



**PENGARUH SISTEM UPAH DAN KETERAMPILAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA SEKTOR
UMKM KONVEKSI DI KECAMATAN UNDAAN
KABUPATEN KUDUS**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

RISMA YULIA YAHYA

NIM. 201911286

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**



**PENGARUH SISTEM UPAH DAN KETERAMPILAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA SEKTOR
UMKM KONVEKSI DI KECAMATAN UNDAAN
KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
Pendidikan Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:
RISMA YULIA YAHYA
NIM. 201911286

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**

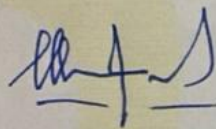
**PENGARUH SISTEM UPAH DAN KETERAMPILAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA SEKTOR UMKM KONVEKSI DI
KECAMATAN UNDAAN KABUPATEN KUDUS**

Nama : Risma Yulia Yahya
NIM : 201911286
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 18 Februari 2025

Pembimbing I



(Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M)
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



(Tina Rahayu, S.M., M.M)
NIDN. 0611059601

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

**PENGARUH SISTEM UPAH DAN KETERAMPILAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA SEKTOR UMKM KONVEKSI DI
KECAMATAN UNDAAN KABUPATEN KUDUS**

Nama : Risma Yulia Yahya
NIM : 201911286
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

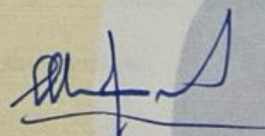
Kudus, 18 Februari 2025

Mengetahui
Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



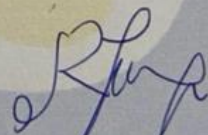
(Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M)
NIDN. 0618066201

Mengetahui
Dekan



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Tina Rahayu, S.M., M.M)
NIDN. 0611059601

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

-Dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji Allah adalah benar-

(Q.s Ar Rum:60)

PERSEMBAHAN:

Skripsi ini saya persembahkan kepada kedua orang tua, Ayah dan Ibu. Keduanya merupakan sosok dibalik perjuangan saya hingga bisa sampai pada tahap ini.

Terima kasih atas segala pengorbanan, nasihat dan doa terbaik yang tidak pernah berhenti kalian berikan kepada saya.

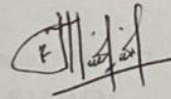
KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur kepada Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah kepada penulis, memberikan kesehatan, kesempatan, kemudahan serta melapangkan pemikiran penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Sistem Upah dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Sektor UMKM Konveksi di Kecamatan Undaan Kabupaten Kudus”**. Proses pengerjaan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, sehingga penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M, selaku Dosen Pembimbing I atas arahan dan bimbingan yang penuh kesabaran dalam penyusunan skripsi ini.
5. Tina Rahayu, S.M., M.M, selaku Dosen Pembimbing II atas arahan dan bimbingan yang penuh kesabaran dalam penyusunan skripsi ini.
6. Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus khususnya Program Studi Manajemen.
7. Ayah dan Ibuku tercinta yang sudah memberikan semangat dan dukungan kepada saya tanpa henti.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca untuk memperbaiki segala kekurangan dalam penyusunan skripsi ini.

Kudus, 18 Februari 2025
Penulis



Risma Yulia Yahya
NIM. 201911286

**PENGARUH SISTEM UPAH DAN KETERAMPILAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA SEKTOR UMKM KONVEKSI DI
KECAMATAN UNDAAN KABUPATEN KUDUS**

Risma Yulia Yahya

NIM. 201911286

Pembimbing: 1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M
2. Tina Rahayu, S.M., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKS

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh sistem upah dan keterampilan kerja terhadap produktivitas kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada sektor UMKM konveksi di Kecamatan Undaan Kabupaten Kudus. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan dari 17 UMKM konveksi di Kecamatan Undaan yang berjumlah 274 karyawan tahun 2023 dan sampel yang digunakan sebanyak 110 responden dengan perhitungan rumus Hair *et al.* Analisis data menggunakan metode *Structural Equation Modelling* (SEM). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Keterampilan kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Sistem upah dan keterampilan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Sistem upah berpengaruh terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja. Kepuasan kerja dapat memediasi hubungan antara sistem upah dan keterampilan kerja terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci: Sistem Upah, Keterampilan Kerja, Kepuasan Kerja, Produktivitas Kerja.

