

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Ahmad Fadli, Agung Wahyu Handaru, dan Christian Wiradendi Wolor. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan di Bekasi. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan* Volume 3 No. 1: 16-291.
- Anwari, M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator*.Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Bernardin, C.I. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Dessler, G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Indeks.
- Ferdinand, Augusty. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Universitas. Diponegoro.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2015). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta: BPFE.
- Hanum Hotma Uli Sinaga dan Caecilia Tri Wahyanti. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) UID Jateng & D.I Yogyakarta. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora* Vol 8 No 2: 184-196.
- Hasibuan, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendro Tamali dan Adi Munasip. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* Vol , No. 1, Maret 2019, 55- 68.
- Kaswan. (2015). *Mannajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Luthans, F. (2015). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi. Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Manusia Organisasi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manulang, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Martoyo, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

- Nitisemito, Alex S. (2019). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Novy Kurniasari, Umar Nimran, Tri Wulida Afrianty. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Profit: Jurnal Administrasi Bisnis* Volume. 15 No. 2 2021
- Render, H. (2015). *Manajemen Operasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rivai, V. (2015). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P. dkk. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswanto. (2016). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudaryo, Y., dkk. (2019). *Manajemen. Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan. Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: BPFE.
- Suwatno. (2020). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syati Manaharawan Siregar, Nur Ainun, dan Surya Alamsyah Putra. (2022). Pengaruh Insentif dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada CV. Mala Sari. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* Vol 5 No 1, Januari 2022
- Terry, G. (2016). *Prinsip-prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Triyono, A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Oryza.
- Wahjono, S. I. (2015). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wibowo. (2015). *Perilaku Dalam Organisasi*. Depok: PT. Rajagrafindo.
- Wilianto, H. (2019). Pemetaan Loyalitas Pegawai PT. Mitra Tritunggal Sakti. *AGORA* Vol. 7, No. 1, 1-7.
- _____. 2021. Buku Pedoman Penyusunan Skripsi. *Universitas Muria Kudus. Fakultas Ekonomi dan Bisnis*.