



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGEMBANGAN
KARIR, DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS
KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA KARYAWAN PT. DASAPLAST
NUSANTARA JEPARA**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

DIAN TRI PRATIWI

NIM. 201911254

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGEMBANGAN
KARIR, DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS
KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA KARYAWAN PT. DASAPLAST
NUSANTARA JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

DIAN TRI PRATIWI

2019-11-254

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGEMBANGAN
KARIR, DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS
KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA KARYAWAN PT. DASAPLAST
NUSANTARA JEPARA**

Nama : Dian Tri Pratiwi
NIM : 201911254
Progdi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 3 Maret 2025

Mengetahui,
Pembimbing I

Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M
NIDN. 0625076401

Pembimbing II

Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP®
NIDN/0603067701

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGEMBANGAN
KARIR, DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS
KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA KARYAWAN PT. DASAPLAST
NUSANTARA JEPARA**

Nama : Dian Tri Pratiwi
NIM : 201911254
Progdi : Manajemen

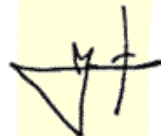
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 3 Maret 2025

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Pembimbing I


Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701

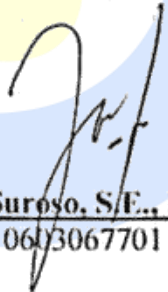

Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M
NIDN. 0625076401

Mengetahui,
Dekan

Pembimbing II



Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304


Iwan Suroyo, S.E., M.M., CFP®
NIDN. 0613067701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Jangan bandingkan prosesmu dengan orang lain, karena tidak semua bunga tumbuh dan mekar secara bersamaan”

Persembahan:

Puji syukur dihaturkan kehadirat Allah SWT atas segala limpahan karunianya, sehingga penulisan ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat. Dengan rasa bangga. Karya ini saya persembahkan kepada :

1. Kedua orang tua tercinta, Bapak H. Juyoto dan Ibu Hj. Ngatmiatun (Almh) atas segala upaya membesarkan dan memberikan pendidikan terbaik bagi penulis.
2. Suamiku tercinta Reza Hermawan S.M. terima kasih atas *support*, bantuan selama ini.
3. Anakku tercinta yaitu Jennaira Gauri Prameswar terima kasih atas segala keceriaan yang menemani dan menjadi semangat selama ini.
4. Kakak tercinta Mas Uyun Mista Choliq, bunda Lina Wahyu Utami, Mas Ardi Widiyanto, dan Bunda Fitri Andriani atas *support*, nasihat, dukungan dan tempat berkeluh kesah dalam hal apapun.
5. Untuk diriku sendiri, Dian Tri Pratiwi. Terima kasih sudah bertahan sejauh ini dan tidak menyerah.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya, penulis mampu menyelesaikan skripsi “Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Dasaplast Nusantara Jepara” sebagai syarat menyelesaikan jenjang Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses skripsi ini telah banyak bantuan yang penulis dapatkan dari berbagai pihak, sehingga kini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Drs. H Joko Utomo, M.M selaku Dosen Pembimbing I atas arahan dan bimbingan yang penuh kesabaran sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
5. Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP selaku Dosen Pembimbing II atas arahan dan bantuan selama penyusunan skripsi ini.
6. Kedua orang tua yaitu Bapak H. Juyoto dan Ibu Hj.Ngatmiatun(Almh) atas kerja keras dan upaya yang sangat besar untuk memberikan pendidikan terbaik bagi penulis.

7. Suami tercinta yaitu Reza Hermawan S.M atas segala dukungan dan semangatnya yang selalu menemani penulis.
8. Anak terkasih yaitu Jennaira Gauri Prameswari yang selalu baik dan tidak pernah merepotkan saat penulis menyelesaikan penulisan skripsi.
9. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun.

Penulis menyadari jika penulisan skripsi ini belum sempurna, maka dari itu kritik dan saran sangat penulis perlukan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak.