***THE EFFECT OF THE WAGE SYSTEM AND WORK SKILLS ON WORK
PRODUCTIVITY WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATING
VARIABLE IN THE MSME CONVECTION SECTOR IN UNDAAN, KUDUS***

Risma Yulia Yahya

NIM. 201911286

Supervisor: 1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M
2. Tina Rahayu, S.M., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY

PROGRAM

ABSTRACT

The aim of this research is to determine the effect of the wage system and work skills on work productivity with job satisfaction as a mediating variable in the MSME convection sector in Undaan District, Kudus Regency. The population used in this research were employees from 17 convection MSMEs in Undaan District, totaling 274 employees in 2023 and the sample used was 110 respondents using the formula calculated by Hair et al. The data analysis method uses the Structural Equation Modeling (SEM) method. The results of this research show that the wage system has a positive and significant effect on work productivity. Work skills have no effect on work productivity. The wage system and work skills have a positive and significant effect on job satisfaction. Job satisfaction has a positive and significant effect on work productivity. The wage system influences work productivity through job satisfaction. Job satisfaction can mediate the relationship between wage systems and work skills on work productivity.

Keywords: Wage System, Work Skills, Job Satisfaction, Work Productivity.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKS	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	8
1.3. Perumusan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian	10
1.5. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Sistem Upah.....	12
2.1.1. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Sistem Upah.....	13
2.1.2. Indikator-Indikator Sistem Upah.....	13
2.2. Keterampilan Kerja.....	14
2.2.1. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keterampilan Kerja.....	15
2.2.2. Indikator-Indikator Keterampilan Kerja	16
2.3. Kepuasan Kerja.....	16
2.3.1. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	17
2.3.2. Indikator-Indikator Kepuasan Kerja	18
2.4. Produktivitas Kerja	19
2.4.1. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	20

2.4.2. Indikator-Indikator Produktivitas Kerja.....	20
2.5. Pengaruh Antar Variabel.....	21
2.5.1. Pengaruh Sistem Upah Terhadap Produktivitas Kerja.....	21
2.5.2. Pengaruh Ketrampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	22
2.5.3. Pengaruh Sistem Upah Terhadap Kepuasan Kerja	23
2.5.4. Pengaruh Ketrampilan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	24
2.5.5. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	25
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	26
2.7. Kerangka pemikiran Teoritis	30
2.8. Perumusan Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1. Rancangan Penelitian.....	32
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	32
3.2.1. Variabel Penelitian	32
3.2.2. Definisi Operasional Variabel.....	33
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	36
3.4. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	37
3.4.1. Populasi.....	37
3.4.2. Sampel.....	37
3.4.3. Teknik Sampling	38
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.6. Uji Instrumen Data.....	39
3.6.1. Uji Validitas	39
3.6.2. Uji Reliabilitas dengan <i>Construct Reliability</i>	40
3.7. Metode Analisis Data.....	40
3.7.1. Uji Normalitas	40
3.7.2. Uji Outliers.....	41
3.7.3. Pengembangan Model Teoritis	41
3.7.4. Pengembangan Diagram Jalur (<i>Path Diagram</i>).....	41
3.7.5. Konversi Diagram Alur kedalam Persamaan Struktural.....	43
3.7.6. Memilih Matriks Input dan Estimasi Model	43

