



**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
PELATIHAN SDM TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KOMITMEN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING (STUDI PADA KANTOR PERTANAHAN
KABUPATEN KUDUS)**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

SYAHRUL YUDHATAMA

NIM 201811408

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**



**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
PELATIHAN SDM TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KOMITMEN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING (STUDI PADA KANTOR PERTANAHAN
KABUPATEN KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**SYAHRUL YUDHATAMA
NIM 201811408**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
PELATIHAN SDM TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KOMITMEN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN KUDUS)**

Nama : Syahrul Yudhatama
NIM : 201811408
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 10 Maret 2025.....

Pembimbing I



(Sutono, S.E., M.M., Ph.D)
NIDN. 0626017003

Pembimbing II



(Agung Subono, S.E., M.Si)
NIDN. 0520017602

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
PELATIHAN SDM TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KOMITMEN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN KUDUS)**

Nama : Syahrul Yudhatama
NIM : 201811408
Program Studi : Manajemen

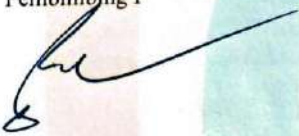
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 10 Maret 2025.....

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Pembimbing I


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701


(Sutono, S.E., M.M., Ph.D)
NIDN. 0626017003

Mengetahui,
Dekan

Pembimbing II



Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304


(Agung Subono, S.E., M.Si)
NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Pendidikan bukan tentang mengenai mengisi wadah yang kosong, tapi pendidikan merupakan proses untuk menyalakan api pikiran.”

(B. Yeats)

PERSEMBAHAN :

Skripsi ini penulis dedikasikan kepada kedua orang tua tercinta, Ayahanda dan Ibunda, ketulusanya dari hati atas doa yang tak pernah putus, semangat yang tak ternilai. Serta Untuk Orang-Orang Terdekatku Yang Tersayang, Dan Untuk Almamater Kebanggaanku.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pelatihan SDM terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Karyawan sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus)”**. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasi. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Sutono, S.E., M.M., Ph.D, selaku Dosen Pembimbing I dan Agung Subono, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan kepada penulis dan terimakasih atas bantuan yang telah diberikan selama menjalani masa studi.
5. Segenap dosen pengajar dan staf karyawan pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan

ilmu yang tak ternilai harganya, masukan, pemikiran dan tenaga selama proses pembelajaran yang dapat menambah wawasan bagi penulis.

6. Kedua orang tua penulis yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman-teman seperjuangan terimakasih selalu membantuku dalam semua pengerjaan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semuanya yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi para pembaca.

Kudus, 2025

Penulis,



Syahrul Yudhatama
NIM. 201811408

Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pelatihan SDM terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Karyawan sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus)

Syahrul Yudhatama
NIM. 201811408

Pembimbing : 1. Sutono, S.E., M.M., Ph.D
2. Agung Subono, S.E., M.Si.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis motivasi kerja, lingkungan kerja dan pelatihan SDM terhadap kinerja karyawan dengan komitmen karyawan sebagai variabel intervening (studi pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus). Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel adalah 104 pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus dan pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Teknik analisis data menggunakan SEM AMOS 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap komitmen karyawan pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus. Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap komitmen karyawan pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus. Pelatihan SDM tidak berpengaruh terhadap komitmen karyawan pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus. Pelatihan SDM tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus. Komitmen karyawan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus. Komitmen karyawan tidak memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus. Komitmen karyawan tidak memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus. Komitmen karyawan tidak memediasi pengaruh pelatihan SDM terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Pelatihan SDM, Komitmen Karyawan, Kinerja Karyawan.

***The Influence of Work Motivation, Work Environment and HR Training on Employee Performance with Employee Commitment as an Intervening Variable
(Study at the Kudus Regency Land Office)***

Syahrul Yudhatama
NIM. 201811408

Lecturer : 1. Sutono, S.E., M.M., Ph.D
2. Agung Subono, S.E., M.Si.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS PROGRAM OF MANAGEMENT

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze work motivation, work environment and HR training on employee performance with employee commitment as an intervening variable (study at the Kudus Regency Land Office). The approach used in this study is a quantitative approach. The sample was 104 employees of the Kudus Regency Land Office and sampling used the purposive sampling method. The data collection technique used in this study was a questionnaire. The data analysis technique used SEM AMOS 24. The results of the study showed that work motivation did not affect employee commitment at the Kudus Regency Land Office. The work environment did not affect employee commitment at the Kudus Regency Land Office. HR training did not affect employee commitment at the Kudus Regency Land Office. Work motivation had a positive and significant effect on employee performance at the Kudus Regency Land Office. The work environment had a positive and significant effect on employee performance at the Kudus Regency Land Office. HR training did not affect employee performance at the Kudus Regency Land Office. Employee commitment did not affect employee performance at the Kudus Regency Land Office. Employee commitment did not mediate the effect of work motivation on employee performance at the Kudus Regency Land Office. Employee commitment did not mediate the effect of work environment on employee performance at the Kudus Regency Land Office. Employee commitment did not mediate the effect of HR training on employee performance at the Kudus Regency Land Office.

