



**PENGARUH *LEADERSHIP* DAN *GIVING REWARD*
TERHADAP HASIL KERJA KARYAWAN PT DASAPLAST
NUSANTARA DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

Oleh:

NUR AKHSIN AULIA

NIM. 201811558

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**



**PENGARUH *LEADERSHIP* DAN *GIVING REWARD* TERHADAP
HASIL KERJA KARYAWAN PT DASAPLAST NUSANTARA DENGAN
DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1)
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh:

NUR AKHSIN AULIA

NIM. 201811558

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**

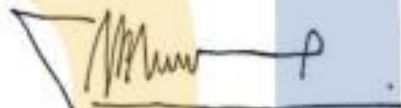
**PENGARUH *LEADERSHIP* DAN *GIVING REWARD*
TERHADAP HASIL KERJA KARYAWAN PT DASAPLAST
NUSANTARA DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

Nama : Nur Akhsin Aulia
NIM : 201811558
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 1 Januari 2025

Pembimbing I



(Drs. Muhammad Masruri, MM)
NIDN. 0601085601

Pembimbing II



(Agung Subono, S.E., M.Si)
NIDN. 0520017602

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

**PENGARUH *LEADERSHIP* DAN *GIVING REWARD*
TERHADAP HASIL KERJA KARYAWAN PT DASAPLAST
NUSANTARA DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

Nama : Nur Akhsin Aulia
NIM : 201811558
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 1 Januari 2025.....

Mengetahui
Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



(Drs. Muhammad Masruri, MM)
NIDN. 0601085601

Mengetahui
Dekan



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Agung Subono, S.E., M.Si)
NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Maka Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan”

(QS: Al-Insyirah5)

“Suatu pekerjaan yang paling tak kunjung bias diselesaikan adalah pekerjaan yang tak kunjung pernah dimulai”

(JRR Tolkien)

“Hidup tak mungkin berjalan tanpa hambatan, namun walau begitu itulah yang akan mengantarkan kita pada kesuksesan”

(Nur Akhsin Aulia)

Persembahan:

1. Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya hingga saya mampu menggapai salah satu mimpi saya. Dan segala bentuk kasih-Nya saya dapat melalui rintangan.
2. Karya tulis ini saya persembahkan pada orang tua tercinta Ali Mukhsan dan Munasih yang selalu mendo'akan, memberi dukungan serta kasih sayang, juga Ceesa Ledyana yang selalu mendukung memberi semangat untuk menyelesaikan skripsi.
3. Adik-adiku: Huda, Hadi dan Nizar, terima kasih untuk canda tawa kalian yang menjadi inspirasi dan motivasiku.
4. Teman-Teman baikku, terutama: Siilo, Viki, Rizal,Yoga,Meiyanto, Nopa, Bayu, Iqbal dan teman-teman seperjuangan saya (Vega, Rilo, Tanto, Anisya, Ema, faela, Elina). Terimakasih selalu ada sampai saat ini untuk mendukungku disaat suka dan duka.
5. Teman-temanku seperjuanganku Manajemen Angkatan 2018.
- 6.Almameterku Universitas Muria Kudus.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan karunia dan kasih sayang kepada hamba, hingga akhirnya penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW yang menjadi suri tauladan dan panutan untuk semua umatnya dalam menjalani kehidupan. Semoga kita semua termasuk ke dalam golongan umatnya.

Skripsi ini berjudul “Pengaruh *Leadership* dan *Giving reward* terhadap Hasil kerja karyawan PT Dasaplast Nusantara dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening” ialah prasyarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen di Universitas M.uria kudus. Banyaknya kendala tak menyurutkan niat penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Dengan ijin dan bantuan Allah SWT juga doa dari semua pihak, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M. Si., selaku Rektor Universitas Muria kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria kudus.
4. Drs. Muhammad Masruri, MM selaku Pembimbing I yang telah memberikan arahan selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Agung Subono, S.E., M.Si selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dengan penuh kesabaran, memberikan masukan dan

memberikan pengarahan selama proses penyelesaian skripsi ini. yang telah memberikan arahan selama proses penyusunan skripsi ini.

6. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberi banyak ilmu yang bermanfaat untuk bekal ke depannya.
7. Seluruh staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah membantu segala kebutuhan penulis sedari awal berkuliah hingga akhir masa kuliah.
8. Kedua orang tua dan keluarga atas motivasi, doa dan semangat untuk penulis untuk menyelesaikan studi ini.
9. Teman-teman seperjuanganku, terima kasih atas bantuan dan semangat selama proses skripsi ini.
10. Semua pihak yang telah membantu penulis dengan ikhlas dalam banyak hal yang berhubungan dengan penyelesaian studi penulis.

Demikian skripsi ini penulis persembahkan, semoga menjadi manfaat bagi semuanya. Skripsi ini memang belum sempurna, oleh karena itu penulis mengharap adanya kritik dan saran yang membangun untuk penyempurnaan skripsi ini.

Kudus, 2024

Penulis



Nur Akhsin Aulia
NIM. 201811558

**PENGARUH *LEADERSHIP* DAN *GIVING REWARD* TERHADAP
HASIL KERJA KARYAWAN PT DASAPLAST NUSANTARA DENGAN
DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

NUR AKHSIN AULIA
201811558

Pembimbing 1 : Drs. Muhammad Masruri, MM
2 : Agung Subono, S.E., M.Si

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menguji pengaruh *leadership* dan *giving reward* terhadap hasil kerja karyawan PT Dasaplast Nusantara dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening. *Leadership* dan *giving reward* merupakan variabel eksogen, disiplin kerja merupakan variabel intervening, dan hasil kerja karyawan merupakan variabel endogen. Populasi dalam penelitian ini 220 karyawan dengan sampel 142 responden dan teknik *purposive sampling*. Analisis data menggunakan AMOS 24. Hasil penelitian ialah *leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap hasil kerja karyawan, *giving reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap hasil kerja karyawan, *leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan, *giving reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap hasil kerja karyawan.

Kata Kunci: *leadership*, *giving reward*, hasil kerja karyawan, disiplin kerja

**THE EFFECT OF LEADERSHIP AND GIVING REWARD ON WORK
OUTCOMES OF PT DASAPLAST NUSANTARA EMPLOYEES WITH
WORK DISCIPLINE AS INTERVENING VARIABLES**

NUR AKHSIN AULIA

201811558

Pembimbing 1 : Drs. Muhammad Masruri, MM

2 : Agung Subono, S.E., M.Si

**MURIA KUDUS UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSSINESS
STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT**

ABSTRACTION

This study aims to examine the effect of leadership and giving reward on the work results of PT Dasaplast Nusantara employees with work discipline as an intervening variable. Leadership and giving rewards act as exogenous variables, while work discipline as an intervening variable and employee work results as endogenous variables. The total population of this study was 220 employees with a sample of 142 respondents with purposive sampling technique. Data analysis using SEM technique with the help of AMOS 24 software. The results showed that leadership had a positive and significant effect on employee work results, giving reward had a positive and significant effect on employee work outcomes, leadership had a positive and significant effect on employee work discipline, giving reward had a positive and significant effect on employee work discipline, and work discipline had an effect on positive and significant impact on employee performance.

Kata Kunci: *leadership, giving reward, hasil kerja karyawan, disiplin kerja*

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAKSI	viii
<i>ABSTRACTION</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup.....	6
1.3. Perumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Manfaat Penelitian (Kegunaan).....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Leadership	10
2.1.1. Pengertian <i>Leadership</i>	10
2.1.2. Indikator <i>Leadership</i>	11
2.2. Giving reward.....	12
2.2.1. Pengertian <i>Giving reward</i>	12
2.2.2. Indikator <i>Giving reward</i>	13
2.3. Hasil kerja karyawan.....	14
2.3.1. Pengertian Hasil kerja karyawan.....	14
2.3.2. Indikator Hasil Kerja Karyawan	14
2.4. Disiplin Kerja	15
2.4.1. Pengertian Disiplin Kerja	15
2.4.2. Indikator Disiplin Kerja	15
2.5. Penelitian Terdahulu	16

