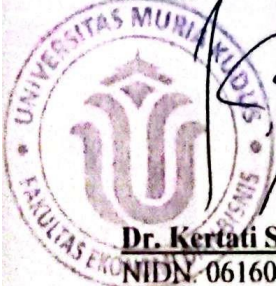
Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



Nurul Rizka Arumsari, SE, MM.
NIDN. 0628048702

Mengetahui,
Dekan



Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



Faridhatun Faidah., S.E., M.M.
NIDN. 0601099201

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi “Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Cv Trijaya Sakti” sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Nurul Rizka Arumsari, SE, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
5. Faridhatun Faidah., S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.

6. Seluruh dosen pengajar dan staf karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 19 Februari 2025

Penulis,



Uswatun Khasanah

NIM. 202311537

ABSTRAKSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA CV TRIJAYA SAKTI

**USWATUN KHASANAH
NIM 2023-11-537**

Dosen Pembimbing : 1. Nurul Rizka Arumsari, SE, MM
2. Faridhatun Faidah., S.E., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh dari kepemimpinan dan kompensasi terhadap semangat kerja melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Variabel eksogen adalah kepemimpinan dan kompensasi, variabel endogennya adalah semangat kerja, sedangkan intervening adalah komitmen organisasi. Responden dalam penelitian adalah karyawan CV Trijaya Sakti Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan (SEM) *Structual Equatuion Modeling* yang dioperasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja dan komitmen organisasi, begitu juga dengan kompensasi yang mendapatkan hasil pengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja maupun komitmen organisasi. komitmen organisasi dapat menjadi mediasi antara kepemimpinan dan kompensasi terhadap semangat kerja.

Kata kunci: kepemimpinan, kompensasi, semangat kerja dan komitmen organisasi.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND COMPENSATION ON WORK SPIRIT WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS AN INTERVENING VARIABLE IN CV TRIJAYA SAKTI

**USWATUN KHASANAH
NIM 2023-11-537**

Dosen Pembimbing : 1. Nurul Rizka Arumsari, SE, MM
2. Faridhatun Faidah, S.E., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM
OF MANAGEMENT**

This study aims to determine the effect of leadership and compensation on morale through organizational commitment as an intervening variable. Exogenous variables are leadership and compensation, endogenous variables are morale, while intervening is organizational commitment. Respondents in the study were employees of CV Tri Jaya Sakti. The data collection method in this study used a questionnaire. Data analysis used (SEM) Structural Equation Modeling which was operated through the AMOS program. The results of the study show that leadership has a positive and significant influence on morale and organizational commitment, as well as compensation which has a positive and significant influence on morale and organizational commitment. Organizational commitment can be a mediation between leadership and compensation on morale.

Keywords: *leadership, compensation, morale and organizational commitment.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	7
1.3. Rumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Teori Perilaku Organisasi.....	11
2.2. Komitmen Organisasi.....	12
2.3. Semangat Kerja	15
2.4. Kepemimpinan	20
2.5. Kompensasi	24
2.6. Penelitian Terdahulu.....	29

2.7. Pengaruh Antar Variabel	32
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
3.1. Rancangan Penelitian	39
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	39
3.3. Populasi dan Sampel	43
3.4. Jenis dan Sumber Data	44
3.5. Metode Pengumpulan Data	45
3.6. Pengolahan Data.....	46
3.7. Uji Instrumen.....	47
3.8. Metode Analisis Data	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	59
4.1. Deeskripsi Objek Penelitian	59
4.2. Penyajian Data	46
4.3. Hasil Uji Instrumen Penelitian	62
4.4. Analisis Data	65
4.5. Pembahasan	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	89
5.1. Kesimpulan.....	89
5.2. Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Jumlah Absesnsi Karyawan CV Tri Jaya Sakti	3
Tabel 1.2. Upah Lembur	4
Tabel 1.3. Tingkat Pendidikan	4
Tabel 1.4. <i>Turnover intention</i> Karyawan CV Tri Jaya Sakti Tahun 2022.....	5
Tabel 4.1. Karakteristik Responden.....	47
Tabel 4.2. Frekuensi Variabel Kepemimpinan	61
Tabel 4.3. Frekuensi Variabel Kompensasi	62
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi.....	62
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Semangat Kerja	63
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel dan Reliabilitas.....	64
Tabel 4.7. Uji Normalitas Data	65
Tabel 4.8. Uji Outliers	66
Tabel 4.9. Standardized RegressionWeightsVariabel Eksogen Sebelum Perbaikan	68
Tabel 4.10. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen	69
Tabel 4.11. Standardized RegressionWeightsVariabel Eksogen Setelah Perbaikan	71
Tabel 4.12. Standardized RegressionWeightsVariabel Endogen Sebelum Perbaikan	72
Tabel 4.13. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen	73

Tabel 4.14	Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>).....	75
Tabel 4.15.	Hasil Estimasi Parameter Uji Hipotesis.....	76
Tabel 4.16.	Besar <i>Total Effect</i>	79
Tabel 4.17	Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>).....	75
Tabel 4.18.	Hasil Estimasi Parameter Uji Hipotesis.....	76
Tabel 4.19.	Besar <i>Total Effect</i>	79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	31
Gambar 4.1. Pengujian Konfirmatori Eksogen	64
Gambar 4.2. Pengujian Konfirmatori Endogen.....	67
Gambar 4.3. Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM).....	71
Gambar 4.4. Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM) setelah perbaikan Model	7