Keywords: *Work Motivation, Work Environment, HR Training, Employee Commitment, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Ruang Lingkup	14
1.3 Perumusan Masalah	14
1.4 Tujuan Penelitian	16
1.5 Manfaat Penelitian	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.2 Aspek dalam Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.2 Kinerja Karyawan	21
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	21
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	23
2.2.3 Indikator Kinerja Karyawan	24
2.3 Komitmen Karyawan	25
2.3.1 Pengertian Komitmen Karyawan	25
2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Komitmen Karyawan	27

2.3.3	Indikator Komitmen Karyawan	29
2.4	Motivasi Kerja.....	30
2.4.1	Pengertian Motivasi Kerja	30
2.4.2	Indikator Motivasi Kerja	32
2.5	Lingkungan Kerja.....	34
2.5.1	Pengertian Lingkungan Kerja.....	34
2.5.2	Indikator Lingkungan Kerja	36
2.6	Pelatihan SDM	38
2.6.1	Pengertian Pelatihan SDM	38
2.6.2	Indikator Pelatihan SDM	40
2.7	Pengaruh Antar Variabel	43
2.7.1	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Karyawan	43
2.7.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Karyawan	44
2.7.3	Pengaruh Pelatihan SDM terhadap Komitmen Karyawan.....	45
2.7.4	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	47
2.7.5	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	48
2.7.6	Pengaruh Pelatihan SDM terhadap Kinerja Karyawan.....	49
2.7.7	Pengaruh Komitmen Karyawan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	50
2.7.8	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Karyawan.....	51
2.7.9	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Karyawan.....	52
2.7.10	Pengaruh Pelatihan SDM terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Karyawan.....	54
2.8	Penelitian Terdahulu.....	55
2.9	Kerangka Pemikiran Teoritis	59
2.10	Hipotesis	62
BAB III	METODE PENELITIAN	63
3.1	Rancangan Penelitian	63
3.2	Jenis Variabel Penelitian.....	64

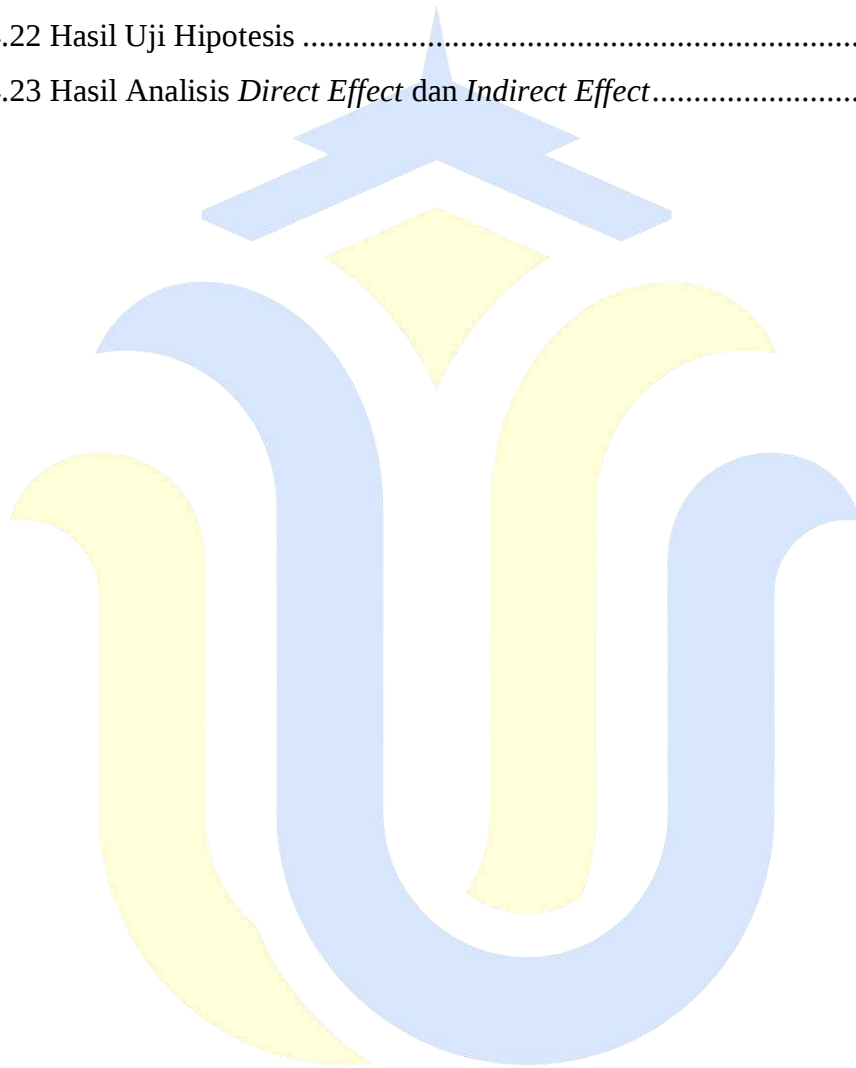
3.3	Definisi Operasional.....	64
3.4	Jenis dan Sumber Data	67
3.5	Populasi dan Sampel.....	68
3.6	Pengumpulan Data	71
3.7	Pengolahan Data.....	71
3.8	Deskriptif Statistik.....	73
3.9	Uji Instrumen	73
3.9.1	Uji Validitas	73
3.9.2	Uji Reliabilitas.....	74
3.9.3	Teknik Analisis Data	74
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		86
4.1	Gambaran Umum Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus.....	86
4.1.1	Profil Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus	86
4.1.2	Visi, Misi dan Motto Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus.....	89
4.1.3	Struktur Organisasi	92
4.2	Gambaran Umum Responden	99
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	100
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	101
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	101
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	102
4.3	Statistik Deskriptif.....	103
4.3.1	Variabel Motivasi Kerja (X_1)	103
4.3.2	Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	104
4.3.3	Variabel Pelatihan SDM (X_3).....	106
4.3.4	Variabel Komitmen Karyawan (Y_1)	108
4.3.5	Variabel Kinerja Karyawan (Y_2)	109
4.4	Uji Validitas dan Reliabilitas	111
4.4.1	Uji Validitas	111
4.4.1.1	Convergent Validity.....	111
4.4.1.2	Average Variance Extracted (AVE)	113
4.4.1.3	Discriminant Validity.....	114

