

DAFTAR PUSTAKA

- A. Hartawan. (2021). Pengaruh Budaya Kerja Dan Kemampuan Terhadap Komitmen Pegawai. *Jurnal Ilmial Manajemen*, 5(2).
- Aditama & Other. (2020). Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Kerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen*. 10(1).
- Alhamra Salqaura, S., Dwiayu, Y., Khairunnisa, D., Humaira, S., & Marshanda Putri, F. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinar Pendidikan Di Kota Medan. In *Genung: Entrepreneurship, Management, And Business Journal* (Vol. 01, Issue 01).
- Anwar Sanusi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D. Skala Likert*. (2017:59).
- Arrosidin Misdiono. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja. *Jbmi (Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika)*, 9(1).
- Badriyah. (2019). Pagaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sdm.*, 2(1).
- Cahyadi. (2019). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Member Pada PT Melia Sehat Sejahtera Kota Batam. *Jurnal Nasional Manajemen*. 8(2).
- Candra & Priyono. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Metode Penelitian Bisnis. Prinsip Dan Indikator Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi*.
- Dermawan. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Kerja. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 8(2).
- Destikarini. (2019). Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal Nasional Manajemen.*, 2(1).
- Dwi Saputri, A., Handayani, S., & Kurniawan, M. D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pt Putra Karisma Palembang. In *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sdm E* (Vol. 2, Issue 1).
- Eka, F., Harefa, P., & Sitanggang, D. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt Telkom Akses Area Sumatera Utara Pematang Siantar., *Jurnal Business*

- Elita, O., & Putriani, D. (2019). Analisis Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Kerja Pegawai Dengan Menggunakan Metode Sem. *Journal Bussiness Management & Entrepreneurship*, 10(1).
- Emron E. (2020). Analaisis Sumber Daya Manusia (Msdm) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Cimory Semarang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 10(5).
- Fakhry. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Metode Penelitian Bisnis R&D. Teori Komitmen Organisasi*.
- Ghazali Imam. (2017). *Konsep Dasar Dan Aplikasi Sem Dengan Amos 24, Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunadi. Indra. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal Ilmial Ekonomi*. Vol 10, Issue 1.
- Gunadi Indra, Kusumayadi Firmansyah. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Bima. *Jurnal Business Management And Entrepreneurship*, 15(2), 195–203. <https://Jurnal.Unigal.Ac.Id/Index.Php/Bmej/Article/View/3617>
- Hafidzi, M. K., Zen, A., Alamsyah, F. A., Tonda, F., Oktarina, L., Penulis, K., Muhammad, :, & Hafidzi, K. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. (*Jurnal Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia*), 4(6). <https://doi.org/10.31933/Jemsi.V4i6>
- Handoko. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Prinsip Dan Indikator Prestasi Kerja*.
- Hanim, H. B. Dan H. (2023). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pengembangan Karir Karyawan Perumda Bpr Bank Gresik. In *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi* (Vol. 1, Issue 1).
- Hariani. (2019). Analisis Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Komitmen Kerja. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 10(4).
- Haryono, S. Dan W. P. (2020). Structural Equation Modelling Untuk Penelitian Manajemen Menggunakan Amos 18. Jawa Barat: Pt. Intermedia Personalia Utama. *Jurnal Naisonal Ekonomi*, 5(8).

- Hendry. (2022). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Member Pada PT Melia Sehat Sejahtera Kota Batam. *Jurnal Business Management And Entrepreneurship* .
- Husnul, M., Dina,R., & Arif, M. '. (2022). *Pengaruh Komitmen Karyawan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Di Pt Bfi Finance Indonesia Tbk Novianto Eko Nugroho Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (Stiesia) Surabaya. Jurnal Ilmiah Ekonomi*. 9(2).
- Imamoglu, S. Z., Ince, H., Turkcan, H., & Atakay, B. (2019). The Influence Of Situational Leadership Style On the Performance of MLM Independent Bussiness Owner at PT. Orindo Alam Ayu (Oriflame) Cab Medan. *Procedia Computer Science, Journal Bussiness Management*, 158, 899–906. <https://doi.org/10.1016/j.procs.2019.09.129>
- Jefri, P. A. (2022). “Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kecamatan Bekasi Utara”, *Jurnal Nasional Manajemen* .Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu, 2(1).
- Jepry .J. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pana Lantas Sindo Ekspres. *Jurnal Nasional Manajemen* , 2(1).
- Kartono & Kartini. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Indikator Gaya Kepemimpinan. (2018:21).
- Karundeng. (2022). Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Melalui Komitmen Kerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen*, 9(2).
- Kustiani, L. (2021). Peran Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Reward Terhadap Komitmen Kerja Karyawan. *Jbmi (Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika)*, 18(1), 19–33. <https://doi.org/10.26487/jbmi.V18i1.13180>
- Luliadi, Praselia, I., & Nurabdiah Pratiwi, S. (2023). The Influence Of Welfare, School Culture And Work Discipline On The Commitment Of Muhammadiyah Regional Primary Education Teachers In Medan City. *Jurnal Edutech*, 9(1).
- Ma. Fannani. (2023). Dampak Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt Bpr Bkk Demak). *Jurnal Nasional Manajemen*, 6(2).
- Maarif & Kartika. (2021). Analisis Kualitas Msdm Terhadap Prestasi Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Bekasi. *Jurnal Nasional Ekonomi*, 9(1).

