

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Ambar, T. S., & Rosidah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Anggriawan, B. S., Rusdianti, E., & Santoso, D. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 16(1), 48–67.
- Arikunto, S. (2015). *Metodelogi Penelitian*. Bina Aksara.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Busro, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group.
- Darmadi, D. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kepala Sekolah: Melejitnya Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yg Mempengaruhi*. Deepublish.
- Elizar, & Tanjung, H. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Fathoni, M. R., Puspasari, I. D., & Zulistiani. (2022). Pengaruh Keterikatan Karyawan, Lingkungan Kerja dan Pembelajaran Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Dinas Ketahanan Pangan dan Perikanan Kabupaten Nganjuk. *Simposium Manajemen Dan Bisnis I*, 1(1), 178–189.
- Fau, M., Manao, A., & Waoma, S. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Komitmen Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiwa Nias Selatan*, 4(2), 317-329 ISSN:
- Ferdinand, A. (2017). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hastuti, D. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Kepuasan Terhadap Kinerja Kader Kesehatan dengan Komitmen Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Puskesmas Pagiyanten Kabupaten Tegal). *Jurnal Magisma*, 6(1), 23–34.
- Husein, U. (2016). *Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. PT Raja

Grafindo Persada.

- Indah, S., Sardiyo, Kusumanto, R., & Rahman, A. (2023). The Influence of Leadership on Employee Performance through Motivation as an Intervening Variable. *International Journal of Educational Organization and Leadership*, 29(1), 231–242.
- Kuncoro, M. (2015). *Metode Kuantitatif Teori dan Aplikasi Untuk Bisnis & Ekonomi*. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Kurniawan, I. S., Herawati, J., & Nuraisyah, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Pendidikan Ekonomi UM Metro*, 10(1), 57–70.
- Kuswantoro, A., & Zaidan, A. (2020). Influence of Work Motivation, Work Environment, and Employee Competence on Employee Performance Through Organizational Commitment as Intervening Variable. *Economic Education Analysis Journal*, 1(1), 154–164.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Rosda.
- Miftachudin, R., & Suhermin. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8(11), 1–15.
- Mustakim, & Yurnalis. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Keterikatan Kerja yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja Pada Pegawai Dinas Perhubungan Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 7(3), 541–553.
- Prasasti, E., Paleni, H., Samosir, A., & Efiyanti, Y. (2024). Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja di Dinas PU Cipta Karya. *Jurnal Ilmiah Bisma Cendekia*, 4(2), 70–82.
- Pratiwi, N. D. P., Widayani, A. A. D., & Putra, I. D. M. A. (2023). Pengaruh Motivasi, Kemampuan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Abiansema Kabupaten Bandung. *Jurnal EMAS*, 4(12), 3065–3075.
- Prawitasari, D., Harsono, & Respati, H. (2022). The Influence of Work Culture and Work Motivation on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction at the Financial Services Authority in Malang. *International Conference of Graduate School on Sustainability*, 1(1), 207–216.
- Purbayu, & Ashari. (2015). *Analisis Statistik dengan Microsoft Excel dan SPSS*. ANDI.

- Rakhmawati, P., Satoto, E. B., & Martini, N. N. P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Tim Koordinasi Penanggulangan Kemiskinan (TKPK) Bappeda Kabupaten Bondowoso). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1).
- Sanjaya, I. M. A. T., Widyani, A. A. D., & Vipraprastha, T. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Provinsi Bali. *Jurnal Emas*, 3(7), 37–48.
- Sedarmanyanti. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo.
- Sedarmayanti. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Reflika Aditama.
- Siagian, S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sofyandi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Alfabeta.
- Sujarweni. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Pustaka Baru press.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia: Konsep-konsep Kunci*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2019). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Center for Academic Publishing Service.
- Suratno, & Fauzan, M. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja , Efikasi Diri dan Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(4), 3773–3784.
- Syahril, Khaddafi, M., Hutasoit, H., Andykhatria, Almansa Fitra, M., & Wayan Catra Yasa, I. (2022). The Effect of Work Discipline, Work Motivation, Employee Commitment and Work Experience on Employee Performance in Public Works and Space Planning in Karimun Regency. *International Journal of Educational Review, Law And Social Sciences (IJERLAS)*, 2(2), 321–330.
- Syam, R., Kitta, S., & Asri. (2024). Pengaruh Kerja Tim, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Jeneponto. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 5(1), 1–13.
- Utami, N. W. D., & Dharmayasa, I. P. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada LPD Se-Kecamatan Tejakula. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 15(1), 192–202.

- Wibowo, A. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Lampung Tengah. *Jurnal Simplex*, 2(3), 10–19.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Belajar.
- Wiraguna, Y. A., Handayani, R., & Abdillah, M. R. (2022). Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Hubungan Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Komunikasi, Informasi, Pers dan Statistik Kabupaten Indragiri Hilir). *Jurnal Daya Saing*, 8(1), 109–119.
- Yudiani, E., Rustiawan, I., & Jasiyah, R. (2023). The Impact of Training and Work Motivation on Employee Performance. *Journal Ekonomi*, 12(2), 182–190.
- Yusuf, M. R., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Nas Media Pustaka.