Kudus, 3 Maret 2025
Penulis,



DIAN TRI PRATIWI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KERJA MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
KARYAWAN PT. DASAPLAST NUSANTARA JEPARA**

DIAN TRI PRATIWI NIM. 2019-11-254

Dosen : 1. Dr. Drs. H Joko Utomo, M.M
Pembimbing 2. Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah meneliti analisis pengaruh *celebrity endorser* dan variasi produk terhadap keputusan pembelian lingkungan kerja, pengembangan karir, dan kompensasi terhadap loyalitas kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan PT. Dasaplast Nusantara Jepara. Sampel penelitian sebanyak 120 responden dengan teknik *purposive sampling*. Analisis data menggunakan AMOS-24 dan pengambilan sampel menggunakan kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, pengembangan karir, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Lingkungan kerja, pengembangan karir, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja.

Kata kunci: lingkungan kerja, pengembangan karir, dan kompensasi, kepuasan kerja, loyalitas kerja.

THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, CAREER DEVELOPMENT, AND COMPENSATION ON JOB LOYALTY THROUGH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE IN PT EMPLOYEES. DASAPLAST NUSANTARA JEPARA

DIAN TRI PRATIWI NIM. 2019-11-254

Dosen : 1. Dr. Drs. H Joko Utomo, M.M.
Pembimbing 2. Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF
MANAGEMENT**

ABSTRACTION

The purpose of this research is to examine the analysis of the influence of celebrity endorsers and product variations on work environment purchasing decisions, career development, and compensation on work loyalty through job satisfaction as an intervening variable for PT employees. Dasaplast Nusantara Jepara. The research sample was 120 respondents using purposive sampling technique. Data analysis used AMOS-24 and sampling used a questionnaire. The research results show that the work environment, career development, and compensation have a positive and significant effect on job satisfaction. The work environment, career development, and compensation have a positive and significant effect on work loyalty. Job satisfaction has a positive and significant effect on work loyalty.

Keywords: *work environment, career development and compensation, job satisfaction, work loyalty.*

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	8
ABSTRACTION.....	9
DAFTAR ISI	10
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	10
1.3. Rumusan Masalah	10
1.4. Tujuan Penelitian	12
1.5. Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1. Lingkungan Kerja.....	14
2.1.1. Pengertian Lingkungan Kerja	14
2.1.2. Indikator Lingkungan Kerja	15
2.2. Pengembangan karir	17
2.2.1. Pengertian Pengembangan karir	17
2.2.2. Indikator Pengembangan karir	18
2.3. Kompensasi	20
2.3.1. Pengertian Kompensasi	20
2.3.2. Indikator Kompensasi	21

2.4.	Loyalitas Karyawan.....	23
2.4.1.	Pengertian Loyalitas Karyawan	23
2.4.2.	Indikator Loyalitas Karyawan.....	23
2.5.	Kepuasan Kerja	25
2.5.1.	Pengertian Kepuasan Kerja.....	25
2.5.2.	Indikator Kepuasan Kerja	26
2.6.	Pengaruh Antar Variabel.....	28
2.6.1.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	28
2.6.2.	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja	29
2.6.4.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja.....	30
2.6.5.	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Kerja	31
2.6.6.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja	31
2.6.7.	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja	32
2.7.	Tinjauan Penelitian Terdahulu	33
2.8.	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	35
2.9.	Hipotesis	36
BAB III	METODE PENELITIAN	38
3.1.	Rancangan penelitian	38
3.2.	Jenis Variabel Penelitian	39
3.3.	Definisi Operasional Variabel	39
3.4.	Jenis dan Sumber Data	44
3.4.1.	Jenis data.....	44
3.4.2.	Sumber data	44
3.5.	Populasi dan Sampel	45
3.6.	Pengolahan Data.....	48
3.7.	Teknik Analisis Data.....	49
3.7.1	Uji Measurement Model	50
3.7.2	Structural Model	50
3.7.3	.Uji Kesesuaian Model	51
3.7.4	Uji Hipotesis	53
3.7.5	Analisis Mediasi	54