- Mangkunegara. (2020). *Mangkunegara. Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori Pengertian Disiplin Kerja*.
- Muhammad Arif, Taufik Maulana, & Muhammad Taufik Lesmana. (2020). Analisis Disiplin Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja. *Journal National Management And Entrepreneurship*, 6(2).
- Nur Rahmah, H., Muthia Riva, A., Indah Permatasari, M., Warda, N., & Dahlia, L. (2020). Optimizing Corporate Excellence: Analisis Kinerja Ramayana Melalui Pendekatan Balance Scorecard. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 10(01),.
- Oktaviani, R. N., Pramusinto, H., Ekonomi, J. P., & Ekonomi, F. (2019). Economic Education Analysis Journal Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Disiplin, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Kompensasi. *Eeaj*, 8(2), 814–833. <https://doi.org/10.15294/eeaj.V8i2.31518>
- Prasetyo. (2021). Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dan Kepimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen*. 9(2).
- Putra Yuda, A. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3), Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Pegawai Main Office Pt Kanindo Makmur Jaya). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 10(01), 1157–1164. <https://doi.org/10.29040/jiei.V10i1.8736>
- Rafa, A., Purwo, A., Tavip Junaedi, A., Renaldo, N., & Mohamed Mohamed Sultan, F. (2023). Analysis of the Influence of Independent Business Owner (IBO) Business Commitment and IBO Business Performance Achievements in Multilevel Marketing (MLM). In *Nexus Synergy: A Business Perspective* (Vol. 2023, Issue 1). <http://firstcierapublisher.com>
- Ratnaningrum W. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Dampak Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Pada Kinerja Pegawai*.
- Rinika & Rustam. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Semarang. *Jurnal Business Management And Entrepreneurship*. 15(2).
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 10(2). <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis18>
- Sari & Putra. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori Gaya Kepemimpinan. (2019:6). *Jurnal Nasional Manajemen*, 8(4).

- Sari Rosalina, S., Sos, S., & Veronica Ngantung, C. (2020). *Pengaruh Penggunaan Brand Ambassador Bts Dan Brand Awareness Terhadap Keputusan Pembelian Produk Melalui Minat Beli Pelanggan Sebagai Variabel Intervening Di Tokopedia. Jurnal Ilmiah Ekonomi. Vol 10, Issue 1.*
- Setiani, T., & Widiastuti, W. D. (2022). Pengaruh Risiko Kredit Terhadap Profitabilitas Pada Pt Bank Rakyat Indonesia Tbk Periode 2012-2019. In *Jamer : Jurnal Ilmu-Ilmu Akuntansi Merdeka.*
- Setyaningrum, V. W. D. D. (2023). Pengaruh Motivasi, Komitmen Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rsu Rajawali Citra. *Jurnal Ilmiah Ekonomi. (Vol 5, Issue 2).*
- Sinaga, T. M. (2022). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Yayasan Perguruan Dr. Wahidin Sudirohusodo Medan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi. Vol 10, Issue 1. [Http://Stmb-Multismart.Ac.Id/Ejournal](http://Stmb-Multismart.Ac.Id/Ejournal)*
- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). the influence of motivation, work discipline, and compensation on the work commitment of MLM members of PT. Janitra Jaya Mulia Stokis Imogen in Madiun. *Golden Ratio Of Human Resource Management, 1(2), 72–83. <https://doi.org/10.52970/Grhrm.V1i2.79>*
- Sri Utami. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan Program Kelompok Usaha Bersama Pada Pelaku Usaha Kecil Menengah Dalam Menangani Tingkat Kemiskinan Di Kecamatan Kanigaran Kota Probolinggo. *Jurnal Ilmiah Ekonomi. , 5(2).*
- Sudiman. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen, 5(2).*
- Sugiarti, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia. www.dewanggapublishing.com*
- Sugiyono. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta.*
- Sugiyono. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Metode Penelitian Manajemen. Bandung: Alvabeta.*
- Sumarwinati, S., & Ratnasari, L. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening The Effect Of Organizational Culture, Work Satisfaction And Leadership Style On

Employee Performance With Organizational Commitments As Intervening Variables. *Dimensi*, 8(1), 13–27.

- Sunarsi, D., Rizka Akbar, I., Rozi, A., Khoiri, A., & Salam, R. (2021). the influence of motivation and work discipline on employee performance (Study on brand partner Oriflame in Jakarta), *Jurnal Business Management And Entrepreneurship*. (Vol 8, Issue 4).
- Tio & Rustam. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada Perusahaan Aqua. *Jurnal Nasional Manajemen*, 8(4).
- Ulum, M., Munim, A., & Muslih. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Madrasah Muallimin Muallimat Pondok Pesantren Sunan Drajat Lamongan. *Evaluasi: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(2), 209–231. <https://doi.org/10.32478/Evaluasi.V3i2.265>
- Waluyo Minto. (2016). *Mudah Cepat Tepat Dalam Aplikasi Structural Equation Modelling (Sem)*. Cv Literasi Nusantara (Malang).
- Wibawa. (2019). Analisis Komitmen Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan Sepatu Rembang. *Jurnal Business Management And Entrepreneurship*, 10(1).
- Yohanes Susanto, S. (2019). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Lubuklinggau. *Jurnal Media Ekonomi (Jurmek)*, 24(2).
- Yusuf & Syarif. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Riset Pada Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Zakiul. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Prinsip Dan Indikator Komitmen Kerja Pegawai*.
- Zulmariad, R., Ghofar, A., Indrayani, I., Khaddafi, M., & Wibisono, C. (2022). The Influence Leadership Style, Motivation and Work Discipline on the Performance of International Tiens Syariah Distributors in Bogor. *International Journal Of Educational Review, Law And Social Sciences (Ijerlas)*, 2(2), 305–310. <https://doi.org/10.54443/Ijerlas.V2i2.233>