2.6. Pengaruh Antar Variabel	19
2.6.1. Pengaruh <i>Leadership</i> terhadap <i>Hasil kerja karyawan</i>	19
2.6.2. Pengaruh <i>Giving reward</i> terhadap <i>Hasil kerja karyawan</i>	19
2.6.3. Pengaruh <i>Leadership</i> terhadap <i>Disiplin Kerja</i>	20
2.6.4. Pengaruh <i>Giving reward</i> terhadap <i>Disiplin Kerja</i>	20
2.6.5. Pengaruh Hasil kerja karyawan terhadap <i>Disiplin Kerja</i>	20
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis	22
2.8. Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1. Rancangan Penelitian	24
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	24
3.2.1. Variabel Penelitian	24
3.2.2. Definisi Operasional	25
3.3. Jenis dan Sumber Data	27
3.3.1. Jenis Data	27
3.3.2. Sumber Data	27
3.4. Populasi dan Sampel	28
3.4.1. Populasi	28
3.4.2. Sampel	28
3.5. Pengumpulan Data	29
3.6. Pengelolaan Data	29
3.6.1. <i>Editing</i>	29
3.6.2. <i>Scoring</i>	29
3.6.3. <i>Entry Data</i>	30
3.6.4. <i>Tabulating</i>	30
3.7. Uji Instrumen Penelitian	30
3.7.1. Uji Validitas	30
3.7.2. Uji Reliabilitas	30
3.7.3. Uji Normalitas	31
3.8. Analisis Data	31
3.8.1. Parameter Pengujian Model	31
3.8.2. Tahapan Permodelan SEM	33

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	35
4.1.1. Profil PT Dasaplast Nusantara	35
4.1.2. Letak Geografis	35
4.1.3. Gambaran Umum Populasi Penelitian	35
4.2. Analisis Data	35
4.2.1. Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen dan Endogen	36
4.2.2. Uji Normalitas	40
4.2.3. Uji Outlier	41
4.2.4. Analisis Validitas Konstruksi Full Model.....	41
4.2.5. Analisis Konfirmatori Full Model.....	42
4.3. Analisis <i>Square Multiple Correlations</i>	44
4.4. Uji Hipotesis.....	44
4.4.1. Pengujian Hipotesis 1.....	46
4.4.2. Pengujian Hipotesis 2.....	46
4.4.3. Pengujian Hipotesis 3.....	47
4.4.4. Pengujian Hipotesis 4.....	47
4.4.5. Pengujian Hipotesis 5.....	47
4.5. Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung.....	47
4.5.1. Analisis Pengaruh Langsung.....	47
4.5.2. Analisis Pengaruh Tidak Langsung.....	48
4.5.3. Analisis Pengaruh Total Antar Variabel Laten	48
4.6. Pembahasan	49
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	54
5.1 Kesimpulan.....	54
5.2 Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	61

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 Data Jumlah Karyawan per Januari 2022	5
Tabel 1.2 Perumbuhan Pendapatan Komersial PT Dasaplast Nusantara	5
Tabel 3.1 Goodness Of Fit Indicates	33
Tabel 4.1 Uji Model Goodness of Fit Variabel Eksogen Setelah Perbaikan	43
Tabel 4.2 Uji Model Goodness of Fit Variabel Endogen Setelah Perbaikan	45
Tabel 4.3 Uji Normalitas Data	46
Tabel 4.4 Mahalanobis d-squared	47
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Construct Reliability Dan Variance Extracted	48
Tabel 4.6 Uji Model Goodness of Fit Model Full SEM	50
Tabel 4.7 Square Multiple Correlations	51
Tabel 4.8 Tabel Regression Weights	52
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Hipotesis	53
Tabel 4.10 Tabel Hasil Estimasi Direct Effect	55
Tabel 4.11 Tabel Hasil Estimasi Indirect Effect	56
Tabel 4.12 Tabel Pengaruh Total Antar Variabel Laten	56

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teoritis	22
Gambar 4. 1 Output Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen	22
Gambar 4. 2 Output Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen Setelah Perbaikan	43
Gambar 4. 3 Output Pengujian Konfirmatori Variabel Endogen.....	44
Gambar 4. 4 Output Pengujian Konfirmatori Variabel Endogen Setelah Perbaikan.....	45
Gambar 4. 5 Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM).....	50

DAFTAR LAMPIRAN

	Hal
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	68
Lampiran 2 Data Kuesioner Penelitian	75
Lampiran 3 Frekuensi Data.....	78
Lampiran 4 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	81
Lampiran 5 Hasil Analisis SEM AMOS.....	84
Lampiran 6 Surat Perijinan Penelitian dan Penyebaran Kuesioner	88
Lampiran 7 Surat Balasan Perijinan Penelitian dan Penyebaran Kuesioner.....	90
Lampiran 8 Hasil Turnitin.....	92

