



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI KOMITMEN
KERJA MEMBER PADA PERUSAHAAN MULTILEVEL
MARKETING PT MELIA SEHAT SEJAHTERA DI KUDUS**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

GILANG AKHMAD NOOR SHOLIKHIN

NIM. 201911150

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI KOMITMEN
KERJA MEMBER PADA PERUSAHAAN MULTILEVEL
MARKETING PT MELIA SEHAT SEJAHTERA DI KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
pendidikan (Strata Satu) S1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :
GILANG AKHMAD NOOR SHOLIKHIN
NIM. 201911150

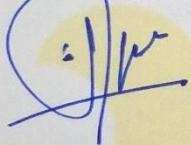
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI KOMITMEN
KERJA MEMBER PADA PERUSAHAAN MULTILEVEL
MARKETING PT MELIA SEHAT SEJAHTERA DI KUDUS**

Nama : Gilang Akhmad Noor Sholikhin
NIM : 201911150
Program studi : Manajemen

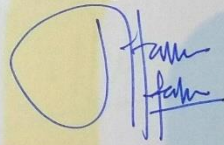
Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
Kudus, 22 Februari 2025

Pembimbing I



(Faridhatun Faidah, S.E., M.M)
NIDN. 0601099201

Pembimbing II



(Keke Tamara Fahira, S.E., M.M)
NIDN. 0630109701

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

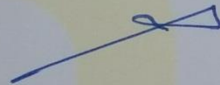
**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI KOMITMEN
KERJA MEMBER PADA PERUSAHAAN MULTILEVEL
MARKETING PT MELIA SEHAT SEJAHTERA DI KUDUS**

Nama : Gilang Akhmad Noor Sholikhin
NIM : 201911150
Program studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 4 Maret 2025

Mengetahui,
Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



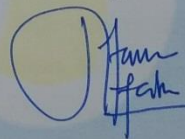
(Faridhatun Faidah, S.E., M.M)
NIDN. 0601099201

Mengetahui,



(Dr. Ketan Sumekar, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Keke Tamara Fahira, S.E., M.M)
NIDN. 0630109701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Allah tidak akan membebani seseorang, melainkan sesuai dengan kemampuannya .”

(Q.S Al Baqarah: 286)

PERSEMBAHAN

Pengerjaan skripsi ini adalah salah satu bagian dari ibadah saya kepada Allah SWT, karena kepada-Nyalah kami menyembah dan kepada-Nyalah kami mohon pertolongan.

Dan sekaligus sebagai ungkapan terima kasih saya kepada :

Kedua orang tua saya yang tercinta dan tersayang Bapak Noor Akhid dan Ibu Aris Diyawati yang mengharapkan keberhasilan dan kebahagiaan masa depan saya, semangat dan doa yang selalu menyertai sehingga saya dapat meraih cita-cita.

Dan tidak lupa dengan kakak terbaik saya Aldy Noor Setia Budi yang selalu memberi arahan yang baik kepada saya untuk menjadi adik yang sukses di masa depan.

Serta semua rekan-rekan yang membantu dan mendukung untuk kelancaran dalam mengerjakan penelitian skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur kehadirat Allah SWT atas kehendaknya penulisan penelitian skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Melalui Komitmen Kerja Member Pada Perusahaan Multilevel Marketing PT Melia Sehat Sejahtera Di Kudus” ini dapat terselesaikan dengan baik.

Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk dapat mencapai gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis jurusan Manajemen Universitas Muria Kudus. Dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang membantu secara langsung maupun tidak langsung diantaranya:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Faridhatun Faidah, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing I yang selalu sabar serta menyempatkan waktunya untuk memberi bimbingan kepada penulis.
5. Keke Tamara Fahira, S.E., M.M, selaku pembimbing II yang sabar serta menyempatkan waktunya untuk memberi bimbingan kepada penulis.
6. Keluarga yang selalu memberi dukungan dan doa yang tulus.
7. Rekan-rekan seangkatan 2019 yang memeberikan dorongan dan semangat.
8. Seluruh pihak member dan *leader* PT. Melia Sehat Sejahtera Kudus yang memberikan ijin penulis untuk meneliti hingga penulisan ini selesai.