3.7.7. Kemungkinan Munculnya Masalah Identifikasi	44
3.7.8. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit</i>	44
3.7.9. Indeks Kesesuaian dan <i>Cut-Off Value</i>	44
3.7.10. Interpretasi dan Modifikasi Model	46
3.7.11. Uji Hipotesis	47
3.7.12. Analisis Pengaruh Langsung & Pengaruh Tidak Langsung	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	49
4.1.1. Sejarah Singkat UMKM Konveksi di Kecamatan Undaan	49
4.2. Penyajian Data	50
4.2.1. Data Responden	50
4.2.2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian	52
4.3. Hasil Analisis Data	54
4.3.1. Hasil Analisis Konfirmatori	55
4.3.2. Hasil Uji Validitas	62
4.3.3. Hasil Uji Reliabilitas	63
4.3.4. Hasil Uji Normalitas	63
4.3.5. Hasil Uji <i>Outliers</i>	64
4.3.6. Hasil Analisis Structural Equation Modeling (SEM)	65
4.4. Pembahasan	71
4.4.1. Pengaruh Sistem Upah Terhadap Produktivitas Kerja Pada Sektor UMKM Konveksi di Kecamatan Undaan Kabupaten Kudus	71
4.4.2. Pengaruh Ketrampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Sektor UMKM Konveksi di Kecamatan Undaan Kabupaten Kudus	73
4.4.3. Pengaruh Sistem Upah Terhadap Kepuasan Kerja Pada Sektor UMKM Konveksi di Kecamatan Undaan Kabupaten Kudus	74

4.4.4. Pengaruh Ketrampilan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Sektor UMKM Konveksi di Kecamatan Undaan Kabupaten Kudus	76
4.4.5. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Sektor UMKM Konveksi di Kecamatan Undaan Kabupaten Kudus	77
4.4.6. Pengaruh Sistem Upah Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Sektor UMKM Konveksi di Kecamatan Undaan Kabupaten Kudus.....	79
4.4.7. Pengaruh Ketrampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Sektor UMKM Konveksi di Kecamatan Undaan Kabupaten Kudus.....	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	82
5.1. Kesimpulan	82
5.2. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	87

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	UMKM Konveksi Di Kecamatan Undaan yang Terdaftar pada Disnaker Perinkop dan UKM Kabupaten Kudus Tahun 20233
Tabel 1.2	Hasil Produksi UMKM Konveksi di Kecamatan Undaan4
Tabel 1.3	Data Keluar Masuk Karyawan UMKM Konveksi di Kecamatan Undaan Tahun 2022-20237
Tabel 3.1	Model Persamaan Struktural.....43
Tabel 3.2	Penilaian Kriteria Goodness of Fit Index Full Model.....46
Tabel 4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin50
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Usia50
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan Masa Kerja51
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Terhadap Sistem Upah (X_1)52
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Terhadap Ketrampilan Kerja (X_2)52
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Kerja (Z)53
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas Kerja (Y)54
Tabel 4.8	Hasil <i>Standardized Regression</i> Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan55
Tabel 4.9	Hasil <i>Standardized Regression</i> Variabel Eksogen Setelah Perbaikan56
Tabel 4.10	Hasil <i>Standardized Regression</i> Variabel Endogen Sebelum Perbaikan57
Tabel 4.11	Hasil <i>Standardized Regression</i> Variabel Endogen Setelah Perbaikan59
Tabel 4.12	Hasil Kriteria <i>Goodness of Fit Index</i> Full Measurement Sebelum Perbaikan60
Tabel 4.13	Hasil Kriteria <i>Goodness of Fit Index</i> Full Measurement Setelah Perbaikan61
Tabel 4.14	Hasil Uji Validitas62
Tabel 4.15	Hasil Uji Reliabilitas.....63
Tabel 4.16	Hasil Uji Normalitas64

Tabel 4.17	Hasil Uji <i>Outliers</i>	65
Tabel 4.18	Hasil Standardized Regression Weights.....	66
Tabel 4.19	Hasil Squared Multiple Correlations	67
Tabel 4.20	Hasil Uji Hipotesis.....	69
Tabel 4.21	Hasil Uji Mediasi	70



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	30
Gambar 3.1 Diagram Jalur.....	42
Gambar 4.1 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan	55
Gambar 4.2 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen Setelah Perbaikan	56
Gambar 4.3 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Endogen Sebelum Perbaikan	57
Gambar 4.4 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Endogen Setelah Perbaikan	59
Gambar 4.5 Hasil Analisis Konfirmatori Full Measurement Sebelum Perbaikan	60
Gambar 4.6 Hasil Analisis Konfirmatori Full Measurement Sebelum Perbaikan	61
Gambar 4.7 Hasil Analisis Konfirmatori Full Model SEM.....	66