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	55
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	55
4.2. Penyajian Data.....	57
4.2.1. Karakteristik Responden.....	57
4.2.2. Deskriptif Variabel Penelitian	58
4.3. Analisis Data	62
4.3.1. Uji Validitas dengan <i>Convergent Validity</i>	62
4.3.2. Uji Validitas dengan AVE (<i>Average Variance Extracted</i>).....	63
4.3.3. <i>Uji Discriminant Validity</i>	63
4.3.4. Uji Reliabilitas dengan <i>Construct Reliability</i>	64
4.3.5. Evaluasi Atas Asumsi-Asumsi SEM.....	65
4.3.6. Analisis Faktor Konfirmatori.....	67
4.3.7. Structural Equation Full Model.....	74
4.3.8. Uji Hipotesis	78
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian.....	82
4.4.1. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja.....	82
4.4.2. Pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja.....	83
4.4.3. Kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja	84
4.4.4. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap loyalitas kerja	85
4.4.5. Pengembangan karir berpengaruh terhadap loyalitas kerja	86
4.4.6. Kompensasi berpengaruh terhadap loyalitas kerja	87
4.4.7. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap loyalitas kerja	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	89
5.1. Kesimpulan	89
5.2. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA.....	92
LAMPIRAN.....	94

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	<i>Turnover</i> Karyawan PT. Dasaplast Jepara	7
Tabel 3.1	Indeks Pengujian Kelayakan Model (<i>Goodenes-of-fit Index</i>)	53
Tabel 4.1	Prosentase Responden	57
Tabel 4.2	Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	58
Tabel 4.3	Deskriptif Variabel Pengembangan karir.....	59
Tabel 4.4	Deskriptif Variabel Kompensasi	60
Tabel 4.5	Deskriptif Variabel Kepuasan kerja	60
Tabel 4.6	Deskriptif Variabel Loyalitas kerja	61
Tabel 4.7	Uji Validitas	62
Tabel 4.8	Uji <i>Average Variance Extracted</i> variabel penelitian.....	63
Tabel 4.9	Hasil Uji Discriminant Validity	64
Tabel 4.10	Uji Reliabilitas.....	64
Tabel 4.11	Uji Normalitas	65
Tabel 4.12	Uji Outlier.....	66
Tabel 4.13	Mahalanobis Distance	67
Tabel 4.14	Analisis <i>Goodness of fit</i> Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan	68
Tabel 4.15	Analisis <i>Goodness of fit</i> Variabel Eksogen Setelah Perbaikan Model	69
Tabel 4.16	Analisis <i>Goodness of Fit</i> Variabel Endogen Sebelum Perbaikan Model	70
Tabel 4.17	Analisis <i>Goodness of Fit</i> Variabel Endogen Setelah Perbaikan.....	71
Tabel 4.18	Analisis <i>Goodness of Fit</i> Full Measurement Model Sebelum Perbaikan.....	73
Tabel 4.19	Analisis <i>Goodness of Fit</i> Full Measurement Model Setelah Perbaikan.....	74
Tabel 4.20	Standardised Regression Weights	75
Tabel 4.21	Square Multiple Correlation	77
Tabel 4.22	Regression Weights Standardized Estimates.....	78
Tabel 4.23	Hasil estimasi <i>Direct Effect</i>	80
Tabel 4.24	Hasil estimasi Indirect Effect, Direct Effect, dan Total Effect	81

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Pengaruh lingkungan kerja, pengembangan karir, dan kompensasi terhadap loyalitas kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan PT. Dasaplast Nusantara Jepara.....	36
Gambar 4.1 Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan Model	68
Gambar 4.2 Variabel Eksogen Setelah Perbaikan Model.....	69
Gambar 4.3 Variabel Endogen Sebelum Perbaikan Model.....	70
Gambar 4.4 Variabel Endogen Setelah Perbaikan Model	71
Gambar 4.5 Variabel <i>Full Measurement</i> Model Sebelum Perbaikan.....	72
Gambar 4.6 Variabel <i>Full Measurement</i> Model Setelah Perbaikan	73
Gambar 4.7 Pengujian Model SEM Penuh	74

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner	95
Lampiran 2 Identitas Responden	100
Lampiran 3 Jawaban Responden	104
Lampiran 4 Analisis Deskriptif	107
Lampiran 5 Hasil olah data AMOS	114
Lampiran 6 Surat Balasan Penelitian	141