4.4.2 Uji Reliabilitas.....	115
4.5 Analisis Konfirmatori <i>Full Measurement Model</i>	116
4.6 Evaluasi atas Asumsi-asumsi SEM	119
4.6.1 Uji Normalitas	119
4.6.2 Uji <i>Outlier</i>	120
4.7 Analisis <i>Full Model</i>	121
4.8 <i>Regression Weight</i>	123
4.9 Uji Hipotesis	126
4.10 Analisis <i>Direct Effect</i> dan <i>Indirect Effect</i>	130
4.11 Pembahasan.....	132
4.11.1 Pengaruh Motivasi kerja terhadap Komitmen karyawan.....	132
4.11.2 Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Komitmen karyawan	133
4.11.3 Pengaruh Pelatihan SDM terhadap Komitmen Karyawan	134
4.11.4 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	136
4.11.5 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	137
4.11.6 Pengaruh Pelatihan SDM terhadap Kinerja Karyawan.....	138
4.11.7 Pengaruh Komitmen Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	139
4.11.8 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Karyawan.....	141
4.11.9 Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Karyawan.....	142
4.11.10 Pengaruh Pelatihan SDM terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Karyawan.....	143
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	145
5.1 Kesimpulan	145
5.2 Saran	147
DAFTAR PUSTAKA	149

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Tabulasi Data Kinerja Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus	5
Tabel 1.2 Data Presensi Apel Pagi Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus 2023	6
Tabel 1.3 Daftar Cuti Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus Tahun 2023	8
Tabel 1. 4 Perbandingan Standar dan Realisasi Lingkungan Kerja di Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus	9
Tabel 1.5 Perbandingan Standar dan Realisasi Pelatihan SDM di Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus	10
Tabel 3.1 Data Pegawai PPNPN Kabupaten Kudus	69
Tabel 3.2 Pembagian Sampel Penelitian	70
Tabel 3.3 Uji <i>Goodness of Fit</i>	83
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	100
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	101
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	102
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	102
Tabel 4.5 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Motivasi kerja (X ₁)	103
Tabel 4.6 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X ₂).....	105
Tabel 4.7 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Pelatihan SDM (X ₃)	106
Tabel 4.8 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Karyawan (Y ₁).....	108
Tabel 4.9 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y ₂)	109
Tabel 4.10 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Sebelum Perbaikan	111
Tabel 4.11 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Setelah Perbaikan	113
Tabel 4.12 Hasil Pengujian <i>Avarage Variance Extracted</i> (AVE)	114
Tabel 4.13 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	115
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas	116
Tabel 4.15 Hasil <i>Goodness of Fit</i> SEM Uji <i>Full Measurement</i> Sebelum Perbaikan.....	117

Tabel 4.16 Hasil <i>Goodness of Fit</i> SEM Uji <i>Full Measurement</i> Setelah Perbaikan.....	119
Tabel 4.18 Hasil Uji <i>Outlier</i>	121
Tabel 4.19 Hasil Kriteria <i>Goodness of Fit Index Full Model</i>	122
Tabel 4.20 Hasil <i>Standardized Regression Weights</i>	123
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlations</i>) ..	125
Tabel 4.22 Hasil Uji Hipotesis	127
Tabel 4.23 Hasil Analisis <i>Direct Effect</i> dan <i>Indirect Effect</i>	130



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pelatihan SDM terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Karyawan sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus)	61
Gambar 3.1 Diagram Alur Persamaan Struktural.....	77
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	92
Gambar 4.2 Uji <i>Full Measurement</i> Sebelum Perbaikan	117
Gambar 4.3 Uji <i>Full Measurement</i> Setelah Perbaikan	118
Gambar 4.4 <i>Output Full Model</i>	122

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	1	Kuesioner
Lampiran	2	Data Responden
Lampiran	3	Tabulasi Kuesioner
Lampiran	4	Output AMOS