Tak ada gading yang tak retak, penulis yakin masih banyak kekurangan yang harus disempurnakan dari penulisan skripsi ini. Semoga tulisan ini mendorong bermanfaat untuk melakukan penelitian yang lebih baik dalam pembelajaran di masa mendatang.

Kudus, 10 Januari 2025

Penulis

Gilang Akhmad Noor Sholikhin.

201911150

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI KOMITMEN KERJA
MEMBER PADA PERUSAHAAN MULTILEVEL MARKETING
PT MELIA SEHAT SEJAHTERA DI KUDUS**

Gilang Akhmad Noor Sholikhin
2019-11-150

Pembimbing 1 : Faridhatun Faidah S.E.,M.M
2 : Keke Tamara Fahira, SE.,MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis peran disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja melalui komitmen kerja pada PT Melia Sehat Sejahtera Kudus. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh member di PT Melia Sehat Sejahtera Kudus yang berjumlah 322 member. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *propotional random sampling* dengan instrumen penelitian menggunakan kuisioner. Uji yg digunakan dalam penelitian ini uji validitas, uji reliabilitas, uji hipotesis. Pengolahan data menggunakan *coding, scoring, tabulating, editing*, input data ke komputer. Data dianalisis menggunakan SEM (*Structural Equation Modelling*) yang dioperasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian ini menunjukkan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen kerja, gaya kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen kerja, komitmen kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.

Kata kunci : *disiplin kerja, gaya kepemimpinan, komitmen kerja, prestasi kerja*

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND LEADERSHIP STYLE ON
WORK ACHIEVEMENT THROUGH MEMBER WORK COMMITMENT IN
THE MULTILEVEL MARKETING COMPANY PT MELIA SEHAT**

SEJAHTERA IN KUDUS

Gilang Akhmad Noor Sholikhin

2019-11-150

Mentor

1 : Faridhatun Faidah S.E.,M.M

2 : Keke Tamara Fahira, SE.,MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

**FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF
MANAGEMENT**

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze the role of work discipline and leadership style on work performance through work commitment at PT Melia Sehat Sejahtera Kudus. The method used in this research is a quantitative method. The population in this study were all members at PT Melia Sehat Sejahtera Kudus, totaling 322 members. The sampling technique used in this research was proportional random sampling with research instruments using questionnaires. The tests used in this research are validity tests reliability tests and hipotesis test. Data processing uses coding, scoring, tabulating, editing, inputting data to the computer. Data were analyzed using SEM (Structural Equation Modeling) operated through the Amos program. The results of this research show that work discipline has a positive and significant effect on work performance, leadership style has a positive and significant effect on work performance, work discipline has a positive and significant effect on work commitment, Leadership style does not have a positive and significant effect on work commitment, work commitment does not have a positive and significant effect on work performance.

Keywords: work discipline, leadership style, work commitment, work performance

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	9
1.3 Perumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Manfaat Penelitian	11
1.5.1 Aspek Teoritis	12
1.5.2 Aspek Praktis	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Grand Theory	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2 Disiplin Kerja	15
2.1.2 Pengertian Disiplin Kerja	15
2.2.2 Indikator – Indikator Disiplin Kerja	16
2.3 Gaya Kepemimpinan	17
2.3.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	17
2.3.2 Indikator Gaya Kepemimpinan	19
2.4 Prestasi Kerja	21
2.4.1 Pengertian Prestasi Kerja	21

2.4.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja.....	22
2.4.3	Indikator-indikator Prestasi Kerja	25
2.5	Komitmen Kerja.....	27
2.5.1	Pengertian Komitmen Kerja	27
2.5.2	Faktor-faktor Komitmen Kerja.....	29
2.5.3	Indikator-indikator Komitmen Kerja.....	31
2.6	Pengaruh Antar Variabel.....	32
2.6.1	Pengaruh Disiplin kerja terhadap Prestasi kerja	32
2.6.2	Pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap Prestasi kerja.....	32
2.6.3	Pengaruh Disiplin kerja terhadap komitmen kerja	33
2.6.4	Pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap komitmen kerja.....	34
2.6.5	Pengaruh komitmen kerja terhadap prestasi kerja.....	35
2.7	Penelitian Terdahulu	35
2.8	Kerangka Teoritis	30
2.9	Hepotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....		40
3.1	Rancangan Penelitian.....	40
3.2	Variabel Penelitian.....	41
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	45
3.4	Populasi dan Sampel	46
3.5	Pengumpulan data.....	50
3.6	Uji Validitas dan Reabilitas	53
3.7	Pengolahan Data	55
3.8	Analisis Data.....	56
3.9	Analisis Deskriptif	57
3.10	AMOS (<i>Analysis of moment structure</i>).....	58
3.11	Uji Hipotesis	66
3.12	Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	67
3.13	Uji Mediasi.....	68
3.14	<i>Adjusted R Square</i> (R^2)	69
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		70

