

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen Dan Evaluasi Hasil kerja karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Aswaja Pressindo.
- Agustina Rahmi, G. N. (2020). The Effect Of Leadership And Empowerment Style And Motivation On Work Discipline And Hasil kerja karyawan In Vietnam Airlines. *International Journal Of Business And Management Invention (IJBMI)*, Volume 9 Issue 3, 22-27.
- Amstrong, M. D. (2016). *Manajemen Kinerja Cetakan Ketujuh*. Jakarta: Erlangga.
- Astuti, Arfita Widi., Dan Yayat Sujatna. (2021). Pengaruh Pemberian Giving reward Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pt Valve Automation Indonesia. *IJE: Indonesian Journal Of Economics Application*, Vol 3 (1), 75-85.
- Dicky Saputra, N. L. (2017). Pengaruh Giving reward (Penghargaan) Dan Punishment (Sanksi) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Divisi Regional II Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Volume 8, Nomor 1, 1-14.
- Dihan, Fereshti Nurdiana. (2020). Pengaruh Giving reward Dan Punishment Terhadap Hasil kerja karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta. *JBTI : Jurnal Bisnis : Teori Dan Implementasi*, Vol 11, No 1, 11-22.
- Febrianti, S. (2014). Pengaruh Giving reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(1).
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin, M. D. (2013). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hartijasti, M. S. (2018). Gaya Leadership Untuk Account Representative Pada Kantor Pelayanan Pajak Di Wilayah Dki Jakarta. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan Tahun 11. No.2*, 16-22.

- Hasibuan, Jasman Saripuddin., Beby Silvya. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Hasil kerja karyawan. *Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu, Vol. 2 No. 1* , 134-147.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Keempatbelas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Iptian, Riut., Zamroni., Dan Riyanto Efendi . (2020). The Effect Of Work Discipline And Compensation On Hasil kerja karyawan . *International Journal Of Multicultural And Multireligious Understanding (IJMMU)* Vol. 7, No. 8, 145-152.
- Karyono. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Hasil kerja karyawan Di PT Sankei Gohsyu Industries (Departemen Press Forging 1). *Jurnal JDM, Vol. 4 No. 1*.
- Kasmawati, A. S. (2021). Effect Of Giving reward And Punishment, Compensation, Leadership, And Workplace Skills On Disiplin Kerja At Mopah Class I Airport Management Unit. *Budapest International Research And Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)* Vol 4, No 4.
- Kasmawati., Agus Sudarya., Dan Zakaria. (2021). Effect Of Giving reward And Punishment, Compensation, Leadership, And Workplace Skills On Disiplin Kerja At Mopah Class I Airport Management Unit. *Budapest International Research And Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal), Volume 4, No 4*, 13467-13480.
- Khan, Nosheen., Hafiz Waqas, Dan Rizwan Muneer. (2017). Impact Of Giving reward s (Intrinsic And Extrinsic) On Hasil kerja karyawan : With Special Reference To Courier Companies Of City Faisalabad, Pakistan. *International Journal Of Management Excellence, Volume 8 No.2*, 937-945.
- Lor, Wendy . (2017). The Influence Of Leadership On Employee Perfomance Among Jewellery Artisans In Malaysia. *IJABM: International Journal Of Accounting & Business Management, Vol. 5 (No.1)*, 14-33.
- Mahmudi. (2015). *Manajemen Kinerja Sektor Publik. Edisi Ketiga*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Marjaya, Indra., Dan Fajar Pasaribu. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol 2, No. 1*, 129-147.
- Mulyana, D. (2014). *Ilmu Komunikasi: Suatu Pengantar. Cetakan Ke 18*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Northouse, P. G. (2013). *Kepemimpinan: Teori Dan Praktik*. Jakarta: PT. Indeks Permata Puri Media.
- Nosheen Khan, H. W. (2017). Impact Of Giving reward s (Intrinsic And Extrinsic) On Hasil kerja karyawan : With Special Reference To Courier Companies Of City Faisalabad, Pakistan. *International Journal Of Management Excellence Vol 8 No.2*.
- Pasaribu, I. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol 2, No. 1*.
- Radiman, S. M. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, Dan Leadership Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol 2, No. 1*.
- Rahmi, Agustina., Gusti Noorlitaria Achmad, Dan Doddy Adhimursandi. (2020). The Effect Of Leadership And Empowerment Style And Motivation On Work Discipline And Hasil kerja karyawan In Sungai Kunjang Subdistrict, Samarinda City. *International Journal Of Business And Management Invention (IJBMI), Volume 9 Issue 3 Ser. III, 8-14*.
- Raymond Suak, A. D. (2017). Pengaruh Giving reward Dan Punishment Terhadap Hasil kerja karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *Jurnal EMBA, Vol.5 No.2*.
- Rivai Zainal, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rizal, Said Muhammad., Dan Radiman. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, Dan Leadership Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol 2, No. 1, 117-128*.
- Rosalina, Maudy., Dan Lela Nurlaela Wati. (2020). Pengaruh Gaya Leadership Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Hasil kerja karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis & Manajemen, Volume 10 Nomor 1, 18-32*.
- Siagian, P. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silvya, J. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Hasil kerja karyawan. *Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu Inovasi Produk Penelitian Pengabdian Masyarakat & Tantangan Era Revolusi Industri 4.0 Vol. 2 No.1*.
- Suak, Raymond., Adolfini., Dan Yantje Uhing. (2017). Pengaruh Giving reward Dan Punishment Terhadap Hasil kerja karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *Jurnal EMBA, Vol.5 No.2, 1050 - 1059*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.

- Sujatna, A. W. (2021). Pengaruh Pemberian Giving reward Dan Punishmant Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pt Valve Automation Indonesia. *IJEa (Indonesian Journal Of Economics Application) Vol. 3 (1)*, 75-85.
- Sujatna, A. W. (2021). Pengaruh Pemberian Giving reward Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pt Valve Automation Indonesia. *Indonesian Journal Of Economics Application, Vol. 3 (1)*.
- Sutikno, M. S. (2014). *Pimpinan Dan Gaya Leadership (Edisi Pertama)*. Lombok: Holistica.
- Sutrisno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wati, M. R. (2020). Pengaruh Gaya Leadership Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Hasil kerja karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis & Manajemen, Vol 10, No 1*.
- Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. 2018: *Pedoman Penulisan Skripsi*.