4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	70
4.2	Penyajian Data	71
4.2.1	Karakteristik Responden	71
4.3	Analisis Data	73
4.3.1	Tanggapan Responden Terhadap Variabel	74
4.3.3	Uji Normalitas Data	79
4.3.4	Multivariate Outliers	82
4.3.6	Konfirmatori Konstruk Eksogen	91
4.3.7	Konfirmatori Konstruk Endogen	92
4.3.8	Analisis Struktural Equation Modeling (SEM)	93
4.3.9	Uji Hipotesis	95
4.4	Pengaruh Langsung (<i>Direct</i>) dan Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect</i>)	98
4.5	Pembahasan	102
4.5.1	Pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja	102
4.5.2	Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja	104
4.5.3	Pengaruh disiplin kerja terhadap komitmen kerja	104
4.5.4	Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen kerja	106
4.5.5	Pengaruh komitmen kerja terhadap prestasi kerja	107
4.5.6	Disiplin kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja melalui komitmen kerja	107
4.5.7	Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap prestasi kerja melalui komitmen kerja	109
BAB V	PENUTUP	111
5.1	Kesimpulan	111
5.2	Saran	113
5.2.1	Bagi Perusahaan	113
5.2.2	Bagi Penelitian Selanjutnya	114
DAFTAR	PUSTAKA	116
LAMPIRAN –	LAMPIRAN	122

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Presentasi Kehadiran dan Ketidakhadiran Training Member	5
Tabel 1.2 Hasil Wawancara Member PT Melia Sehat Sejahtera Kota Kudus	6
Tabel 3.1 Instrumen Skala Likert.....	52
Tabel 3.2 Goodnes Of Fit.....	65
Tabel 4.1 Responden Menurut Jenis Kelamin	71
Tabel 4.2 Responden Menurut Usia.....	72
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	73
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja.....	74
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Gaya Kepemimpinan	75
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Komitmen Kerja	75
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Prestasi Kerja	76
Tabel 4.8 Uji Validitas	77
Tabel 4.9 Uji Reabilitas	79
Tabel 4.10 Uji Normalitas Data	79
Tabel 4.11 Pengobatan Uji Normalitas	83
Tabel 4.12 Mahalanobis d-squared	83
Tabel 4.13 Uji Model Goodnes of fit Variabel Disiplin Kerja	86
Tabel 4.14 Uji Model Goodnes of fit Variabel Gaya Kepemimpinan	88
Tabel 4.15 Uji Model Goodnes of fit Variabel Komitmen Kerja	89
Tabel 4.16 Uji Model Goodnes of fit Variabel Prestasi Kerja.....	91
Tabel 4.17 Analisis Faktor Konfirmasi Konstruk Eksogen	92
Tabel 4.18 Analisis Faktor Konfirmasi Konstruk Endogen.....	93
Tabel 4.19 Uji Model Goodnes of fit.....	94
Tabel 4.20 Uji Hipotesis	95
Tabel 4.21 Hasil Estimasi direct effect	99
Tabel 4.22 Hasil Estimasi indirect effect dan total efect	99
Tabel 4.23 Koefisien Determinasi (Squared Multiple Correlation).....	101
Tabel 4.24 Hasil Perhitungan Sobel.....	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 1 Kerangka Pemikiran.....	39
Gambar 3 1 Model Persamaan.....	68
Gambar 4 1 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Disiplin Kerja.....	86
Gambar 4 2 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Gaya Kepemimpinan	87
Gambar 4 3 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Komitmen Kerja	89
Gambar 4 4 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Prestasi Kerja	90
Gambar 4 5 Model Path Diagram Hasil Penelitian.....	94